

# 新区商界

NEW DISTRICT BUSINESSES

2018年第4期  
总第26期



主管：淮安经济技术开发区经济发展局  
主办：淮安经济技术开发区商会

## 经济动态

开发区工业经济运行稳中有进

江苏盛世通用航空落户淮安

## 特别报道

慈善助学 放飞梦想

江苏韩泰爱心助学捐赠仪式隆重举行



# ◎ 酣客<sup>®</sup> 酱香酒

WO ZHI GEN KAO PU DE REN HE KAO PU DE JIU

我只跟靠谱的人喝靠谱的酒

纯良固态发酵

只用坤沙工艺

一年周期

两次投料

久蒸九煮

八次加曲

七轮取酒

端午制曲

重阳下沙



江苏酣客酒业有限公司

酣客酒加盟热线：13952377333

# 新时代是奋斗者的时代

文/张倩

奋斗，一个让人心潮澎湃的词汇，一种带来改变、孕育希望的力量，一个时代的精神气质。惟奋斗者进，惟奋斗者强，惟奋斗者胜，越是美好的生活，越需要付出艰辛努力。

奋斗是幸福的。只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。在波澜壮阔的时代画卷中，惟有奋斗能留下深深的印记，惟有奋斗者能永葆青春的朝气。从科技创新到脱贫攻坚，从军队建设到依法治国，千千万万的奋斗者用自己的智慧和汗水，点滴创造着我们的幸福生活，也定义着自身的价值和成就。

奋斗是艰辛的。没有艰辛就不是真正的奋斗。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。从啃下脱贫攻坚的“硬骨头”，到跨越高质量发展必经的“娄山关”，再到解决好人民群众的操心事、烦心事，无不面临着新的风险、新的挑战、新的困难，必须付出更为艰巨、更为艰苦的努力。不全力打拼、艰苦奋斗，美好生活不会自动成真。

奋斗是长期的。前人栽树、后人乘凉，伟大事业需要几代人、十几代人、几十代人持续奋斗。我们的国家，我们的民族，从积贫积弱一步一步走到今天的发展繁荣，靠的就是一代又一代人的顽强拼搏，靠的就是中华民族自强不息的奋斗精神。

奋斗是曲折的。新时代的征程不可能一帆风顺。久经磨难的中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃，靠的就是百折不挠的意志、自我革命的勇气、艰苦奋斗的精神，支撑我们战胜一个又一个困难，走向一个又一个胜利。

新时代是奋斗者的时代。对社会而言，奋斗是促进时代前进的动力；对每个人而言，奋斗是实现个人成长的阶梯。朝气蓬勃的新时代正在我们面前展开，让我们重整行装再出发，高扬奋斗之帆，紧握奋斗之桨，担负起时代赋予我们的使命，砥砺前行、团结奋斗，共同创造更加美好的生活。



主管 淮安经济技术开发区经济发展局

主办 淮安经济技术开发区商会

承办 淮安市新区商界传媒有限公司

顾问 范更生

编委会主任 解满启

总编辑 马宸清

副总编 王金

本刊赠阅范围 淮安市委、市人大、市政府、市政协及淮安经济技术开发区党工委、管委会领导；市直有关部门；淮安经济技术开发区各部委办局；开发区各企业（包括市区各专业市场、银行网点等）。

法律顾问 江苏兴宇律师事务所 许美庆律师

责任编辑 赵强

地址 淮安经济技术开发区迎宾大道9号  
(中国淮安留学生创业园)

电话 0517-83927770

邮箱 XQSJB@163.com

网址 <http://www.hakfqsh.com>

新区商界QQ 1376574004

准印证号 S(2018)08000028

邮编 223005

印刷 淮安日报社印刷厂

## 卷首语

- 1 新时代是奋斗者的时代

## 经济动态

- 4 开发区工业经济运行稳中有进
- 6 鼓劲加压 转型发展
- 6 开发区外贸进出口快速增长
- 7 开发区召开女企业家协会成立大会暨第一届会员代表大会
- 8 开发区举办“企业经营风险防范”法律讲座
- 9 开发区企业家赴铁岭经开区考察
- 10 开发区企业家赴宿迁经开区考察学习

## 特别报道

- 11 慈善助学 放飞梦想  
江苏韩泰爱心助学捐赠仪式隆重举行
- 13 2018年淮安希望工程 韩泰助学金发放仪式隆重举行

## 企业风采

- 14 实联长宜淮安科技有限公司

## 服务指南

- 15 淮安经济技术开发区企业发展服务促进中心

## 创业故事

- 16 “家政小子”创业记

## ■ 商界纵横

---

- 19 没有天生的好下属，人才是用出来的！
- 21 张欣：从纺织女工到华尔街精英，再到潘石屹的太太
- 26 重要的不是处罚，是建议和对话！

## ■ 经贸茶座

---

- 24 秋天气候干燥，吃水下三鲜
- 26 山芋常食利于寿

## ■ 商海拾贝

---

- 28 刘鹗：亦官亦商的“苏奸”之路

## ■ 企业新闻

---

- 32 江苏劲嘉被授予“淮安市五一劳动奖状”荣誉称号
- 32 淮安正昌饲料有限公司 技术中心获得省级认证
- 33 江苏天宇伟业科技有限公司获得《中华人民共和国特种设备制造许可证》
- 33 农行淮安新区支行加快网点战略转型成效显著

## ■ 好书推介

---

- 34 《做你自己》  
《读懂中国制造2025》

## 开发区工业经济运行稳中有进

今年以来，淮安经济技术开发区坚持以“加快高质量发展”为主线，聚焦“两大任务”、聚力“四大工程”，奋力推进二次跨越，经济运行呈现了“稳中有进、进中向好”的发展态势。

工业经济运行质效向好。一是重点指标增幅明显。1-6月份，实现全区规模以上工业总产值同比增长16.2%，规模以上工业增加值可比价增长8.6%；工业投资66亿元，同比增幅17.8%。全区规模以上工业应税开票167.64亿元，同比增长19.41%；工业入库税收9.59亿元，同比增幅48.73%；工业用电量7.91亿千瓦时，同比增幅9.8%。二是龙头企业引领带动。1-6月份，经济开发区内25户市重点企业实现应

税开票116.55亿元，同比增幅12.92%。其中，庆鼎电子同比净增开票超10亿元；富誉电子、大通机电、和兴汽车、威灵电机、艾科维科技5户企业同比净增开票均超亿元。

外向型经济发展形势稳中向好。外贸进出口持续增长。1-6月份，经济开发区实现外贸进出口9.7亿美元，总量继续保持全市第一，同比增长25.8%，占全市比重40.4%。其中，出口5.4亿美元，同比增长12.9%；进口4.3亿美元，同比增长47%。庆鼎精密电子实现外贸进出口2.73亿美元、韩泰轮胎实现1.9亿美元、富誉电子实现1.25亿美元、和兴汽车实现0.63亿美元，以上4家企业外贸进出口总额占全区





比重 66.9%。

内外资重大项目推动有力。1-6 月份，全区在建亿元以上重点项目共 50 个，其中，工业项目 34 个。项目计划总投资 187.35 亿元，超 10 亿元项目 4 个。上半年，经济开发区经市认可新开工重点项目 12 个，其中工业项目 8 个，项目累计计划总投资 58.65 亿元，超 10 亿元重大项目 2 个。1-6 月份，经济开发区共签约亿元以上项目 32 个，其中外资项目 6 个，内资项目 26 个。从业态看，工业项目 18 个，经营性三产项目 14 个；从规模看，10 亿元以上项目 3 个，5 亿元以上

项目 7 个。10 亿元以上项目包括：总投资 3 亿美元的新加坡产业园项目、总投资 11 亿元的龙涎酮项目、总投资 1.5 亿美元的万纬供应链项目。5 亿元以上项目包括：总投资 7 亿元的东湖银座城市商业综合体项目、总投资 6.6 亿元的丰树淮安产业园项目、总投资 6 亿元的淮安兴淮医院项目、总投资 5.2 亿元的淮安宝湾智慧物流港项目、总投资 5 亿元的新饕客食品加工项目、总投资 5 亿元的江苏嘉淮生物科技园项目、总投资 5 亿元的淮安国际智慧医疗设备及机器人交易中心项目。

开发区召开经济发展大会

## 鼓劲加压 转型发展



9月21日下午，淮安经济技术开发区召开经济发展大会，市委常委、开发区党工委书记唐道伦为获奖企业家颁奖并讲话。开发区领导班子成员、开发区重点企业负责人、驻开发区金融单位负责人及开发区副科级以上干部参加大会。

唐道伦代表开发区党工委、管委会，向开发区的企业家、金融机构代表致以节日问候，向企业家的付出表示衷心感谢。他说，在宏观形势趋紧的大环境下，开发

区企业家，依然取得了喜人成绩，真的来之不易，令人振奋。事实也证明，开发区的企业家队伍，充满干劲，满怀激情，富有智慧，有了你们的付出，才有了开发区今天的发展局面。

“发展成效持续显现；发展环境不断优化；发展愿望更加强烈。”会上，唐道伦总结了今年以来开发区取得的成绩。就下一步工作，唐道伦希望开发区企业勇立潮头、搏浪前行，迅速转型升级，注重开拓创新，坚持互利互补，全力以赴做大做强。他承诺开发区将不遗余力帮办服务，进一步强化企业网格化服务，进一步搭建和运用好产业发展平台，努力营造良好发展环境。同时，他要求全区上下团结一心，统筹兼顾，攻坚克难，重点推进，全力冲刺全年目标。

开发区党工委副书记徐业恕主持会议，并就贯彻会议精神提出要求。开发区副主任刘晓松通报了今年以来开发区经济运行情况。鹏鼎控股、敏安汽车、威博液压、威灵电机四家企业负责人在会上作交流发言。会议还对为开发区经济发展作出重要贡献的企业进行表彰。

杭卫东 杨乐军 摄影报道

## 开发区外贸进出口快速增长

近日，从全市商务年中工作会议上获悉，今年上半年，淮安经济技术开发区实现外贸进出口9.73亿美元，总量位居全市第一，同比增长25.8%，占全市比重40%。

今年上半年，淮安经济技术开发区出口5.41亿美元，同比增长12.9%；进口4.32亿美元，同比增长47%。从统计分析来看，重点企

业支撑较强，其中庆鼎精密电子、韩泰轮胎、富誉电子、新国纺织及和兴汽车等5户重点外贸企业累计实现进出口7.12亿美元，同比增长37.7%。特别是庆鼎精密电子进出口比去年同期增长1.52亿美元，支撑作用显著。5户重点企业外贸进出口完成量占全区比重73.2%。



## 开发区召开女企业家协会成立大会 暨第一届会员代表大会

8月30日，淮安经济技术开发区召开女企业家协会成立大会暨第一届会员代表大会。市妇联主席李顺英、开发区党工委书记徐业恕出席会议。开发区党工委委员、组织部部长卫龙君主持会议。市妇联、开发区企业工委相关负责人及市、区女企业家代表参加会议。

徐业恕希望开发区女企业家要进一步抬高站位，争做“领头雁”，自觉把个人事业追求与开发区发展紧密结合起来，充分发挥自身特长和优势，推动企业不断做大做强。要筑巢引凤，建设“好家园”，围绕开发区工作大局，找准协会和经济建设的结合点，搭建女企业家与党委政府、女企业家与各界妇女之间的沟通桥梁，积极为女企业家发展过程中遇到的困难提供帮助和指导，努力把女企业家协会建成温馨家园，不断壮大开发区女企业家协会品牌影响力。要造优环境，当好“娘家人”，开发区党工委、管委会将始终秉持“101”服务、“店小二”

精神，关心、关爱女企业家的成长，支持、重视协会的发展，开发区妇联组织将加强对协会工作的指导，支持和帮助协会依法自主、创造性地开展工作，真正使协会成为女企业家之间相互合作的平台、信息沟通的渠道、创业发展的舞台，推动协会事业不断发展。

会上宣读开发区女企业家协会成立的批复，审议通过开发区女企协会章程、选举办法等，选举产生开发区女企协会领导。市妇联、开发区领导为女企协会授牌。

会前，女企业家们实地观摩了开发区和兴汽车、亚源制帽、网信科技、智能网联产业创新研究院、弘电科技等5家企业。

席东波 杨乐军 唐娟 刘俐 摄影报道



## 开发区举办 “企业经营风险防范”法律讲座



8月14日上午，“企业经营风险防范”法律讲座在淮安经济技术开发区检察院举行。区检察院、区商会负责人及来自区内50余名企业家参加。

此次讲座由区商会联合区检察院共同举办。邀请了著名法律专家、中华全国律师协会政府法律顾问专业委员会委员、中国人民大学律师学院兼职教授周连勇担任主讲。周连勇围绕税法、劳资纠纷、经济合同、不同案件对诉讼和仲裁的选择等企业家经常面临的几大风险源进行分析，以案说法，他建议开发区企业要建立完善的风险防范制度，规范法人治理行为、强化和落实责任，要建立法律管理执行机制，加强企业内部法典建设，建立重大事项、法律风险的评估制度，增强经营者和员工的法律意识。

周连勇还对部分企业在经营管理中遇到的具体法律问题进行了解答，引起诸多企业家的共鸣。江苏世昌农牧股份有限公司总经理助理孙超直言“讲座站位很高很实用。”

据悉，这也是区商会今年举办的第四个法律专题讲座。一直以来，商会紧紧围绕开发区中心工作，发挥商会组织的桥梁纽带作用，积极搭建政府相关部门与企业沟通的平台，组织开展为区内企业政策宣传、法律咨询、维权服务、产品对接等多种公益性活动，深受广大企业的欢迎。

(商会)





## 开发区企业家赴铁岭经开区考察

为深入落实党工委管委会对口合作工作部署，8月24日至25日，淮安经济技术开发区商会考察团赴铁岭经济技术开发区考察对接。8月24日上午，铁岭经济技术开发区党委书记、辽宁专用车生产基地管委会主任王福州会见了商会考察团一行，铁岭经开区领导陈凤君、李敬伟、明建枢及相关部门负责人参加活动。

王福州表示，苏辽对口合作是中央着眼于全面振兴东北老工业基地、促进区域协调发展、推动建设现代化经济体系作出的重大决策，为苏辽两省深化合作、携手共进提供了重大机遇。淮安经济技术开发区与我区结对合作框架协议的签署，实现了两区对口合作的良好开局。希望通过此次企业界的交流，充分发挥双方各自优势，加强两地的产业对接和协作，携手推动两地经济社会持续健康发展。

据悉，此次商会考察团由江苏韩

泰、开发区热电、江苏世昌、江苏晨露、南京城开（淮安）投资公司等16家企业组成。考察团一行先后对该区三星玉米油、瀚德、特阔、大成农牧、天信、中联地毯、莱尼等企业和经开区研发中心、新区等地进行实地考察，并就下一步合作意向与该区和企业进行深入探讨和交流。

商会考察团对铁岭经济技术开发区的产业优势，发展基础及前景给予高度评价。区商会负责人表示，铁岭经开区通过创新驱动和产业升级，形成了特色突出、配套完善的专用车产业体系。特别是两区结对合作框架协议的签署使两地连接更加紧密，两地企业之间合作的空间巨大。商会将积极



发挥桥梁纽带作用，加强对接力度，提升服务水平，促进两区企业信息互通、资源共享、互利互惠、共同发展。

（商会）

## 开发区企业家赴宿迁经开区考察学习



10月26日，淮安经济技术开发区商会组织江苏世昌、江苏汉邦、江苏清拖等20余名企业负责人赴宿迁经济技术开发区，观摩考察该区部分重点企业的科技创新、企业管理和生产经营情况，学习该区商会建设发展经验。宿迁经济技术开发区领导谢兢玄和商会负责人陪同考察。

商会考察团一行听取了该区“2+1”特色产业规划及建设情况介绍，先后参观了双鹿上菱、蒙牛乳业、中科君达、光电中心等。在蒙牛乳业无人生产车间和包装流水线，考察团一行详细了解了企业在智能装备运用、车间设备联通、生产过程调度、智能物流配送等方面的介绍，对蒙牛乳业智能制造工厂给予充分赞扬。在随后的座谈中，该区商会

重点介绍了在组织架构、党的建设、管理模式、制度机制、活动开展等方面的经验做法和创新举措，现场两地企业家开展了热烈的互动交流。

带队考察的区商会负责人表示：“当前，全球制造业正迈向数字化、智能化的时代，宿迁蒙牛乳业、双鹿上菱等企业的信息化、智能化、大数据化发展模式，给我们带来很多的借鉴和思考。”





江苏韩泰爱心助学捐赠仪式隆重举行

# 慈善助学 放飞梦想

8月27日下午，淮安经济技术开发区慈善总会举办的爱心助学捐赠仪式在开发区开明中学隆重举行。本次江苏韩泰捐赠的助学金额为7万2千元，定向用于资助开发区20名学生。该公司副董事长、总经理李圭烽，党委书记、董事副总经理、工会主席马宸清，淮安经济技术开发区慈善总会会长陈国平，区社会事业局党委书记、局长朱峰，区慈善总会副会长兼秘书长林斐等参加活动。

在爱心助学捐赠仪式上，朱峰说：“爱心助学活动，功在当代，利在千秋。衷心希望更多的单位和个人加入到这项凝聚爱心，汇聚真情的活动中来，不断开创我区慈善公益事业发展的新局面，希望社会各界都来关心、支持教育事业，为开发区经济社会又好又快发展做出更大的贡献。”



李圭烽表示，江苏韩泰在淮安发展 22 年，离不开市、区各级领导的关心帮助，离不开周边群众的支持。企业在自身发展的同时有义务做一些力所能及的事情来回馈社会，而回馈社会最好的方式就是参与爱心助学等活动，因为孩子是国家的未来、民族的希望。李圭烽希望同学们利用好现在的大好时光努力学习，将来成为国家的栋梁之才。

“苦难也是一所大学，贫困也是一种财富”，学生代表表示要不断增强努力学习、勇于进取的信心，树立远大理想，克服困难，全面发展，用自己的实际行动和优异成绩回馈国家和社会。

陈国平代表区慈善总会长期关心开发区慈善事业发展，关心开发区学生成长的爱心人士、职能部门领导和学校领导表示衷心的感谢，向受到资助的同学致以美好的祝愿。他给同学们提出三点希望：一是希望受助同学要有爱心；二是希望受助同学要有一颗感恩的心；三是希望受助同学更要有进取心。

(刘彬)





# 2018年淮安希望工程 韩泰助学金发放仪式



2018年淮安希望工程

## 韩泰助学金发放仪式隆重举办



8月29日，“2018年淮安希望工程韩泰助学金发放仪式”在市文化馆内隆重举行。江苏韩泰副董事长、总经理李圭烽，党委书记、董事副总经理、工会主席马宸清，团市委副书记、市少工委主任朱正国，市希望工程办公室主任、少工委副主任许长春以及受助的40名新晋大学生参加活动。

李圭烽首先对参加仪式的领导和同学们表示了热烈的欢迎和亲切的问候。他说，希望工程是一项凝聚关爱与奉献的公益事业，是各级党委、政府和团组织高度关注的一项民心工程，江苏韩泰用实际行动帮助困难职工子女圆梦大学，为各位同学继续学业提供力所能及的帮助，尽管钱数不多，帮助程度有限，但它却传递了江苏韩泰全体干部职工对困难群众子女关爱的信息，饱含着人间真情。今后，江苏韩泰在大家的关心支持下会努力把企业发展的更好，继续积极参与更多的公益慈善事业。

朱正国代表市希望工程办公室对江苏韩泰一直以来为希望工程事业做出的贡献表示感谢。他说，江苏韩泰近年来积极参与了希望工程的圆梦行动、希望阅览室、快乐体育园地等各项捐赠活动，在公益的道路上，江苏韩泰是市希望工程有力的支持者。同学们历经十年寒窗苦读，马上就要步入大学生活，希望大家能够树立远大理想，珍惜来之不易的学习机会，同时要懂得感恩，铭记政府、社会以及江苏韩泰这样的爱心企业的帮助，为报效祖国而努力学习。

李圭烽、马宸清、朱正国、许长春等为同学们发放了助学金，并向即将开始美好大学生活的同学们致以亲切的问候和良好的祝愿。本次江苏韩泰为市希望工程圆梦行动捐赠20万元。据不完全统计，自2011年以来，江苏韩泰已为市希望工程捐赠达172.3万元。

（刘彬）



# 实联长宜淮安科技有限公司

实联长宜淮安科技有限公司系实联长宜集团投资设立。公司坐落于江苏省淮安市淮南市洪盐路8号，成立于2012年11月，注册资本4.42亿元，主营动力型、储能型等各种用途的三元锂、磷酸铁锂及钛酸锂电池的生产及销售。公司占地面积430亩，拥有占地面积3500平方米的独立研发中心，研发人员109人，自动化产线4条，是国家级的高新技术企业。2018年电池产能预计扩展到年产能10亿瓦时。

公司以事业群为架构，以垂直整合电池产业链进行布局，控股北京中瑞蓝科电动汽车技术有限公司。实现在新能源产业成为一家能够同时提供电池/电机/电控三电总成系统方案为主轴的企业。

公司注重技术创新，目前已取得知识产权与专利200余项，已通过TUV NORD（德国技术监督协会）ISO/TS16949:2009认证。与国家电网、南方电网等科研机构密切合作，积极参与国家863计划、科技支撑计划、省级产学研等科研项目。

公司目前合作客户群为东风汽车、南京依维柯、舒驰客车、登达汽车等。



 **淮安经济技术开发区**  
**企业发展服务促进中心**

为切实提高企业服务质效，深化服务机制创新，提高帮办服务水平，推动服务型政府建设，淮安经济技术开发区专门成立企业发展服务促进中心，建立专业帮办服务队伍。中心秉承“用心用情服务、用智用力帮办”的宗旨，为企业提供“全方位、保姆式、零距离”服务，发挥政府与企业之间的桥梁和纽带作用。

### 一、服务理念

坚持“项目为王，企业至上”的服务理念，以企业需求为导向，帮助企业解决实际问题，为企业发展保驾护航，推动区内企业快速健康发展。

### 二、服务对象

淮安经济技术开发区辖区企业。

### 三、服务功能

**政策咨询：**宣传、解读、传递国家、省、市、区扶持企业发展政策，针对不同企业，“一企一策”，提出合理化建议。

**金融担保：**建立银行、创投、小贷、担保、融资、租赁、保险等机构于一体的科技金融超市，为中小科技企业提供完整的金融服务。

**科技创新：**指导企业科技创新，帮助企业申报国家、省、市、区各类科技项目，为企业提供知识产权服务，鼓励企业进行企业认定和产品认定。

**法律援助：**为企业接洽相关法律服务机构，为企业提供与其业务活动有关的法律咨询，在企业和法律服务机构之间搭建交流平台。

**人力资源：**满足企业高层次人才创新创业需求，为企业提供经营管理、紧缺人才和高技能人才等培训服务；服务企业员工户口迁移、家属落户、子女就学等事项。

**市场开拓：**引导企业开拓国内外市场，参加省、市组织的行业展会，帮助企业争取商务引导资金。

**经营保障：**协调相关职能部门，帮助企业解决实际困难，保障企业生产经营。



**企业发展服务促进中心**  
服务电话：0517-83101110

# “家政小子”创业记

文/何弦 李宏娜

## “半大小子”做起家政服务 一切从零开始

初见杨帮和谢盼，鲜少有人把这两个文质彬彬、高高大大的小伙子与家政服务联系到一起。然而，正是这两个“半大小伙”，把看似简单的家政服务做出了名堂。

1989年出生的杨帮是淮安经济技术开发区小伙，来自徐州的谢盼是他的大学同学兼创业伙伴。大二时，一次偶然的机，杨帮了解到了四川小蜜蜂家政公司总经理杨东平的创业故事。“这位‘80后’杨总，创办了家政公司，把生意做进了人民大会堂。”深受激励的杨帮自此关注到家政服务业。渐渐地，他发现，家政行业不仅是个颇有前景的朝阳行业，其较低的投资门槛也很适合像自己一样条件一般，没有多少资金实力的大学生创业者。2012年7月，杨帮和几位志同道合的同学在淮安注册了一家家政公司，开启了创业之路。

怀揣满腔热情的杨帮和伙伴们却在创业第一年就遭受“重击”。“当时，我们其实对家政行业‘两眼一抹黑’，所以上来吃了不少亏，走了不少弯路。”杨帮回忆，创业第一年，公司账务几乎“只出不进”，“除去房租、水电、交通等费用，哪怕赚了一点也被赔光了。”因为缺乏市场经验，“赔钱”在他们的创业初期是“常事”。“记得有一次，我们带阿姨给一户新房做保洁，业主家的家具是现打的刚漆好，阿姨踩上去时忘了铺板，留下了脚印，结果我们赔了380元。”杨帮说，不仅如



传统印象中，家政服务行业是女性的“天下”。但在如今的淮安家政服务市场，活跃着两个年轻的“家政小子”，他们创办的家政服务公司在六年间迅速成长，“家政员工制”、“服务产品化”等创新做法使其在淮安家政市场上独领风骚，还被授予淮安市“12345”便民服务业协会会长单位。近两年来，两人又参与了公建民营的养老服务中心创建，成为养老助残“先锋”，边创业边回馈社会。

此，受“伺候人”、“低人一等”等社会对家政服务旧观念的影响，小伙子们也没少受冷嘲热讽，甚至连家人和朋友都不理解。

创业第一年，公司亏损5万多元，两个伙伴因此退出。但杨帮没有气馁，他说服仅剩的创业伙伴谢盼，两人最终坚持了下来。

### 反思、沉淀、转型 突破瓶颈迎来“新生”

2013年，政府开始推出一系列促进家政服务业发展、扶持家政服务龙头企业做大做强的重要举措。杨帮感到机会来了，开始反思、调整创业步伐。

“当时的淮安家政市场，散兵游勇的‘游击队’多，而随着社会经济的发展，客户对家政服务人员的素质、技术要求却越来越高，我就思考，打破传统的中介经营模式，培训一支专业、规范的高标准家政服务‘正规军’。”杨帮坦言，创业两年后，自己才算真正入行，“知道家政服务该怎么做，公司应该向哪个方向发展。”

目标明确后，杨帮和谢盼用了一年时间“沉淀”自己。通过招聘签约家政服务员，并借助政府公益培训和公司内部培训等渠道，逐步实现“家政员工制”，不断发展壮大公司的家政服务员队伍。“现在，我们的员工都要经过培训，持证上岗，由公司统一安排到顾客家服务，从而实现服务质量稳定可控。”

然而，现实往往比理想“骨感”。公司转型之后，新的问题却出现了。“当时，我们主要做家庭保洁，不仅利润小，由于顾客标准不一，还经常被要求返工。再加上家政‘游击队’太多，存在价格上的恶性竞争，这些使得公司发展遇到瓶颈。”

天无绝人之路。一次机缘巧合的工程保洁单，让杨帮嗅到了新“商机”。“2014年，我们接到汇金豪庭楼盘的开荒保洁单，做了五六天赚了20000元，这可比一单赚50元的家庭保洁有赚头多了。”

此后，杨帮开始摸索将公司业务重心从家庭保洁转向工程保洁，从一次性开荒保洁转向长期托管。“为了争取服务更多的楼盘和小区，我们一共跑了市区120多家小区做宣传。”当然，转型过程中也曾碰壁。“工程保洁需要专业的监理。一开始我们自己做，不懂行，工人也‘糊弄’，经常要返工。有一次，因为监理不力，没把握好工期，差点影响业主开业。”

功夫不负有心人。在不断的摸爬滚打中，杨帮和谢盼的家政公司渐渐赢得社会认可，先后为多家小区、影城、酒店、超市以及政企单位、市政建筑、学校提供保洁服务。2015年，该公司先后被授予“阳光淮安·12345政府公共服务平台指定家政服务有限公司”、“淮安市‘12345’政府便民服务业协会会长单位”、“淮安市家庭服务业协会理事单位”。杨帮也成为淮安市“12345”政府便民服务业协会会长。



### 善其身也济天下 坚守诚信 路自宽

目前，杨帮和谢盼的“淮安亿邦家政服务有限公司”拥有员工60多人，去年实现营业收入200多万元。两个小伙子通过努力实现了“三十而立”的目标。拥有一定实力后，他们也不忘感恩，“一路走来，政府部门为我们的创业提供了技术培训、资金补贴等多方面的扶持，我们也希望用力所能及的方式回报社会。”

2016年7月，“亿邦家政”参与创建的“淮安经济技术开发区亿邦养老服务中心”成立，通过亿邦家政专职工作人员结对帮助，开办集中寄养与分散服务等项目，向60岁以上的辖区老人以及残疾人提供日常生活护理方面的服务。“我们还同时成立了亿邦志愿者，定期为老人提供免费上门服务。目前，这个养老中心已经成为淮安最大的日间照料中心。”杨帮说。

“坚持、诚信”是杨帮和谢盼创

业以来的最大体会。“做第一家酒店的单子时，因为没经验，实际工作量远大于合同工作量，辛苦半个月只赚了3500块。虽然如此，我们一点也没有降低服务质量和标准。当时看是‘亏’了，但却赢得了客户的口碑，此后一直帮我们介绍业务。”杨帮说，在他们的创业过程中，这样的例子还有很多，而参与公益事业，也帮助他们提高了社会知晓度和信任度，“我们公司目前的业务，95%是靠顾客口碑相传得来的。”而对员工的诚信，也让公司更有向心力。“一次，一个阿姨的公公生了场大病，急需用钱，我们预支了25000元帮她应急。”

不走寻常路，有梦想、有勇气便会有奇迹。“家政小子”依然在路上，他们的目标，是立足开发区，“成为淮安最大、最专业、最受尊敬的家庭服务提供商”。





# 没有天生的好下属，人才是用出来的！

文/秦青

一些管理者高才智高学历，创造力也极强，但工作效率却令人失望。其实，对于一个高效的管理者而言，自身才能是其次，懂得用人所长才是关键。管理者要记住一点，没有“天生”的好下属，优秀的下属是“用”出来的。

## 只思考如何避免员工的短处，注定平庸

高效的管理者在聘用和提升有关人选时，考虑的是这个人能干些什么，在做人事决策时，考虑的是寻找并充分发挥他们的长处。如果一个管理者只想着如何避免短处，那他所领导的团队必然是平庸的。

如果管理者太在乎下属不能干什么，就会下意识地花费时间去回避缺点，而不是充分考虑如何发挥他们的长处。其实很多时候这样的管理者自己就是个软弱无力的人，他甚至会将自己的长处当成对自己的一种威胁。美国钢铁工业的老前辈安德鲁·卡内基的墓志铭上

是对这种心理的最好注解：“这里躺着的人，懂得如何使能力比自己强的人在他的手下充分发挥作用。”

高效的管理者从来不问这样的问题：“他与我的关系怎么样？”他们会问的问题是：“他能作些什么贡献”“哪些事情他可以做得特别出色？”他决不会问：“他有哪些事情做不来？”在为自己的班子配备人员时，他们寻求的是在某一方面特别出色的人，而不是各个方面都过得去的人。真正“严格要求”的上司总是一开始就能看清某人的长处，了解他什么事情应该做得很好，接着就会严格地要求他去把事情做好，让他充分地展示长处。

此外，过多地考虑人的短处，会影响团队实现自己的目标。团队是一个使人的长处得到发挥，又可以使人的短处所带来的负面影响降到最低的地方。并且，能力特别强的人大都单打独斗，不希望受到团队的束缚。而大都数普通的人，都存在种种局限，所以才需要借助

团队来充分实现自己的价值。

### 职位是为普通人设计，而不是圣人

职位都是为普通人设置的，而不是完人圣人。因此，首先管理者应该坚持以客观需要来设置职位。企业要想获得所需的各种各样人才，必须容忍、甚至鼓励工作人员中的不同脾气和不同性格。为了容忍差异，团队的人际关系必须建立在以任务为中心的基础上，而决不能以人的性格作为建立关系的基础。为了用好人才，管理者最好是与私下较为亲密的同事保持一定的距离。

其次，在设计职位时，要非常小心，千万不能出现一些“不可能完成的”职位来，不能将预期下属想象成天才。如果经验证明职位设置得不合理，管理者应该重新设计这一职位，不要用天才来测试自己的机构。实际上，只有让普通人在平凡的职位上都能做出不平凡的成绩来，才证明一个企业的优秀。

### 一定要给下属挑战和提升空间

在合理设置职位的同时，也应该让它带有挑战性，有一定的拓展空间，能使下属充分发挥优势和长处。但很多大企业并没有这样做，他们把职位设置得面很窄，员工被要求在特定的时间范围内来完成特定的任务。一方面任何工作都是在适应社会的发展，岗位要求再怎么简单，其实都是复杂的，不给下属的职位一定的空间，久而久之就会固化，不利于对外界发展的适应。另一方面，僵化的工作将使员工失去动力，打击创造性。

因此，年轻工作者也应该早早地向自己提出这样的问题：“我现在的位置以及我的工作能不能充分发挥我的优势？”要是一开始只着眼于如何抵消初入职场经验不足，而不重视如何发挥其长处，考虑工作范围窄度、难度的话，将会对以后的职业生涯产生不利的影 响。而在职场上那些对工作充满热情、并有所成就的人，恰恰就是那些能力在不断地受到挑战的人因此。

感觉工作没有挑战性的人，要么扬长而去，要么毫无成就可言而变得老油条或玩世不恭。这时管理者就会发这样的牢骚：想不到本应满怀壮志的年轻人，竟如此没有战斗力。其实，应当受到责备的是他们自己，正是他们将这些年 轻人的工作范围定得太窄，使他们无法发挥自己的优势，才变得消沉起来。

### 不要去评估一个人的“潜力”

管理者在做出是否让此人担当重要职务的决定之前、先对其有个正确的评价。

一个人的潜力是无法评估的，也不可能脱离他正在做的事情去评估另一种完全不同的潜力。“潜力”只是“有希望”的一个代名词罢了，真正可以评估的是工作成效。此外，下属必须三观端正，正直的品格本身虽不能创造价值，但如果缺乏正直和诚恳那就会有搞糟其他一切事情。

### 对下属的工作应有责任感

管理者对于下属的工作应有一种责任感，因为他们掌握着下属的前程，要确保下属的长处能得以充分发挥，当然不仅是为了把工作做得卓有成效，也是道义上的一种需要。管理者如果只注重下属的缺点和短处，那不仅是愚蠢的，也是一种不负责任的态度。同时，企业也应该为发挥个人的长处提供方便，尽管个人总会有这样或那样的短处和局限性。

在社会活动中，领导人与一般人之间总存在着一个差距。如果领导人的表现十分突出，那么一般人的表现也会越来越好。优秀的管理者都懂得这样一个道理：提高一位领导人的绩效要比提高全体员工的绩效容易得多。所以，他必须设法将有条件作出贡献和能起带头作用的人安置到领导岗位上去，安置到制订标准并能创造成绩的位置上去。这就要求管理者能将注意力集中到人的长处上去，而对其弱点则采取不予理会的态度，除非这些弱点影响了其现有长处的充分发挥。

管理者的任务不是去改变人，而是让各人的聪明才智、健康体魄以及业务灵感能得到充分的发挥，从而使机构的总体效益能得到成倍的增长。





## 张欣：从纺织女工到华尔街精英，再到潘石屹的太太

文/魏金梅

庄重与威严、高贵与优雅融于生命个体，散发着自然的魅力，SOHO 中国首席执行官张欣，这位见证中国改革变迁的女性，从纺织女工到华尔街精英，从一个女性管理者到优秀的建筑艺术推动者，再到两个孩子的母亲，她用自己特有的方式让生活中的各种可能性落地生根。

### 纺织女工的华丽转身

张欣 1965 年 8 月 24 日出生于北京，父母是旅居缅甸的中国移民，50 年代回到北京，在外文局做翻译，她母亲曾给周恩来和邓小平做缅甸语和汉语的双向翻译。1980 年，14 岁的张欣跟着母亲来到香港，

栖身在一间极小的房子里，她分别在服装厂、电子制造厂等地方做最低级的工作。

“什么时候我一个月能赚到 1400 块钱多好啊。”张欣对妈妈说。为了实现目标，她每天下了班都风雨无阻地去读夜校。张欣在信差、办公室秘书兼财务等工作中缓慢前进，但是没有明显改善。一次，一个儿时的伙伴来到香港，对她说，“你现在的的生活太糟糕了，你应该去英国。”

一心寻找出路获得重生的张欣，用 5 年积蓄买了一张到英国的单程机票，开始一句英语都不会说，却半工半读完成了她在英国高中的学业。张欣说，要过上更好的日子，就是要上学，受到好的教育，找到好的工作。只身到达英国的张欣，如同大部分

中国人，有着惊人的耐力和勇气。最后甚至在剑桥大学完成了硕士学位。

1992-1995年，张欣先后在高盛集团 (Goldman Sachs) 和美国华尔街投资银行旅行家集团 (Travelers Group) 任职，负责中国直接投资项目。不同于华尔街的大部分人，比赚钱更能刺激神经的是参与社会的变迁，彼时的中国无疑是张欣的最佳选择。恰逢其时的遇到潘石屹，四天就认定这个人并决定结婚。

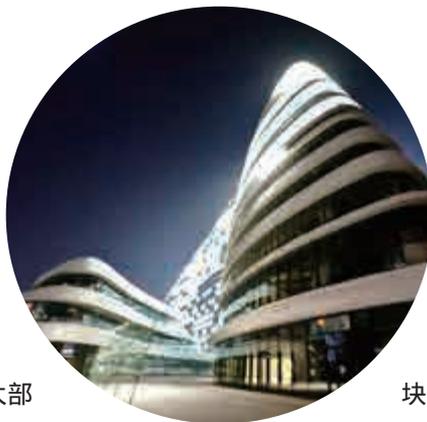
张欣放弃了在香港面对着维多利亚海湾的房子和年薪百万的工作。在张欣的朋友看来，嫁给这个出生于甘肃天水农村的离过两次婚的小个子男人，无疑是跳进了火坑。可张欣却不这么认为，她被潘石屹的魅力吸引，欣赏他的品质，那种骨子里的厚道和朴实，而且张欣觉得他能教会她很多东西。

张欣在1994年和潘石屹结婚，1995年回到北京和丈夫携手在建筑界打天下，创建房地产公司SOHO中国。

### 拥有城市灵魂的女性

与很多“商业女英雄”不同，张欣并不是一个长期居于幕后，充当润滑剂或者执行者的传统角色，多年来，张欣确保了SOHO中国一贯对商业街区模式的勇敢探索，并以建筑时尚引领国内地产界。

这个拥有城市灵魂的女性，生活在自己编织的、有些理想主义的舞台上，用执着和坚守搭建着幸福。她一直坚信，房子除了是商品，它应该是有自己的品味和风格，它还能带来文化，一如其人。她希望



以自己的努力改变北京的天际线。

张欣与建筑艺术的契机是在1997年。现代城公寓动工后，她和潘石屹想在郊区为自己建一个家，“山语间”的整个修建过程，把张欣带进了建筑学这个圈子。2000年，潘石屹买下了一块长城附近的地，原本这块地是要修高尔夫球场。张欣突发奇想，“我们能不能做一百个山语间？”长城脚下的公社就这样诞生了。它由12名亚洲杰出建筑师设计建造的私人收藏的当代建筑艺术作品，是中国第一个被威尼斯双年展邀请参展并荣获“建筑艺术推动大奖”的建筑作品，2005年被美国《商业周刊》评为“中国10大新建筑奇迹”之一。

但张欣和潘石屹并不是一直这么顺风顺水，两人在创业的前两年面临了巨大的分歧，面临无尽的争吵和婚姻危机，理性的张欣选择退出公司，生子挽救婚姻，事业与家庭双兼顾，不是每个女人都能做到。两人自此也开始了新的工作状态，公司的建筑设计、产品设计由张欣主导，潘石屹主管销售和政府关系。

### 家庭与事业间的别样智慧

2011年，张欣以逾10亿美金的身价上榜《福布斯》全球富妈排行榜，证明孩子并不是女性成功的障碍；她活跃于地产、艺术和时尚圈，多次在国外媒体的评选中获奖，成了西方了解中国新富阶层追逐的对象。我们都渴望更美好的生活，这无可厚非，而智慧和勤奋才是幸福通行证，对于女人，这尤显

重要！

公司上市后潘石屹依然活跃在媒体的视野里，而张欣似乎却消失了，她把注意力放在了教育和慈善上，只接受过极少数几家媒体的采访，话题也只是与慈善、教育、宗教和建筑相关。因为正在推广的美德教育，2009年，张欣被《福布斯》评为全球最受尊敬十位女富豪第五名。她将自己的目标转向慈善，说“钱赚到一定程度的时候，一定要懂得回馈”，从给予中收获快乐，这让我们看到的是善良大气的张欣。

多少人疲于奔命而忘记了生命本来的意义，近年来创业者和企业家猝死的事件不在少数。自律和规划为忙碌的企业家带来自如的节奏，张欣每周日雷打不动的定制计划，每天坚持跑步和瑜伽。五十岁开始跑马拉松的张欣，在微博上晒出一百岁开始健身的老奶奶，确实，只要开始我们永远不算晚。

张欣三年前（只能）跑五公里，现在可以跑一个全程马拉松。潘石屹三年前做不了一个俯卧撑，现在一个小时内可以做1300个完美的俯卧撑。“他们都是坚持不懈的人。”张欣的私人健身教练说。第一次马拉松，夫妻二人牵着手“走”完马拉松最后最艰难的十公里，夫妻也许没有在这一刻回望多年前两人四天就订下来的婚约，然而时间和相互搀扶让这份抉择在那一刻显得愈加美好。

幸福的家庭，可以自由起舞的事业，张欣的人生值得羡慕。这样的人生，取决于她面对选择时理性的思考和果断的实施。张欣说她一直知道自己要什么，从开始选择和“土帽”潘石屹结婚，到事业与家庭间的完美权衡，她以自己的理性和智慧为我们打破了成功女人不幸福的家庭魔咒，这份平衡和永远从零开始的决心值得我们每个人学习。





## 秋天气候干燥，吃水下三鲜

最热的三伏天已经结束，现已出伏。出伏就是说天气将不会那么热，而变得凉爽起来，更是符合秋高气爽的气候特点。

可是迎接凉爽的天气却带来了干燥，人体会感觉口干、咽喉不舒服，总感觉像是要咳嗽。那么不妨坚持吃应季的三种水下食物！



秋藕最补人，可以成为餐桌必备菜

有句话说，荷莲全身都是宝，而秋藕最补人。莲藕到底有哪些营养价值呢？莲藕属于淀粉含量比较高的食物，具有味甘性寒，入心、脾、胃经，能够具有清热、生津、补脾开胃的效果。此外，还可以养阴清热、润燥止渴、补肺养血。

莲藕分为七孔藕与九孔藕，七孔藕水分少，糯而不脆，可以选择炖煮汤、糯米藕等做法食之。九孔藕，脆嫩汁多，可以生食榨汁，能够预防咳嗽、哮喘和肺炎等疾病，可以与梨一起搭配榨汁喝，效果更好。

另外九孔藕适宜于凉拌和清炒，比较爽脆。莲藕中的矿物质元素比较多，尤其是铁，还能够预防贫血，更能够使得气色更好。所以秋季不妨藕吃起来吧！



### 荸荠虽小，但是疗效好

荸荠又称之为马蹄，也是秋季的应季食物。荸荠个头不大，外表呈黑色，但是肉质洁白，味甜多汁，脆嫩可口，能够作为水果又可以作为蔬菜食用。荸荠能够清肺热，又有一些黏液物质，能够生津润肺、凉血化湿、清热止咳、润喉去燥，适合在秋季燥热时多食。

荸荠还是建议大家熟吃，生吃会有寄生虫的危险。可以选择来煲汤水食用，润燥解渴的效果好一些。此外，可以清炒、炖汤、做荸荠肉饼等食用，能够更丰富些，坚持食用效果更佳。



### 新鲜的菱角是不错的选择

菱角又名之菱实味甘，具有清热解毒的作用。它含有丰富的蛋白质、不饱和脂肪酸以及多种维生素和微量元素，这个季节可以选择直接煮食、或者清炒、或者与肉类炖食，都具有很好的益补作用。

秋天的气候干燥，身体中的水分代谢也会变得缓慢，就会出现皮肤干燥的情况，而菱角味甘，可以清热解毒，缓解皮肤疾病。



三种水下食物，都是可以生食或熟食，但是还是建议大家熟食比较安全。另外对于胃肠道不好的人可以少量食用，可能会加重胃肠道的负担。不妨让这三类食物登上餐桌，帮助你解秋燥、清热解毒吧。



# 山芋 常食利于寿

文/杨海林



小时喜读闲书，一日读到某高僧喜食烤山芋，某书生有机缘，在禅房全看到了，高僧分他一半，这个书生不喜欢吃，就对他说道：“吃吧，吃了保你今年得中状元。”那时开始对山芋有了好感，每逢家里煮山芋必大快朵颐——心里想，可能也有机会读大学，摆脱农民的身份吧！

后来遇到一个同学，他家里穷，但是每年都会早早地买了山芋头回来栽，山芋泼皮，没了根也能生长，这个同学会和他父亲找点塑料纸盖在山芋头上，那些山芋头感微这一家的关照，更会玩命地疯长。

等到大家都开始栽山芋头了，他家的已经长到好长，分了好多头。

这个时候再剪去卖，能小赚笔。

这个同学现在在淮安中医院做医生，他已经记不得这些事了——或者，他是不愿意再回想起这些心酸往事。

但是他对山芋的恩情是无法忘礼的，他跟我谈起了山芋的好处：山芋最大的功效是能够调节肠道，它含有可溶性纤维和大量的菌群，有通便排毒功效，又因其脂肪和热量的含量低，因而对减肥、健美有一定的作用。

我们小时候肚子经常会呈饥很状态，山芋可给大家解了不少围：只要是看到长山芋的垄沟裂开了缝，估摸着地下的山芋就长出来了，于是手刨刀挖，去河边洗洗或直接在衣袖上擦一擦，就可以生吃了。

实际上这种吃法是不科学的，因为山芋的淀粉含量多，生吃比较难消化，最好煮熟吃。

高温加热能使山芋中的可溶性纤维易消化，使其糖链变短，增加山芋甜味。



但农村煮山芋曰“烀”，很多的山芋放到篮子里提到河边用铁钩扒拉几下，去掉上面的泥，倒进锅里大火煮到稀烂，然后放到桶里用木棍捣烂。

人是不吃的，用来喂猪。

如果给人吃，得削了皮“插粥”，或者晒成干。

还有一种“山芋茶”。

每逢冬天，淮安民间百姓走亲访友，因为来不及准备茶叶，主家多为煮这种山芋（山芋）茶。

山芋是早就放在檐下风好了的，主人会选那些绵软的取下，削去皮，一边陪着客人扯淡，一边在锅下忙活，一会儿的工夫，山芋茶就做好了，主家把头探进锅口白色的蒸汽中，伸进去铜勺，不要山芋，单取那茶。

捧碗而啜，甘而醇，身心俱暖。现在，山芋成了稀罕物，再也没有人愿意用它们来喂牲口了。大街小巷里，所多的是卖烤山芋的人。

知道好吃，但我从来不吃。

吃山芋时应当配合其他的谷类食物，单吃的话，由于蛋白质含量较低，会导致营养摄人不均衡。所以，传统的将山芋切成块，和大米一起熬成粥（插粥）其实是最科学的。

淮安的山芋多是黄心的，但是也有

极少的会呈紫心（找浅的有一层紫献，是黄心山芋的变异，不是真正的紫心山芋），这些山芋表皮是一一和鲜艳的紫红色，虽然生食时口感不好，仍得我们的亲睐（长大后才知道它们含有比较丰富的胡萝卜素）。

在淮安，以前只有淮阴区的人喜欢吃山芋叶。我记得每次去西马路的姨娘家时，为了省钱，母亲必会从地里掐一把山芋叶给我带着。这些在我们看来几乎没用的东西不但给母亲挣足了面子，我还能得到一毛或两毛的零花钱去邮局买本连环画看。

其实，山芋叶比山芋的价值更高！山芋叶含有一种独特的胶黏蛋白，富含各种维生素，能够增强人体细胞的活力，提高免疫力。亚洲蔬菜研究中心已将山芋叶列为高营养蔬菜品种，称其为“蔬菜皇后”。近年在日本、欧美等国家和地区掀起一股山芋叶热。

山芋叶的吃法主要有两种：第一种是选取鲜嫩的叶尖，用开水烫熟后，配以香油、酱油、醋、辣椒油、姜汁等调水，制成凉拌菜，外观嫩绿，使人胃口大开。第二种是像油麦菜、空心菜等蔬菜一样清炒着吃，清香甘甜，别有风味。





刘鹗：

## 亦官亦商的“苏奸”之路

文 | 王守谦

在晚清纷繁混乱的舆论场上，恐怕没有哪一位名人比刘鹗的经历更复杂的了。由于治水有方、深通洋务，他曾被高官引为幕宾并荐入总理衙门，最终被觊觎中国煤炭的一家英资外企——福公司聘为“华经理”。

该公司希望利用他在清廷高层的深厚人脉，在尚未开放的帝国煤井里找到获利的巷口。刘鹗依靠小说《老残游记》和金石巨著《铁云藏龟》赚取的清誉，因为这一经历而沦为一片狼藉。

### “华经理”

光绪二十三年（1897），刘鹗得到外交官马建忠引荐，坐上了福公司“华经理”的大班椅。他的英国老板此时最为棘手的是，清廷不允许任何外企在中国直接开矿。即便是大清国民申领矿照，也需要官场有力者施以援手，并对官方有所“报效”之后才能如愿。若无长袖善舞的本事，外企很难在这个农业帝国的矿床上打开缺口。

对于《大清律》有关中国利权的解读，刘鹗显然是不认同的。在他看来，任由洋人开发中国矿山和铁路，并不见得就会造成利权外溢。相反，闭关自守会造成民气不开，使“愚民”因不了解洋物、洋教而攻击洋人，因外交失利而被迫出让更多利权。

只有让洋人“商权入内”，才能避免“兵权所迫”。

刘鹗不希望他的买办身份被冠以“汉奸”称谓，以免他在总理衙门的仕途受到影响，所以一直在报刊上撰文为自己辩解和造势。他在《中外日报》上发表《矿事启》一文，计算了允许外资开办中国矿业的经济账和政治账。他认为，大清矿产丰富，与其让那些胼胝小农一锤一凿地零敲碎挖，不如让器精技良的外国人开采。办矿筑路的资本虽然取自洋人，但后者用工、用料、购买土地，不仅可以“御各强兵力之侵逐”，而且能使各产业间“辗转相资”，“开通风气，鼓舞农工”。

为了躲闪《大清律》对外资办矿的严格禁令，刘鹗先后代福公司出资，在山西和河南组建了两家公司，并分别命名为“晋丰公司”和“豫丰公司”，以显示开放矿业市场可能给地方经济带来的好处。鉴于自己任职于总理衙门，不便直接出面，两公司都由刘鹗亲友充当“白手套”。它们假意向福公司借款开矿，在取得矿业权后转给福公司“接办”，以虚假的中外合作关系蒙混清廷。

但是，山西晋丰公司被人看出了端倪。来自当地官绅和晋籍京官的交章弹劾，说刘鹗贿赂山西巡抚胡聘之和总理衙门大臣奕劻，联合出卖山西利益。军机大臣刚毅甚至差点以卖国罪名将其送上菜市口。



刘鹗虽然最终无恙，但被赶出了总理衙门，福公司也解除了他的华经理职务。不过，他在河南的行动却取得了进展，豫丰公司顺利取得了焦作一带的采矿权。该公司声称向福公司借银 1000 万两白银“认办”河南矿务，但事实上福公司的资本总额才 2 万英镑（约合 15 万两），豫丰公司的账面上也只有 600 两。

有趣的是，尽管刘鹗对外资办矿持开放态度，但却独爱于英国。

### 亲英憎俄

事实上，英国此时已经继夺取香港岛和新界之后，把整个长江流域视为独占性的势力范围，并且对中国海关、税收、铁路和金融控制最多。但在刘鹗看来，这些都没有沙俄危害中国之大。后者没有在八国联军战争后及时退兵，而且正伺机夺取东北。

1902 年，英、日两国基于共同利益，决定结盟对付沙俄。刘鹗获知这一信息之后，在当晚日记中欣喜地写道：“知英日联盟，中国之大幸也。”为彻底消解俄国争取东北矿权的努力，他还希望获得日本人支持，开发东三省煤矿资源，以商业利益拉拢日本一起拒俄。

日俄战争发生以后，刘鹗每次听到俄国战事不利，就会“闻之甚喜”，何况他的利益已经与福公司牢牢地绑在了一起。刘鹗在 1904 年的日记中写道，由于俄国战败，英国在国际股票市场上开始走强，他自己持有的股票终于“复至十八个半先令”了，“喜甚”。

作为在财经领域讨饭吃的买办和商人，刘鹗把在中国市场占有极小份额的沙俄视为超乎英、日等国的大敌，把前者的侵略无限放大，不惜将主权让与后者，甚至将利权外溢视为养民兴国之举，无疑是令人匪夷所思的。这种对国家利益的“特殊”认知，在一定程度上稀释了其“爱国”言论的正当性。

为了规避经济民族主义舆论可能带给自己的政治风险，刘鹗试图在清廷高层获取支持，因为舆论能毁了他的名，朝廷却可能要了他的命。

第一个进入刘鹗视野的是他的江苏同乡——军机大臣兼户部尚书翁同龢。后者是两代帝师、士林领袖，对光绪皇帝有着非同一般的影响力。但不幸的是，翁同龢一贯以“清流”自诩，对刘鹗有关引进外资发展中国矿业的言论并不认同。

在他看来，刘鹗帮助外国公司介入矿务并为其谋取修筑运煤铁路的权利，无异于开门揖盗，引狼入室。在当天的日记中，翁同龢写道：“（刘鹗）携银五万，至京打点，营干办铁路。”他鄙夷刘鹗的行贿之举，所以“记之以为邪蒿之据”，不但没有答应这位江苏同乡的要求，而且把他赶出了府邸。

在小说《老残游记》里，气急败坏的刘鹗对翁同龢的“清高”进行了嘲讽。在他看来，贪官固然可恶，但清官更为可恨。“赃官可恨，人人知之；清官尤可恨，人多不知，盖赃官自知有病，不敢公然为非；清官则自以为我不要钱，何所不可，刚愎自用，小则杀人，大则误国。”刘鹗把翁同龢反对福公司开矿办路之举视为“误国”，事实上也是在有意为自己辩白——无论于公于私，买办都对大清帝国有益无害，无关“汉奸”。

### 长袖善舞

和翁同龢对刘鹗报以冷眼不同，其他高官却对手携重贿的刘鹗青眼有加。

1901 年，刘鹗把自己的学生丁问榘推荐给肃亲王善耆做了秘书，并由后者引荐，以两件昂贵的青铜器——“‘九如’一座，‘绾绉眉寿卣’一具”为内阁总理大臣奕劻祝寿。他还借助李鸿章的亲信幕僚徐次舟和李鸿章长子李经方，成功说服了李鸿章答应“向庆邸（庆亲王奕劻）说项”。奕劻后来又向刘鹗索要了 30 万银圆，福公司出资修建的运煤铁路——道清铁路很快就建成通车了。

其实，刘鹗并不知道，李鸿章早在两年前就秘密致函福公司大股东罗士加尔勋爵，对该公司在中国的活动表示支持。尽管他跟刘鹗一样，把这件事视为“益国益民之计”和突破“旧党”阻挠、对外“开放门户”的机会，但并非完全出于爱国公心——李鸿章曾通过汇丰银行向罗士加尔汇款 4203 英镑（约为 4 万两白银），要他代购

福公司的股票，后者也一直在向他通报该公司的财务情况。

另一位军机大臣兼外务部尚书王文韶也被刘鹗征服了。王的子侄王稚夔和王钧叔兄弟俩都得到过刘鹗的贿款，王文韶的孙女婿高子谷是刘鹗的妻舅兼生意伙伴，自然也愿意代为请托。刘鹗在日记中写道，他曾带着万金支票找到高子谷和王钧叔，就福公司修路一事“托其问仁和（王文韶）其意云何”。王文韶答复称“势在必办，断无他说”。

除此之外，刘鹗还拜访了军机大臣兼督办政务大臣鹿传霖的门生李仲平，得到了“鹿处可不生阻力”的保证。胡燏棻曾经历任新军和总理衙门要职，此时则担任关内外铁路会办，在福公司改路一事上也有发言权，刘鹗自然也要“怂恿其帮忙也”。为了使福公司运煤支线一事取得进展，低阶官员比如外务部右丞瑞良和掌管铁道事务的官员徐进斋也被他纳入了交结范围，以便从各个角度、在最大程度上缩短与高层决策的距离。

无论是为了掮客的生意，还是有关“养民兴国”的“主义”，刘鹗把自己的成功建立在高官受贿行为的基础之上，显然都是非常脆弱的。高官在任，他就能名利双收，高官失势，他自然也要身败名裂。

### 众矢之的

清朝末年，随着经济民族主义舆论的高涨和国家工业化的起步，帝国的矿业管理政策开始调整。新颁布的《大清矿务正章》在给予外资开矿权的同时，也使中国地方衙门和企业家得到了就地开发本地矿业的机会。

刘鹗早年通过不合法手段所获取的矿权，很快成了矿业同行的众矢之的。尽管他始终认为自己的买办行为有利于开通民气、富国养民，却无法向质疑者讲清楚，如何解决被外资所有的机器矿业挤垮的土窑和民生问题。

与福公司存在竞争关系的当地绅商开始以收回利权为旗号，抨击刘鹗自认为“开风气之先”的煤业买办身份，企图以这种泛政治化的手段夺取福公司的矿区。而这一时期清廷高层政治的重组，也使一些政治新贵必须以维护国权为由拿刘鹗祭旗，以便获取民众支持。

无论是出于公愤还是私怨，刘鹗都必须面对“遍地仇家”。

虽然刘鹗常以“开通风气”、“养民兴国”自诩，但毕竟还是托庇于外国的生意人。其巨额的掮客薪金和日掷千金的豪奢生活，不可能被视为取之有道，反而会为他带来更多的敌意和祸患。

据刘鹗好友汪康年计算，福公司最初答应给刘鹗“数十万”银圆的“运动费”。即便扣除贿款，刘鹗仅得“三四万元”，也可折合为两万至两万七千两白银，超过刘鹗在总理衙门任职时的年薪至少十倍。

1901年6月，京城捐局开张首日，刘鹗就以734两银子为自己捐了一个分省补用道，他的四个儿子和女婿也有了各种职衔。刘鹗常与好友赌博、宴饮、观戏、狎妓，也买卖古玩。在他的日记中，有不少文字谈及“摇擲”、“射龙虎覆”、“摇摊”和“摊牌九”的场面，仅1902年即因购买“金石碑版”“所耗近万金”。

甚至直到被流放新疆，刘鹗还写信给表弟，说他要分别叫做“凤仙花”和“阿朱”的两名妓女接至伊犁。他死后，亲家兼朋友罗振玉以“怀才而不善自养，致杀身而丧名”一语为其作结，不可谓不确。

刘鹗作为外资掮客的经历恰逢光绪末年。王朝末世的愁绪和对外战争的失败，使大清国的维新和守成之争更显悲壮和激烈。任何有关对外开放的话题，都可能被置于关乎国家存亡的高度。他对买办活动“极言其利、不言其害”，使得好友汪康年与其决裂。

1905年，浙江籍留日学生受汪康年鼓动，指责刘鹗和好友高子衡向洋商“卖矿”，使刘鹗短时间内被置于舆论的风口浪尖。两年后，刘鹗因经营浦口地产与江苏官绅发生冲突。后者借助社会舆论将其冠以“苏奸”之名，用新旧各案把他送上了流放伊犁的不归之路。

刘鹗的悲剧，在于他可以贿赂清廷高官开放外资，却无法让清廷出台现代矿业管理机制。大批被外资企业挤垮的传统业者和上下游产业得不到适当善后，本可以依法解决的民怨只能通过激烈的群体性抗争得到释放。



## 冠城大通董事长韩孝煌一行莅临 江苏大通视察指导工作

近日，冠城大通董事长韩孝煌、董事总裁韩孝捷、董事常务副总裁刘华、副总裁陈宝清、董事长助理丁玉清等公司领导莅临江苏大通视察指导并慰问员工。冠城大通副总裁兼江苏大通执行董事陈曦、总经理王建平、副总经理胡莲芳、副总经理郑颖等陪同。

韩孝煌一行就江苏大通如何在新形势下做强做大进行了深入的探讨，公司高管们希望江苏大通抓住历史机遇，紧紧围绕公司中期战略目标，同心同德更上一个新的台阶。随后，韩孝煌一行来到生产车间并细致参观了漆包线检测中心。江苏大通漆包线检测中心于2017年12月通过CNAS国家实验室认可，是目前国内首家通过国家级实验室认可的漆包线检测中心。公司高管们在参观后表示希望江苏大通继续积极推进技术改造，持续创新、进一步提升产能，扩大市场占有率和品牌影响力。



## 江苏劲嘉被授予 “淮安市五一劳动奖状”荣誉称号



近日，江苏劲嘉新型包装材料有限公司被市政府授予“淮安市五一劳动奖状”荣誉称号。

“淮安市五一劳动奖状”荣誉称号，不仅是对该公司全体干部职工砥砺奋进、拼搏奉献、忘我工作的嘉奖，也是对公司各项工作的认可和肯定，更是一种激励和鞭策。

公司全体干部职工将倍加珍惜荣誉，发扬周恩来精神，不忘初心、牢记使命，为淮安经济发展作出积极贡献。

---

## 淮安正昌饲料有限公司 技术中心获得省级认证

10月11日，省经信委、省发改委等6部门公布《关于公布2018年省认定企业技术中心名单的通知》，淮安正昌饲料有限公司技术中心名列其中。

近年来，淮安正昌饲料有限公司以科技创新为支撑，以产品研发为重点，在技术研发、技术攻关和技术创新上狠下工夫，2015年-2017年连续三年科技活动经费的投入均超过企业年销售收入的3%。同时，在印遇龙院士“世昌工作站”的技术指导下，通过进一步加深与淮阴工学院等高校的校企合作，取得了一批科研成果。

此次技术中心的通过，是在企业申报、政府推荐、合规审核、数据核实等程序的基础上得以认定的。省级技术中心的成立，将从组织机构、运行机制、经费投入、人才引进、产学研合作等方面，采取更加有力的措施，加强企业技术中心建设，提高企业的研发水平和创新能力，不断提高企业创新的质量和效益，充分发挥企业技术中心在促进企业技术进步、推动产业转型升级中的作用。

## 江苏天宇伟业科技有限公司 获得《中华人民共和国特种设备制造许可证》



江苏天宇伟业科技有限公司经过不断的努力，于近日取得了由国家质量监督检验检疫总局颁发的A2级压力容器《中华人民共和国特种设备制造许可证》。

该公司集聚了国内优秀的机械、工程、工艺、自控领域的专业人才组件的研发团队，通过自主创新、合作开发、引进消化、院所合作等多种方式进行技术创新，立足自主研发为主，坚持开放式研发战略，提升企业核心竞争力。通过20多年的领域交钥匙工程实践，积累了丰富的经验，为用户践行理想贡献天宇伟业人的智慧。

## 农行淮安新区支行 加快网点战略转型成效显著

今年以来，农行淮安新区支行全面推进营业网点向智能化、营销化、数字化、运营轻型化、业务综合化和线上线下一体化转型，切实将营业网点打造成全功能、智慧型的综合性营销服务平台。

以客户建设为中心，前后台协作，内外勤联动，打造网点综合化、差异化营销平台。把标准化、流程化贯穿在各项业务中，发挥智能设备、人工柜台的引导分流功能，加强队伍建设，用活网点人力资源，有效提升网点效能。有效利用线上资源，增强获客能力，推进公私联动。结合营业网点自身特色，做好线上线下一体化营销。强化风险管控底线思维，前移风险关口，做好全过程控制，为转型发展保驾护航。加强二级支行班子、客户经理和专业人才队伍的建设，为转型发展提供智力支持。坚持高位推进、分步实施和全员参与，逐项落实重点工作，密切配合，共同推进网点战略转型，确保取得实效。

(毕启飞)

# 01

## 《做你自己》

作者：（美）巴菲特



它给我最珍贵的启示在于：你需要设定自己的目标，而不是以别人的目标为目标；你需要自己定义成功的内含，而不是因别人的成功而沮丧，甚至被压得喘不过气来。它是每一个向往美好生活的朋友的宝典——不仅适合富二代，也适合穷二代。



# 02

## 《读懂中国制造2025》

作者：吴晓波

全球产业竞争格局正在发生重大调整，我国在新一轮发展中面临巨大挑战。面对发达国家纷纷实施“再工业化”战略和一些发展中国家的加快谋划布局，我国制造业面临“双向挤压”的严峻挑战，必须放眼全球，加紧战略部署，着眼建设制造强国。

本书分为上下两篇共七章，从背景介绍到未来展望，从困局到救赎，从“中国制造”到“中国智造”，从引领“互联网”到赶超“工业4.0”，全方位多角度地收录了来自经济学家、权威媒体、工程院院士、各领域专家，以及相关领域高级官员的剖析和解读之作。内容扎实、数据丰富，更具深度和前瞻性；既有宏观之策，也有微观之见，是读懂“中国制造2025”权威和必备之作。



新区人力资源

解读法规，关注就业

# 新区人才招聘直通车

## 丰瑞实业淮安有限公司招聘:

一、招募要求:

学 历: 初中及以上。

需求人数: 40人

年 龄: 18-40周岁, 男女不限。

身份证件: 二代未逾期身份证, 真实有效。一代及二代临时身份证不符合录用标准。

身 高: 男 $\geq$ 160cm, 女 $\geq$ 150cm。(穿平底鞋测量)

视 力: 视力0.8以上, 无色弱、无色盲、无眼疾。

健康标准: 身体健康, 相貌及人格端正, 无传染性疾病、无残疾。

二、薪资福利待遇:

1. 长期工试用期3个月, 基本工资1720元, 加班费依劳动法规定标准支付; 临时工(短期工)14元每小时, 夜班15元每小时, 短期工需做到2月28日。

2. 绩效奖: 实行季度奖金/季度800元左右。(前提每月必须保证出勤满基本天数)。

3. 综合工资: 两班倒: 4000-5000元/月(五险一金); 短期工白班14元/小时, 夜班15元/小时。

## 江苏劲嘉新型包装材料有限公司招聘:

一、招聘要求:

1、年龄: 18-40周岁, 初中以上学历

2、身体及其它要求: 身体健康, 手指无残缺并无功能性障碍, 没有患传染性疾病;

3、双眼矫正视力不得低于0.8, 无色盲, 能够积极配合公司政策;

二、薪资福利待遇:

1、计件工资, 多劳多得, 综合工资3000-4000元, 手工活, 工作干净、轻松、卫生;

2、公司提供工作餐及住宿(住宿每月扣70元, 工作餐免费);

3、无夜班, 8:30—17:30, 其余时间算加班, 8小时加班之外, 除获得个人计件工资外, 还可享受国家规定的加班费用(1.5倍、2倍、3倍);

4、工作表现优秀者可作为领班、线长人选;

5、晋升空间大。

## 旺旺集团招聘:

一、招募要求:

男女不限: 年龄在18周岁至40周岁之间, 身体健康, 要求初中、高中、中专、技校或职高(含)以上学历、裸视0.7以上, 食品专业者优先。能吃苦耐劳, 并能够服从组织安排和管理。

二、薪资福利待遇:

1. 每月平均工资在3000-3500元。

2. 工作期间免费提供工作餐。

3. 提供住宿, 公司新建成的宿舍楼宽敞、明亮且全天候供应热水。

4. 入职即办理五大保险。

岗位说明: 由于食品企业, 干净、卫生、劳动强度低、岗位工资高。

报到需知: 需提供身份证原件, 毕业证书复印件一张, 健康证、5张一寸照片。

淮安新区人力资源公司 特约 全国服务热线

400-0517-808

地址: 淮安经济技术开发区厦门路2号 刊登 www.xinquhr.com

水渡口大道·精装修全配套·少壮派府邸

# 8公里水渡口大道 价值全揽

## 商业配套

1. 商业综合体  
2. 购物中心  
3. 休闲娱乐中心

## 名校资源

1. 重点小学  
2. 重点中学  
3. 国际学校

## 交通网络

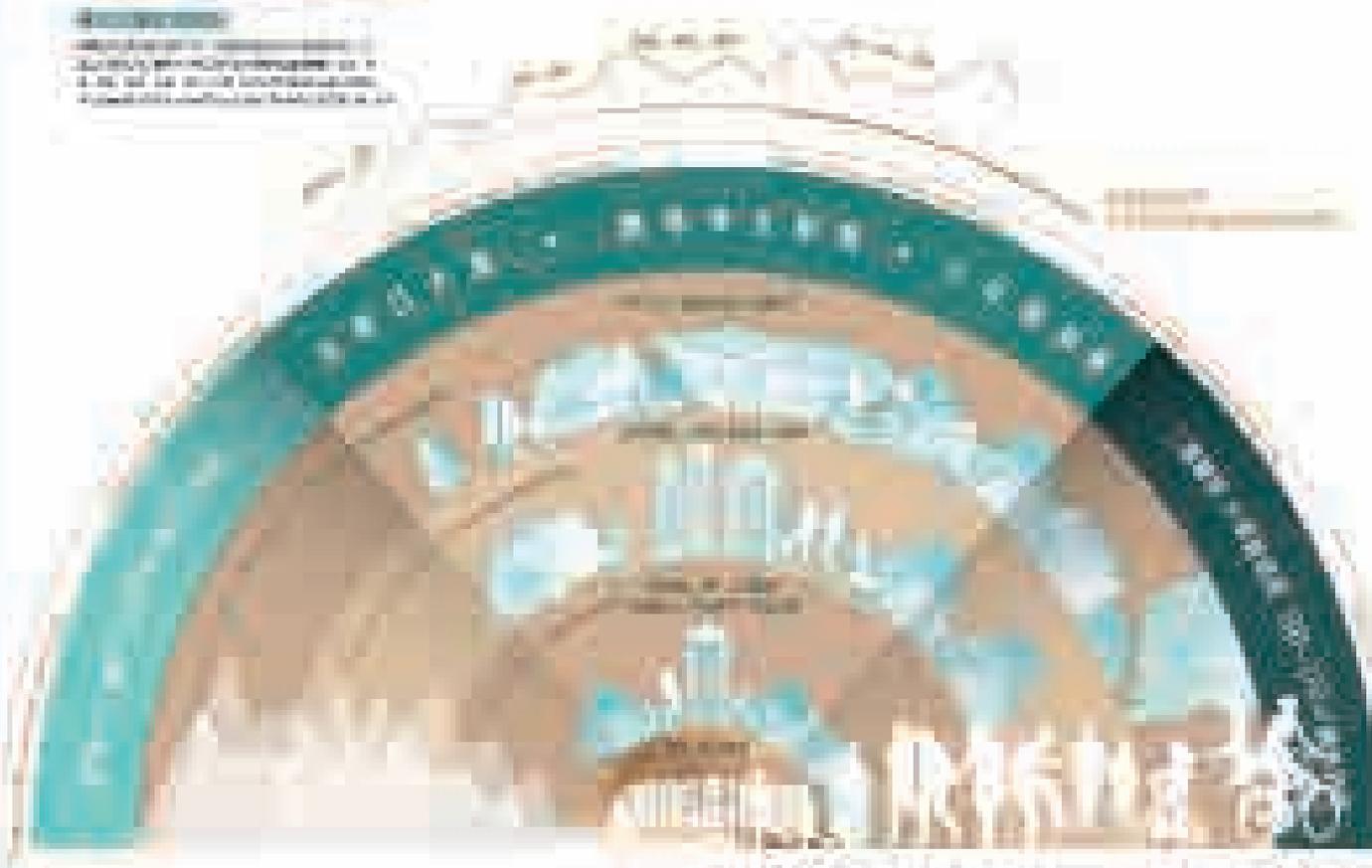
1. 地铁  
2. 快速路  
3. 主干道

## 品质细节

1. 品牌建材  
2. 精工细作  
3. 贴心服务



项目实景图





中国名酒



# 雙溝 1955

首届酒会 甲冠全国

双赢在于沟通



淮安金帝工贸有限公司总代理  
供货热线0517-83160518 15896169996