

新区商界

NEW DISTRICT BUSINESSES

2019年第3期
总第31期



主管：淮安经济技术开发区经济发展局
主办：淮安经济技术开发区商会

经济动态

行业领先 淮安领跑

开发区商会党支部成立

特别报道

韩泰举行“快乐体育园地”捐赠仪式

创业故事

在奋斗中绽放美丽



小微快贷

额度高 利率低
材料简 放款快

申办要求



贷款对象

合法经营的中、小、微型企业和其他经济组织



授信条件

企业信用良好, 正常经营6个月及以上



担保方式

抵押、保证、信用均可



手机: 13912054811

我是龙斌

向您推荐邮储银行产品

识别二维码即可办理

创业磨砺生命力量

作者/袁岳

从全世界范围看，中国是创业绝对人口总量最多的一个国家。如果加上所有的私营企业、个体户以及一些未经工商注册的自媒体创业、微店等，大约有1.4亿创业主体，这相当于我国人口总量的10%。

改革开放后，一部分农民及国营企业改革的下岗工人尝试谋生型创业，他们属于第一代创业者。从1992年开始，出现了比较有规模的发展型创业群体。发展型创业者是很重要的一个群体：不愿意打工，不愿意当一个“安分”的员工；就想自己做老板，自己说了算，哪怕破产、倒闭也要创业。这个群体体现出创业者和普通员工最大的不同——后者是追求安稳，前者是追求折腾。

当然，只有少数人能够成为不错的创始人，也只有极个别不错的创始人能够成为领导者。郑板桥有句话叫“难得糊涂”，意思是说人不能活得太明白。但是很多年轻的创业者却是难得“明白”。这个世界上向来只有极少数“明白”的人，在“明白”的领域中也只有极少数人是“明白”的领导者，很多人只能做一个“明白”的跟从者。如果说你作为一个创业者，这个项目很好，已经成为了“老大”，难道真的要鼓励所有人都去创业吗？每个人都要当“老大”，哪来的规模经济？

任何一个创业者都值得尊敬，他们是知识、技能、社会建设和众多不同人才的互联者。任何一个创业者的思维也总是建设性的，有一些商业模式倒霉了，霉下面就是肥料，肥料下面必有东西新生。其实，创业的本质是通过做一件极限的事情，来告诉自己是心甘情愿地像一只鸡一样终日在地面安安稳稳最后死去，还是像一只鹰一样自由翱翔在天空却可能随时掉下来摔死。

今天，我们愿意创业的真正原因，是因为创业者血脉里本来就有不安分的血液。我要那样去奋斗，那样地活着和那样地死去。从这个角度来说，之所以鼓励创业，不是因为要你成功，而是要你成为你本来的那个样子。因为你周围的人不知道你是什么样的，甚至你的父母也都不知道你是什么样的。人活在这个世界上，不做事就不能发现自己。只有对一件事情魂牵梦绕，它就构成了你的情结。



主管 淮安经济技术开发区经济发展局

主办 淮安经济技术开发区商会

承办 淮安市新区商界传媒有限公司

顾问 范更生

编委会主任 解满启

总编辑 马宸清

副总编 王金

本刊赠阅范围 淮安市委、市人大、市政府、市政协及淮安经济技术开发区党工委、管委会领导；市直有关部门；淮安经济技术开发区各部委办局；开发区各企业（包括市区各专业市场、银行网点等）。

法律顾问 江苏兴宇律师事务所 许美庆律师

责任编辑 赵强

地址 淮安经济技术开发区迎宾大道9号
(中国淮安留学生创业园)

电话 0517-83927770

邮箱 XQSJBJB@163.com

网址 <http://www.hakfqsh.com>

新区商界QQ 1376574004

准印证号 S(2018)08000028

邮编 223005

印刷 淮安日报社印刷厂

卷首语

1 创业磨砺生命力量

经济动态

4 行业领先 淮安领跑

6 唐道伦调研开发区企业

7 开发区商会党支部成立

9 外出考察学真经 虚心求教谋发展

10 泗阳商会企业家考察团来区考察

11 喜讯！世昌股份荣获四项荣誉

特别报道

12 韩泰举行“快乐体育园地”捐赠仪式

13 阅读点燃希望

商界论坛

14 谁是史上最牛的营销天才

16 未来城市的智慧交通有何亮点

创业故事

18 在奋斗中绽放美丽

服务指南

22 淮安经济技术开发区企业发展服务促进中心

商界纵横

23 管理中的信任和授权

25 企业发展的四种力量

■ 经贸茶座

- 27 为什么美国工人比中国效率高?
- 29 邮储银行喊你办理ETC 省时又省钱

■ 美食养生

- 30 岭南佳果可入菜

■ 商海拾贝

- 32 陈光甫：一个领先时代的银行家

■ 企业新闻

- 34 开发区49家企业获得研发费用省级奖励
- 34 旅游正能量
- 35 农行淮安新区支行加强尽职监督工作
- 35 晨露集团与濮阳市范县劳务市场服务中心成功签署战略合作协议

■ 好书推介

- 36 《乡土中国》
- 36 《回荡的钟摆》



行业领先 淮安领跑

——市领导调研“158”骨干企业发展情况

6月10日下午，市委书记姚晓东赴淮安经济技术开发区，深入台资企业、外资企业和内资企业生产一线，专题调研“158”骨干企业发展情况，希望企业能够树立更高发展定位，明确更优跨越路径，在转型升级中提升市场竞争力，实现在行业内领先、在淮安领跑的目标，不断迈上新的發展高度。市领导唐道伦、李森参加调研。

姚晓东来到达方电子，走进车间察看企业生产情况，了解企业发展布局、产品研发、设备投入、年度经营以及需要解决的问题。淮安达方电子由台湾达方电子投资建设，近年来，公司积极顺应发展趋势，精准开拓市场布局，营业额不断攀上新台阶。姚晓东对达方电子落户十几年来为淮安台资高地建设作出的贡献表示感谢，他说，省委省政府高度重视淮安台资企业产业转移集聚服务示范区建设，希望台资企业能够抓住这一难得的政策机遇，取得更大的发展，不仅为淮安产业发展作出贡献，而且为两岸交流合作作出更大贡献。电子信息产业为淮安经济建设作出了突出贡献。新一代信息产业发展迅速，希望企业不断推进产业升级，顺应新的形势，在转型升级中实现跨越发展。达方电子作

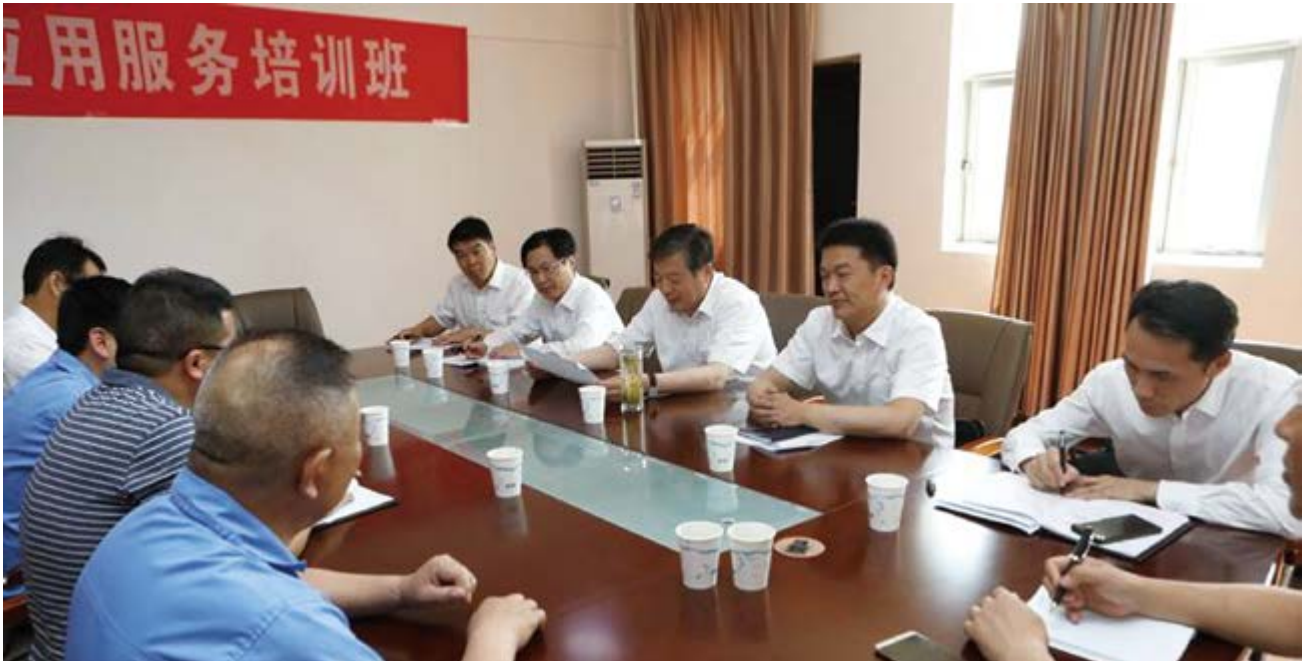
为淮安“158”骨干企业，希望能够进一步向淮安集聚产业，推动双方的战略合作，我们将为企业提供优质高效服务。

江苏甫林电子由韩国甫林电子株式会社独立投资建设，主要从事汽车电子线束装置等生产，在电动汽车快速发展的背景下，行业前景良好。姚晓东走进车间察看生产情况，听取企业产品研发、市场布局等情况介绍，就企业提出的招工、租金、优惠政策等问题进行现场交办，希望企业通过技术改造升级等方法提高劳动生产率，持续释放产能，用创新的方法破解发展难题，在求生存中谋发展，在谋发展更好生存。

淮安威灵电机是美的集团在淮安设立的生产基地，2017年启动新型直流电机项目，第一阶段1.3亿元已完成投产，第二阶段追加投资5000万元扩建2条意大利进口生产线，设备已到位投入生产，今年营业额预计突破20亿元。姚晓东说，最近两年，威灵电机通过产品迭代升级，营业额实现了翻番，发展业绩令人鼓舞。企业始终坚持技术创新，发展思路非常清晰。趁着强劲的发展势头，全体员工精神饱满，体现出奋进的姿态。美的集团是民族工业的杰出品牌。淮安当前处于新型工业化的加速期，蕴藏着很多发展机遇。希望企业在家业转型升级步伐加快的市场竞争中，不断扩大产业规模，不断提升产业水平，用满满的正能量推动企业不断迈上新台阶。

(区宣传中心)





唐道伦调研开发区企业

6月14日下午，市委常委、淮安经济技术开发区党工委书记唐道伦到江苏约特工具有限公司、淮安惠好木业有限公司、淮安利泰碳化硅微粉有限公司、淮安永浩精密电子材料有限公司调研。开发区管委会副主任刘晓松，开发区党政办、经发局、财政局、徐杨街道负责人陪同。

江苏约特工具有限公司是一家专业从事双金属带锯条集生产、销售、研发为一体的综合型企业。2018年企业被认定为“国家级高新技术企业”，开票收入、纳税额大幅增长。得知企业良好的发展态势，唐道伦十分欣喜，希望企业进一步加快技术创新步伐，加强企业文化建设，努力实现企业经济效益和精神文化建设的双丰收。惠好木业的产品质量优良，主要出口日本、印度尼西亚。针对企业行业特色，唐道伦要求企业加强安全管理，强化

员工素质，同时，多渠道拓展产品销售，进一步做大做强企业。“要努力帮办，尽快达产达效。”闻听企业有扩大生产规模的想法，唐道伦现场交办相关部门积极做好规划设计等服务工作，让企业轻装上阵，加快发展。

淮安利泰碳化硅微粉有限公司是一家专业生产高品质绿碳化硅微粉的高新技术企业。唐道伦对企业注重科技创新、主攻高附加产品的发展思路给予充分肯定。他希望企业进一步加快新产品研发力度，为企业发展增添发展后劲。在淮安永浩精密电子材料有限公司，唐道伦希望企业进一步扩大规模，提升产品质量，丰富产品种类，满足客户的多样化需求。

杭卫东 李龙平 摄影报道





开发区商会党支部成立

6月25日上午，淮安经济技术开发区商会党支部召开成立大会，在市总商会党委和开发区企业工委的指导下，淮安经济技术开发区商会党支部正式成立。市工商联党组成员、副主席、总商会党委书记尹元兵和开发区企业工委、经济发展局等部门负责人及商会全体党员参加会议，按照《党章》的有关规定，会议选举产生了淮安经济技术开发区商会党支部书记。

会上，尹元兵充分肯定了开发区商会近年来取得的成绩。他说，开发区商会在区党工委、管委会的正确领导下，发挥桥梁纽带作用，在服务会员企业发展上开展了鼓励引导区内企业相互间配套协作等一系列探索，各方面工作成效明显，商会工作走在了市直商会的前列。尹元兵希望新成立的开发区商会党支部发挥好政治核心作用和政治引领作用，带头宣传好贯彻好落实好党的路线、方针、政策，实现党建工作与商会工作相融互动、互相促进，为实现开发区“转型升级，二次跨越”再立新功。

开发区企业工委书记卢青代表区企业工委向淮安经济技术开发区商会党支部成立、向商会全体党员表示热烈的祝贺，并提出了三点希望：一是希望以基层党组织建设为重点，让党建工作有舞台；二是希望以企业家队伍建设为抓手，让党建工作有地位；三是希望以推动高质量发展为目的，让党建工作有作为。



开发区商会党支部书记马宸清代表党支部，就今后加强商会党支部建设进行了汇报。他说，党支部的成立标志着商会的党建工作迈上了一个新台阶，也标志着商会加快了规范化发展的步伐。党支部要在商会中发挥政治核心作用和政治引领作用，要探索商会工作与党支部工作相互融合、相互促进的工作办法，要紧紧围绕商会工作，充分调动党员的积极性、创造性，时时处处发挥党员的先锋模范作用，坚持为人民服务的建党思想、坚持为商会会员服务宗旨，把开发区商会建设成学习型、服务型、品牌型、发展型的先进商会，奋力书写开发区高质量发展的商会“答卷”。

开发区商会党支部的成立不仅使商会的党员有了自己的“娘家”，为商会的基层党组织增添新鲜血液，而且有利于探索建立“商会+支部”的工作模式，进一步发挥党员企业家的先锋模范作用，不断开创党建工作的新局面，为把开发区商会工作推上新的台阶提供强有力的组织保障。

(商会)



外出考察学真经 虚心求教谋发展

——开发区商会组织企业家赴上海学习考察

6月21日至22日，淮安经济技术开发区商会考察团一行赴上海学习考察并拜访上海市淮安商会。

考察期间，考察团一行与上海市淮安商会相关人士进行了座谈。双方围绕商会队伍建设、构建“亲”“清”政商关系以及服务民营经济发展等方面进行了深入交流。

当前，上海正加快建设国际经济、金融、贸易、航运、科技创新“五个中心”，全力打响上海服务、上海制造、上海购物、上海文化“四大品牌”，着力打造具有国际竞争力的一流营商环境，努力实施长三角一体化发展国家战略。在这样的时代背景下，机遇与挑战并存，责任与使命共生。未来，上海市淮安商会将紧跟发展大局、打造品牌优势、强化法治保障、关心关爱青年、倾情回报桑梓。携手同行、共赢发展，合力开创上海和淮安更加美好的未来。

开发区商会负责人在介绍了淮安经济技术开发

区社会经济发展情况和商会工作后表示，在沪淮安企业家聚指成拳、同向发力，坚守诚信商道的价值理念，共同投身于大众创业、万众创新。去年，上海市淮安商会从70多家在沪地市级商会中脱颖而出，成为上海首家5A级地市级商会。上海市淮安商会的很多工作有创新、有特色、有亮点，值得我们学习借鉴，希望能借助这个契机，进一步加强相互间的联系交流，促进两地商会、企业间的密切合作，实现共同发展。他希望两地商会更好发挥联系纽带作用，引导在沪浙商积极融入家乡经济建设，共同为加快开发区“转型升级，二次跨越”发展做出应有的贡献。

座谈之后，考察团先后赴上海鼎盛汽车检测设备有限公司和上海中信信息发展有限公司等企业学习考察。

（商会）



泗阳商会企业家考察团来区考察

5月23日下午，淮安市泗阳商会会长李树明率泗阳企业家考察团一行13人来淮安经济技术开发区考察，开发区商会会长马宸清和部分企业家参加活动。

在随后召开的座谈会上，马宸清介绍了开发区的基本情况、政策优势和商会工作情况，他表示，近年来，开发区立足“项目立区、工业强区、产业兴区”发展战略，聚力推进“两大任务、四大工程”，全力加快“转型升级、二次跨越”，全区主要经济指标持续增长，高质量发展迈出稳健步伐。当前开发区营商环境优越，希望泗阳商会的企业家们把目光投向开发区，加强沟通交流，推动项目合作，实现互惠双赢。

考察团表示，通过此次参观考察，切身感受到了淮安经济技术开发区大开放、求合作、促发展的浓厚氛围，认为开发区政策优势强，产业发展基础好，招商引资定位准，具有很大的合作空间。同时，开发区商会在服务会员企业发展方面的好经验、好做法值得学习借鉴。下一步，考察团将会认真研究开发区发展商机，充分利用自身的资金优势、人脉优势、人才优势等，献智、献资、献力，努力为开发区建设作出积极贡献。

(商会)



喜讯！世昌股份荣获四项荣誉

“回眸卓越四十年，开创绿色新未来”2019年6月4日，2019年江苏省饲料工业协会年会暨改革开放四十年江苏饲料行业论坛在南京成功召开，来自全省饲料行业的专家精英、行业领导、企业领袖参加了此次年会。江苏世昌农牧股份有限公司作为本次年会赞助商全程参与活动。

会上，协会会员之间广泛开展了行业交流，对行业的前沿科技进行了分享，对行业的未来发展进行了预测，同时对目前行业存在的诸多痛点难点予以深入探讨，寻求解决方案。最后，大会在回顾波澜壮阔的40年发展历程中，对行业做出重大贡献的集体和个人颁奖。世昌股份荣获四项荣誉，总公司江苏世昌获得“科技优胜企业”称号、分公司徐州正昌获得“质量示范企业”称号；徐州正昌执行副总魏宏坤获得“企业管理英才”称号、淮安正昌技术部经理胡佩红获得“专业技能精英”称号。

世昌股份从2005年成立以来，狠抓科技创新体系，健全科技激励体制，强强联合，建立了印遇龙院士“世昌工作站”，一批拥有自主知识产权的高新技术产品极大地促进了企业高速度、高质量发展。徐州正昌作为24

年的老牌饲料企业，坚持不懈地做好质量信用建设，严格执行“五关一体系”管理，先后获得“产品质量国家免检”、“质量信用AA企业”、“省名牌产品”、徐州市质量奖等荣誉。

魏宏坤作为徐州正昌执行副总，从强化公司内部管理入手，以精益促发展，向管理要效益，保持了徐州正昌旺盛的发展态势。个人荣获省“科技企业家”和徐州市“创新型企业家”称号。胡佩红水产工程师潜心研究动物营养和饲料原料开发，拥有发明专利7项，实用新型专利6项，获得淮安市“科技进步奖三等奖”，成为“533英才工程学术技术拔尖人才”培养对象。

协会的肯定、年会的鼓励，是世昌股份不断前进的动力。立足饲料主业，成为人类优质食品、食品原材料及动物饲料供应商，是全体世昌人永恒的追求。世昌将借助本次年会的东风，再接再厉，在完善产业链条，推动产业升级，提升企业创新能力，助推“中国制造”进入高质量发展新时代！

（季海波）



韩泰举行 “快乐体育园地”捐赠仪式



4月23日，江苏韩泰“快乐体育园地”捐赠仪式在安澜路小学隆重举行。江苏韩泰轮胎有限公司副董事长、总经理李圭烽、江苏韩泰轮胎有限公司党委书记、董事副总经理马宸清，团市委副书记何喆，市希望工程办公室主任、市少工委副主任许长春，开发区社会事业局、开发区团工委等相关部门负责人等参加了捐赠仪式。

“快乐体育园地”，是由淮安市青少年发展基金会发起的希望工程项目，旨在改善淮安市内基础教育相对薄弱地区的办学条件，为学生提供丰富的课外读物。江苏韩泰轮胎有限公司作为大

型企业，定期开展关爱行动，通过慰问社会弱势群体，送温暖进社区；积极开展助学活动，促进地方教育事业发展，传递关爱，造福地方，助力和谐社会发展。

仪式上，韩泰轮胎有限公司副董事长、总经理李圭烽在讲话中表示，学生是国家和民族的未来，是社会建设的栋梁，希望他们能够通过捐赠的体育器材，加强锻炼，强健体魄，将来为社会的发展多做贡献。

少先队员代表向参加此次捐赠活动的韩泰轮胎有限公司表示最真挚的感谢。她说，同学们会怀着感恩的心、铭记各位领导的叮咛与期望，更加勤奋、刻苦地学习，用实际行动回报各位领导对他们的关爱。

团市委副书记何喆致感谢辞，他对江苏韩泰多年来对青少年教育事业的大力支持表示感谢，同时希望江苏韩泰一如既往的对开发区社会事业的发展给予更多的帮助和支持。

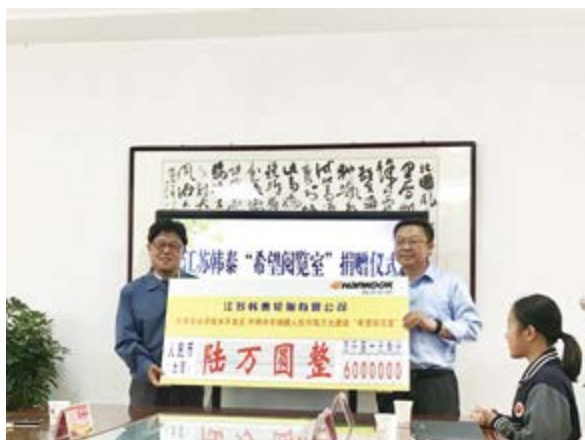
最后，李圭烽副董事长和何副书记共同为江苏韩泰轮胎有限公司“快乐体育园地”揭牌，并观看了安澜路小学特色跆拳道表演。

(康健)



阅读点燃希望

——我区举办江苏韩泰“希望阅览室”捐赠仪式



5月16日上午，江苏韩泰轮胎有限公司“希望阅览室”捐赠仪式在淮安经济技术开发区开明中学隆重举行。该公司向开发区开明中学捐赠价值人民币6万元的图书，建立“江苏韩泰·希望阅览室”。江苏韩泰副董事长、总经理李圭烽，党委书记、董事副总经理、工会主席马宸清，团市委副书记、高新控股有限公司副总经理朱正国，市希望办主任、少工委副主任、少先队总辅导员许长春，开发区社会事业局副局长蒋寿桐，开发区团工委负责人等参加了捐赠仪式。

开发区社会事业蒋局长首先对江苏韩泰表示感谢，对团市委、希望办、少工委的牵线搭桥也表示感谢。企业为学校带来了爱心，学校也要为企业服务，不断进行校企合作，像这种“希望阅览室”的捐赠是非常好的活动。其次希望开发区开明中学对捐赠的图书要用好，发挥图书的作用。鼓励孩子们多阅读，提升孩子们阅读水平。最后期待江苏韩泰今后类似的活动形式更多样，内容更丰富。相信江苏韩泰的发展定会越来越好，与开明中学合作前景也会更加美好。

韩泰李董事长表示今天对韩国来说也是很有意义

的日子，今天是韩国的教师节，再这样的节日里，大家聚到一起做有益于教育的活动意义特殊。希望捐赠的书籍能给学生们带来帮助，给学生们美好的未来增添动力。也希望开发区开明中学培养出更多优秀人才，将来能为社会做出更大贡献。

学生代表对各位领导的到来表示衷心的感谢，对送来图书的江苏韩泰领导们致以最崇高的敬意！并表示将充分的读好、用好这些书，用书中的知识来充实自己、提升自己，用实际行动来报答江苏韩泰和团市委的帮助，一定不辜负大家的无私关爱和殷切希望！

团市委朱书记表示，感谢江苏韩泰多年来对共青团、“希望工程”的关心和支持。团省委陆书记也对江苏韩泰的事迹表示了充分肯定和赞扬，并期望江苏韩泰对“希望工程”一如既往的给予帮助。希望开发区社会事业局、团工委等多为企业解决困难，对企业好的做法、想法积极对外宣传，动员更多的企业参与到“希望工程”建设中来。

最后，李圭烽副董事长和朱正国副书记共同为“江苏韩泰·希望阅览室”揭牌，并参观了阅览室的内部设施，详细了解所捐赠的图书情况，捐赠仪式在掌声中圆满结束。

（康健）



谁是史上最牛的营销天才

文 / 李光斗



李光斗：

中央电视台品牌顾问、著名品牌战略专家、中国电子商务协会互联网金融委员会首席顾问、华盛智业·李光斗品牌营销机构创始人

谁是史上最牛的营销天才？有人说 是乔布斯，他创造的苹果神话开启了互联网的新时代。乔帮主已经很牛了，但是在他一生的营销之路上还有两位精神导师，一位是毕加索，他是全世界最会卖东西的人另一个是耐克，是全世界最会卖东西的企业。

我们都知道毕加索是世界闻名的大画家，他怎么成了“卖东西的人”了呢？其实，毕加索不仅会画画，而且更是一位“营销天才”。有人曾将毕加索和另一位大画家梵高做了个对比，发现了一个惊人的秘密。

梵高 27 岁开始画画，在 37 岁时开枪自杀，匆匆的一生创作了超过 2000 幅作品，却只卖出去一幅，还是他的弟弟帮忙卖掉的。画家只有卖画，才能让生活更美好，“产品严重滞销”让梵高的一生穷困潦倒，要不是弟弟在他去世后竭力宣传，那么梵高的作品恐怕很难流传下来。

而毕加索在 15 岁时开始学画，直到 91 岁去世，一生留下的作品近 37000 件，他活着的时候就是世界画家中的首富，生前积累的财富高达数十亿美元。他的一生辉煌无比，在全世界前 10 名最高拍卖价的画作中，毕加索的作品就占据 4 幅。

为什么同为伟大画家，梵高和毕加索的境遇会如此天差地别呢？因为毕加

索比梵高更懂得营销，他是一位“被画画耽误了的营销大师”。

毕加索是一位营销传播高手，当年他准备去法国艺术圈闯荡，但是苦于籍籍无名，聪明的毕加索便雇了几个年轻人到画店里挨家挨户地询问：“有毕加索的画吗？”“毕加索什么时候来法国？”如此反复多次，毕加索的大名传遍了大街小巷，其来到法国就瞬间成为名人，他的画也自然而然地成为“爆款”。

毕加索还懂得“差异化竞争”，为了让自己的画更好地卖出去，他没有走其他画家靠展览卖画的老套路，而是另辟蹊径，找画商帮他卖画。毕加索给予画商的回报也很独特——帮他们画肖像画，这种“私人订制”的方式自然赢得了画商们的青睐，纷纷主动前来找毕加索洽谈合作。

毕加索有句名言：“好的艺术家懂得复制，而伟大的艺术家擅长窃取。”他的作品《阿尔及尔的女人（O 版本）》曾在 2015 年的佳士得拍卖会上以 1.7 亿多美元的天价卖出，而这部伟大的作品其实是毕加索“窃取”来的。

毕加索很欣赏浪漫主义画家德拉克洛瓦的《房间里的阿尔及尔女人》，一心想创作一幅类似的画作。正好机会来了，大画家马蒂斯去世，于是毕加索请求马蒂斯的家人把他生前的“宫女”系列作品赠给他，而他则以这些“宫女”

作为素材,又采用《房间里的阿尔及尔女人》的构图设计,最后才形成自己的作品,这幅“窃取”的画作也成了艺术界不朽的宝藏。

毕加索是乔布斯的精神导师,乔布斯平时没少向毕老师学习营销知识,尤其对他“窃取”的本事学得最为通透,乔布斯总结了一个公式:“创新=借用+联结”,简直跟毕老师的名言如出一辙。

上世纪70年代,苹果和微软是美国科技领域的“绝代双骄”,但当时还有一家技术很牛的科技企业,那就是施乐。彼时的施乐公司刚刚研发出了一款名为“Alto”的具备滑鼠、图形用户接口的电脑,还没有推向市场。这个消息被乔布斯意外获悉,他决定一探究竟。

当乔布斯看到施乐的这项新技术时格外震惊,嘴上没说什么,但心里却暗自打起了小算盘。两天后,乔布斯再次带着苹果的技术人员去“学习”,回来后立马加班加点,仿造出了自己的产品“麦金塔”电脑,推向市场后大获成功。

所谓的创新,就是“旧元素的重新组合”,乔布斯深谙其道。我们姑且不论毕加索和乔布斯的“拿来主义”是否道德,但必须要承认,正因如此才诞生了伟大的作品。

除了毕老师外,乔布斯还有一位精神导师,那就是耐克公司。乔布斯曾将耐克比作是“全宇宙有史以来最佳的营销案例”,那么他向耐克又学了什么招式呢?

耐克公司创立于1972年,总部位于美国的波特兰市,是全球著名的体育运动品牌。耐克的前身叫蓝带体育用品公司,他的创始人菲尔·奈特觉得“蓝带”这个名字有点“土”,于是号召员工集思广益为公司取新名字。

伟大的创意往往诞生在一瞬间,其中一位员工突发奇想,提议用古希腊胜利女神耐克的名字来命名。

这个提议简直太棒了!“胜利女神”不仅代表着欧洲悠久的历史文化,还是胜利、勇往直前、追求卓越的代名词,菲尔·奈特将公司改名为“耐克”,不费吹灰之力就把胜利女神所代表的好运全部嫁接到了产品上,耐克运动鞋也因此大受追捧。不仅如此,耐克“对勾”标志的设计也取材于胜利女神翅膀的形状。极具视觉冲击力的对勾成为耐克公司经久不衰的超级符号,耐克的品牌也因此传遍了全世界。

一年一度的高考,对于中国广大学子来说是一件大事,很多服装品牌也借此纷纷推出“高考战袍”,上面写着对考生的祝福标语,以求得大卖。在众多品牌中,耐

克独占鳌头,因为耐克战袍上的红色对勾格外醒目。

江湖传言“高考买耐克,门门都是勾”;这代表了“做的题全对”,穿上它就意味着胜利。耐克的高考战袍,又一次将其品牌价值最大化,轻轻松松就战胜了其他对手,足见品牌力量的强大。

乔布斯向耐克学的正是如何打造品牌价值。为什么乔布斯会拿“苹果”这个名字来为公司命名?有人说乔布斯爱吃苹果,这个名字也简单易记,而其实,“苹果”的背后蕴藏着丰富的文化内涵。

早年苹果的标志,并不是“被咬了一口的苹果”,而是物理学家牛顿坐在苹果树下读书的画面。正是因为一颗苹果砸在了牛顿的头上,让牛顿茅塞顿开发现了万有引力,人类才进入了科学时代。

不仅如此,《圣经》也称,人类的祖先亚当、夏娃正是受了蛇的引诱吃下了苹果,被上帝赶出伊甸园,才有了后来人类的繁衍。所以,苹果是创造力、改变世界的代名词!

乔布斯是一个有野心的人,他想的是改变世界,自然不会甘心给公司取一个平庸的名字,正是因为乔布斯看准了“苹果”背后的文化内涵,所以才将公司命名为苹果。

后来,苹果的标志“被咬了一口”,有人猜测是乔布斯在向“计算机之父”图灵致敬,因为图灵正是因为吃了一口沾有毒液的苹果而自杀身亡的,但后来乔布斯本人却辟谣称:“这不是真的,但是我们希望它是。”

人生代代无穷已,只有持续创新,才是人类文明发展的不竭动力。创意恒久远,创新永流传!



未来城市的智慧交通有何亮点

文 / 周宏春



周宏春

国务院发展研究中心研究员、副巡视员，国务院特殊津贴获得者；从事资源、环境、可持续发展等领域的产业和政策研究

城市是人类文明的传承载体，是居民生产生活的向往家园。进城当市民过幸福生活，是中国农民的历史夙愿，而“堵车”则成为广受诟病的话题。发展智慧交通体系是节能减排的内在要求，是城市可持续发展的必然选择，也是大势所趋。

交通是城市可持续发展中的重要方面

城市为居民的生产生活带来了极大便利。城市有着密集的人口、风格各异的建筑、繁华的商业和金融服务区、密如蛛网的“生命线”工程……城市是人流物流能量流信息流资金流最为密集之地。

古代的城市交通东西方不同。直到19世纪，马车仍是西方城市交通的重要工具。随着火车和小汽车的出现，马车的黄金时代才宣告束。尽管如此，车辆行驶缓慢仍然是城市的一大问题。英国的一项调查显示，首都伦敦是英国交通最拥堵的城市；在2012年至2015年间交通拥堵情况增加了40%；一些繁忙路段的公共汽车时速仅6公里，还比不上18世纪的马车。堵车也是我国城市发展中亟待解决的难题。随着我国机动车数量的激增以及城市路网建设的滞后，交通资源整合和监管能力薄弱，上下班路上消耗的时间越来越长。

新加坡解决交通拥堵的做法值得借鉴，他们建设了以轨道交通为干线、公

共汽车为衔接、自行车和人行道配套的交通体系，实现交通管理现代化、智能化、科学化，减少车辆空驶率；鼓励公众选择地铁、公共汽车、自行车等能源效率高、污染物排放少的方式出行。

车辆是城市交通中极为重要的元素，其重要性远超一般人所熟悉的交叉路口等交通资源要素。未来城市的交通工具形态、自动化程度、出行方式等，取决于技术进步、便利性和经济性，很难准确预测哪个更好些。

智慧交通系统成为未来城市的重要标志

以公共交通为导向的发展理念(transit-oriented development, TOD)在我国出现的时间并不短，但却并没有得到很好的实践与完善。传统的TOD借助空间上的连接实现功能上的连接，而现在的人工智能、大数据、云平台以及移动互联网、移动支付等则提供了信息上的连接。将TOD理念与现代通讯信息技术有机结合，有助于未来城市的智慧交通发展。

未来15-30年的城市交通状况将发生颠覆性变化。麦肯锡的研究提出了未来交通发展的七个趋势：共享移动性、汽车电动化、自动驾驶、新型公共交通、可再生能源、新型基础设施和物联网等。未来的智慧交通系统，将以万物互联的数据驱动为基础、以新型交通方式为载体、以共享移动性为重点，是新的交通

模式和组织模式。美国《2016—2045 年新兴科技趋势报告》对未来 30 年交通领域中的新兴科技进行了预测，认为物联网、清洁能源、数据挖掘、区块链、量子计算等将得到广泛应用，并对传统交通模式产生冲击。

人工智能、云计算、边缘计算、大数据、物联网、5G 等技术的飞速发展，特别是人工智能技术越来越多的应用场景落地，为智慧城市建设和运营插上了翅膀。智慧交通从概念变成现实，进入了市场需求快速扩容阶段，因良好的市场前景而成为新的经济增长点。解决城市交通拥堵问题，是众多信息技术企业努力的方向；通过人、车、路、网、云五位一体的方式构建多维的 5G 车联网，可以支撑未来的智慧出行。

我国智慧交通在技术集成应用方面已跻身国际先进水平。2011-2017 年，我国智能交通市场保持 10% 以上的增长速度，预计到 2024 年市场规模将超过 1.5 万亿元。政策支持是智慧交通行业得以迅速发展的保障。

未来城市的 智慧交通特征

欧美国家的智慧交通建设主要包括四大体系，即智慧感知（如智慧道路）、智慧决策（如智慧停车、智慧物流、定制化货运）、智慧运营（如智慧交通管理控制）及智慧服务（如智慧接驳、定制化信息、机器人取货）等，这也代表了未来智慧交通的发展方向。

未来城市的智慧交通系统将以万物互联和全息感知为基础、以城市精明治理和人的便利出行为导向，实现安全、高效、绿色、便捷、经济的综合交通体系跨越式发展。

未来的交通系统，是一个万物互联、多元化、多维度的大数据支撑的全息感知体系。物理技术、数字技术和生物技术的创新融合与高速发展，为城市万物互联提供了基础，将发展成为集多源传感、机器视觉、计算机网络等技术集成的复杂系统，系统更加庞大、组织更加复杂、需求更加多样、范围更加宽广。

未来城市交通更关注可持续移动性，强调服务于居民出行需求和多方参与协同。未来城市将从关注交



通的通行能力向提升出行的可达性、公平性与可持续性转变，更加注重多种出行方式的融合与出行环境的改善，公众的需求将越来越得到政府和企业的重视；将交通规划师、交通运营商、普通市民等利益相关团体联系起来，全面、透明地参与可持续交通规划，以构建高效、公平、健康的城市交通体系，营造宜居宜业的城市生态圈。

未来出行服务，强调以多模式、网络化、协同化组织，向用户提供满足个性化需求、注重服务体验的全程一体化出行服务。未来城市的智慧交通将以满足不同出行者的个性化需求为目标，提供差异化、多样化的全程服务，对居民的出行链进行一体化整合与优化；制定符合实际需求的服务方案，以高质量、高效率、更环保的方式满足市民的出行需要。

未来城市更强调社会治理结构而非管理，强调政府服务转型、服务协同和价值创造，突出精明治理、精明增长。未来城市治理体系将集城市战略体系、空间规划体系、公共政策体系、智慧交通支撑体系和治理结构于一体，更加关注交通需求的精准管控、交通管理的精明控制和交通服务的个性提供，实现未来城市的治理能力现代化。

未来，正在来的路上。要顺应发展大势，通过传统业态网约车化、管理智能化、互动多赢等方式，促进新老产业的融合发展。建立交流平台，将研究机构、企业家与专家联系起来，打造安全、高效、绿色低碳、零排放、零伤亡的智慧交通运输系统，确保每个城市居民均能获得无缝衔接、平等、经济便利的道路使用权——这是我们希望的未来，也是未来城市的应有情景。



在奋斗中绽放美丽

——记江苏交科交通设计研究院总经理兼总工程师孙蔚

文/叶敬之



淮安市有轨电车一期工程道路配套改造，淮安市内环高架，水门桥改造，淮海路古黄河桥改造，清浦大桥，金马高速，205 国道淮安西绕城段……近年来，淮安不少大型道路桥梁工程总工程师队伍名单里，反复出现着一个名字：孙蔚。

很难相信，这个留着长发、戴着眼镜、说话细声细语、宛如一位小学教师的小女子，就是我市众多重要工程的主导设计者、淮安交科交通设计研究院的掌门人。这就使我见到孙蔚的时候，目光里不由得就充满了钦佩。

青春是人生中最美好和充满希望的时光。谁不想有个美丽的青春？谁不想让青春闪光？孙蔚以自己的勤奋努力，给出了不一样的答案。大学毕业后，她以火一样的热情投入到自己的本职工作中，用铅笔勾勒理想，拿尺子、用圆规画出了一幅又一幅图纸，留下了一串串闪光的青春印迹。

回望孙蔚成长的足迹，先要从告别故乡说起。在我国古典诗词中，最多的恐怕就是送别诗了。“仍怜故乡水，万里送行舟。”这是李白为了实现自己经天纬地的抱负，开启了全国漫游的大幕，与故乡山水的依依惜别。

孙蔚是盐城阜宁人，四年的大学生活，她与寒山寺钟声为伴，与苏州河枫叶为邻。1990 年大学毕业时，孙蔚就像当年的李白一样，告别寒山寺、苏州河，向故乡投过深情的一瞥，来到淮安市交通局下属部门淮安交通设计室（交科交通设计院前身）担任设计员。

独在异乡为异客。初到淮安的孙蔚，总是思念家乡和亲人，这是她踏上工作岗位的第一道难关。作家曹文轩说，人都有克制不住的离家的欲望。可是，人的矛盾也在这里：离家以后，又时时刻刻惦念着家园和家乡。幸运的是，同事的友

好，领导的关怀，淮安人的朴实善良，像一缕缕阳光，驱散了孙蔚孤独思乡的雾霾。

孙蔚进入设计室工作不久，很快就觉得自己知识储备不够，于是萌生了读研的想法。五年前，孙蔚因成绩优异，曾被学校计划保送到东南大学读研，前提是：毕业后回到母校任教。读研是孙蔚一直的梦想，但因为志向不在教育，孙蔚谢绝了母校的好意，来淮就业。谁料五年以后，自己又带着几点征尘，一缕晨霜，来到东南大学读研。

自诩“笨鸟”的她在读研四年，学习设计专业。她没有“混日子”，大多数双休日、节假日都在学校和图书馆里度过。读研就像一场马拉松，一些人因为贪图沿路的风景，目光在远山、浮云、彩虹间流连，放慢了脚步；一些人因为体力不足，气喘吁吁，满面赤红，未到终点，退出了赛场。40多人，最终只有孙蔚和另外3个同学，凭借雄厚的功底，坚韧的毅力，获得了学历证书和学位证书。不久，领导任命孙蔚担任了设计室主任。偌大的淮安，人才济济，不大的设计室，也是藏龙卧虎。孙蔚的晋升，岂因一纸文凭，一张证书？用孙蔚自己的话来讲，她能走上领导岗位是努力+运气。

也许别人忘记了，但是孙蔚永远记得：1994年，设计院接到设计宁连一级公路板闸干渠大桥任务……领导把这个重担，放在了孙蔚的肩上。

孙蔚应该欣喜——人生能有几次这样的机会？可是，孙蔚并不是这样。她当时是快走几步路就上气不接下气……她已经怀孕7个多月了。但为了完成工作，孙蔚毫不犹豫地接受了这个任务。

宁连一级公路板闸干渠大桥，无论是规模、投资、技术要求，对于设计院而言都是一个挑战。怎么办？好在江苏交通系统，历来有一个优良传统，同行不是冤家。于是，孙蔚来到了镇江某公路大桥工地，在实践当中向专家求教。

那时，准妈妈远远没有今天这样娇贵：提前若干天请假保胎，隔三差五到医院做个检查，制定饮食计划以搭配营养……在只属于男人的大桥工地上，孙蔚悄然而至，而且挺着沉重的腰身……依然把所有的大老爷们都震撼了！

虽然孙蔚在工地上仅仅待了两天；可就是这短短的两天，孙蔚让那群男子汉们明白了两个字：敬业。孙蔚说，也许当时年轻吧，不觉得累和苦，一心只想着把设计做好。现在回头看，当时的付出都是值得的。





就是靠着一群像孙蔚一样敬业的人，淮安交通设计院扬名市外、省外，为更多的人知晓。不久，徐州市观音机场建设指挥部找上门来，把机场候机楼前高架桥的设计任务，委托给淮安交通设计院。此前，他们请一个设计单位做了方案，因为造价高，工期长，该方案被否决。

新的方案什么时候完成？——要求必须在一个月之内。

观音机场高架桥，孙蔚负责主桥部分的设计。为了信守承诺，在最关键的那几天里，孙蔚连续工作48小时。她那聪慧的大脑，敏锐的目光，一刻都没有偷闲过。大框架尽在掌控，小细节也无一放过：

瞧，这里一个错别字。

看，前后两张图纸，一个用了楷体字，一个用了仿宋字——要统一用字啊。

嗯，这一道弧线不美观。在保证科学性的前提下，我们尽可能让它饱满一些，漂亮一些……

最终，这个设计方案在保证质量的前提下，降低了造价，提前了工期，得到对方的首肯。此项设计，后来获得江苏省交通设计二等奖、淮安市优秀市政设计一等奖。

看似柔弱的孙蔚，倔强、执著、好胜。她率领的年轻团队也是这样。孙蔚认为，仅仅只拥有书本上的

知识，不与实际相结合，就不能算是优秀的设计师。因此，她要求年轻的设计师们必须站在科技发展前沿，掌握国内外建筑设计行情动态。工作中，孙蔚认真对待大大小小的设计项目，把课本上的理论知识和设计实践有机结合起来，把设计方案做精。在她的主持下，设计院的设计通过率高达90%以上。

2009年，孙蔚就任江苏淮安交通勘察设计研究院院长。走上领导岗位的她，考虑的不仅仅是勘察设计项目的质量，更是如何实现设计院的跨越式发展。在她的带领下，设计院发展更加快速，从不足10人的设计室，晋升为交通行业的甲级设计院，职工人数达300多，拥有公路、市政、勘察、工程咨询等多项甲级资质。“我们是全省最早一批获得甲级资质的交通设计院。”孙蔚说。她对此倍感自豪与欣慰。

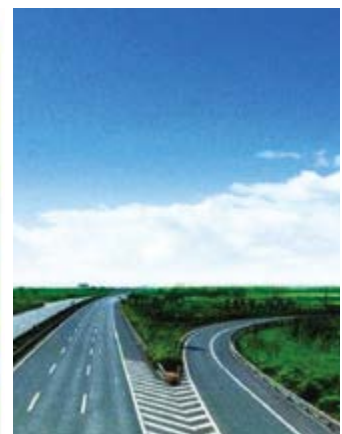
孙蔚现在很忙。她担任江苏省人大常委，民革淮安市副主委等社会职务。在工作之余，她深切感受到与政府机关、企业打交道，需要科学、系统的理论知识作支撑。她与东南大学等机构合作，使公司管理与设计上台阶。她要随时修正方案，更新思路指导实践。做好这些并不是件轻松的事，有时候往往是白天应酬到晚上，回到家后，还带着酒意和睡意，洗把脸清醒后，挑灯夜战，沉浸于孜孜不倦的工作中。



孙蔚爱工作，也爱生活。对于衣着，她更注重品位。挑了重担之后，会议多了，活动多了，前来采访她的人多了。除了红火的事业，孙蔚的外在形象也为采访者称道。

一位作家这样描写孙蔚：“那天，采访孙蔚，她约了我在博物馆后面一个茶吧见面。此前，我没见过她。等待的间隙，我在脑子里勾画着孙蔚的形象……周末的下午，门口进出的人不多。远远地走来一位女士，戴着眼镜，披肩长发，一袭风衣，淡灰色，拎一只手包。引人注目的是，她肩上披了一块藕青色方巾。正值秋末，微风吹过，树叶轻弹，这位灰色风衣女子踩着一地碎金，款款走来。在黄金叶的映衬之下，仿佛从一幅秋天题材的油画中走来……”

文章结尾写道：“好的设计师要靠长期深厚的积累，视界开阔，思想深厚，设计出的建筑物才能具有悦人眼目的外在美，震撼人心的内在美。孙蔚正是这样的一位设计师……告辞的时候，孙蔚站起来送我。那一瞬间，我仿佛觉得有一种清隽、柔和的光辉升起，那光辉是蔚蓝色的，恰似她的人生在奋斗中绽放的美丽。”





淮安经济技术开发区

企业发展服务促进中心

为切实提高企业服务质效，深化服务机制创新，提高帮办服务水平，推动服务型政府建设，淮安经济技术开发区专门成立企业发展服务促进中心，建立专业帮办服务队伍。中心秉承“用心用情服务、用智用力帮办”的宗旨，为企业提供“全方位、保姆式、零距离”服务，发挥政府与企业之间的桥梁和纽带作用。

一、服务理念

坚持“项目为王，企业至上”的服务理念，以企业需求为导向，帮助企业解决实际问题，为企业发展保驾护航，推动区内企业快速健康发展。

二、服务对象

淮安经济技术开发区辖区企业。

三、服务功能

政策咨询：宣传、解读、传递国家、省、市、区扶持企业发展政策，针对不同企业，“一企一策”，提出合理化建议。

金融担保：建立银行、创投、小贷、担保、融资、租赁、保险等机构于一体的科技金融超市，为中小科技企业提供完整的金融服务。

科技创新：指导企业科技创新，帮助企业申报国家、省、市、区各类科技项目，为企业提供知识产权服务，鼓励企业进行企业认定和产品认定。

法律援助：为企业接洽相关法律服务机构，为企业提供与其业务活动有关的法律咨询，在企业和法律服务机构之间搭建交流平台。

人力资源：满足企业高层次人才创新创业需求，为企业提供经营管理、紧缺人才和高技能人才等培训服务；服务企业员工户口迁移、家属落户、子女就学等事项。

市场开拓：引导企业开拓国内外市场，参加省、市组织的行业展会，帮助企业争取商务引导资金。

经营保障：协调相关职能部门，帮助企业解决实际困难，保障企业生产经营。

企业发展服务促进中心
服务电话：0517-83101110



管理中的信任和授权

文/黄玫

一次聚会之余，和两个民营企业的老板闲聊，谈到中小民营企业人力资源管理的问题。他们遇到的主要问题是缺乏优秀的人才，在管理中对人才的信任和授权很难把握。

这两个老板都是自己出资控股，自己担任董事长，都是年轻有为，有过往企业经营成功经验，都很想做一番事业，在尝试新的业务领域，扩大公司规模。公司资本规模不大，也不算小，大概几个亿到十几个亿，员工规模过千人。

在公司发展的过程中，这两个老板面临着以下共同的问题：

1、业务拓展到新领域，以前跟随打天下值得信任的人都不熟悉这个领域，要寻找这个领域的人才，对这个领域的哪些人真正胜任心里没底；

2、随着公司人员规模扩大，以前管理几十人公司的经验在管理1000人以上的公司中不管用，总觉得公司的运转不够顺畅，心里不踏实；

3、老板自己在拼命地学习这个领域的东西，但还是不断地出现用错人、做错业务判断的事，付出的代价不小。

在和这两个老板聊天的过程中，非常佩服的是他们的学习力、执行力和顽强的韧性。想尽办法学习，与业内人员不断交流，有了想法马上行动，不断尝试，不断犯错，不断修正。这种强有力的执行力、效率和韧劲是一般的职业经理人所难以企及的，也是能够把事情做成最重要的精神。

但在一个新的领域用什么样的人，以及对关键人才的信任和授权是中小民营企业面临的共性问题。因为对找什么样的人心里没底，很难判断一个人是否真正能用，就很难对这个人有真正的信任，在管理中实际授权就不够，这是一个循环。当这个人是企业的主要负责人或主要管理人员时，使用不当会出现大量问题。

中小民营企业常常遇到的现象是，老板选一个负责人的出发点是信任大于能力。在选人时刚开始非常热情大方，表示只要能干，收入根本不是问题，刚来的时候表现出给予充分的授权，但其实在多方监督。在人选上岗一段时间后，老板开始在一些细节上插手，当业务离预期出现差距时，老板的耐性和可容忍的时间非常有限，开始认为收入给高了，这个人不值这个钱，开始考虑削权或换人。其实这样一个过程下来，老板自己也很痛苦，企业的损失也很大。

要解决这个关键问题，有几个要点需要注意：

1、一定要选有这个领域成功经验的负责人 新进入一个领域，



最好去看这个领域做得好的公司有哪些，从这些好的公司找有成功职业经历的人来负责，哪怕价格高一些，也能让公司少走一些弯路，实际为公司节约了大量成本。如果进入的领域非常新，都处在探索阶段，那也要找业务类似或有创新成功经验的负责人。

2、要给聘请的人才做事的时间和空间 既然请到有经验的人来负责这摊事情，就要给到对方一定的时间和空间。这个是最难的，老板自己对这个领域的业务不太懂，对这个人是否值得信任心里又没底，这非常考验一个老板的智慧和修炼。在聘请之初，谈好对结果的期望和时间，在一些业务的大方向和核心干部上把控，在很多具体的事情上不妨放权，管理中一定要注意责权利的统一，要忍住少干越权干预的事情。

3、监督要有艺术，授权但不失控 在新领域能干的人老板不熟悉不大信任，老板信任的人在这个领

域不懂。一般老板会在聘任的职业经理人下面或旁边放上一些自己信任的人，对职业经理人进行监督。这里面的一个悖论是，让一个不懂业务的人去监督一个懂业务的人，往往出现的情况是从一些细枝末叶或支离破碎的地方去判断，容易以偏概全，误伤干将。这里面有两个要点要把握，一是老板要懂得驾驭人，让聘请的职业经理人从心里愿意全力以赴；二是监督的人需要有足够的能力和公正的原则。

一个老板的事业能做多大要看其用人的胸怀，看其眼光和格局。





企业发展的四种力量

文/李海燕

一个企业的成功，取决于企业家的坚持与笃定。

一直听闻，以色列是一个很特别的国家。1948年成立，结束了犹太民族 2000 多年颠沛流离的生活，最后终于回到了这片流着奶（牛奶）和蜜（椰枣）的土地。耶稣也是犹太人，出生在巴勒斯坦。这个国家在互联网技术与军事科学方面领先于全球，且控制了全球至少 60% 以上的钻石交易（而以色列本身并不产钻石）。

以色列的国土面积仅有 25740 平方公里，其中 60% 多是沙漠，在这样的弹丸之地，人均 GDP 高达 35000 多美元！孤陋寡闻的我，一直认为以色列是发展中国家，没想到却是个名列前茅的发达国家。

我迫不及待地跟团踏上了这片神秘的土地。真正的震撼，并非仅是这些数据，而是这个国家和民族的精神！

一、规则的力量

当家人听说我要去以色列旅游的时候，首先给我的是反对声。因为他们都认为去以色列旅游，是一个非常不明智的选择！这个战争不断的国家，没有安全感。

但事实不是。听说过以色列安检的严格，但没有经历过，真的无法想象。在办理换登机牌手续的时候，要经过一次问询，会问到关于行李谁收拾的，里面有什么，到机场的过程中，箱子有没有离开过身边等。这些看似无关的问题，其实涵盖了很多内容，就像我们平时面试候选人的时候一样，是为了判断安全性。

我感慨于以色列航空的安检之严，因为只有这样，

才能换来真正的安全。

以此，我也联想到了企业招聘，面试过程把关越严，和候选人沟通越到位，才能越让候选人安心地到企业来工作，才能减少未来不必要的麻烦，提升融入效率。

企业管理亦如此，只有规章清晰，管理有序，才能让员工在一个通畅的道路上往前走，井然有序，不会跑偏，且高效。

二、信仰的力量

以色列当地有三类犹太人，一类是世俗犹太人，他们的穿着及生活和我们没有大的区别；一类是一般传统犹太人，男士头顶会戴一个能盖住头皮的小圆帽子，目的是尊重上帝，他们信犹太教并遵守教义；第三种是极端正统犹太人，男士一般穿着黑色的西服，头戴礼帽，不工作，从小学习圣经，且一辈子研读圣经，他们靠国家救济生活。以色列是一个服兵役的国家，前两类犹太人都是要服兵役的，但极端正统犹太人不服役。

有幸，我们去了极端正统犹太人家里吃饭，近距离了解他们的生活与信仰，令我非常惊讶的是，他们的家里，都会有一面墙不做装修，保留原始的样子，目的是让大家永远记得 2000 多年没有家园的生活，记得今天的生活来之不易。

其实这和一个企业的文化有非常大的相关性，一个企业赖以生存的根基，是文化，文化也是一个企业中所有成员的信仰，即你是否认同，以及相信它会实现。在文化渗透的过程中，需要有仪式感，需要有精



神图腾，需要有一个实物，让你时刻能够看到并铭记。

我们在企业里做文化宣导时，往往缺乏实物的触动，更多是理念、标语、手册、品号、图片等，但像以色列人家里这样有冲击力的实物属少数。这给了我很大的启发，如果能让历届员工都有感受，需要有实物的展示，不需要太多，能让人铭记最好。

三、知识的力量

我们从小耳濡目染的教育就是“知识就是力量”！以色列这个不足中国海南省 2/3 的国土面积上，拥有着全世界最强的互联网技术及军事技术，这也就是为什么四次中东战争，其结果都是以色列完胜，且国土面积越来越大的原因！

试想一个企业，如果没有强大的技术能力和自己构建起来的行业壁垒，如何能够成为真正强盛的企业？尤其对于创业公司！

3月初，做标准化家装的爱空间做了一次品牌发布会，主题是用科技改写家装。我震撼于一个非常传统的、分散度极高的、运营难度极大的、客户体验极差的、标准化程度极低的业务，可以用科技改写，且这家企业闷头苦干了三年多，开发出了能够解决装修过程中关于客户、设计、施工、材料、工人等诸多环节的一个叫做磨盒的系统时，那种拨开云雾是晴天的感受瞬间爆棚。其实这就是知识，这就是力量！

纵观现在中国企业的发展，尤其是创业公司，颠覆

传统的公司如雨后春笋般冒出，但有几个企业是真正能够沉下心来打磨自己的信息系统和管理系统的？少之又少。

任何一家企业，要想变得强大起来，首先需要苦练内功，让自己真正成为“有知识”的企业，不强都难！

四、逼迫的力量

有人说，所有的犹太人都是商人，尤其做贸易，他们很擅长，甚至于全球很多财富都掌握在犹太人手中，为什么会如此呢？我也做了一些粗潜的研究。

我们都知道，犹太人颠沛流离了 2000 多年，才回到了以色列这块土地上，他们的流浪生活，使得他们没有土地，没有土地就意味着没有农耕，无法自给自足养活家人，但人总是要生存的。于是，他们开始思考生活之道，只有做贸易才是他们可以从事的业务类型。其实，人都是被逼出来的。没有国家和民族的民族，其实是缺乏安全感的，同时又极有民族意识，因为他们渴望建立自己的家园。这也就是为何在以色列的战争中，除了他们有精良的武器外，人民保家卫国的愿望也是极强的，这是危机感带来的价值。

企业又何尝不是如此，当遇到困难时，往往是增强企业凝聚力和业务创新的好时候。很多时候得到了并不觉得好，只有竞争、威胁同时到来时，才会更加激发自己的斗志。

很多人问我，一个行业有太多的人进入是不是好事？我认为是好事，因为扎堆说明趋势，虽然竞争更激烈了，但也是激发斗志和考量能力的时候。如果你能坚持住，用“知识”构建自己的竞争力，一定能取胜。

其实，我想表达的观点很简单，即一个企业的成功，取决于企业家的坚持与笃定。

技术、人才与文化，这些似乎是企业发展中亘古不变的道理，但真正做到还有很长的路要走。欣慰的是，我已经看到很多企业家及创业者的坚持与笃定！



为什么美国工人比中国效率高？

文/朱丽

美国工人下午3点就下班，难道他们真的是很悠闲？

前不久，我重返位于美国马萨诸塞州的斯普林菲尔德市，特地跑到中车波士顿地铁组装厂去参观。当天下午3点多钟，我在该厂里看到了一年多前完全空旷的土地上已经建起了十分壮观的厂房。进入车间内部，各种机器设备已经安装到位，但巨大的厂房内空无一人。一问得知，原来工人们都已经下班了。

这让我感到有些“扫兴”。其实这次来，特别想看到的就是美国红脖子工人大叔如何在中国工厂里挥汗如雨的画面。虽然之前该公司领导在电话里告诉我，如果想看到工作场面尽量早点到。但不曾想到，下午3点工人都已经下班了！

事实上，在美国旅行，我们经常会有一种感受：就是那里闲人很多。即便是在工作日下午的公园，到处也是晒太阳、跑步的人群。那些人真的都不用上班？

美国工会的厉害之处

2015年，中国中车公司拿下了波士顿地铁的订单。按照合同约定，必须在马萨诸塞州建立装配和维修工厂。经过反复寻找，厂址最后选在了斯普林菲尔德，一块原来做西屋公司厂房的空地上。同年9月3日，我作为中车公司的媒体顾问参加了新工厂的奠基仪式。在奠基当天，当地工会在会场旁边的房子上悬挂出了

足有20平方米的一副广告牌，上面写着“欢迎中国中车”。

斯普林菲尔德曾经是美国国家兵工厂所在地，生产的“春田”步枪在全世界都十分有名，后来著名的西屋公司也在这里建立了工厂。现在这里的制造业虽然日趋衰败，但经过多年的锤炼，工会的力量依然十分强大。

所有在美国投资的企业都会领教美国工会的厉害。中车当然不例外，所以在初步选定厂址但竞标结果尚未水落石出的时候就跑过来和工会勾兑，工会领导大悦，这就有了欢迎标语。但这面子可不是白给的，这意味着公司必须雇佣工会的会员，而工会会员的平均薪酬要比市场上自己招来的贵很多。按照这个逻辑，我通过路径依赖得出了结论：中车和所有外国投资者一样，不得已养着工会这帮“大爷”，他们一边挣着高薪，一边居然下午3点就下班。

然而，在和工地负责人聊过之后才明白，原来我又上了自己思维惯性的当。

“日光浴”是高效工作换来的！

美国的工人之所以在下午3点钟下班，是因为他们在早晨7点就上班了，“朝七晚三”，一天八个小时，一分钟不多，一分钟不少。工人们是经过集体协商，最后和甲方艰苦谈判才争取到了这样的工作时间，这



意味着大部分工人早晨 5 点多就得起床。他们为什么会这么辛苦地选择这样一个时间段来工作呢？

早上班的好处，在于工人们下班以后可以用大半天的时间晒太阳、接孩子、遛宠物、喝啤酒，总之各种休闲娱乐都有。据工地负责人讲，虽然工会工人的时薪高得让甲方心痛，但不久甲方就认识到这高薪的物有所值。这些工人个个都是行家里手，干活干脆利落绝不偷懒，各工序之间的衔接基本不用甲方操心，午餐只占用极少的时间，甚至一些人根本不吃午餐，喝一杯咖啡就接着干活。

这次参观解开了我心中长时间存在的一个疑问：工会如果像主流经济学家们描述的那样是一个好吃懒做的组织，那在美国这样一个崇尚自由竞争的国家为什么还会长期存在？实际上，一些工会通过对会员的筛选和约束，使他们比非工会会员具有更高的工作效率，从而使他们提出的那些看上去十分强势的工作条件并不那么让雇主不可接受。加入工会的工人用他们更加专业和高效的工作来换取更多的闲暇时间。

后来，我有意识地问了一些人，发现许多美国人或主动或被动地选择“朝七晚三”的工作时段，甚至还有更早的。有些城市早晨 5 点多钟，高速公路上已经是车水马龙，甚至已经开始发生拥堵。

下午的“日光浴”看起来悠闲，却是他们用早起加上全天的效率工作换来的。

所有工作效率问题皆因“时间表”

但是在中国企业，很多老板和员工都有着超长的工作时间，晚上和周末加班也早已司空见惯。看起来是工作挤占了过多的时间，但细究起来，低效是导致工作时间不断延长的主要原因。

据我观察，一些创业老板们对于时间的管理也非常粗放，有一些企业负责人从来没有在相同的时间出现在办公室。由于自己是老板，根本没有遵守作息时间的习惯。上班的时间完全按照自己私人的需要来调整。还有的老板从来不提前制定开会时间，总是临时通知开会，随时打断员工的工作节奏。有的员工摸准了老板总是要加班的规律，也故意在白天上网玩游戏，快下班时才装模作样地干正事。

在老板和员工的共同努力下，所有的人都身心疲惫，看似总在加班，实则工作效率十分低下。

一个朋友最近在上海租了一些房子，做起了 Airbnb 的生意，令他惊讶的是，房子信息一上网，最早的一个订单居然是预订半年后某几天的房间，接下来又不断接到几个月后的订单。他发现所有这些长期订单都来自欧美国家。而来自国内最多的订单是第二天。

另一个姑娘给我讲过一个亲身经历：一次她和公司里的一位德国姑娘一起开会，住在一个房间。临睡前，德国姑娘拿出小本子，十分认真地询问她打算几点起床，用多长时间卫生间。在之后的几天中她虽然被德国姑娘的执着折磨得哭笑不得，但经过精心安排之后的时间表，的确让两个人都有了更多的睡眠时间。

所有的工作效率问题都可以归结到一张时间表上，对于时间提前的计划和安排是提升效率的不二法宝。

很多时候，我们看到的那些老外们的悠闲实际上是一种假象，他们的工作和生活的平衡是通过时间的精准安排、效率的不断提升换来的。

邮储银行喊你办理ETC 省时又省钱

不久前，国务院出台关于《深化收费公路制度改革取消高速公路省界收费站实施方案》，提出两年内基本取消全国高速公路省界收费站，2019年底前各省份高速公路入口车辆使用ETC比例达90%以上。近日，邮政储蓄银行淮安市分行推出“悦享出行 畅心有礼”ETC苏通联名卡办卡优惠活动，为广大车主省时省钱。

OBU设备免费送 自营网点免费装

办理苏通联名卡的客户无需花钱购买设备，可获赠OBU设备即电子标签一套。“设备安装时，客户需持本人身份证原件，代办人需同时携带代办人身份证原件和本人身份证原件、车辆行驶证原件、苏通联名卡、符合条件的POS凭条，驾驶证件车辆至苏通卡客服中心任一网点或邮储银行自营网点进行安装。”邮政储蓄银行淮安市分行工作人员告诉记者，设备本身和安装完全免费，安装完毕后插卡即可使用，“数量有限，先到先得”。

通行费8.8折 每月返加油金

“顾客使用苏通联名卡当月累计消费满88元，ETC通行费可享受8.8折优惠，每卡每月最高100元。次月底前，我行会将优惠金额以积分形式返入客户在邮储银行权益平台的积分账户中。客户凭积分可兑换电子卡券等多种礼品，1积分可抵1元。”邮储银行淮安市分行信用中心团队主管蒋伟介绍，在该行主动办理激活中石化易充值业务的苏通联名卡持卡人，根据信用卡当月消费金额，享受易充值金额5%至12%的加油金返还。信用卡不含中石化易充值交易金额的，当月累计消费金额达到888元及以上，可获当月累计易充值金额5%返现。每张信用卡持卡人最高返50元。当月信用卡累计消费金额达到8888元及以上，可获当月累计易充值金额12%返现。每张信用卡持卡人最高返100元。



洗车代驾美容 贴心服务应有尽有

为了回馈用户，邮储银行在基础优惠政策外还准备了不少贴心服务。“客户持苏通联名卡当月消费满3笔及以上且累计消费满888元，次月8日后可享一次免费洗车服务。每位持卡人每月只能参加一次，优惠洗车权益仅限当月使用。当月消费满3笔且累计金额达4888元，次月8日后可在一次全省10公里免费代驾服务和汽车美容服务中二选一。以上消费不含ETC通行费用。其中，代驾服务可获赠专属代驾险保障；汽车美容服务为普通打蜡或空调清洗或臭氧杀菌，三选一。洗车、代驾及汽车美容权益仅限当月使用，过期无效，不可顺延。”蒋伟提醒，获得免费洗车、代驾及汽车美容资格须每月8日10点开始抢券码，最后一次抢兑时间为2020年1月8日。

(高尚杰)



岭南地处亚热带，气候温湿，盛产水果，让老广们在日常多了一重口福。而水果入菜，更是老广无限想象力包含美食智慧的体现。橄榄、荔枝、树菠萝等都是水果宴上真正的主角。做汤、凉拌或小炒，热带水果中散发的清甜香浓味道，令菜肴别有风味，鲜艳的颜色则让它们成为平民餐桌上的颜值担当，伴我们度过一个清爽的夏日。

岭南佳果可入菜

文/ 曾俊

水果入菜肴，粤菜自古有

据说南越王时代就有了荔枝宴，一路延续至今。这不仅因为岭南大地四季常青，一年到头水果充足，还与广东天气潮湿炎热，人们不断追求健康美食、新鲜口味有关。酸酸甜甜的“菠萝咕嚕肉”、“菠萝炒牛肉”，采用新鲜菠萝入菜，充分发挥菠萝酸甜的本色，提升了肉的鲜味。

老火靚汤“木瓜煲鲫鱼”，是先把鲫鱼煎香，加入木瓜煎熬数小时，煮出来的汤乳白浓郁，滋补养颜。粤菜也大量用腌制过的水果入菜。著名的“梅子甑鹅”，主料黑鬃鹅，把光鹅全身煎

至金黄，酸梅用来点化，用瓦器盛着焖烧出来，肉身酥烂，连骨头都有味。

用哈密瓜、芒果、草莓、香蕉等做成的水果沙拉，成为西餐的必备项，自己在家做起来也不麻烦。

荔枝入菜，匠心独运

中国是世界上最大的荔枝生产国，广东则是栽种量最多的地方，广东人也爱变着花样吃，最负盛名的荔枝菜肴要数每年夏日一期一会的“荔枝宴”。全席共有13道菜，无论是混入蔬菜制成沙拉，还是与牛舌搭配制成肉菜，抑或加入椰水鸡肉煮汤，荔枝果肉总能

在不同材料里增添一丝丝甜而不腻的独特口感，可谓匠心独运，为粤菜添了一道亮丽色彩。

菠萝蜜水分少适合入菜

在湛江，最受本地人欢迎的佳品当属菠萝蜜。本地人管长在地上的菠萝叫“地菠萝”，长在树上的叫“树菠萝”，借此区分两种名字相近、实则差异巨大的水果。七八月间，一年一度的雷州菠萝蜜节，吸引无数吃货前来一饱口福。

树菠萝可能是世界上最重的水果，体型如冬瓜大，皮似锯齿，最重时有60公斤，被誉为“热带水果皇后”。菠萝蜜的水分不是很多，除了鲜食，非常适合制作各种菜肴。

将菠萝蜜果肉去核以后，与菠萝、蜜枣、腰果、

青瓜、彩椒等同炒，酸酸甜甜，是夏日里的开胃菜。菠萝蜜焖鸡、菠萝蜜炒肉丝、菠萝蜜蒸水蛋、菠萝蜜鸭肉，彼此互补，卖相极佳。

火龙果养眼开胃

红皮的火龙果，果肉颜色比较常见的有红肉和白肉，口感上，红肉比白肉略甜，水润的果肉夹杂着脆嫩的籽粒，入口即化。做菜的话，用红肉火龙果炒虾球，颜色漂亮，让人开胃，而且非常有营养。由于火龙果肉娇嫩易碎，所以最好是用铝制勺子挖出果肉，保持形状，炒的时候稍微过油就可出锅，不要多炒。一旦出了水，非常影响菜的美观和口感。这道菜不需要放糖就非常甜美，绝对是夏季的开胃菜。



林檎糖果香浓郁

在澄海，有一种地方特产俗称“林檎”，学名“番荔枝”，幼果的外观像荔枝，又自“番邦”引入，故得“番荔枝”之名。林檎入肴，最典型的做法是做糖水。制作时只需要将各种配料煮熟，最后加入林檎果肉就可出锅。糖水中原本无味配料，瞬间被清甜果香围绕。

橄榄虽低调，却决定风味

还有一种水果因其独特的味道，成为厨师们烹饪时偏爱的佐料，那就是橄榄。很多人难以接受它的涩味，但在潮汕，大家对橄榄的热爱不亚于功夫

茶。人们习惯把橄榄切开、去核，热油、蒜蓉爆香，加入南姜末，用碾碎的九层塔等炒到干透。汕头人有另一种做法，将橄榄压碎，用油炒制，放入花生、南姜，制成橄榄酱。做法不同，但各有特色。橄榄炖猪肺、橄榄酱炒虾、橄榄菜肉末四季豆等都是家常菜。在这些菜里，橄榄虽然低调，却成为决定整道菜风味呈现的第一主角。





陈光甫： 一个领先时代的银行家

文/十二叔



陈光甫，1881年生于江苏镇江，中国银行家。1909年毕业于美国宾夕法尼亚大学，同年回国。

其创造了中国金融史上的多个“第一”，在二十世纪前半叶的中国有着举足轻重的影响。被誉为“中国最优秀的银行家”、“中国的摩根”。

陈光甫坎坷丰富的人生经历和独到的商业智慧，对当下身处商海的企业家、管理者、创业人士来说，非常值得借鉴学习。

“银行完全商业化”

陈光甫出身寒微，但他依靠勤奋与智慧成为成功的华人金融家。这更值得人们尊重。

真正的银行家要有服务精神，要有担当与责任感；要有创新意识，同样要有强大的风险控制与业务运营能力。这几点，在陈光甫身上都能充分体现。而且他商而优则仕，由成功的民营银行创办人，加入了政府主持币制改革大业，与美国等外国政商博弈，为民国的经济“白

银时代”繁荣做出了巨大贡献。

陈光甫一直想做一个独立的银行家。但他在1909年回国后加入江苏银行，目睹的却是金融界官办银行公私不分，腐败勾结的诸多黑幕。

受此刺激，他决定独立门户，开创一个新局面。他要走的道路是七个字：“银行完全商业化”。当然，此愿望在军阀割据的民国时期，谈何容易。不过，实事求是地说，他做银行确实很有一套，凭借“一元开户”、“整存零取”等灵活多变的经营手段，在11年中将上海商业储蓄银行（以下简称上海银行）的储蓄业务做到了全国排行第五。

当南京政府1928年讨论成立中央银行时，已经是江浙财团领袖的陈光甫与江浙银行家们当即表示



上海银行内部

了支持。但显然南京政府和银行家的想法大相径庭，南京政府想建立一个完全由政府掌握的中央银行，以便控制全国的金融系统；江浙银行家们则希望成立一个能调节全国金融货币，但又不完全受政府控制的中央银行。

最后，当然是蒋系势力以武力震慑了江浙的商人们，让他们不得不协助军人建立一个为政府支出不断花钱与背书的机构。其中的博弈终归失利。

但是即使这样，陈光甫也至少整顿了币值，使那个形式上统一的中央政权在财政上现代化。同时他开拓的金融事业也大有进展。

陈光甫手创的上海银行，从1929年到1936年的8年间，其存款额始终占全国所有银行总存款额的10%左右。

也就是在这年伊始，一直渴望获得独立地位的江浙银行家，逐渐成为了这个国家举足轻重的金融力量，可惜的是即使是这样的表面繁荣也难维持。在内战纷扰之际，日军侵略，直接导致了中国社会与中国经济复苏进程再次被打断。

难得的是，早就是富家翁大可以到美国逍遥的陈光甫，在抗日战争期间，挺身而出，忍辱负重，游说各国政府与各种国际组织，争取到难得的国际援助。仅此一点，他就足以与其他行业的民族企业家比肩。

他在1937年奉命出使美国，遭遇美国政商两界的种种冷遇，但他仍以个人性格与能力打动了美国金融巨头摩根，以桐油贷款换来美国资金援助。

更难能可贵的是，陈光甫虽然任职政府，但是不依附权力，不取悦权贵，所以到了70多岁的高龄，他还要为自己手创的银行的权益而在大洋两岸奔走，晚节不亏。

旅游创始

我国的旅游业起步较晚，它创办于本世纪二十年代，是由著名银行家陈光甫先生首创。[3]

二十年代初期，中国的旅游业还处于空白，其时旅游业务皆由外国在中国的金融机构包揽，如英国人经营的“通济隆公司”、美国的“通运银行”等皆设有旅行部，这些银行在上海、香港等地的分行，也设有旅行部，包办中外旅客一切旅行业务。这些旅行部还发行旅行支票，时人称为“通天单”（在当时军阀割据地币制不统一情况下，可通行使用）。当时政府对旅游业素不注意，更无人想到收回此项外溢之利权。

一九二三年夏，颇负盛名的金融家陈光甫在香港拟往云南旅行考察，便到一外商经营的旅行社购买船票，见该社售票处的外籍职员与一女子笑语谑声地交谈，陈静立良久也无人理睬，乃废然而退，转往通运银行购票。途中他思潮起伏，遂毅然决定创办中国人的旅行社，并即搜集有关书籍资料带至船上阅读。当时全国教育会第九次会议定于十月二十二日在昆明举行，各省代表均须集中上海经香港转越南乘滇越铁路前往。陈不愿教育界人士在旅行中吃苦头，故致电他的上海银行总行，嘱即与该会议主管人员接洽，包办各省代表在上海之车船食宿，与会人员咸称便利。上海银行即于是年八月设立旅行部，并呈请交通部准代售铁路车票。当时交通部正在召集全国铁路联运会议，素无先例的申请案甫经交议，即遭洋人代表反对，中国代表对这与洋人争权的新鲜事物竭力支持，卒获通过。上海商业银行旅行部最初仅在上海代售沪宁、沪杭的火车票，后陆续与长江航运、南北海运及外国各轮船公司订立代办客票合同，不久便推广至京绥、京汉、津浦各铁路，并在各地分行添设了若干旅行社分社。一九二四年，陈光甫针对当时通用银元携带不便，在各地又须“贴水”（兑换当地钱币时的损耗），银行钞票有流行区域限制等困难，故随着旅游业务的扩大，一九二七年陈光甫决定将旅行部从银行中分出来，成立中国旅行社，各分行的旅行部为下属分社。至此，中国始正式出现大型旅游事业。

开发区49家企业获得研发费用省级奖励

近日，省财政厅、科学技术厅公布了2018年度企业研究开发费用财政奖励情况，淮安经济技术开发区江苏敏安电动汽车有限公司、江苏汉邦科技有限公司等49家企业获得奖励，共计获得奖励资金427万元。

近年来，开发区积极鼓励企业加大科技研发投入，提升自主创新能力和核心竞争力，一方面出台扶持政策，对新获批的国家、省、市研发机构分别给予配套奖励和扶持，充分调动企业的发展热情和积极性，促进企业高质量发展；另一方面提高服务水平，按照“101%”服务标准，高质量、全方位、保姆式提供优质服务，采取政策驱动、重点培育等措施引导企业建立研发中心、实验室。目前，全区大中型工业企业研发机构建有率达98%，建成膳魔师、和兴汽车、威灵电机等34家省级以上研发机构。

旅游正能量

鼎立国际大酒店员工拾金不昧受赞扬

6月3日上午，淮安鼎立国际大酒店收到一份特殊的礼物——一面写有“拾金不昧 行业楷模”的锦旗。

原来，6月1日晚，餐饮部员工，也是刚刚被评为淮安市旅游饭店服务明星的陈娟在宴会大厅收拾餐桌时，发现餐桌下面有一个手提包，打开后，里面码放着厚厚一沓现金。“失主一定很着急，要尽快联系上。”陈娟没有多想，立即将情况汇报给了值班经理，经过清点发现共有现金2万余元。值班经理立即查找当晚宴会联系人，最终找到失主马先生。原来是马先生当晚在酒店举办喜宴，因喝了酒大意将收礼金的包遗失在酒店。当晚，失主来到酒店领回失物，提出重金酬谢，被陈娟婉言谢绝。

“不是我的东西，我不能拿。”陈娟说，“不仅是我，就是别的服务员遇到这种情况，也会及时上交寻找失主的。”

鼎立国际大酒店总经理陈亚林告诉小编，近两年酒店拾金不昧达50余万元，类似的事情在酒店内屡



见不鲜。“旅游饭店作为旅游产业中至关重要的一环，是发展文明旅游的重点。作为淮安唯一一家挂牌五星级酒店，鼎立每天迎来送往来自全国各地的客人，是很多游客来淮安旅游时居住的首选之一，让客人住得舒心、安心是我们一以贯之的追求，这既是对酒店品牌的树立，也是对淮安旅游的最好宣传方式。”

农行淮安新区支行 加强尽职监督工作

近日，农行淮安新区支行充分发挥各职能部门“第二道防线”的作用，将尽职监督工作融入业务经营管理，以尽职日常监测为抓手，不断强化尽职监督工作，创新尽职监督方式，提升尽职监督质量，着力消除各种风险隐患，全面夯实管理基础。

实行部门总经理负责制。部门总经理是部门尽职监督管理的第一责任人。负责尽职监督的组织与实施，职能部门应当针对自身业务特点、风险防范和内部控制的要求，依据各自条线尽职监督实施细则，确定尽职监督工作的具体内容和要求，严把尽职监督工作质量，有效防控风险。

加强非现场监督工作。业务条线充分运用非现场手段，利用各种监控系统揭示问题，提高发现问题的能力，持续推动以非现场方式为主、现场检查为辅的尽职监督检查监督模式。善于运用“大数据”思维，加强对非现场线索的识别、监测、分析和研判，提升处置效果。充分运用本条线有关系统，强化合规风险预警处置、线索核查，提升条线监测工作的针对性和有效性。



提高尽职监督检查质量。增强尽职监督检查的主动性，创新检查手段，加强监测分析，着力解决风险意识不强、隐患提示能力不足、问题暴露不充分的问题。

实行检查问责及整改机制。部门强化尽职监督检查，揭示风险隐患，将问题消灭在萌芽状态。检查人员履行检查职责，严查细查，严格防范检查风险发生。扎实推进问题整改纠偏。细化整改规范。提升根源性、系统性整改能力。

(毕启飞)

晨露集团与濮阳市范县劳务市场服务中心成功签署战略合作协议



5月23日，晨露集团与濮阳市范县劳务市场服务中心、台前县农民工服务中心成功签署战略合作协议。此次协议的达成意味着晨露集团正式迈入濮阳市场，晨露集团版图又增添浓墨重彩的一笔。

晨露集团成立于2004年，深耕人力资源服务多年，是苏北领先的人力资源外包服务机构，对人力资源外包有着深入的研究与丰富的实战经验，有着众多来自于制造业一线的管理精英，强大的制造业管理运营能力，深入的调查与研究，掌握外包服务业的现状与发展动向，对外包服务领域有着强烈的敏感度与洞察力。

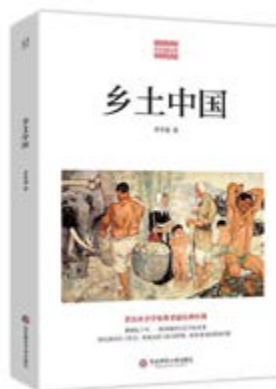
随着企业的飞速发展，集团战略部署进一步扩大，与濮阳人社部门接洽后，强强联手，以提高外地市场的运营模式与管理能力，促进濮阳的外包项目更加标准化、规范化。

01

《乡土中国》

作者:费孝通

出版社:人民出版社



《乡土中国》是社会学大师费孝通的代表作,该书取自作者20世纪40年代后期在西南联大和云南大学所讲的“乡村社会学”一课的内容,而应当时《世纪评论之约》分期连载的14篇文章。通览全书,可以感受到一股浓浓的乡土气息。沿着作者的思路,可以一窥中国的基层社会。虽然事过境迁,但作者透视社会的眼光、观察社会的方法,仍然充满活力,值得借鉴。



02

《回荡的钟摆》

作者:许小年

出版社:中国计划出版社

目前中国经济进入了一个困难期,在思考解决方案之前,我们需要对中国经济的严峻现实有个清醒的认识。

要想经济复苏,必须先化解凯恩斯模式所积累的种种风险,这个过程在时间上可能不会太短。在清理了债务、过剩产能和银行坏账后,需要回归改革开放前半段的中国模式,也就是亚当·斯密模式。国际上一些人以为中国模式就是大政府、强干预,这是误解,他们不清楚中国经济改革的路是怎么走过来的,一路上又发生过什么样的变化,他们也没有搞懂斯密模式和经济增长的关系,生搬主流的凯恩斯经济学理论,硬套在中国的经济现实上。

我们需要独立思考,了解改革的历史,深入分析过去成功的原因和当前困难的根源,找到解决的方案。只要坚定不移地推动市场化改革,中国经济重回繁荣完全是可以预期的。



新区人力招聘直通车

丰瑞实业淮安有限公司招聘:

一、招募要求:

学 历:初中及以上。

需求人数:40人

年 龄:18-40周岁,男女不限。

身份证件:二代未逾期身份证,真实有效。一代及二代临时身份证不符合录用标准。

身 高:男 \geq 160cm,女 \geq 150cm。(穿平底鞋测量)

视 力:视力0.8以上,无色弱、无色盲、无眼疾。

健康标准:身体健康,相貌及人格端正,无传染性疾病、无残疾。

二、薪资福利待遇:

1.长期工试用期3个月,基本工资1720元,加班费依劳动法规定标准支付;临时工(短期工)14元每小时,夜班15元每小时,短期工需做到2月28日。

2.绩效奖金:实行季度奖金/季度800元左右。(前提每月必须保证出勤满基本天数)。

3.综合工资:两班倒:4000-5000元/月(五险一金);短期工白班14元/小时,夜班15元/小时。

江苏劲嘉新型包装材料有限公司招聘:

一、招聘要求:

1、年龄:18-40周岁,初中以上学历

2、身体及其它要求:身体健康,手指无残缺并无功能性障碍,没有患传染疾病史;

3、双眼矫正视力不得低于0.8,无色盲,能够积极配合公司政策;

二、薪资福利待遇:

1、计件工资,多劳多得,综合工资3000-4000元,手工活,工作干净、轻松、卫生;

2、公司提供工作餐及住宿(住宿每月扣70元,工作餐免费);

3、无夜班,8:30—17:30,其余时间算加班,8小时加班之外,除获得个人计件工资外,还可享受国家规定的加班费用(1.5倍、2倍、3倍);

4、工作表现优秀者可作为领班、线长人选;

5、晋升空间大。

旺旺集团招聘:

一、招募要求:

男女不限:年龄在18周岁至40周岁之间,身体健康,要求初中、高中、中专、技校或职高(含)以上学历、裸视0.7以上,食品专业者优先。能吃苦耐劳,并能够服从组织安排和管理。

二、薪资福利待遇:

1.每月平均工资在3000-3500元。

2.工作期间免费提供工作餐。

3.提供住宿,公司新建成的宿舍楼宽敞、明亮且全天候供应热水。

4.入职即办理五大保险。

岗位说明:由于食品企业,干净、卫生、劳动强度低、岗位工资高。

报到需知:需提供身份证原件,毕业证书复印件一张,健康证、5张一寸照片。



中国 / 芝麻香型白酒 / 开创者

梅兰春



感谢关注梅兰春!



非物质文化遗产
CHINA INTANGIBLE CULTURAL HERITAGE



中华老字号
China Time-honored Brand



泰州市梅兰春酒厂有限公司

—— 荣誉出品 ——