

新区商界

NEW DISTRICT BUSINESSES

2019年第2期
总第30期



主管：淮安经济技术开发区经济发展局
主办：淮安经济技术开发区商会

经济动态

2284万，重奖企业！

喜报！开发区商会荣获省“四好”商会称号

特别报道

江苏韩泰向开发区慈善总会定向捐赠

创业故事

爱拼才会赢



① 酣客[®] 酱香酒

WO ZHI GEN KAO PU DE REN HE KAO PU DE JIU

我只跟靠谱的人喝靠谱的酒

纯良固态发酵

只用坤沙工艺

一年周期

两次投料

久蒸九煮

八次加曲

七轮取酒

端午制曲

重阳下沙



江苏酣客酒业有限公司

酣客酒加盟热线: 13952377333

做好自己

一位企业家曾对我们讲述2年前，他濒临破产时的状态：半夜突然惊醒，满头满身的大汗，强迫告诉自己“不可能”“绝不接受”，然后再也无法入睡——整整2年。还好，都扛过去了。他轻描淡写地说。

谁能想象这背后有多少痛苦、困顿、反复地自我怀疑和挣扎？

扛住或者放弃，只在一念之间。作为商业财经媒体人，我常常描绘企业家们的关键时刻，复盘、总结、推演，自以为是地指手画脚。但是，什么是关键时刻？我们知道的往往是“已发生”，而在那个关键时刻的关键抉择，它又会对未来产生什么样的影响，大多数人只有穿过时间的迷雾才能有那么一点点感知。

每个时代都有悲观的声音。从早期的联想、万达、海尔，再到腾讯、百度、万科，中国企业的发展经历了一个又一个经济周期，哪怕是很多站在顶峰、一度风光的企业，也曾陷入增长困境，饱受诟病。

这时候，最能考验一个企业的“抗冻力”，也最能识别一个企业触底反弹的“续航力”。

无论我们有多么高瞻远瞩，都无法预言下一年下一月甚至下一秒的趋势。那么与其彷徨，与其焦虑，与其踟蹰，为什么我们不能把关注的焦点，把时间和精力放在最重要的事情上？

我们的成长究竟享受了哪些红利？未来有哪些要素是不可或缺的？我们还能做怎样的转型或是升级？对企业来说，这正是个反躬自省的最佳机会。这时候所有的嘲笑、质疑和动摇，都只是“外面的声音”。无论这声音多大，最重要的是：做好你自己。

中国有句老话，祸兮福所倚。大环境好的时候，到处都是风口和优秀的企业。一旦风口过去，很多东西就会被打回原形，真正有价值、代表未来的机会才会凸显。也许你更从容务实，你的企业将置身于更新的浪潮之中；也许你会豁然开朗，你的企业将如巨蟒脱皮般蜕变出新的生命。

沧海横流，方显英雄本色。我们当下的每一次抉择，都是未来的垫脚石。摩天大楼是一砖一石累积而成，亿万资产是一分一厘堆砌而成。决定一个企业最终格局的，往往不是起点而是拐点。坚持你的梦想和希望，坚持你的诚心和敦朴，更要坚持你艰辛的一步一个脚印的跋涉，总有回报。

主管 淮安经济技术开发区经济发展局

主办 淮安经济技术开发区商会

承办 淮安市新区商界传媒有限公司

顾问 范更生

编委会主任 解满启

总编辑 马宸清

副总编 王金

本刊赠阅范围 淮安市委、市人大、市政府、市政协及淮安经济技术开发区党工委、管委会领导；市直有关部门；淮安经济技术开发区各部委办局；开发区各企业（包括市区各专业市场、银行网点等）。

法律顾问 江苏兴宇律师事务所 许美庆律师

责任编辑 赵强

地址 淮安经济技术开发区迎宾大道9号
(中国淮安留学生创业园)

电话 0517-83927770

邮箱 XQSJBJB@163.com

网址 <http://www.hakfqsh.com>

新区商界QQ 1376574004

准印证号 S(2018)08000028

邮编 223005

印刷 淮安日报社印刷厂

卷首语

1 做好自己

经济动态

4 2284万，重奖企业！

6 “我们是命运共同体”

8 喜报！开发区商会荣获省“四好”商会称号

8 开发区商会组织企业家开展拓展训练活动

9 第五届“淮商杯”掼蛋联谊赛成功举办

特别报道

10 江苏韩泰助力“千企帮千户”行动

11 江苏韩泰向开发区慈善总会定向捐赠

商界论坛

12 过去我们是世界的工厂，现在世界是我们的工厂

14 企业家要有独特智慧

服务指南

16 淮安经济技术开发区企业发展服务促进中心

创业故事

17 爱拼才会赢

■ 商界纵横

- 20 品牌如何越老越性感
- 22 5G来了，你准备好了吗

■ 经贸茶座

- 24 “懒人经济”催生“手机买菜”业务
- 26 “创一代”的青春往事

■ 美食养生

- 28 六大茶类各个不同养生的作用

■ 商海拾贝

- 30 韩愈曾想去三线城市发展

■ 企业新闻

- 32 江苏劲嘉：管理精细化 水平上台阶
- 33 汉邦科技参加全国制药机械暨中国国际制药机械博览会
- 33 选聘“科技副总”助推企业高质量发展
- 34 铁岭经济技术开发区领导参观考察江苏世昌
- 34 江苏大通成功举办“庆五一”系统活动
- 35 实联化工举办“AED急救”应急救护保障培训
- 35 优化管理、追求卓越，努力打造一流企业

■ 好书推介

- 35 不生气，你就赢了
- 35 价值规律



2284万，重奖企业！

——淮安经济技术开发区“真金白银”助企高质量发展

4月的淮安，春意盎然，处处焕发勃勃生机。4月3日，淮安经济技术开发区企业服务中心二楼会议室内掌声雷动，喜庆热烈，开发区经济发展大会隆重召开，21家企业荣获重大贡献奖，18名企业家荣获“杰出企业家”称号。市委常委、淮安经济技术开发区党工委书记唐道伦为获奖代表颁奖并讲话。开发区党工委书记徐业恕主持会议。开发区领导班子成员，机关各部门、街办副科级以上干部等参加会议。

“我们一次性拿出2284万元，对过去一年，取得突出成绩、做出重大贡献的优秀企业和杰出企业家进行重奖和表彰，在兑现对企业的奖励和承诺方面，党工委从不吝啬，更不开‘空头支票’。”

唐道伦说，开发区有今天的发展局面，离不开各位企业家的辛苦付出。他代表党工委、管委会，向受到表彰的企业和企业家们表示热烈祝贺。

企业是经济活动的主体，发展是开发区的主体责任。唐道伦表示，2018年，尽管一度面临非常大的压力和挑战，但是在全区上下的共同努力下，在各位企业家朋友的倾力支持下，各项事业迈上了新的发展台阶。综合排名创历史新高，国家级开发区综合考评，进入全省12强、全国29强，社会贡献、管理水平等指标全省靠前。贡献度明显提升，对市的综合贡献超过30亿元。全市首家、苏北首批，通过国家级循环化改造，示范试点园区验收；集中居住、乡镇优化布局等全面推进；



引进北师大等优质资源，功能承载水平进一步提升。明发淮安中心、丰树产业园、冠城大通二期等，一批有影响力的项目签约落地，有望打造新的产业地标；敏安汽车工厂竣工、新车亮相，千亿产业蓄势待发。

进入 2019 年，开发区发展态势总体良好，重点工业指标、财税指标等保持两位数增长，工业入库 1-2 月份同比增长 49.89%，为全年开了个好头。能否实现高开稳走、高开高走？唐道伦强调，我们与各位企业家携手共进、共同打拼。坚定争先领先的信心，提振发展精气神。把激情、热情充分调动起来，在高质量发展的道路上，奋力奔跑；造浓亲商爱商的氛围，打造环境新优势。地区之间的发展差距，表面上看，是经济指标和数据的差距，企业数量和质量的差距，实则是营商环境的差距。当企业和对手竞争的时候，我们坚定站在企业的后面，给企业鼓劲、撑腰，与企业同呼吸、共进退；保持善作善成的定力，提升工作执行力。经济发展工作，来不得

半点含糊，每一项工作，每一个步骤，都要扎扎实实。

会上，授予庆鼎精密电子（淮安）有限公司等 21 家企业重大贡献奖，授予范振坤等 18 名“杰出企业家”称号，授予江苏杰杰工具有限公司等 14 家企业科技创新奖，授予淮安威灵电机制造有限公司等 5 家企业“安全生产先进企业”称号，授予江苏大通机电有限公司“诚信示范企业”称号，授予庆鼎精密电子（淮安）有限公司“绿色企业”称号，分别授予中共江苏韩泰轮胎有限公司委员会、中共淮安快鹿牛奶有限公司总支部委员会、中共江苏佳一教育科技股份有限公司总支部委员会等 50 家党组织五星级企业党组织、四星企业党组织、三星企业党组织称号。

开发区管委会副主任王晓霖宣读表彰决定。开发区管委会副主任刘晓松通报全区经济运行情况。企业代表进行了交流发言。

风好正扬帆。会议要求，迅速切实把思想和行动统一到党工委、管委会的决策部署上来，全力以赴担当发展重任；招商引资是强区之本，项目建设是动力源泉。紧紧围绕项目主线，结合开发区产业实际，创新招商思路，加大招商力度，提升招商成效；优化营商环境，进一步助力企业发展。近期印发出台，《杰出企业家、功勋企业家等奖项评选办法》、《调整网格化帮办服务》等 4 份政策文件，坚持把服务企业作为应尽之责、分内之事，主动做好政策解读，深入一线靠前服务，全力提供“一站式、全程化、店小二”服务，为企业发展添足动力、让企业轻装上阵。

杭卫东 杨乐军 陈彦 摄影报道





“我们是命运共同体”

——唐道伦调研和兴汽车、韩泰轮胎、丰瑞实业三家企业

“信心比黄金还重要，中美贸易战对企业而言不一定是坏事，贸易战将有助于促进企业提高自身竞争力。”5月24日上午，市委常委、淮安经济技术开发区党工委书记唐道伦到江苏和兴汽车科技有限公司、江苏韩泰轮胎有限公司、丰瑞实业（淮安）有限公司走访调研。

近期中美贸易摩擦越演越烈，对开发区的企业影响如何？是唐道伦此次调研的重点。江苏和兴汽车科技有限公司由敏实集团投资，主要生产汽车外饰件、水切、导轨和行李架等车身铝部件。受贸易战影响，当前预估增加额外成本上千万元。在谈到采取的对策时，企业负责人表示，拟与客户洽谈关税成本分摊；在成本降低、效率提升、合格率提升等方面制定专案。唐道伦对企业的快速应对表示赞赏。他说，厂区西边的地块始终等着你们建新厂。你们有其它企业不具备的优势，团队创新能力强，产品质量过硬，困难是短暂的，形势很快会好起来。

江苏韩泰轮胎有限公司系韩资企业，1996年落户淮安经济技术开发区，主要产品有载重汽车子午线轮胎和轿车子午线轮胎，为通用、大众、现代、福特、奥迪等30多家主

流汽车配套，产品在国内轿车轮胎配套市场占有率第一。受贸易战影响，企业面临严峻形势，关税从 10% 提高至 25%，出口美国产品关税达到 71.16%。去年对美出口占公司 TBR 轮胎总出口量的 52%，今年 1 至 5 月份对美出口占公司 TBR 轮胎总出口的 24%，向后预计对美出口受影响较大。

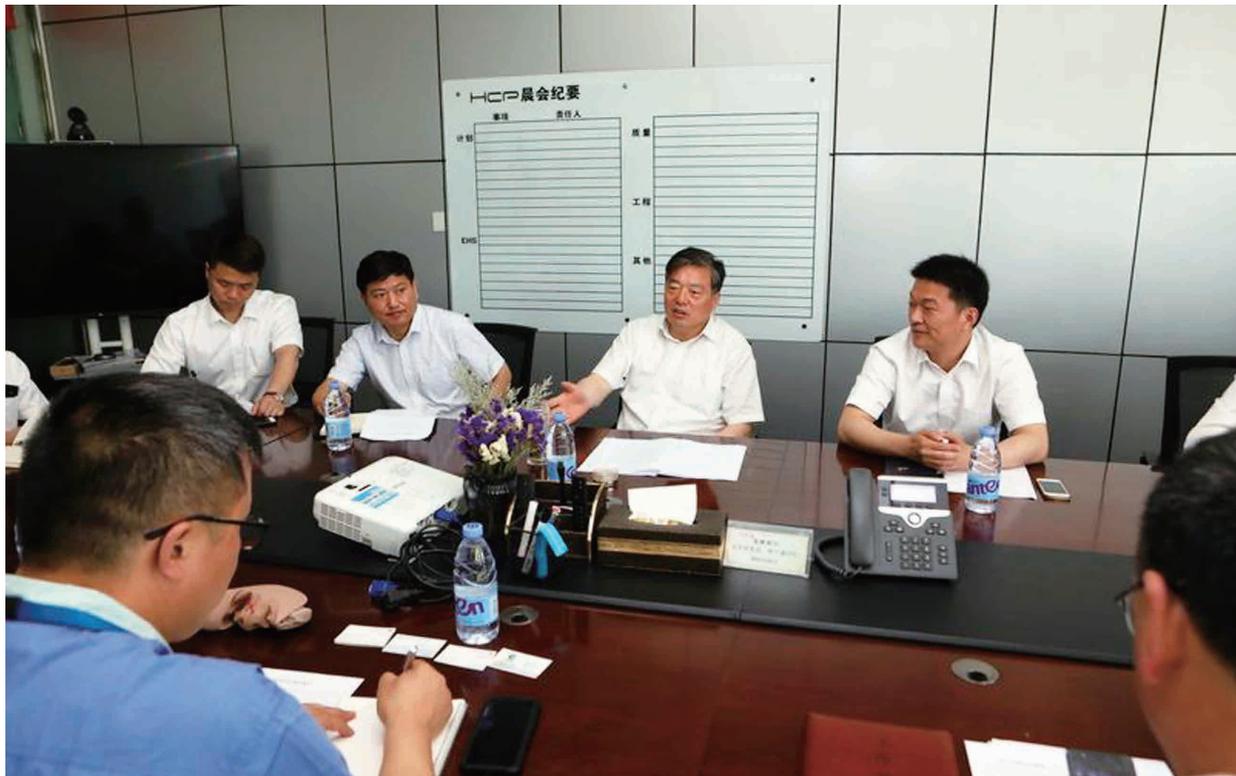
“尽快形成分析报告上报。”唐道伦听了企业负责人相关情况介绍后，要求开发区经济发展部门会同企业拿出分析报告，向市有关部门反应，并制定措施扶持企业发展。“我们是命运共同体”唐道伦说，时间在我们这边，市场在我们这边，以中国人的勤劳和智慧足以应对一切挑战。“西边不亮，东边亮。”他希望企业充满信心，抓住企业转型的好时机，尽快采取有力举措，进行产能调整优化，加大东南亚、南美及中国国内市场开拓力度。

在企业关心的搬迁、固废处理等事宜上，唐道伦表示，厂区将暂不搬迁，企业环保做得好，开发区将每年给予奖励；责成相关职能部门立即行动，对企业提供的固废处理清单，拿出具体解决路径；开发区将积极协助企业开拓当地市场。

丰瑞实业（淮安）有限公司的客户均为世界知名品牌的全球前十大化妆品集团，主要产品为化妆品的塑料容器，2019 年 1 至 4 月份与 2018 年同期出口美国金额相比，同比下降 21.71%。唐道伦希望丰瑞实业利用制造工艺先进的优势，拓展经营领域，扩大高附加值产品生产规模，努力降低企业在中美贸易战中的影响。

开发区领导刘晓松及党政办、经发局、财政局主要负责人，海关开发区负责人等陪同。

陈彦 摄影报道



喜报！开发区商会荣获省“四好”商会称号



日前，江苏省工商联印发通知，认定 299 家工商联所属商会为 2018 年度江苏省“四好”商会。淮安经济技术开发区商会榜上有名。

班子建设好、团结教育好、服务发展好、自律规范好“四好”商会建设，是全国工商联在全国各级

工商联所属商会中开展的创建活动，旨在推动所属商会按照“四好”要求，全面提升整体建设水平，积极培育和发展中国特色商会组织。

开发区商会拥有会员企业 100 多家，涉及制造、能源、房地产、金融、文化传媒、互联网等众多行业，成为开发区经济发展的重要力量。近年来，商会会长马宸清带领商会企业家们，紧紧围绕党工委管委会经济中心工作，充分发挥商会平台优势和职能作用，按照“四好”标准，以党建促会建，强化政治思想引领，深入开展理想信念教育；主动服务

经济发展大局，助推会员企业“抱团”发展；自觉履行社会责任，积极参与精准扶贫；商会上下团结和谐，活动开展丰富多彩，充满生机与活力，树立了开发区企业家团结奋进的形象，诚实守信的形象，合作共赢的形象，创新发展的形象，为开发区经济发展做出了积极贡献，商会凝聚力、影响力不断提升。

开发区商会负责人表示，将以荣获江苏省“四好”商会为契机，进一步提升商会建设水平，为开发区“转型升级，二次跨越”再立新功。
(商会)

开发区商会组织企业家开展拓展训练活动

3月30日，淮安经济技术开发区商会组织劲嘉包装、洁丽莱、长青休闲、热电公司、今世缘分公司等 56 家企业负责人，在白马湖房车基地举办了以“快乐工作、突破自我”为主题的拓展训练活动。

拓展训练以团队内部协作为基础，以竞赛比拼为主要形式，发动企业家围绕训练项目，逐项挑战自我、增强信心，增进感情，培育团队意识，提高沟通协调能力。

参与活动企业家纷纷表示，商会创新培训方式组织企业家开展拓展训练，将室外培训转为室内训练，从注

重理论培训转为能力提升、熔炼团队，增强了大家不畏艰辛、团结互助的精神，在激励企业家投身开发区“转型升级，二次跨越”和弘扬优秀企业家精神的进程中发挥积极作用。

据商会负责人介绍，一来以户外拓展活动丰富和活跃了企业家的业余生活，增强商会的向心力、凝聚力，二来通过组织各种形式的培训、学习，进一步提升企业家综合素质，把商会打造成为学习型商会组织和开发区企业家的“充电站”。





第五届“淮商杯” 掇蛋联谊赛成功举办

4月21日下午，淮安经济技术开发区商会举办第五届“淮商杯”掇蛋联谊赛。此次比赛邀请了市台商协会、部分涉企政府部门、司法机关、金融单位和开发区商会会员企业共200多人参加比赛。市工商联副主席陶光华、开发区管委会副主任张明、市邮政储蓄银行行长施荣、开发区商会会长马宸清等出席了开幕式。

活动现场，全体参赛者以良好的精神状态参加比赛，大家兴致高昂，既显现了集体协作能力和团队精神，也展现了开发区企业家团结拼搏的精神风貌。

经过激烈的对战，江苏天子消防工程有限公司的赵正刚和江苏中建建设项目管理咨询有限公司的林建伟获得第五届“淮商杯”掇蛋联谊赛第一名。

参加活动的市台商协会负责人认为，“淮商杯”掇蛋联谊活动形式丰富，深受两家会员喜爱，可以让两会的企业家在繁忙的工作之余陶冶情操、调节身心、体验淮安掇蛋文化的魅力，有效增强了淮商和台商之间的联谊互动。

参赛的企业家纷纷表示，活动达到了凝聚人心的作用，赛出了友谊，赛出了商会的集体荣誉感。

（商会）



江苏韩泰助力“千企帮千户”行动



3月29日，江苏韩泰轮胎有限公司副董事长、总经理李圭烽，公司党委书记、董事副总经理马宸清一行来市工商联开展“千企帮千户”捐赠活动。市政协副主席、工商联主席范更生出席捐赠仪式并讲话，市工商联调研员张华、副主席尹元兵参加活动。

范更生对江苏韩泰轮胎有限公司多年来积极参与“千企帮千户”精准扶贫、支持社会公益事业表示感谢。他指出，高水平全面建成小康社会是我市当前的一项重要任务，近年来，市工商联积极组织引导企业参与精准扶贫、开展淮南助医助学助困活动，全市企业踊跃参与，江苏韩泰轮胎就是其中的优秀代表。市工商联将当好服务企业的桥梁纽带，全力服务促进在淮企业发展壮大。

李圭烽表示，江苏韩泰轮胎落户淮安20多年来，始终坚持将履行社会责任与企业发展并重，积极奉献回报社会。公司将继续积极参与精准扶贫、公益慈善等社会公益活动，为淮安全面建成小康社会贡献力量。

活动中，江苏韩泰轮胎有限公司向市光彩事业促进会捐赠人民币4万元。自2013年以来，江苏韩泰轮胎已连续七年向光彩事业捐款、参与“千企帮千户”捐赠，体现了企业服务社会的责任担当和关爱民生的奉献情怀。

(康健)



江苏韩泰 向开发区慈善总会定向捐赠

4月22日上午，江苏韩泰轮胎有限公司向区慈善总会定向捐赠仪式在淮安经济技术开发区管委会306会议室举行。开发区慈善总会会长、关工委主任陈国平，江苏韩泰副董事长、总经理李圭烽，党委书记、董事副总经理、工会主席马宸清及区社会事业局、慈善总会有关领导出席捐赠仪式。本次江苏韩泰轮胎有限公司向开发区慈善总会定向捐赠善款18.2万元。

仪式上，江苏韩泰副董事长、总经理李圭烽表示，江苏韩泰在淮发展一直得到了淮安市委市政府、开发区党工委管委会的关心和帮助，企业在发展的同时，积极参与各项慈善公益活动，江苏韩泰今后将继续支持开发区慈善事业的发展。

据了解，江苏韩泰多年来积极参与开发区慈善助学、助困、园丁天使等慈善项目，截至目前江苏韩泰已经向区慈善总会累计捐赠60余万元。

开发区慈善总会会长、关工委主任陈国平在讲话中指出，在脱贫攻坚的关键时期，慈善事业提质发展的重要时刻，能够有很多爱心企业参与进来，令人倍感欣慰，并代表区慈善总会以对江苏韩泰为代表的爱心企业的善举表示衷心的感谢。他希望更多的企业界朋友加入到慈善事业的行列，弘扬中华慈善美德，推动开发区慈善事业健康发展。

(康健)



过去我们是世界的工厂， 现在世界是我们的工厂

文/宋志平

近日，由全球化智库（CCG）主办的第五届中国与全球化论坛在北京举行，中国建材集团董事长宋志平发表演讲。宋志平表示，中国过去是世界的工厂，现在世界是中国的工厂。



宋志平：
中建集团董事长

中国建材过去 40 年里面，我们其实是靠引进来，消化吸收了国外的一些技术，形成了中国自己的一些核心技术和核心专长。这些年来，不光是中国建筑材料的水平提高，同时我们也开始大规模地走出去。现在我可以跟大家说，其实在“一带一路”上，或者说在中国以外甚至是全球，大型水泥装备，65% 都是中国建材来做的。我经常说大家想想，一个行业一个企业能够有 65% 的市场占有率，应该说这是很高的。30 多年以前我们做水泥也好，做玻璃也好，我们的成套装备都是从跨国公司引进的。30 年之后，现在其实跨国公司也都在用中国建材的成套装备，我们老讲的三十年河东，三十年河西。在整个走出去的过程里面，开始总是成套装备出去，现在我们开始在海外建工厂。

过去讲中国是世界的工厂，现在世界是中国的工厂，因为我们不光要跟别人做 EPC 交钥匙，同时我们还要把资金、技术、装备、管理都一起带着出去，现在就进入到这样一个阶段。中国公司在走出去，包括“一带一路”的过程当中应该量力而行。为什么讲这个？大家知道，水泥、玻璃这些投资都是重资产投资，所以中国建材在整个布局上考虑到自己的承受能力，中国建材不止是靠重资产的投资，也投资了不少的服务业。中国现在是“六个一”的投资战略：

一是我们建 10 个建材工业园，我们的工业园不大，大约一平方公里左右。比如像赞比亚、哈萨克斯坦、泰国等等地方，都是规模不太大的，大概有水泥厂、混凝土，还有一些墙材厂等等，我们组成了一个小小的小产业园来供应当地的市场，这主要是也想降低风险，而不是圈很多地在那里做，而是实事求是。

二是我们做了 10 个海外仓，在迪拜、俄罗斯、坦桑尼亚建了海外仓，主要是把中国的建筑材料运出去。这个也不光是中国建材的，包括各省市的很多材料都放在那个地方。

三是我们跟“一带一路”建了 10 个国际实验室。很多“一带一路”的国家他们往往没有标准，水泥生产出来合不合适不知道，所以也做了这些工作。

四是我们做 100 家建材连锁，在非洲、南太地区建立小型的建材连锁，国内的建材连锁我们合资的百安居，都是大规模的，两三万平米，我们在非洲建了 2 千平米、3 千平米的小店是做这些东西。

五是我们做外包管理工厂。现在在非洲，如果你跟他搞了水泥厂、玻璃厂，当地的人管理不行，但是你找发达国家，西方的国家又不愿意做，所以我们找了一些印巴公司，他们语言比较好。所以现在中国公司开始进入到这样一个领域。现在我们对自已工厂的管理上百家的水泥和玻璃厂，给当地管理，管理也可以赚不少钱，一年赚一些管理费用。上百家的公司赚不少钱。

六是我们做 100 个 EPC 的玻璃厂和水泥厂。

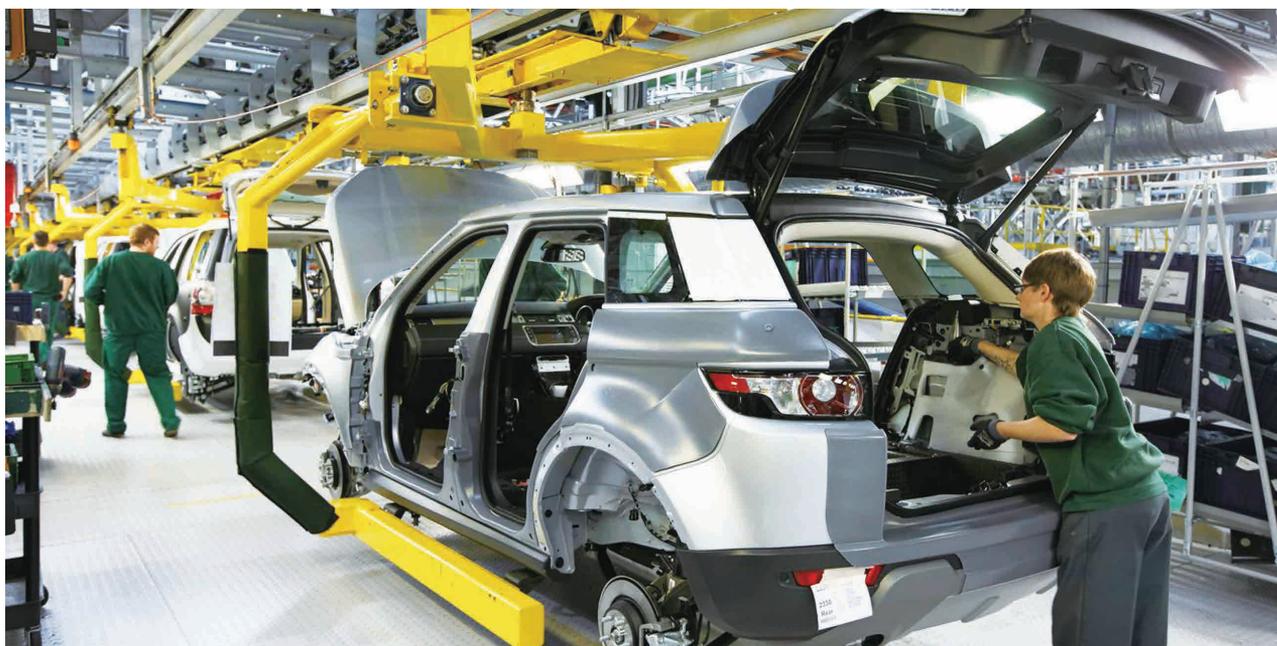
我们在海外投资的时候，要发挥自己的综合优势，而不止是光是重资产投资，我觉得像中国建材这种综合公司，我们就是这么做的。

我们在走出去的过程当中，在“一带一路”过程当中我们还在跟跨国公司合作，不是我来你走。因为这些海外的市场过去都有跨国公司在那个地方做，而现在中资公司去了以后，一定要合作。中国现在在这方面，我们做 EPC 的过程当中全球采购，欧洲、美国、日本公司向它们采购不少的关键技术和关键装备，所以这些竞争者大家成了合作者，这是非常好的。另外我们是联合开发第三方，比如在非洲和法国的施奈德，在东南亚和日本的三菱联合起来，共同开发，而不是我来你走，吃独食。这样的话，和跨国公司的关系就会比较好，减少恶性竞争。咱们老讲贸易摩擦，看起来是国家的，实际上是企业之间的摩擦。我觉得作为企业来讲，一定要学会合作，不光要竞争，还要合作。

尤其是在国际上，咱们走出去的过程中，我们尤其要学会合作。

在走出去的过程当中，和当地的企业要学会合作。因为“一带一路”的这些国家他们有些担心，中资公司来我们很欢迎，但是如果中资公司来了以后把我们当地企业的机会都挤占了，我们就不欢迎了，我们应该给当地企业机会。比如我们在埃及做世界最大的水泥厂，是埃及军方做的，是六条 6 千吨的生产线，我们把基础建设这一块整个交给了埃及当地的 8 家公司去做，做得非常好，我看搅的混凝土比我们国内去的搅得好。最多的时候是 1.2 万人，中方人有 2 千人，当地的 8 家公司有 1 万人。假定说这 1 万人都是中国公司去的话，大家想想光食堂都得 100 个。这是难以想象的，而且中国的人工成本也并不低。这方面，我们一定要学会和当地公司合作，给人家机会。当地的政府，当地的企业才会欢迎我们，我觉得这个也是非常重要的。

我们在整个走出去的过程里面，还是高举合作的大旗，站在道德高地上做企业，让当地人喜欢我们，和跨国公司合作，让跨国公司愿意和我们一起来开展国际业务，我觉得这个非常重要，只有这样我们才能走远。不然的话，走出去又被人家打回来，那是站不住脚跟的。跨国公司一定要学会给大家多分一杯羹，大家共享共赢地去做。



企业家要有独特智慧

文/徐井宏



徐井宏：

中关村龙门投资有限公司董事长、原清华大学控股董事长

自古以来不管环境怎么变，商业的本质从来没有改变过。我认为商业的本质有四条：

- 第一是你的东西好、产品好，是最好的，这是市场所需要的；
- 第二是成本低；
- 第三是效率高；
- 第四是传播快与广。

如果一个企业出了问题，一定是这四个里面某个出了问题，在这四条本质里面找原因。科技的发展变化都是在这四个方面加以作用，要么就是产品更好了，要么就是成本更低了，要么效率更高了，要么传播方式发生新变化，有没有跟上。

过去我说过一句话，我说企业的失败肯定是有一些共性可循的，但是企业的成功都是个性的，是企业家的独特智慧造成的。

你会发现每一个企业家他所做的事情如果另一个人去复制基本不会成功，比如大家说马云怎么做，照着那个做必死无疑。所以企业家除了使命感，真的有这种创造价值的责任心以外，其实需要独特的智慧，更好地为市场和社会创造价值是企业家的特质。

还有冒险精神和顽强的意志，因为企业家确实经历的风浪特别多，稍微意志薄弱就死在那个阶段，最后大成的都是克服了不少的困难，但是真正成功、真正走下去的企业家都是意志勇气远远高于其他人的。

我们看到有一些企业在某个时刻成为大家关注的、羡慕的对象，但是过几年这个人就不知道哪里去了，所以那些昙花一现的不是企业家，可能是在某一个时刻的投机主义者。真正的企业家永远不投机，永远以创造价值作为他最根本的出发点。

失败是有规律的。企业死了，资金链断裂，要么是盲目扩张，要么是科技技术没有跟上，总能找到其中一个原因。拿诺基亚来说，其实诺基亚研究智能手机技术不比任何一个公司差，很早就开始研究，英特尔做手机芯片和智能芯片投入的研发经费远远高于高通。但都是因为大企业病，反应速度就慢，冲劲就少。因此企业到一定的程度怎么克服大企业病是一个难题。

这些年有三件事在影响着商业发展。一件事就是科技的发展变化。有一些企业跟上,有一些没有跟上,有一些领先了,有一些落后了。

第二件事是虚拟经济和实体经济之间的博弈和融合,所以资本过去几年对产业的影响既有正的也有反的,但是再往后看,只有那些坚持首先把产品和服务做好的企业,才真正的活下来了。所以所谓的专业主义首先就是深耕主业,就是让你的主业在你所处的行业里面、市场里面能够真正的占据你应有的位置。

第三件事是世界格局的变化。今天的企业,从诞生起就面临全球竞争,而不仅仅是区域性的竞争。要关注科技发展的趋势,了解科技对每个行业的影响;要关注资本市场的演变,把实业和资本进行融合发展;要关注全球格局变化,增强竞争能力。

未来有些新技术可以对企业竞争力产生比较实质性的影响。产业互联网,传统的互联网应用类的差不多了,但是在各个行业的应用,下一步还会继续推进。因为它带来的是提高效率,智能技术一定在未来若干年内对于降低任何一个企业的成本和提高企业的效率都会发生作用,这是一个通用技术。智能技术怎么能够真正的应用到企业的运营与组织当中,未来十年我相信,相当比例今天人做的事情会由机器完成,这个时候谁跟上了谁可能就有未来。

未来从各个角度,无论是技术还是市场,我觉得

企业组织的演变和进化可能对大家会有共性的收益。随着技术的发展,下一步的企业的组织架构和管理是一样的,将会发生很本质的变化。传统的金字塔这些东西会被一些新的组织形态所取代。

企业家做好也需要国家落实两件事。第一是完善的、清晰的法治环境,第二是公平透明的市场竞争环境。在这两个环境的前提下,才能够真正的让企业家发挥作用。这两件事做不好,企业家就很难。政府未来招标一定要给民营企业、国有企业同等待遇,让商业环境更公平更加法治化。

对于未来,我是谨慎乐观的,今天的创业者大部分都是科技创业起家的,是真的科技,确实和资源关系不大。而这一代创业者如果真能起来,又能够在世界占据一定的地位,中国大概真有了希望了。但是没有一个好的中小企业环境,永远都是万里挑一,如果没有前几年推动的创业浪潮,今天也不会涌现出大浪淘沙。

对我们来讲,最重要的就是创新能力,我讲三条,深耕主业的能力,盲目多元化实际上是活不下去的,今天做这个明天做那个;第二个是创新迭代的能力;第三个是未来企业的一个形态,生态建设的能力,未来的发展、扩张力、连接力,做好了就能抓住一个机会往前走。





淮安经济技术开发区

企业发展服务促进中心

为切实提高企业服务质效，深化服务机制创新，提高帮办服务水平，推动服务型政府建设，淮安经济技术开发区专门成立企业发展服务促进中心，建立专业帮办服务队伍。中心秉承“用心用情服务、用智用力帮办”的宗旨，为企业提供“全方位、保姆式、零距离”服务，发挥政府与企业之间的桥梁和纽带作用。

一、服务理念

坚持“项目为王，企业至上”的服务理念，以企业需求为导向，帮助企业解决实际问题，为企业发展保驾护航，推动区内企业快速健康发展。

二、服务对象

淮安经济技术开发区辖区企业。

三、服务功能

政策咨询：宣传、解读、传递国家、省、市、区扶持企业发展政策，针对不同企业，“一企一策”，提出合理化建议。

金融担保：建立银行、创投、小贷、担保、融资、租赁、保险等机构于一体的科技金融超市，为中小科技企业提供完整的金融服务。

科技创新：指导企业科技创新，帮助企业申报国家、省、市、区各类科技项目，为企业提供知识产权服务，鼓励企业进行企业认定和产品认定。

法律援助：为企业接洽相关法律服务机构，为企业提供与其业务活动有关的法律咨询，在企业和法律服务机构之间搭建交流平台。

人力资源：满足企业高层次人才创新创业需求，为企业提供经营管理、紧缺人才和高技能人才等培训服务；服务企业员工户口迁移、家属落户、子女就学等事项。

市场开拓：引导企业开拓国内外市场，参加省、市组织的行业展会，帮助企业争取商务引导资金。

经营保障：协调相关职能部门，帮助企业解决实际困难，保障企业生产经营。



企业发展服务促进中心
服务电话：0517-83101110

爱拼才会赢

——访实联长宜新能源集团总经理胡白莎

文/嵇道武 蒋梅茹



一个云淡风轻的日子，我们来到位于苏淮高新区的实联长宜采访胡白莎女士，她穿着高跟鞋，黑色的长袖套装。交谈中，记者了解到：这些着装细节都是在展示职业礼仪，这是工业发达的台湾地区标准的职业装束。

一群小女子，做成台湾最有影响的半导体耗材供应商

生于1964年的胡白莎，梳着黑直的长发，身材苗条，步伐铿锵，语速快捷，一副年轻干练的职场女强人形象。

谈起多年前的创业经历，胡白莎骄傲之情溢于言表。

1995年，台湾的半导体产业开始起飞。胡白莎预料到半导体产业的广阔前景，当时台湾已经有不少家大型半导体厂，而生产半导体的零件耗材都是来源于国外原厂，于是她萌生了做半导体 Secondsource 供应商的念头。她带着她的妹妹，离开熟悉的台北，进驻半导体企业最多的新竹，开始了创业之旅，并率先大胆的启用一群台北的小女生做业务，开启在那个年代女生做半导体的先锋。

胡白莎大学念的是商科，可是为了做好生意，她硬是把半导体了解得透透彻彻。她说，刚开始一些客户都不知道她们卖什么，她就给客户“上课”，专业到对方的工程师都觉得“压抑”：没想到这小女子看起来比我们还了解半导体专业技术的样子。

胡白莎特意和妹妹飞到国外半导体原厂的上游供应商那里去谈，做他们在台湾的代理商，先后成为日本京瓷 Kyocera、美国杜邦 DU PONT、日本明电舍 MEIDENSHA 以及美国 PDF/SOLUTIONS 等国际知名大企业的代理商，跟他们合作的台湾半导体厂一年下来就有很大 cost down 的效益。胡白莎骄傲地说：我们是第一个为台湾半导体生产引进了“Second source”的理念，我们帮台湾的半导体生产商节省了大量成本。台湾最大的半导体生产企业——台积电首先认可了这一群认真的小女子，交给了他们大额订单。很快，台湾几乎所有的半导体企业都和胡白莎她们开始合作。

直到现在，台积电到南京建厂，由胡白莎妹妹在管理的企业仍然过来和台积电继续合作。

她们把企业做成了对台湾最有贡献和最有影响的半导体材料供应商。

在以后的职业生涯中，胡白莎一直保持这种好奇什么就一定要弄得透透彻彻的性格。做半导体，她就成为半导体专家；做电池她对电池的分类功用说得头头是道。记者问她：去脱产学学习过吗？她答：没有啊。我每一次出差、开会，和别人的交谈，都是在学习。我现在还感觉自己像海绵似的，可以源源不断吸收新知识。

追着新兴产业的步伐， 华丽转身做出最好的汽车电池

经过 20 多年的快速发展，台湾半导体产业逐渐从辉煌走向萎缩，产品走向微利，台湾人戏称为“茅山



道士”只有三毛四毛的赚头。胡白莎又基于对市场的敏锐和考察，感觉一个“兆元产业”——新兴的、市场广阔、环保型产业即将来临。胡白莎敏锐的市场嗅觉又一次发挥了作用。这一次，她看准了新能源的发展，和大哥胡治伟一起投身于新能源事业的发展。他们的想法得到实联化工董事长林伯实的认同，于是在香港组建了实联长宜中国控股，并选准了投资环境良好的淮安作为集团第一个投资地，生产新能源电动车及储能电池。

2012年10月12日，实联长宜淮安科技有限公司在淮安盐化新区奠基，注册资本4.42亿元，实投10亿元，生产销售动力型、储能型等各种用途的三元锂、磷酸铁锂及钛酸锂电池。

实联长宜从组建的那天起，就决心走高新技术的路子。企业占地面积430亩，其中独立研发中心就占地3500平方米。2013年建成投产不久，就被评定为国家级高新技术企业。

到如今只有短短的五年间，这个新兴产业却让胡白莎感觉就像坐了一回过山车。

开始，国家的扶持政策很宽松；“入行”门槛很低，不少企业蜂拥生产汽车电池，只要生产出来就能拿到补贴。2014—2015年，几乎所有的汽车电池企业都做得红红火火。随着对于产业认识的理性与成熟，国家的产业补贴政策在调整。2017—2018年，市场开始大洗牌，那些技术研发能力不足资金实力薄弱的企业被淘汰，实联长宜熬过了这段困难时期。

通过这几年来摸索及准备，实联长宜从产品研发升级，到制造能级升级，产业规模升级，做好全方位技术布局。实联长宜除原拥有的整车三电系统核心技术、磷酸铁锂电池及电池系统的研发生产外，新设三元锂电池研发院，主攻三元锂电池的研发生产。能

量比达到业界最先进水平要求。同时，仍不断的致力于新技术路线的开发，以满足不同市场的需求。实联长宜于2015年和2017年，分别承担淮安市重点研发计划项目——磷酸铁锂电池的研究与开发，和淮安市科技成果转化计划项目——大容量面结构锂离子动力电池研发及产业化。同时，实联长宜被评定为“江苏省智能化车间”和“2016年度江苏省五星级数字企业”。

胡白莎举一个简单的例子告诉我们：实联长宜的研发团队在很短的时间内就解决了汽车电池的充电和续航里程无法同时满足的问题，现在实联长宜的汽车电池10分钟充电可续航300公里以上，在1200度的高温烘烤下，电池都不会着火，还可继续工作20分钟，同时解决了火烧车的问题，安全系数大大提高。

胡白莎对于自己的企业信心满满：我们会成为业内最好的汽车电池生产企业。未来成熟的电动汽车，即使国家不再补贴，也一样具有竞争力。

注重技术创新让实联长宜具备强劲的市场竞争力，目前已取得知识产权与专利200余项，已通过TUVNORD（德国技术监督协会）ISO/TS16949:2009认证。他们与国家电网、南方电网等科研机构密切合作，积极参与国家863计划、科技支撑计划、省级产学研等科研项目，为推动电动汽车和储能系统的产业化做出了突出贡献。

忘我工作,热爱生活,成就多姿多彩的人生

从2013年起，胡白莎因其在业界的杰出表现，淮安人给予了她很多荣誉。2013年，她被淮安市委市政府评为年度经济人物；2015年，她获得了淮安市政府颁发的“五一劳动奖章”；2017年，被淮安主流媒体评为“经济领军杰出人物”；2018年3月，淮安市妇联授予她“杰出女企业家称号”。

这满身的光环可不是凭空得来的。实联长宜的一砖一瓦都凝结着胡白莎的心血。出于对职业的尊重，胡白莎出行必是高跟鞋，就这样，她每天深一脚浅一脚踩在建筑工地上，直到实联长宜从奠基到建成。连实联化工同时也是实联长宜的董事长林伯实都对她的敬业精神赞叹不已。

每天夜里，记者看微信朋友圈，看到胡白莎不是在



开会推进工作，就是在出差洽谈业务的路上。有一天，她忙至深夜，才发现当天是星期六，一个应当休息而她还在带着团队激情工作的日子。经常看到她下午一点才来到餐厅对简单的工作餐大呼“好美味”。她还慨叹“大陆好大”，因为坐车从一个地方到另一个地方。动辄就是六七个小时的车程，而她觉得“很有趣”，没有抱怨“很辛苦”。可以想见，在这样一个始终朝气蓬勃的美丽女子领导下，她的研发团队营销团队，一定也保持着旺盛的创业激情。这是实联长宜在激烈的行业竞争中，成为最终的胜利者的“秘诀”。

当然，胡白莎不是一个只知道工作的“无情人”。相反，她像每一个普通的母亲一样，深情挂念在美国读书的儿女。无论创业多么艰难繁忙，只要回到台北，每天早上，胡白莎一定陪孩子吃早餐，站在门口，目送自己的儿女去上学。她想以行动告诉他们：妈妈一直想着你们，心里一直牵挂你们。其实，胡白莎虽不能像一般的妈妈一样天天陪伴在孩子的身边，但是她尽可能的在少有的相处时光里给他们足够的安全感。她的儿子在考取清华大学后，因为外公重病，他选择代母尽孝，留在台大读书；女儿到美国上大学后胡白莎得空就飞去美国，和子女儿一起度过许多温馨时刻。她和孩子们建立了朋友般的关系。

在淮安，一只金毛、一只比熊和一只泰迪，这三只狗狗和胡白莎组成了温馨的“四口之家”。胡白莎在公司忙碌一天后，经常和她的三只爱犬在附近的大道上跑步嬉戏，释放完一天的疲惫后，又开始下一个充满激情的日子。



中外百年老店启示录：

品牌如何越老越性感

文/李光斗

“不到长城非好汉，不吃烤鸭真遗憾。”作为北京的两张特色名片，长城和烤鸭都是游人来北京的必备之选。而“全聚德”更是作为北京烤鸭的代名词，深受中外游客的喜爱。可是，全聚德在近几年的发展却遭遇了品牌创新的窘境，近期公布的财报让人唏嘘不已。

百年品牌的创新窘境

财报显示全聚德去年全年营收 17.77 亿元，较上年同期下降 4.48%；净利润为 7304.22 万元，较上年同期下降 46.29%。营收和净利润双双下降，这样的窘境自全聚德上市以来实属罕见。

实际上，全聚德近年来的业绩增长的确缓慢了，从 2012 年至 2017 年，全聚德的业绩几乎就是原地踏步，曾经的“烤鸭第一股”早已跌落神坛。

声名远播的全聚德为什么会走向衰落呢？首先是它的烤鸭定价太高。通常一只烤鸭卖几十元到 100 多元一只，但全聚德的烤鸭一般都要两三百元，这还不算其他配菜，如果加在一起，少则几百元，多则上千元。而且除了高昂的单价外，还需要额外加收 10% 的服务费，这样的收费对一般工薪阶层而言简直是可望而不

可及。于是网友纷纷调侃：全聚德简直是烤鸭界的“爱马仕”，很多客人吃了一次就不会想吃第二次。

在消费升级的趋势下，全聚德依然故步自封、缺乏创新力。全聚德店里的主打产品自然是烤鸭，但是在消费升级的影响下，消费者的需求已经发生很大变化，他们吃惯了大鱼大肉，不再觉得吃一顿烤鸭是多么美好的事情，然而全聚德除了烤鸭之外，很难拿出其他新颖的菜品来吸引消费者，因此越来越多的人吐槽全聚德的菜品老套、缺乏新鲜感。

相比之下，一些新派烤鸭相继崛起，它们的配盘、配菜都更加精致，比如有一家烤鸭店就推出了“意境菜”的概念，号称“一菜一句诗”，把中国文化与烹饪手法相结合，这种创新自然得到喜欢时尚、追求个性的年轻吃货的追捧，因此他们对全聚德这种“吃老本”的老字号渐渐疏远。

全聚德也曾试图扭转颓势，在 2016 年进军外卖业务，推出外卖平台“小鸭哥”，由旗下控股公司鸭哥科技负责运营，其目标客户就是年青一代的消费者。可是好景不长，仅仅经营一年就夭折了。年报显示，鸭哥科技仅实现营业收入 36.7 万元，而净亏损却达到 243.1 万元。

全聚德试图去适应新时代消费者对餐饮的追求，但在转型中却屡屡碰壁。全聚德面临的重大问题，正是百年老字号企业该如何在新时期进行品牌创新的问题。

品牌创新的多元化、科技化、IP化

美国的迪斯尼成立于1926年，距今也有近百年历史，但是与全聚德相比，迪斯尼却仍然历久弥新。不久前，迪斯尼就以713亿美元完成了对福克斯的收购。迪斯尼获得了福克斯商业版图的主要部分，包括电影《阿凡达》《泰坦尼克号》以及《辛普森一家》等影视节目，还包括卢卡斯影业，漫威娱乐和皮克斯动画工作室等产业。

迪斯尼自创立之初就坚持多元化发展原则，在其“欢乐文化”的背后，是一个产业不断扩充升级的商业运作体系。

迪斯尼从一个绘制卡通形象的手工作坊起家，逐步将经营方向从单一制作，延伸到拍摄电影、动画片，再到开发、出售专利卡通形象产品，以及经营迪斯尼主题乐园、购买电视频道等领域，形成了紧扣市场的巨大生产链，造就了拥有强大品牌力和年销售额220亿美元的大型跨国公司，也带动了一个席卷全球的庞大产业链。

迪斯尼的创新也离不开对科技的研发。迪斯尼不仅主打文化娱乐产业，更是倡导与科技紧密结合。迪斯尼主题乐园研发了一款结合大数据技术的魔法手环，前来主题乐园游玩的游客只要戴上手环就可以在乐园里用它点餐，还能查看不同园区的排队人数等信息，这就给游客提供了极大的便利，同时迪斯尼还能掌握游客在乐园中所有的游玩数据，从而优化乐园的布局设计，打造自己的专属数据库。迪斯尼还设有独立的科技研发部门，发展人机互动、虚拟现实、计算机绘图等技术，将其应用在电影、主题乐园的体验中，带给消费者沉浸式体验。

迪斯尼同样是IP打造方面的专家，一个好的IP需要同时满足三个条件：首先要足够打动人心，能够和消费者建立起一种情感连接；其次，能结合时代变化推陈

出新；最后，能够反映企业品牌的价值观。

品牌创新的国际化、高端化、年轻化

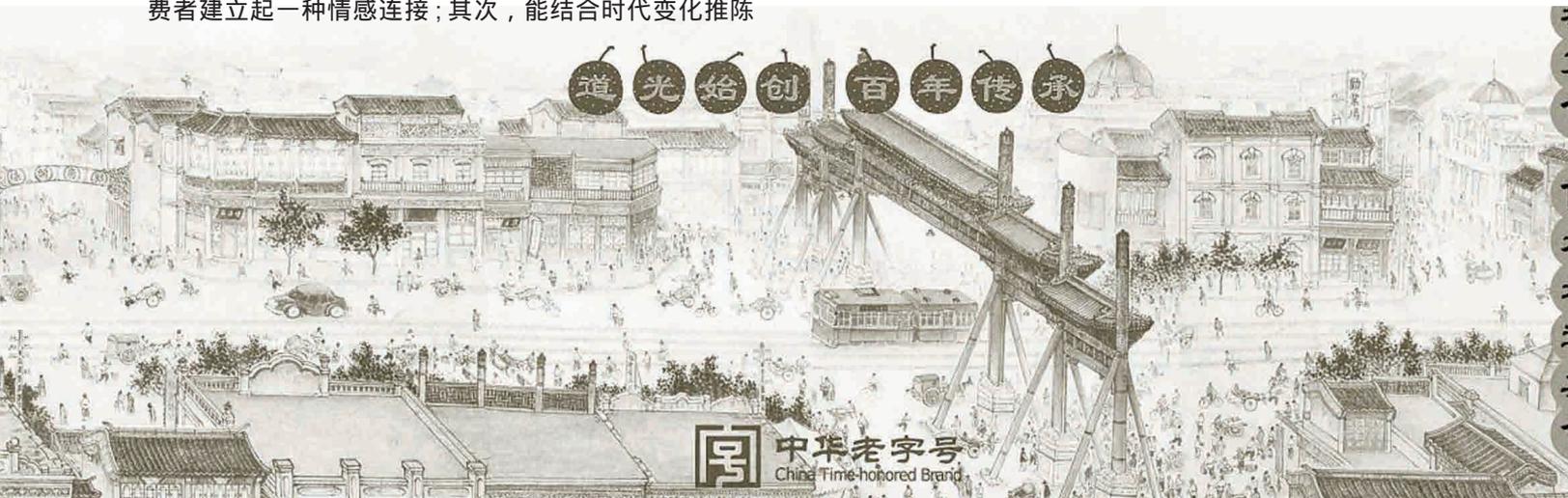
青岛啤酒也是一家老字号的企业，它创立于1903年，是中国最早的啤酒生产企业之一。拥有百年历史的青岛啤酒也是老字号品牌创新的典范。

青岛啤酒十分注重品牌的国际化。早在上世纪50年代，青啤便开始了海外出口之路，用高品质赢得海外消费者对中国品牌的认可与尊重。1993年7月15日，青岛啤酒在香港联交所正式挂牌上市，成为首家在海外公开发行股票的中国内地企业。与此同时，青岛啤酒借助举办论坛等形式，将青啤的品牌输送到100多个国家和地区。就在去年，青岛啤酒更是漂洋过海，在离南极最近的乌斯怀亚港开设了一家“极地欢聚吧”，用中国品牌带动全球欢聚。

在品牌高端化的创新上，青岛啤酒推出了奥古特啤酒。其独特的尊贵设计既有古典韵味，又兼具学院气质，处处体现着享用者的高贵感。奥古特选用被誉为“捷克黄金”的萨兹酒花，以及澳大利亚辽阔田野的金色二棱大麦，始终坚持用品质极高的原料以及经典的酿造工艺，造就了奥古特在国产啤酒中的非凡品质和地位。

青岛啤酒还洞察消费者需求，追求品牌年轻化。青啤曾和肯德基合作推出“鸿运当头闻鸡起舞”罐，在电视剧《深夜食堂》开播时推出“深夜食堂罐”，而在《魔兽世界》《战狼》等电影引爆全球之前，“魔兽罐”“战狼罐”也在线上卖得如火如荼。通过这些跨界营销，一个充满活力、时尚化、年轻化的青岛啤酒形象呼之欲出，企业也因此时刻焕发出青春的气息。

一家企业经营百年实属不易，个中滋味常人难以体会。中国的老字号企业切不可故步自封、闭门造车，要敞开大门、与时俱进，更要洞察消费者需求、结合科技的力量开拓创新，只有这样方可做到基业长青。





文/陈平

新变革之下，5G 技术将推进物联网、云计算、大数据及 AI 等关联领域裂变式发展，5G 产业一触即发。加强基础设施建设、保障 5G 迅速落地、赋能更多行业并深度融合，降低 5G 应用成本，同时建立起可持续发展的商业模式、逐渐形成 5G 良好生态，都是当前各方发力探索实践的重要课题。

夯实基础设施 保障 5G 迅速落地

与 4G 一个基站并发的十几个连接相比，5G 一个基站下可以支撑成百、上千甚至上万个连接。在一个工业控制现场、一个车间，可能就有上百、上千、上万个连接，充分体现物与物的物联网连接的 5G 特性。“5G 可以满足每个设备都上网的需求，而 4G 是做不到的。其中只有 20% 左右的 5G 设施是用于人和人之间的通讯，80% 将用于物和物、物和人，也就是物联网之间，特别是移动的物联网通讯。”通信专家陈志刚在接受记者采访时这样表示。

运营商（例如移动、联通、电信）都是 5G 直接的相关方，各家运营商当前正努力进行基础设施的升级改造工作。今年 3 月底，高新兴自主研发的 DAM-2160I-TW 综合智能数据采集系统顺利通过测试，一举成为铁塔集团首批基站动环监控产品的入围供应

商，携手中国铁塔推动 5G 站点建设。

在 2019 北京世园会上，5G 信息网的构建颇具典型示范意义。高达 45 米的宏基站上下排列着四层设备，同时也承载了三大运营商和正通、首信的 11 套通信系统以及智慧世园高点安防监控、控制景观照明的无线网桥设备服务，堪称园区的“中枢神经”，不仅实现了铁塔、机房、电力引入、传输光缆等资源共享，也推动了通信资源和社会资源的开放共享。

降低应用成本 现实并不“骨感”

今年 1 月 10 日，工信部宣布发放 5G 临时牌照，正式拉开了我国 5G 商用建网的大幕。新一代无线技术会降低网络运行成本，虽然价格是由运营商制定的，但是网络运行成本的降低会给运营商带来更大的降价空间，最终惠及到行业。

针对社会普遍关心的 5G 成本问题，有相关人士曾这样表示：“5G 在初始阶段并不会便宜，相反，可能会比较贵。”陈志刚也向记者表达了相似的观点，他解释说，成本高是产业早期的必然现象，不论是 2G、3G、4G 每个产业的早期，整个运营商、设备商到整个移动通信产业都需要大量的投资，今年初 5G 投入预算大概 200 亿元，到现在已经达到 400 亿元。但是，一开始的用户和市场规模都是有限的，用户比

较少，因此成本高导致费用贵是产业的自然现象，是产业的规律。“你不能突破它，否则产业的发展是不可持续的。”

深耕场景应用 赋能产业升级

今年3月，中国移动、华为、中国人民解放军总医院三方共同努力，运用5G通信下的操作互联远程操控手术3个小时，成功完成了全国首例基于5G的远程帕金森病“脑起搏器”植入手术，开启了5G技术应用新篇章。

远程医疗对手术场景有着极高的要求，网络环境必须满足低时延、高可靠特性要求。此前远程医疗推进缓慢，背后原因正是传统的网络达不到手术的高要求。因此，陈志刚评价道：“这是一个医疗与5G融合的经典案例，打开了医疗资源配置的新窗口。”

目前，5G产业正在成为热门的发展方向，在智慧物联网时代发展进程中，技术革新就是5G和AI，其市场潜力不言而喻。据前瞻产业研究院报告显示，由5G技术驱动的全球行业应用销售额将超过12万亿元，在2020—2035年期间，全球5G产业链投资金额预计将达3.5万亿美元，中国市场约占30%。而在汽车、无人驾驶、VR、超高清视频、智慧医疗、制造业、智能安防、金融等诸多行业，将通过5G技术的深度赋能完成颠覆性的变革。

5G 商业模式仍需探索

陈志刚近期连续推出了三篇文章，阐述建立良好的可持续发展的5G商业模式的重要性。他的观点是：“没有新思维的5G就是4G，没有认知和思维模式的变革，5G就是4G。”

作为运营商，面临的第一个挑战就是找到商业模式，虽然他们正积极在不同场景中进行5G测试，但是5G商业模式目前仍不明确，这也给投资者带来了巨大挑战。

基于5G提供的大带宽、高密度、高可靠三种连接能力中，均已经不再是以满足人与人之间的连接需求为根本目标的，这意味着5G将是面向“360”行业、“万物”的普遍服务。因此，在“电信运营商的5G时代商业模式分析”中陈志刚指出，对于电信运营商来说，以平台提供者的角色切入就是唯一的选择。以平台切入，电信运

营商拥有的在数字化产业的整合优势将会体现得淋漓尽致，即使考虑到互联网公司比如BAT、电信设备制造商比如华为、IT巨头比如微软IBM的竞争，电信运营商的平台依然具有竞争优势的独特性。

能看到的是，在新的用户体验驱动之下，有关5G的商业模式会出现很多，未来可能会有医疗级互联网应用、服务级互联网应用等，这些新型的互联网应用从某种意义上讲完全是空白，其中在商业模式和应用上也充满了想象力。

陈志刚认为：“新的商业模式的创新在5G时代至关重要。可以说，没有有价值的商业模式，5G终将枯萎。”

提高认知度 备战5G时代

5G的应用普及是一个系统、复杂的工程，5G融合应用是新生事物，也是世界性难题，急需行业各方下大力气探索挖潜，释放5G应用潜能。

目前，满满学院在创新教育技术领域已经获得了宝马、百度、小米、京东方、大众汽车等客户的青睐。周尚民表示，他们下一步计划在基于5G技术的VR/AR教育游戏领域有新的探索，2020年，面向高校职业化教育的产品会上线。“我们不仅要为客户提供可以看见的产品，还要通过行业经验的积累，创造行业智慧AI，把它放到‘云上’，人们通过5G使用它、训练它，从而实现不断的进化。”

当前，国家也在积极出台产业政策，推动5G的产业融合应用，陈志刚指出，5G应用是涉及到各行各业的事情，需要产业上下游之间的协调、共同推进完成。需要政府来修改相应的技术标准、法律法规，行业和产业链的龙头企业、配套企业也需要主动去采用5G的技术。

陈志刚强调说，目前来看，政策和制度的设计层面还没有跟上，行业的惯性还在延续，制度的变化还落后于技术的变化。他建议，一是加快推进5G产业成熟，有序组织开展5G技术研发试验和规模试验，着力打造5G完整产业链；二是加快推进5G应用创新，积极营造良好的政策环境，一些顶层设计包括国家层面、行业层面标准的建立以及基础体制上都需要相应做出变革；三是深入开展全球5G合作，积极推动政府、组织和企业层面构建多层次的5G国际合作体系，共同打造开放融合的5G产业生态。



“懒人经济”催生 “手机买菜”业务

文/于飞

你还只是用手机点外卖？那可能已经落伍了，“手机买菜”业务正在全面袭来。家住海曙区的90后年轻妈妈江女士已经有半年没逛菜市场了，取而代之的并不是餐餐叫外卖，而是“1小时送上门”的新鲜蔬菜、禽肉、海鲜。

“手机买菜”也挺靠谱

“今天买了半斤鲜蘑菇、1斤蛤蜊、一份小排(400克盒装)、1斤西蓝花，总共51.01元，扣减平台补贴的4元，一共付了47.01元。”比起菜场的嘈杂、瓜果蔬菜的混乱摆放和小贩们的讨价还价，江女士选择每天下班前打开手机APP，买好当天晚餐需要的食材，下班到家，菜也到了。

江女士告诉记者，她是通过淘宝APP“淘鲜达”买菜的。“这款APP上接入的三江超市比较多，我们小区门口就有一家三江超市，所以每次送菜上门都比较快，虽然说1小时送达，但往往半小时不到就送到家了。”

除了“淘鲜达”，盒马鲜生、京东到家也是江女士常用来买菜的APP。时间充足的情况下，她还喜欢货比三家，挑出当天最划算的平台。“品质和包装还不错，肉类我一般都买‘日日鲜’，蛤蜊送过来的时候都是活的，蔬菜也挺新鲜的。其实问题的关键是，哪怕我们自己去了菜场，也不像父母辈那样会挑菜，不如这样方便。”

当天，记者在鄞州区宋诏桥菜市场询问了几家摊位，猪肋排约18元/斤、西蓝花5元-6元/斤、蛤蜊18元-20元/斤……蔬菜、海鲜的价格都与几个主流生鲜APP相差不多。在APP提供优惠补贴的情况下，如果凑得好，手机买菜还更实惠。





资本动作频频

用手机买菜，江女士并非个例。实际上，线上买菜已成为当下年轻人高频刚需的消费场景。

根据饿了么统计，过去一年，饿了么生鲜整体业务量增长 10 倍。值得一提的是，用饿了么买菜的用户中，三分之一为 90 后，平均年龄 29 岁。此外，线上买菜的参与群体年龄层，正不断向上渗透，过去一年，上饿了么买菜的中老年用户数增长 500%。

在江女士这样的用户感受背后，是互联网买菜市场在 2019 年以来动作频频：

美团买菜今年 1 月在上海测试后，3 月底开始在北京上线。饿了么则宣布，其买菜业务拓展到全国 100 个城市，并联手“叮咚买菜”定下覆盖全国 500 城的目标；苏宁在苏宁小店的布局下，4 月底也在南京推出菜场试运营业务，主打产地直销。

互联网买菜不是一线城市的专利，深耕宁波市场的三江超市，也早已入局。2017 年 6 月，宁波三江购物胜丰店首次接入淘宝 APP“淘鲜达”频道，截至目前宁波地区已有 16 家三江超市接入了该 APP。

据“淘鲜达”数据显示，宁波市民中，80 后和 90 后是最喜欢用淘鲜达下单的一群人。其中，80 后订单量占比高达 44.8%，90 后占比达 23.9%。值得一提的是，49 岁以上的群体中，也有不少被互联网买菜的方便吸引，订单量占比 11.6%。

“前置仓”成为大杀器

线上买菜已经不是第一次站到舞台中央。生鲜电商的概念于 2014 年兴起，一度成为创业热潮。与此相对的是，大量创业公司未能踏过盈利的门槛就纷纷倒闭。据统计，2015 年之前，有 14 家颇具规模的生鲜电商退出市场。

有电商人士分析认为，“履约成本无法降低”是众多生鲜电商项目倒下的原因，以卖菜的平均毛利率 20% 来看，即使 50 元的客单价，行业内每单 10 元的利润也无法覆盖履约成本，要做到 13 至 15 元的利润才能够保持盈亏平衡。

而这一次线上买菜的卷土重来，“前置仓”或许起到了关键作用。

“供应链复杂一直是生鲜创业的难点，把仓库的位置越往前推、离消费者越近，用户使用 APP 下单后收货的时间就越短，也就保证了新鲜度与时效性。‘前置仓’是我们的解决方案。”苏宁小店宁波地区负责人翁建红表示。

三江超市、盒马鲜生等将线下店的营业空间腾挪出一部分，作为线上下单专用的小仓，可以算是既有业态衍生出来的“前置仓”，作为商超的补充。

手机买菜这个事情并不新鲜，生鲜电商也是老生常谈。本轮的再度爆发，一方面得益于消费习惯的改变，美团、饿了么培养出用户线上下单的习惯，多年的沉淀也让前端供应链更加完善，这两个因素共同推进手机买菜在旧土壤中萌发新的生机。



“创一代”的青春往事

文/汪静赫

中国企业家的故事，就是一部中国企业史。

王石、任正非、史玉柱、马云等等这些掷地有声的企业家名字，宛如一个个时代符号。以他们为代表的“创一代”书写了中国企业家群体无可替代的章节。

青春烙印一生

2013年4月，李经纬逝世。这位健力宝创始人带走了一个时代的叹息。

援引李宁对他的评价，“在中国改革开放初期，他们这一代人以他们的智慧和勇气，做出了不可磨灭的贡献”。在孤儿院长大的李经纬，没进过一天学校，很早就自谋生路。

李经纬的青春时光虽几经磨难，但被一个个看似意外的机遇所引导。上世纪70年代，喜欢玩球的李经纬被提拔到县体委当了副主任。几年后，他被调到三水酒厂当厂长。那是1975年，李经纬的第三个本命年。7年后，“健力宝”诞生。

李经纬创立健力宝饮料厂的1984年，是中国经济岁月中特殊的一年。这一年的中国，开始流行“下海”。这一年被称之为“公司元年”，因为很多后来的著名公司都在那一年创办。这一年也是“企业家元年”，因为一批重量级中国企业家都在这一年创业——王石正是其中之一。

1984年，33岁的王石告别铁饭碗，靠玉米生意在深圳掘得第一桶金。这样的魄力似乎可以追溯到更早，还在读小学时，少年王石就独自带着弟弟

和妹妹，千里迢迢从郑州到东北去看姥姥。

1978年，27岁的王石第一次来到了深圳。那时的深圳还是边防禁区，作为广州铁路局工程五段技术员，他的工作是“在深圳笋岗北站检疫消毒库现场指导给排水工程施工”。当时王石睡在建筑工地的竹棚里，每天他习惯在晚饭后独自关在房间里做读书笔记，每逢节假日就去上英语课。那段青春岁月在王石后来的自传里被这样描述：“1978年4月的深圳，怒放的木棉花已经凋谢了。”——深圳之行最终成为王石的“怒放”之所，6年后，他在此地创业。

王石记忆犹新的1978年，也是中国改革开放的启始年份。同年3月，邓小平主持召开“全国科学大会”，提出了“科学技术是生产力”、“知识分子是工人阶级的一部分”。

在6000人出席的会场里，后排很不起眼的座位上，坐着34岁的任正非。作为解放军代表的任正非，因获得了全军技术成果一等奖而有资格参会。在这个被誉为“科学春天”的盛会上默默无闻的任正非，于十年后创立了驰名世界的华为。

在那之前，任正非有过一段激情燃烧的军营青春。1968年24岁的任正非大学毕业之后应征入伍，成为基建工程兵部队的一员。直到1982年转业，任正非在军队里度过了人生最好的14年。那段军旅岁月也深深影响了他后来的创业之路。

业界普遍认为，任正非的性格特征与青年时的军旅生涯密切相关。任正非雷厉风行的风格、华为



的军事作风和唱军歌的传统，无不烙印着任正非无法磨灭的军旅记忆。

用创业致青春

电影《致青春》的上映引发公众怀念青春的热潮，他们之中也包括“创一代”。

史玉柱在影片上映前一日发微博说对这部电影“期待得抓狂”，并附上一张他青年时期的照片，以表示“致我弄丢的青春”。

回眸史玉柱的青春往昔，被他戏称“弄丢”的时光恰是其创业路上至关重要的前奏。

1989年7月，27岁的安徽青年史玉柱来到了深圳。

陌生的大街上，没有人会注意到这个神情疲惫的年轻人，而那个夏日在史玉柱的记忆中永远定格，因为当时他面对的是孤注一掷。

长着一副“南方书生”模样的史玉柱当时来深圳时，行李里包括4000元和他耗费9个月心血研制的M-6401桌面排版印刷系统软件——后者改变了他的一生。

到深圳几天后，史玉柱给《计算机世界》杂志打电话，提出要为他的产品登一个8400元的广告。他的要求是先发广告后付钱。“如果广告没有效果，我最多只付得出一半的广告费，然后只好逃之夭夭。”史玉柱后来这样回忆。

结局当然是另一种，史玉柱没有逃之夭夭，而是从此成功创业。

3年后的1992年，一家知名媒体对中国十大城市万

名青年进行了一次问卷调查，其中一个问题是“你最崇拜的青年人物”。结果第一名是比尔·盖茨，第二名则是时年30岁的史玉柱。

与史玉柱的一鸣惊人相比，鲁冠球的创业往事，经历了漫长的时光。

出身贫寒的鲁冠球15岁时就辍学了。20岁时，鲁冠球用凑来的3000元，买了一台磨面机、一台碾米机办起了一个米面加工厂，但没过多久小厂被迫关闭，所有机器设备被强行贱卖。第一次创业几乎使鲁冠球倾家荡产，但并未打消他的创业梦。

1969年，24岁的鲁冠球被公社邀请去接管破败的公社农机修配厂。鲁冠球变卖全部家当，把所有资金投到厂里。这是鲁冠球真正创业的开始。在那之后的10年间，靠着作坊式工厂生产的五花八门的产品，鲁冠球完成了最初的原始积累。其间，除了只要能赚钱、做得了的营生，鲁冠球都想尝试。1978年春，35岁的鲁冠球集中力量生产专业化汽车万向节。

在鲁冠球的青春往昔里，创业是唯一的事儿。其他许多“创一代”企业家们，也都各自经历了不同的青春岁月，并最终在创业选择前“殊途同归”。

时过境迁，他们当中有些已经隐退，有些已经离世……无论以何种方式离场，无论以怎样姿态谢幕，“创一代”们曾经走过的青春岁月，为其创业人生成就了意味深长的缘起，也在中国经济年轮里铭刻下一段美好的奋斗年华。



六大茶类 各个不同养生的作用

对中国人来说，喝茶养生是流传了几千年的传统。中国茶叶形态万千，按照加工工艺的不同，可分为绿茶、红茶、青茶、黑茶、白茶和黄茶六类。本期为您介绍不同茶叶的保健功能。

绿茶:降火防癌

我国绿茶生产历史最久,品类最多,如西湖龙井、黄山毛峰、洞庭碧螺春、太平猴魁等。绿茶属于不发酵茶,具有多种保健功能,包括预防癌症、改善心血管健康、减肥、抵御电离辐射等。此外,绿茶还是维生素种类最多、含量最丰富的茶类。绿茶的抗癌功效较好。从中医的角度来说,绿茶微寒,有助降火,胃寒的人应该少喝,而容易上火、体壮身热的燥热体质者宜饮。

冲泡要求:绿茶冲泡水温以 85 为宜。冲泡时间以 2~3 分钟为好。

绿茶与水的比例以 1 : 50 为宜。在茶具方面,可以选用瓷杯或透明玻璃杯,冲泡时不要盖盖子。



青茶:润燥减肥

乌龙茶又名青茶。我国乌龙茶主要分为四类,分别是闽南乌龙、闽北乌龙、广东乌龙、台湾乌龙。乌龙茶属于半发酵茶类,除了常见的儿茶素、茶多糖等,乌龙茶还含有一些特殊功能成分,具有抗过敏、抗炎、抗氧化、保护肝细胞、降血压

等功能。乌龙茶在减肥方面效果较好。从中医的角度来说,乌龙茶性平,能清除体内积热,特别适合秋天饮用,可缓解秋燥。

冲泡要求:泡乌龙茶最好用紫砂壶或盖碗杯,且一定要用 100 的沸水,冲泡后要加盖。



红茶:暖胃护心

我国红茶产地较广,种类较多,一般分为工夫红茶、小种红茶、红碎茶三大类。红茶属于全发酵茶,饮用红茶有助调节人体动脉中低密度脂蛋白和高密度脂蛋白的含

量，从而降低心血管疾病的发生概率。此外，茶黄素还可抗氧化、抗癌、预防慢性炎症和肥胖。一般红茶预防心血管疾病的功效较好。从中医的角度来说，红茶性温，有暖胃的作用，虚寒体质者和老年人宜饮性温的红茶。

冲泡要求：泡红茶最好用刚煮沸的水，用水量与绿茶相当，冲泡时间以 3~5 分钟为佳。红茶最好用玻璃杯来冲泡，先在杯中倒入大约 1/10 的热水烫杯，再投入 3~5 克茶叶，然后再沿玻璃杯壁倒水进行冲泡。



黑茶:御寒降脂

黑茶是我国特有的茶类，生产历史比较悠久，种类比较丰富，例如有云南普洱茶、湖南茯砖茶等。黑茶属于后发酵茶，有降脂功效。普洱茶具有降血糖、降血脂、抗病毒等保健功能，降脂作用可能与其中的他汀类化合物有关；茯砖茶也有很好的消脂去腻作用，降脂减肥功能较强。此外，黑茶中的矿物质种类丰富，且有很多种



含量要高于其他茶类。黑茶性温，有助御寒，适合虚寒体质者喝。

冲泡要求：黑茶的喝法比较简单，可选用紫砂壶、飘逸杯或盖碗进行冲泡。

白茶:抑菌抗辐射

白茶的加工工艺比较简单，分为萎凋和干燥两道工序。由于白茶制法特异，其成茶满披白毫，芽叶连梗，形态自然素雅，色泽银白灰绿，汤色清淡。按采摘标准不同可分为白毫银针、白牡丹、贡眉和寿眉。与其他茶类相比，白茶的抗菌效果比较好。此外，白茶也具有较好的抗辐射效果，在美国和欧洲地区白茶提取物被用于脸部护肤品的开发。白茶性凉，能降火去燥。

冲泡要求：水温以 85 为宜。冲泡时间以 2~3 分钟为好。可以选用瓷杯或透明玻璃杯。



黄茶:人人皆宜

黄茶按照鲜叶老嫩度通常分为黄芽茶（如君山银针、蒙顶黄芽和莫干黄芽）、黄小芽（如沱山毛尖、北港毛尖和平阳黄汤）和黄大茶（如安徽霍山黄大茶和广东大叶青）。

黄茶的主要品质特点是黄叶黄汤、不仅叶底黄，茶汤黄，干茶也显黄亮，且香气清悦，味厚爽口。目前，关于黄茶保健功效的研究相对较少。与绿茶清凉和红茶温热的性味相比较，黄茶类的性味特征居于两者之间，普通人几乎都适合。





韩愈曾想去三线城市发展

文/刘黎平

辋川庄是唐朝诗人王维在长安郊区的一套物业，能像王维这样，既能在长安洛阳中心城市有份好的工作，又能在郊区有套别墅，这是当时很多唐朝金领白领梦寐以求的。

韩愈鼓励朋友离开中心城市并大力鼓吹边缘地区生活的休闲之乐

历史的“心”河

每个朝代都有自己的“北广上”地带，唐朝的“北广上”当然就是长安、洛阳，有个叫李愿的读书人在长安混得很边缘化，于是就心灰意冷找到当时在唐中央高校机关里当老师的韩愈，说自己想逃离，问韩老师的意见。当时混得也不好的韩老师怎么说呢？

长安混不好 想去郊区当隐士

李愿同学找到韩愈老师，大概说自己混得实在对不起大唐帝国，给大唐帝国白领金领的职位平均水平拖后腿了，四十岁了还是个科员，在这长安城里实在没法待了，想去边缘地带过日子。

韩老师问李同学去哪里，李愿说，这地方有点远，在太行山以南有个叫“盘谷”的地儿，我在那里有套房产（估计均价不到长安的十分之一）。那地方没什么CBD，也没大型娱乐场所，但是土质好，不含铅，水质也好，不用漂白粉就能直饮，绿化也挺不错，是真正的芳草园，万亩果园：“泉甘而土肥，草木丛茂”，虽然交通不便，不通地铁，也没BRT，但闭塞有闭塞的好处，省心，韩老师，我想住那里去，您给我拿个主意。

韩愈老师问，说说你的理由吧，为啥舍此繁华地段去偏僻地段。要知道，这个叫盘谷的楼盘和长安相差有几百公里，在今天河南的济源县。

李愿首先陈述了长安“北广上”人士的得意之态。李愿说：韩老师，您看这长安城里的成功人士啊，都是我大唐帝国的精英人物，能给基层子民带来福利和好处，自己也美名远扬，“利泽施于人，名声昭于时”。这些成功者们坐在高层办公室里，帮着当今老大搞策划，发命令，想要谁进谁就进，想要谁退谁就退，“坐于庙堂，进退百官”；每次出外，警车鸣道，军警开路（不好意思，唐朝没有警车，这里只是为了让大家便于

理解，解构一下而已)，“罗弓矢，武夫前呵”，当真是雄赳赳气昂昂，跨过长安城，生活供应上不用自己操心，早就有相关工作人员替你满街跑；高兴了就给人加工资涨薪水，不高兴了就让人没好果子吃，“喜有赏，怒有刑”；一大帮名校毕业生和高智商的金领都围在他们面前，引经据典，变着法儿说着让他们高兴的话，这些吹捧水平很高，居然听了让人不觉得烦，“才峻满前，道古今而誉盛德，入耳而不烦”。想想看，一帮精英排着队在你面前，攒足了他们几十年读书所得来吹捧你，你得有多得瑟啊。

李愿又进一步描述了大唐管理层的家庭生活。李愿如此说：成功人士家里不止钱多，美女也多，小二小三小四小五……一个个眉毛弯弯，脸颊丰满，“曲眉丰颊”（那时候估计不兴做瘦脸，看看画像中武则天杨贵妃的脸就知道），穿的是最名贵的时装，走的是最轻妙的猫步，那声线，唱也好，说也好，都那么动听；“清声而便体”。

唐朝人也向往自然醒

有了成功人士做依托，平日里什么都不用干，无所事事地住在豪宅里，一天到晚用后宫的思维盘算着如何打扮，如何争宠，想着法儿要男人泡她，“列屋而闲居，妒宠而负恃”。

李愿同学酸溜溜地描述了以上成功人士的成功生活，当然，在大师级的韩老师面前，李愿也不敢卖弄自己的清高，他说：韩老师，其实我也不是说鄙视他们的生活（连荣华富贵都没享受过，很难说有资格鄙视荣华富贵），作为一个有血有肉的人，我也羡慕荣华富贵，不过人各有命，我命里头注定不发达，我也就认了。

李愿在认命之后，于是描述自己所向往的非“北广上”生活：咱住在偏僻的郊区，不用坐电梯就可以登高，因为空气中没有颗粒，因此能见度好，看得远；“穷居而野处，升高而望远”，坐在茂密的大树下，用泉水冲凉。山里有野菜可以采着吃（希望不要采到毒蘑菇），水里有鱼可以钓上来当美味，这鱼肯定不含铅。

不用完成业务，不用加班，每天睡到自然醒，想怎么睡就怎么睡，一切行动都围绕着舒适与否展开；“

居无时，惟适之安”。

咱也不指望什么功名利禄了，与其生前有人唱赞歌，不如死后没人骂，“与其有誉于前，孰若无毁于其后”。与其身体获得快活，不如心灵获得解脱。虽然没资格坐在宝马车里哭泣，但至少不会因为官场风险而丢了吃饭的家伙。

在谈话的最后，李愿坦承了自己苦逼的心情：韩老师，好歹咱也是个有文化有品位有追求的人，可每天在那些达官贵人的门口伺候着，看见他们来了，想迎上前去吹捧，可羞耻和良知拽着我的脚步和嘴唇，让我想迈步又羞于迈步，想要开口又羞于开口。

而且风险系数又高，万一傍错了人，还得赔上名誉和性命。在这种非人的状态下生存，到死才能罢休，这样的人生境地，混得好和混不好，又能如何呢？

韩愈也曾一时冲动想去三线城市发展

李愿同学吐完槽，韩老师立即对他的选择作出了正面评价，并且积极鼓励他逃离大唐帝国的“北广上”，去二、三线地区过自己想过的生活，韩老师说：李愿同学，盘谷有你的物业，而且可以种庄稼，省了买菜买米的钱。水源方便又清洁，不用担心每吨涨多少钱。地方荒僻有荒僻的好处，没人来跟你争地盘哄抬房价，“盘之阻，谁争子所”。地方幽静，而且可利用面积大；“廓其有容”，不用担心分摊。治安也好，不用担心狼虫虎豹坏人歹人和黑社会。

最后，韩愈老师似乎要用行动来支持李愿同学的逃离行为，他很高调地说：给我的马儿喂饱了草料，给我的破车加好油，俺老韩要和李同学一起去盘谷郊区发展，一辈子都在那里快活，原文就是“膏吾车兮秣吾马，从子于盘兮，终吾生以徜徉”。

不过，韩愈老师的态度又是矛盾的，他的另一位朋友董邵南也想离开中心城市前往河北发展时，韩老师又不太赞同，希望董同学能继续留在中央地带发展。

（注：以上文字是对韩愈名篇《送李愿归盘谷序》的演绎，作者有所发挥想象。）

江苏劲嘉： 管理精细化 水平上台阶

“江苏省高新技术企业”“江苏省工程技术研发中心”“江苏省印刷示范企业”……专业从事彩印包装制品生产销售的江苏劲嘉新型包装材料有限公司，自2006年成立以来快速发展，目前拥有发明专利9项、实用新型专利102项，并顺利通过平版印刷、凹版印刷中国环境标志认证。2018年，公司大力贯彻“外部管理延展化、内部管理精细化”管理理念，企业管理水平迈上新台阶，各类数据指标稳中有升。

优化生产工艺，提高生产效率。公司调整生产流程，整合流转频次，革新工装配备，启动酒标独立生产专线，实行烟酒大类分离的管理模式，实现专有库房存储。推行“限速平稳、均衡生产”的生产理念，提倡“以养代修”的设备管理理念，提高生产效率的同时，有效平衡了旺季加班、淡季“养人”的成本，公司运营进入淡季不淡、旺季不忙的良性循环。在满足客户单月生产需求量的情况下，严格控制产品库存，保证产品质量。

规范管理体系，提升管理能力。在公司内部建立虚拟组织，提倡以职能部门牵头，提出问题解决问题，提升管理者担当意识。发挥职能部门自主决定权，以问题为导向，深化部门之间的横向交流，强化决策意识。夯实细节考核管理制度，制定落实“四查制度”，杜绝因材料、设备、工装等问题造成误工。

该企业负责人表示，今后，公司将继续全面开展精细化管理工作，落实“把小事做细、把细事做透”的管理思路。注重产品质量。建立横向覆盖、纵向深入的营销模式，将产品质量作为营销的首要条件，充分发挥集团优势，积极研发新型产品，升级老版产品，进一步提升市场占有率。培养人才梯队。尤其是加速特殊岗位的人才培养，注入新鲜血液，实现员工体系年轻化、思维活跃化、能力多元化。加强能耗管控。重大能耗设备尽量集中生产，严格控制开机班次，提高负载率，降低单位能耗；加强对外连接通道的管制力度，要求全员做到及时检查，相互监督。

（张红 杨兆邦）



汉邦科技参加全国制药机械暨 中国国际制药机械博览会

4月17日,长沙国际会展中心彩旗飘扬,人流如织,第57届(2019年春季)全国制药机械博览会暨2019(春季)中国国际制药机械博览会(简称“全国药机展”)在这里举行。

据中国制药装备行业协会国际部主任黄小铁介绍,全国药机展,作为曾连续被中华人民共和国商务部列为重点支持展会之一,是业界公认的专业化、国际化、规模大、展品全、观众多,集贸易、研讨于一体的制药装备行业交流平台。



汉邦科技,中国最大的液相色谱纯化设备制造商,为医药产业提供全套创新的解决方案。本次盛会,汉邦科技给广大制药用户带来了实验室液相色谱制备系统、工业制备液相色谱分离纯化系统、蛋白分离纯化系统、模拟移动床色谱系统和超临界流体色谱系统。汉邦科技非常重视对“制药机械”展会的参与,展台是同类企业中面积最大、设计主题和风格最契合,这些都旨在为广大客商提供汉邦科技展示的平台和最优质的服务。

通过本届展会,广大客商对汉邦科技有了更深入的了解,为展示汉邦科技的新装备、新技术提供了一个交流平台。汉邦科技将会继续努力致力于制药领域液相色谱设备的研发、生产和制造,进一步加强医药企业间的贸易和合作,提升技术、构建渠道,创造价值!

选聘“科技副总” 助推企业高质量发展

近日,按照省科技厅有关组织申报2019年江苏省“双创计划”科技副总项目要求,淮安经济技术开发区威博液压、美城建筑、中斗科技等16家企业选聘的科技副总申报了该项目,数量为历年之最。申报企业选聘“科技副总”主要来源于淮阴师范学院、淮阴工学院、淮安信息职业技术学院等院校科技人员,岗位包括技术副总、副总经理、副总工程师等。

近年来,开发区牵头搭建校企合作交流平台,发挥高校及科研院所特长,借助引进研发机构资源优势,多方鼓励企业与高校院所合作,架起了企业与高校之间的“桥梁”,引导科技人才等创新要素向企业集聚,促进高校院所科技成果向企业转化,为企业高质量发展注入“源头活水”。

(经济发展局)

铁岭经济技术开发区领导参观考察江苏世昌



5月29日上午，辽宁省铁岭经济技术开发区党工委书记王福州、铁岭经济技术开发区管委会副主任李文一行，专程来到江苏世昌农牧股份有限公司参观考察。

铁岭经济技术开发区一行先后参观了“印遇龙院士世昌工作站”和淮安正昌饲料现代化生产车间。袁董事长袁珍虎向王福州详细介绍了公司在质量控制、技术研发、生产经营等方面的情况。

王福州对世昌股份高科技的产品、全方位的服务、链条式的市场开发等给予充分肯定，表示要通力加强两区交流合作，共同推动食品产业的发展。

江苏大通成功举办 “庆五一”系统活动

4月28日上午，江苏大通成功举办“庆五一”系列活动。150余名员工参加了拔河、跳绳、踢毽子等活动。

拔河比赛是以部门为单位的团体比赛，每支队伍由12名队员组成，比赛过程中，参赛队员们斗志昂扬，奋力拼搏，无论是场上还是场下，气氛都异常紧张，富有节奏的呐喊声、加油声此起彼伏，尤其是在胜负难分的时刻，大家毫不退却，咬紧牙关，坚持到底，用汗水为我们讲述了团结的含义。经过激烈的角逐，漆包一车间、综合一队、设备部凭借强大的凝聚力摘得前三名。

随之进行的跳绳、踢毽子比赛更是精彩纷呈。参赛选手各显神通、大展风采，一根根转动的细绳、一只只飞跃的花毽组成了一幅幅优美的画面。选手们不论男女，没有矜持和羞涩，使出浑身解数，努力去实现共同的目标。观赛的同事们不约而同组成啦啦队，为赛场上的队员加油鼓气，为取得好成绩的选手叫好助威。最终，跳绳比赛的前三甲为潘圆圆、王亚明、李广耀。而踢毽子比赛，夏元乐凭借稳定地发挥夺得第一名，戴国波、王亚明分别取得二、三名，为本次“庆五一”系列活动划上了圆满句号。



实联化工举办“ AED急救” 应急救护保障培训



4月17日，一场特殊的培训在实联化工工务楼培训教室拉开序幕。本次培训围绕“ AED急救”展开。

AED全名为 Automated External Defibrillator（自动体外除颤器），它是一种能够自动监测患者心率并施以电击使心脏恢复正常运作的医疗仪器。

有数据显示，我国每年有超过54万人死于心脏猝死，其中80%的病人都出现过室颤，治疗室颤最有效的方法是尽早用AED除颤。除颤每推迟1分钟，存活率降低7%-10%。在患者发生心脏骤停的3分钟内，迅速给患者实施电击除颤，成功率高达9成以上，远高于徒手心肺复苏。学会使用AED，可以为生命多加一份保障。

因为AED在中国尚未普及，很多人对这种仪器还很陌生，为此，公司特别和厂家联系，邀请厂家来公司开展为期三天的急救培训。为真正使接受培训的员工都能掌握AED急救方法，培训采用现场实操考核方式，接受培训的376名中基层干部逐一现场演练考核。

目前，在淮安主城区范围内，AED主要布放在市行政中心、淮安经济技术开发区政务中心、淮安大剧院、淮安体育中心等地，全市只有20台。而实联化工作为企业，一次性采购5台AED布放在全厂人员密集区域，充分体现了实联深厚的员工关怀，更彰显了企业对于保障员工生命安全的决心。

优化管理、追求卓越， 努力打造一流企业

面对当前日趋激烈的市场竞争压力和日益严峻的产业整合形势，江苏世昌股份立足长远、超前谋划，从强壮自身抵御风险能力做起，努力打造一流企业，为公司的平稳快速发展筑牢根基。近日，公司与杭州一家知名管理机构联手实施精细化管理项目，促进世昌的科学管理再上新台阶。

王青副董事长在精细化管理动员会上指出：“世昌在向现代企业迈进的过程中，精细化发展已经成为改革转型的重要目标。缺少精细、严格的管理，企业就难以走上快速发展的健康轨道。全体员工要积极行动起来，结合各自岗位职责，出点子想办法，共同推进精细化管理取得实效。”王董还特别强调：



“在项目的落实上要实行奖惩并举，对贡献突出的给予奖励，对造成延误和损失的予以行政和经济处罚。”最后，她希望项目组从严要求、细化考核、加强督查、力求工作有新的突破。

会上，项目管理方分别与来自江苏世昌旗下徐昌、淮昌、国昌、三新等单位的四十余名管理人员进行了座谈，从销售生产到采购保管，从人事财务到技术品管等逐一开展对话。大家围绕精细化管理这个目标，全面放开查找问题，征求意见、制订方案，完善下一步工作计划，力争在一年的时间内，彻底解决公司运营中存在的问题，为公司加快引擎、实现跨越发展打下坚实基础。



01

《不生气，你就赢了》

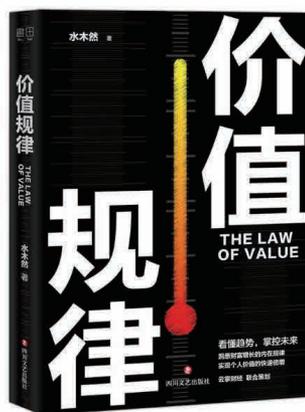
作者: 华 阳
出版社: 台海出版社

一个人是否会生气，只在转念之间。我们要学会笑对生活，而对那些试图激怒自己的人冷眼相待，不要让一时的怒火影响了自己的进步，不要因为干扰生活的因素太多，变数太多而去生气动怒。因此，不必深陷在生活的诸多计较中，平复自己的心情，以乐观、淡然的心态去面对生活，终将获得一个不生气的人生。所以，只有把控情绪，才能把控自己的生命轨迹，才能把控未来发展。只有减少或降低不生气的频率，才不会掉入自我惩罚的陷阱，你的人生才会变得精彩纷呈。

02

《价值规律》

作者: 水木然著
出版社: 四川文艺出版社



为什么有人在很短的时间内，就能轻松地获得大量财富，而更多人辛辛苦苦一辈子，仅仅能够解决温饱？因为那些迅速获得财富的人，洞悉了商业、经济、社会的运行规律。也因此洞悉了财富增长的内在规律。

通过本书，掌握价值规律，看懂趋势，把握机遇，成为命运的主人。



新区人才招聘直通车

丰瑞实业淮安有限公司招聘：

一、招募要求：

学 历：初中及以上。

需求人数：40人

年 龄：18-40周岁，男女不限。

身份证件：二代未逾期身份证,真实有效。一代及二代临时身份证不符合录用标准。

身 高：男 \geq 160cm,女 \geq 150cm。(穿平底鞋测量)

视 力：视力0.8以上,无色弱、无色盲、无眼疾。

健康标准：身体健康,相貌及人格端正,无传染性疾病、无残疾。

二、薪资福利待遇：

1.长期工试用期3个月，基本工资1720元，加班费依劳动法规定标准支付；临时工（短期工）14元每小时，夜班15元每小时，短期工需做到2月28日。

2.绩效奖金：实行季度奖金/季度800元左右.(前提每月必须保证出勤满基本天数)。

3.综合工资：两班倒:4000-5000元/月（五险一金）；短期工白班14元/小时，夜班15元/小时。

江苏劲嘉新型包装材料有限公司招聘：

一、招聘要求：

1、年龄：18-40周岁，初中以上学历

2、身体及其它要求：身体健康，手指无残缺并无功能性障碍，没有患传染病史；

3、双眼矫正视力不得低于0.8，无色盲，能够积极配合公司政策；

二、薪资福利待遇：

1、计件工资，多劳多得，综合工资3000-4000元，手工活，工作干净、轻松、卫生；

2、公司提供工作餐及住宿（住宿每月扣70元，工作餐免费）；

3、无夜班，8：30—17：30，其余时间算加班，8小时加班之外，除获得个人计件工资外，还可享受国家规定的加班费用（1.5倍、2倍、3倍）；

4、工作表现优秀者可作为领班、线长人选；

5、晋升空间大。

旺旺集团招聘：

一、招募要求：

男女不限：年龄在18周岁至40周岁之间，身体健康，要求初中、高中、中专、技校或职高（含）以上学历、裸视0.7以上，食品专业者优先。能吃苦耐劳，并能够服从组织安排和管理。

二、薪资福利待遇：

1.每月平均工资在3000-3500元。

2.工作期间免费提供工作餐。

3.提供住宿，公司新建成的宿舍楼宽敞、明亮且全天候供应热水。

4.入职即办理五大保险。

岗位说明：由于食品企业，干净、卫生、劳动强度低、岗位工资高。

报到需知：需提供身份证原件，毕业证书复印件一张，健康证、5张一寸照片。

淮安新区人力资源公司

特约
刊登

全国服务热线
400-0517-808
www.xinquhr.com

地址：淮安经济技术开发区厦门路22号

中国名酒



双沟酒业
SHUANGGOU DISTILLERY

雙溝 1955

首届酒会 甲冠全国

双赢在于沟通



淮安金帝工贸有限公司总代理
供货热线0517-83160518 15896169996