

新区商界

NEW DISTRICT BUSINESSES

2020年第3期
总第37期



主管：淮安经济技术开发区经济发展局

主办：淮安经济技术开发区商会

经济动态

为了尊严而战！

共享资源 共赢发展 共望未来

专题报道

传承红色精神 矢志二次创业

创业故事

诚信成就耀新



文化·中国
DIET CULTURE

公筷公勺 健康分餐

健康分餐 减少细菌

公筷公勺备一副 无忧无虑享口福

淮安鼎立国际大酒店 宣

如何弘扬企业家精神 五点希望阐明深刻内涵

文/李永胜

7月21日,习近平总书记在京主持召开企业家座谈会并发表重要讲话。他强调,市场主体是经济的力量载体,保市场主体就是保社会生产力。要千方百计把市场主体保护好,激发市场主体活力,弘扬企业家精神,推动企业发挥更大作用实现更大发展,为经济发展积蓄基本力量。对于如何弘扬企业家精神,激发市场主体活力,习近平总书记明确提出了五点希望,阐明了新时代企业家精神的深刻内涵。

增强爱国情怀。爱国,是人们对自己祖国忠诚和热爱的深厚情感,爱国主义是中华民族精神的核心,其传统源远流长,根深叶茂。爱国主义是凝心聚力的兴国之魂、强国之魂。优秀企业家必须对国家、对民族怀有崇高使命感和强烈责任感,把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起,才能把事业做大、把企业做强,更有意义和价值。

勇于创新。创新精神是指具有综合运用已有知识、信息、技能和方法,提出新方法、新观点的思维能力,以及进行发明创造、改革、革新的意志、信心、勇气和智慧。创新是引领发展的第一动力,在日趋激烈的市场竞争中,惟创新者进、惟创新者强、惟创新者胜。当前的经济转型、经济全球化和高新技术产业化更突出了中国企业家创新精神的重要性。企业家要做创新发展的探索者、组织者、引领者,勇于推动生产组织创新、技术创新、市场创新、管理创新等,用创新精神为企业的高质量发展提供不竭的重要动力源泉。

诚信守法。诚信守法是企业家应具备的基本精神素质。人无信不立,企业和企业家更是如此。诚信是市场经济的基本信条,也是市场经济的通行证。社会主义市场经济是信用经济、法治经济,只有诚信守法,注重声誉的企业,才能在激烈的市场竞争中获得最大的利益,行稳致远做大做强事业。

承担社会责任。企业是企业的企业,社会为企业成长发展提供深厚土壤和滋养。企业既有经济责任、法律责任,也有社会责任、道德责任。企业的社会责任包括公共责任、道德行为和公益支持三大类。前两类是企业必须和应该承担的社会责任,包括为政府提供税收,为社会提供就业机会和为市场提供产品或服务。只有真诚回报社会,切实履行社会责任的企业家,才能真正得到社会认可,才是符合时代要求的企业家。

拓展国际视野。有多大的视野,就有多大的胸怀。视野决定人的胸襟与格局,视野越宽,格局越大,人生就越辉煌,生命就越精彩,事业就越发达。经济全球化时代,社会越来越开放,市场越来越国际化,企业家要成长、壮大,就要拓展国际视野,必须到国际市场上去锻炼,在大风大浪中经风雨、见世面、长见识,在市场历练中锤炼胆识、磨练意志、积累经验,砥砺创新品质,不断提升利用国际国内两个市场、两种资源的能力。在全面深化改革、推动经济高质量发展的今天,适应新的国际市场环境,企业家要立足中国、放眼世界,提高把握国际市场动向和需求特点的能力、提高把握国际规则的能力、提高国际市场开拓能力、提高防范国际市场风险能力,带动企业在更高水平的对外开放中实现更好发展,促进国内国际双循环。

市场活力来自于人,特别是来自于企业家,来自于企业家精神。大力弘扬企业家精神,在爱国情怀、勇于创新、诚信守法、社会责任与国际视野方面涵养精神、淬炼品质、砥砺意志、锻造企业家队伍,才能激发市场活力,为经济发展积蓄基本力量,注入强大正能量,推动我国经济实现更大更好的发展。

主管 淮安经济技术开发区经济发展局

主办 淮安经济技术开发区商会

承办 淮安市新区商界传媒有限公司

顾问 范更生

编委会主任 解满启

总编辑 马宸清

副总编 王金

本刊赠阅范围 淮安市委、市人大、市政府、市政协及淮安经济技术开发区党工委、管委会领导；市直有关部门；淮安经济技术开发区各部委办局；市直商会；开发区各企业；各专业市场、银行网点等。

法律顾问 北京盈科淮安律师事务所 李想律师

责任编辑 赵强

地址 淮安经济技术开发区迎宾大道9号
(中国淮安留学生创业园)

电话 0517-83927770

邮箱 XQSJBJB@163.com

网址 <http://www.hakfqsh.com>

新区商界QQ 1376574004

准印证号 S(2020)08000060

邮编 223005

印刷 江苏农垦机关印刷厂有限公司

卷首语

1 如何弘扬企业家精神 五点希望阐明深刻内涵

经济动态

4 面对面交流 心与心碰撞

6 零距离、零缝隙、零障碍！

7 市领导调研开发区企业

8 为了尊严而战！

9 共享资源 共赢发展 共望未来

10 深化产学研合作 促进技术成果转化

专题报道

11 传承红色精神 矢志二次创业

服务指南

13 淮安经济技术开发区企业发展服务促进中心

创业故事

14 诚信成就耀新

经贸茶座

19 通过几组数据看上半年中国经济

21 数字经济打开民营经济新天地

23 优化“5类人员”助力企业乘风破浪

■ 开商大讲堂

26 多难兴邦 兴靠制度、靠初心、靠使命

■ 商海拾贝

28 中国人为什么需要菜市场

■ 美食养生

31 日常生活中的7个养生误区

■ 企业新闻

33 苏交科集团两中心在开发区揭牌

33 江苏耀新建设获批准安市十佳“诚信群体”

34 汉邦科技应用前沿色谱技术，赋能中国新药创新发展

34 庆鼎精密电子（淮安）有限公司喜获淮安市质量管理奖

35 江苏世昌农牧集团再添两项荣誉

35 农行淮安新区支行 上半年个人存款增长喜人

■ 好书推介

36 《分析与思考》

36 《后疫情时代的中国经济》



面对面交流 心与心碰撞

——市政协“优化营商环境”政企协商座谈会召开

文/ 李国成 王成虎 唐筱葳

7月7日下午,市政协“优化营商环境”政企协商座谈会召开。市领导陈之常、戚寿余、王向红、范更生等参加座谈,和与会企业界政协委员代表坦诚交流,倾听真知灼见,回应难题诉求,共商发展大计。

“淮安经济的发展是本地产品发展的基础,产业集群的做大做强是淮安发展的根本。政府鼓励本地产品采购是在同等条件下鼓励支持本地产品做大做强,是企业创造良好的市场环境。”市政协委员、江苏韩泰轮胎有限公司党委书记、董事副总经理马宸清建议有市关部门编制本地名优产品和服务目录,鼓励各部门在质量、价格同等的情况下,优先采购本地产品,进一步支持受疫情影响生产经营困难的中小企业,促进我市工业经济持续健康发展。马宸清的发言得到了大家的一致认同。陈玉栋、龙晋辉等企业界委员分别就建议加强产业链建设、促进惠企政策落到实处、构建亲清新型政商关系等畅所欲言,市长陈之常认真听取,不时做下记录。

他说，各位企业界委员的发言，问题切中要害、建议诚挚中肯，听了之后很受触动。营商环境无小事，大家指出的问题既反映了我们工作中存在的不真、不细、不实等情况，也折射出我们抓营商、促发展的责任感、担当精神、为企情怀仍有缺失，需要再接再厉、改进提升，以优化营商环境释放发展潜力、增添前进动力。

陈之常表示，优化营商环境是解放和发展生产力、培育增强竞争力的重要抓手，要坚持政企同心、携手共进，以高效便利的优良营商环境，助推淮安特色化高质量发展。

要着眼新形势新要求，深化对淮安发展机遇、经济发展规律、产业发展路径、主导产业培育的新思考新实践，系统研究疫情下企业、行业、产业链、供应链的最新动态、内在规律，精准把脉施策，努力培育并形成淮安发展的独特优势。

要坚持目标引领，围绕国内一流、省内前列的高点定位，努力打造重商、亲商、爱商、护商、安商的市场化、法治化、国际化营商环境；坚持问题导向，敢于为企业发声代言，主动为企业排忧解难，切实化解当前企业面临的实际困难，充当企业发展进程中的“及时雨”，以真诚、热情、务实、高效的服务赢得企业的口碑，形成对优质项目、高端人才的虹吸效应，助力淮安成为新的投资高地、发展热土。

要着力营造尊重企业家、弘扬企业家精神的良好氛围，以企业绿色、安全、优质发展为引领，政企合力真抓实干，大力培育一支优秀的淮安队伍，在主板上市、行业旗舰、领军企业名单中涌现更多淮安企业家身影，展现淮安企业家风采。

市政协主席戚寿余主持会议并指出，与会委员要紧跟时代步伐，明确责任、扛起使命，在淮安发展战略中积极作为，在市场大潮中成就自己，在创新发展中勇立潮头，不断取得新业绩、实现新突破，努力成为新时代经济高质量发展弄潮儿。





零距离、零缝隙、零障碍！

开发区启动“党政亲商双月谈”活动

“政企关系‘零距离’，服务保障‘零缝隙’，交流互动‘零障碍’。”5月18日上午，淮安经济技术开发区举办“党政亲商双月谈”启动仪式暨首期活动。开发区党工委书记徐子佳、开发区管委会副主任刘晓松，江南农商行、广发银行、江苏银行、淮安农商行、开发区相关部门和单位负责人及开发区企业家代表汇聚一堂，以圆桌沙龙形式共话疫情影响下的企业融资问题。

“强化企业服务、优化营商环境，只有更好，没有最好；只有进行时，没有完成时。开展党政亲商双月谈活动，根本目的还是在于从制度设计、机制安排入手，把这项工作持续引向深入，通过搭建与企业沟通交流的‘直通车’，把企业的诉求、需求，一桩桩、一件件解决好、落实好。”圆桌沙龙上，徐子佳道出了举办此次活动的初衷。他说，密切政企关系、造浓亲商氛围，就要与企业“零距离”接触，把企业人看作自己人、把企业事当成自家事、变“生冷硬”为“自来熟”，主动地、真诚地与企业家交朋友，走进企业家的内心，倾听企业家的心声，当好企业发展的贴心人。同时优化政策供给，打造“公平、诚信、法治、高效”的营商环境，对企业提出的困难和诉求，“马上就办、办就办好”，迅速在第一时间为企业从项目签约

落地开始，包括立项、开工、建设、投产、运营等阶段“全生命周期”的“无缝隙”服务，为企业发展提供有力支撑和保障。

徐子佳指出，开发区将建立定期举办“党政亲商双月谈”活动的常态化工作机制，让其成为朋友之间的交心会、联谊会，达到沟通交流“无障碍”，同时转变层级化的思维，打破固定化的形式，通过多种形式加强与企业之间的沟通交流，打通联系和服务企业的“最后一公里”。他希望企业家们咬定实业不放松，积极应对危机、走出困境，抢抓新机遇、重塑竞争力，奋力开辟企业发展的新境界。

在圆桌沙龙的开放、宽松、舒适环境中，企业家们就疫情影响及企业复产复工情况、本行业发展态势及企业融资问题、对党工委管委会及相关部门企业服务和营商环境优化方面的意见建议等方面畅所欲言。各金融单位和开发区相关部门就企业家们提出的问题进行答复，并表示将全力支持开发区企业的发展，帮助企业做大做强。

（杭卫东 摄影报道）

市领导调研开发区企业



6月28日下午，市委常委、市纪委书记、市监察委主任周凤琴一行调研开发区卧龙电气淮安清江电机有限公司。市政协副主席、工商联主席范更生参加调研。开发区领导何栩陪同。

周凤琴一行实地查看、详细了解企业疫情防控措施及生产运营情况，对疫情影响下企业积极适应市场新变化，在复工复产中实现转型升级给予高度评价，并勉励企业继续加快科技创新，抢抓机遇。同时，在调研过程中，她对开发区帮助企业复工复产、继续推进“六稳六保”各项工

作表示充分肯定，要求千方百计帮助企业解决实际困难，稳住经济基本盘。

据悉，卧龙电气淮安清江电机有限公司为市第四次“党政亲商会”活动现场调研三家企业之一。在疫情影响下，该企业积极应对，开展增收节支、降本增效专项活动，今年上半年存货周转比去年同期加快20%以上，累计开展各项降本项目80余项。与此同时，企业重点开展24项技术工艺创新项目。

（企业发展服务促进中心）



为了尊严而战！

——开发区全力冲刺“双过半”

“我们要为开发区的尊严而战，努力交上半年合格答卷，实现二次创业、二次跨越发展。”6月8日下午，淮安经济技术开发区召开6月份重点指标过堂会。开发区党工委副书记徐子佳出席并讲话。他强调，距离全年“双过半”仅剩20天时间，各地各单位要咬定目标，主动担当、全力作为，扎实做好“六稳”“六保”工作，以全力冲刺“双过半”的过硬措施，力保全年实现疫情防控和经济社会发展“双胜利”。开发区领导班子成员，开发区各部门单位主要负责人参加会议。

听取各部门单位超5亿元招商引资重大信息进展情况、全年招商引资目标完成情况、1至5月份重点指标完成情况的汇报后，徐子佳指出，一分部署，九分落实。各园区、条线部门要巩固扩大年初好的优势，紧盯目标不放松，进一步把工作抓实抓到位。

在分析开发区当前经济运行基本情况时，徐子佳从疫情对外贸外贸的影响、工业经济运行、招商引资和项目建设进展三个方面作了精准剖析。他表示，全区经济目前正加速恢复、呈现向好态势，要更好把握趋势走势，掌握发展主动权。特别是全国“两会”胜利闭幕不久，各单位要深入学习贯彻落实“两会”精神，关键要觅得其中的政策机遇、重大利好，并主动对接、向上争取，为开发区增添更多发展动力。

就下步工作，徐子佳强调，聚焦“六稳”“六保”，全力冲刺“双过半”。要把牢经济“基本盘”。各地各单位要认真贯彻落实中央、省和市关于“六稳”“六保”部署和要求，聚焦目标导向、问题导向、需求导向，咬定“双过半”和全年目标不动摇，全力推动经济运行全面加速；聚焦重大项目攻坚，推动招商见实效。项目建设是经济社会发展的生命线，要坚持抓发展就是抓项目，把项目建设作为“头版头条”，抢抓中央、省、市政策机遇，大抓项目、抓大项目，全力推动重大项目攻坚活动取得实效；聚焦企业复工复产，深化经济“网格化”。要加快推进经济网格化服务管理试点，切实将经济网格化工作作为后疫情时代服务企业、提振经济的有力举措。要进一步强化服务帮办。各级领导干部要进一步强化“项目长”挂钩帮办意识，进一步强化“人人都是店小二、个个都是服务员”的责任意识；聚焦队伍建设短板，抓住干部“牛鼻子”。各层各级干部，既要政治过硬、作风过硬，也要素质过硬、本领过硬。每一名干部都要重新审视自己的岗位职责和知识储备，找差距，明方向，定目标，拿出自我提高、自我完善的计划，把提升业务能力和工作水平作为自觉追求、自觉行动。

（杭卫东 陈彦 摄影报道）



共享资源 共赢发展 共望未来

——区商会分组活动举行

7月14日下午，开发区商会第五组会员联谊交流活动在鼎立国际大酒店举行，六个活动小组的组长、副组长、联络员和第五组全体成员参加会议。活动由副会长兼五组组长佟开奇主持。会上，六个活动小组负责人分别交流了前段小组活动情况和小组活动计划，企业家畅谈了小组活动的感受和建议。

就做好小组工作，佟开奇表示，首先要认识商会成立小组的目的和意义，一个企业的力量是有限的，但大家联合起来的力量是无穷的。商会成立活动小组，目的是各小组开展结合本行业特色的活动，对于商会会员企业之间拓宽合作领域、实现优势互补和促进共同发展。

小组领导班子将牢固树立服务意识，为会员企业多办实事，把小组真正办成温馨和谐的会员之家。

马宸清会长在总结时指出，各活动小组前段时间的活动，行动快、形式多、效果好，值得高度肯定。他希望小组一是每次活动要有主题，尽可能编制方案，方案由组长、副组长、承办单位共同商定，秘书处全力配合；二是活动要注重实效，在开展活动中要让会员企业当主角，充分发挥他们的积极性、创造性，使会员企业通过小组这个平台得到拓展，从而实现会员企业互利共赢，共同发展；三是要树立服务意识，为会员企业多办实事，解决实际困难，从而增加小组的号召力，亲和力，凝聚力；四是要讲政治、讲大局，积极引导会员企业做到诚信经营、依法纳税、关爱职工、保护环境，积极参与光彩事业、慈善募捐等社会公益活动，树立新时期开发区民营企业家的良好形象，为推进开发区“二次创业”作出民营企业应有的贡献。



深化产学研合作 促进技术成果转化

——淮安生物工程学校、江苏世昌举行产学研合作签约仪式



日前，淮安生物工程学校与江苏世昌农牧集团股份有限公司、淮安正昌饲料有限公司举行产学研合作签约仪式。江苏世昌农牧集团董事长袁珍虎、淮安生物工程学校副校长禹立馨出席签约仪式。校企合作处、动物工程系等有关部门人员与师生代表参加了签约仪式。仪式由校企合作处副处长朱美荣主持。

在签约仪式上，禹立馨副校长首先致辞，她代表淮安生物工程学校热烈欢迎江苏世昌农牧集团董事长袁珍虎一

行的到来，并介绍了学校的发展历史、师资力量、实训条件以及办学特色，着重介绍了动物工程系的发展概况和产学研合作的思路。随后，袁珍虎介绍了公司的基本情况并畅谈了双方合作前景。

签约仪式后，袁珍虎为动物工程系的师生作了专题讲座。他结合自身创业实践，从市场化、国际化、信息化等方面讲述了现代化农业的特征，并为学生职业生涯规划提出了中肯的建议。生动、务实的讲座给在场的师生带来了全新的理念广大师生表示受益匪浅。

此次淮安生物工程学校与江苏世昌农牧股集团开展的产学研合作，目的是推动产学研深度融合，在人才培养、教育实践、技术研发及科技成果转化等方面进行深入合作，共同建立“产学研”合作关系，推进全面技术合作，形成专业、产业相互促进、共同发展，努力实现校企双赢的新格局。





传承红色精神 矢志二次创业

——开发区商会党支部开展主题党日活动



为庆祝和纪念建党 99 周年，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，重温党的光辉历史，发扬党的光荣传统和优良作风，进一步增强党组织的凝聚力和战斗力，激励广大党员企业家在开发区“二次创业”进程中的新担当新作用。7 月 1 日下午，开发区商会党支部组织会员企业部分党员、入党积极分子赴省、市爱国主义教育基地——苏皖边区政府旧址纪念馆，开展“传承红色精神，矢志二次创业”主题党日活动。商会领导马宸清、徐志伟、张德善、虞正东出席活动。商会会员企业 32 名党员、入党积极分子参加活动。

在纪念馆内，商会党员、入党

积极分子瞻仰了珍贵的历史照片、文件、书信、遗物等史实资料，认真聆听了革命先辈感人的英雄事迹，心灵在回顾新四军浴血奋战的光辉历史中得到洗礼，思想在感受红色岁月的革命情怀中得到升华。

商会党支部书记、会长马宸清带领大家瞻仰时指出，我们始终坚持党的集中统一领导，引领人民披荆斩棘、砥砺前行，绘就了一幅波澜壮阔、气势恢宏的历史画卷；谱写了一曲感天动地、气壮山河的奋斗赞歌。前进道路上，我们必须毫不动摇坚持党对一切工作的领导，不断加强和改善党的领导，不断强化“两个维护”的高度自觉，把中国特色社会主义推向前进。



在“入党誓言，一生作答”宣誓活动中，马宸清带领党员同志集体重温了入党誓词，面对鲜红的党旗，大家以饱满的热情、昂扬的姿态举起右拳，声音洪亮、气宇轩昂，句句铿锵有力，字字触及灵魂，人人追忆初心，再次体会入党之初的真诚和激情，在重温中补钙壮骨、固根守魂、强化党性、担当作为。

商会党支部开展这次“传承红色精神 矢志二次创业”主题党日活动，内容丰富、教育性强。老一辈革命家矢志不渝、对党忠诚的坚定信念，艰苦奋斗、求真务实、一心为民的崇高精神，以及无私奉献、克己奉公的工作作风，使党员们受到一次深刻的党性教育和革命传统教育。大家纷纷表示，在今后的工作中要不断攻坚克难、苦干实干，用实际行动为开发区“二次创业”再创新佳绩、再展新作为、再做新贡献。（商会）



淮安经济技术开发区 企业发展服务促进中心

为切实提高企业服务质效，深化服务机制创新，提高帮办服务水平，推动服务型政府建设，淮安经济技术开发区专门成立企业发展服务促进中心，建立专业帮办服务队伍。中心秉承“用心用情服务、用智用力帮办”的宗旨，为企业提供“全方位、保姆式、零距离”服务，发挥政府与企业之间的桥梁和纽带作用。

一、服务理念

坚持“项目为王，企业至上”的服务理念，以企业需求为导向，帮助企业解决实际问题，为企业发展保驾护航，推动区内企业快速健康发展。

二、服务对象

淮安经济技术开发区辖区企业。

三、服务功能

政策咨询：宣传、解读、传递国家、省、市、区扶持企业发展政策，针对不同企业，“一企一策”，提出合理化建议。

金融担保：建立银行、创投、小贷、担保、融资、租赁、保险等机构于一体的科技金融超市，为中小科技企业提供完整的金融服务。

科技创新：指导企业科技创新，帮助企业申报国家、省、市、区各类科技项目，为企业提供知识产权服务，鼓励企业进行企业认定和产品认定。

法律援助：为企业接洽相关法律服务机构，为企业提供与其业务活动有关的法律咨询，在企业和法律服务机构之间搭建交流平台。

人力资源：满足企业高层次人才创新创业需求，为企业提供经营管理、紧缺人才和高技能人才等培训服务；服务企业员工户口迁移、家属落户、子女就学等事项。

市场开拓：引导企业开拓国内外市场，参加省、市组织的行业展会，帮助企业争取商务引导资金。

经营保障：协调相关职能部门，帮助企业解决实际困难，保障企业生产经营。

服务电话：0517-83101110





诚信成就耀新

——记江苏耀新建设有限公司董事长胡华东

文/赵强 汪峰

胡华东 宿迁市泗阳县人，1970年11月出生，大学本科学历，中共党员。江苏耀新建设有限公司董事长，高级工程师。

走进位于淮商大厦十一层的江苏耀新建设有限公司，“江苏省优秀装饰企业”“中国建筑工程装饰奖”“中国企业AAA级信用企业”“淮安市宿迁商会副会长单位”等牌匾映入眼帘。这些荣誉既是外界对耀新建设的肯定，也是对公司董事长胡华东个人的认可。

从一个以2万元启动资金、只有十几人的工程队起家，十多年时间，发展为产值近5亿元的集装饰装修、土建、建筑幕墙、钢结构、装饰设计和施工、市政工程、消防工程及防腐保温等为一体的大型综合性一级建设企业。如今的耀新建设无处不呈现着良性发展的勃勃生



机。

“诚实守信地经营，是企业长青之基石”是江苏耀新建设有限公司董事长胡华东的一句座右铭，“人若不讲信用，在社会上就无立足之地，什么事情也做不成，企业经营亦是如此。”

耀新建设成立时，胡华东就把“诚信”作为企业核心经营理念来抓，承诺“建一项工程，传一块诚信口碑”。

多年来，耀新建设坚持“用户至上、信誉第一”、“重合同、守信用”、“高标准、严要求”的经营理念，以“诚信为本，精无止境”为企业精神，形成了从严务实、团结协作、用心服务、快捷高效的企业作风。

没有节假日、没有休息天，唯有为耀新建设不断发展的拼劲和闯劲。在胡华东奋斗足迹中展示出的“精气神”，恰是价值追求的碧波清流、忠诚敬业的中流砥柱。这正是他赢得客户认同、职工尊重的成功之处。在耀新建设干部职工心里，董事长胡华东就是榜样、就是旗帜、就是看齐对标的楷模。

耀新建设创建至今整整十六个年头，相当于一个

呱呱坠地的孩子从幼儿成长为奔跑向前的少年。

在改革开放的大潮中，让我们来看看胡华东是怎样逐梦潮头，怎样砥砺前行，怎样的登高望远的博大情怀——创业者未必每个人都能成功，但成功者一定有其独特的路径。

1997年，27岁的胡华东放弃了国企舒适又稳定的工作，开始自主创业。没有资质，没有资金，没有业务……胡华东面临着诸多棘手的问题。也是从那一年开始，他与有资质的装饰企业合作，担任了项目经理。所谓项目经理，其实就是负责整个项目的操作，包括内部管理、材料选购、人员协调、资金调配等。几年时间里，他前后共负责了数十个项目，逐步学会了统筹项目运作的流程，初步掌握了企业管理的秘笈。

2004年，江苏耀新建设有限公司正式成立，胡华东的事业进入崭新阶段。面对市场竞争异常激烈的形势，胡华东展现出了他一贯的从容、镇定且果敢无畏的精神风貌，心中的热情和执着让他勇往直前，带领着企业奋力前行。白天，他率领公司的经营班子和业务骨干跑市场，狠抓工程项目管理，认真开展调研，



沉着商讨对策；晚上，他时常一人静坐在办公室，时而在网上搜索，时而翻看书籍，思索着公司的发展方向。

胡华东坦言，在公司成立之初，质量观念、品牌意识等都很薄弱，“只要能够接到工程，按照合同约定顺利完工，确保公司正常运转和略有盈余就很不错了。”

面对每一个来之不易的工程项目，他重视工程质量，狠抓工程安全，用质量诚信、安全诚信铺就发展之路，努力打造工程精品，受到了业主方和同行业人士的一致认可。

耀新建设的知名度与美誉度迅速提升，业务也纷至沓来。从此，胡华东正式将工程质量和现场管理列入公司的工作重点。“精细的作业、精准的预算、科学的管理、人文的关怀。”胡华东这样定位耀新建设的管理风格。十多年来，他们承担的南京东南公寓装修工程、宿扬高速服务区工程、宿迁食药监局工程、君顶华悦幕墙工程、金陵国际酒店工程、农发行徐州分行工程、淮安市公安局大楼

工程、建湖高级中学工程、中舍花园幕墙工程、淮安文化艺术学校工程等数百个工程，施工合格率达100%，优良率达80%以上，无一例质量安全事故发生。其中，南京东南公寓装修工程、宿迁食药监局工程、君顶华悦幕墙工程、金陵国际酒店工程等五项工程被评为“中国建筑工程装饰奖（国优）”。目前，耀新建设已与中建八局、中烟集团、淮安国联集团、淮安水利控股等众多大中型企业建立了长期友好的合作关系，积累了较为稳定的客户群。

目前，耀新建设公司注册资金10000万元，现有职工200余人，其中高级工程师5人，中级工程师50余人，一级建造师10余人，二级建造师40余人，各类工程技术人员和经济管理人员80余人，具有各类持证上岗人员100余人。胡华东在对各种资源进行有效整合的同时，还花费巨资配备了大量先进的施工设备，企业综合实力得到明显的提高。并先后在南京、盐城、无锡等地设立8个分公司，业务不断向外扩展。

近五年，耀新建设生产总值实现三连跳，实



现生产总值两年翻一番，成为淮安市的纳税大户之一。

在与胡华东交谈中，我们能感受到他是一个亲和力十足的人。他说：“自己来自泗阳农村，小时候，担任学校教导主任的父亲经常教育自己，肩膀有力养一人，胸中有力养千口，只有立大志，有格局才能够成大事。”正是受父母教育的影响，胡华东凭着一股农村孩子的闯劲、怀着“我一定会成功”的信念，两手空空，只身闯出了自己的一片天地。

随着企业经济效益不断

进步的同时，他在公益事业和慈善事业领域所做的贡献也与日俱增。有人问他为什么这么做？胡华东说：“这些都是我作为一名企业家义不容辞的责任，而且我是一名党员，要树立模范带头作用。”

他是这么说的，也是这么做的。近年来，耀新建设吸纳下岗再就业人员 10 余人，为进一步提高他们工作技能，胡华东鼓励他们参加各类专业学习，取得省市技能证书，让职工在岗位培训中添加发展的新动能。

从 2016 年起，耀新建设与涟水县陈师镇同心村结成帮扶对子，每年捐助慰问金、米、油总计达 10 余万元。“5.12”汶川地震发生后，胡华东立即组织公司和职工捐款捐物，并第一时间将钱款和物品发往灾区。去年 1 月，他参加了淮安经开区举办的“大手拉小手，共筑童心梦”活动，向贫困家庭儿童捐款 20000 元。今年 1 月，他再次向开发区贫困家庭儿童捐款 26000 元。除此之外，胡华东坚持每年向淮商慈善基金会捐款 10000 元，传递他作为一名淮商企业家的温暖爱心。

2020 年春节期间新冠肺炎疫情发生后，胡华东和公司一班人密切关注新冠肺炎的发展态势，第一时间启动疫情防控机制，并在公司内部发起“抗击疫情·奉献爱心”募捐倡议，短时间内即筹集了捐款 2 万余元通过开发区商会、宿迁商会和泗阳商会捐赠给相关医院。2 月 14 日，胡华东以一名普通党员的名义通过淮安经开区向疫区捐款 16200 元。2 月 20 日，胡华东再次通过市淮商慈善基金会捐赠 10 万元用于淮安市中医院疫情防控工作。据不完全统计，胡华东和耀新建设干部职工累计为助力新冠肺炎疫情防控捐款近 20 万元。

荣誉最具说服力。严格的管理、优良的质量、安全的施工让耀新建设获得多项荣誉：企业连续 10 年被评为“江苏省优秀建筑装饰企业”，连续 12 年被评为“守合同重信用企业”，连续 12 年被评为“淮安市优秀建筑装饰企业”等。

胡华东个人连续 10 年被评为“江苏省装饰装修行业优秀企业家”，连续 12 年被评为“淮安市装饰装修行业优秀企业家”，连续 10 年被评为“淮安市建筑装饰工程优秀建造师”，连续三届当选为江苏省装饰



装修行业协会理事。

“在为这些荣誉感到自豪的同时，我时常提醒自己，要低调，要对得起这些称号，要为淮安城市发展作出力所能及的贡献。”胡华东说，“让耀新建设‘与客户共进步，与员工共发展’的愿景逐渐变为现实。”

胡华东对企业的党建工作也是特别用心。公司建立了规范的党员活动室，制度化进行支部活动、开展理想信念教育。一位前来公司应聘的大学生说，来应聘时看到公司党支部、工会、共青团、妇联组织齐全，共产党员的先进事迹教育了我，我希望加入这个团队。

诚信为本，精无止境。在胡华东的眼里不是一句应景之语，他把诚信经营与企业持续发展有机融合在一起，让它在企业落地生根。在经营上，对客户讲诚信；在管理上，对员工讲诚信。从2015年开始，耀新建

设推出每年定制一套报喜鸟西服、生日送蛋糕等16项职工福利，每年组织一次外出团建活动，让大家在团建中分享一种特别的愉悦。对此，他常说，到了耀新建设，我们就是一家人。

“想发展好一个企业，当家人要站在全局的高度看问题，要有敢闯敢干的胆识，更要有海纳百川的胸怀。”胡华东说。新形势下，建筑装饰行业正面临新的发展机遇，他将坚定信心、保持定力，以党建为引领，全面抓好疫情防控、生产经营、改革创新等各项工作，实现耀新建设高质量、高效益发展。

回看江苏耀新建设有限公司十多年的发展之路，从胡华东董事长身上，我们深刻体会到，诚实守信就是他的成功秘诀。





通过几组数据看上半年中国经济

年中到了，对于咱们国家来说，今年前6个月真是不同寻常。受到新冠肺炎疫情影响，社会经济方方面面都受到了不小冲击。有些人甚至担心，中国经济这艘大船会遭遇各种水雷和暗礁，难以继续行稳致远。

其实，对于各种各样的说法，咱们不着急定论，先来看几组最新发布的数据。

增5.1%！6月份进出口增速“转正”

作为经济发展的“三驾马车”之一，进出口的作用不言而喻。海关总署7月14日公布的数据显示，6月进出口同比增长5.1%，其中出口增长4.3%，进口增长6.2%。值得一提的是，自4月起，出口已连续三个月保持正增长。受疫情影响，上半年外贸太难了，但从最新数据看，不但结果好于预期，最重要的是向好的趋势越来越明显。一方面政府全力帮扶，另一方面企业积极自救。最近一段时间，不少外贸企业反

映，订单越来越多了！

增22.05%！快递业务量已接近去年

经济活不活，先看快递旺不旺。国家邮政局统计数据显示，上半年，邮政快递业逐渐摆脱疫情影响逆势上扬，主要经济指标超过去年同期水平。1至6月，邮政行业业务总量完成8765.27亿元，同比增长22.45%；业务收入完成5028.23亿元，增长11.03%。其中，快递业务量完成338.8亿件，增长22.05%，超过2016年全年（312.8亿件）；快递业务收入完成3823.8亿元，增长12.57%。

也就是说，虽然受到疫情影响，但是邮政快递业仍然逆势上扬。上半年，快递业务量平均增速接近去年平均水平，日均快件处理量近1.9亿件，其中二季度日均快件处理量高达2.4亿件，与去年同期最高日处理量基本持平。

疫情来势汹汹，但宅经济应运而生，电商发展势头不减，才有了快递业务的旺旺旺！

6350亿千瓦时！6月份用电量折射经济企稳迹象

要看社会经济运行的冷暖，用电量是一个重要的衡量指标。国家能源局发布的数据显示，6月份全社会用电量6350亿千瓦时，同比增长6.1%。这可是一个了不起的数字！尤其是和之前相比。

1-5月，全社会用电量累计27197亿千瓦时，同比下降2.8%。分产业看，第一产业用电量297亿千瓦时，同比增长7.1%；第二产业用电量18098亿千瓦时，同比下降4%；第三产业用电量4296亿千瓦时，同比下降6.3%。

从6月份数据不难看出，经济已经呈现出逐步复苏企稳迹象！

增速达5.0%！铁路货运恢复至正常

铁路货运不仅是国民经济发展的主动脉，也是经济发展的晴雨表。从6月份数据看，货运指数已基本回到正常发展轨道。数据显示，6月货运指数继续保持正增长，增速达5.0%，不仅明显快于5月份0.8%的增速水平，而且与去年全年、去年同期增速基本持平。这说明，货运总体已恢复至正常增长水平，基本回到原有发展轨道。随着新冠肺炎疫情影响逐步降低、生产生活秩序持续恢复，表明我国经济不仅已经复苏，而且正在趋于正常。

比上年增23.4%！网络经济保持上升势头

看经济发展有没有前途，还要看新产业、新业态、新商业模式。其中，很重要的一个方面就是网络经济。7月13日，国家统计局最新发布数据显示：2019年我国经济发展新动能指数为332.0，比上年增长23.4%，保持继续上升的势头。

2019年网络经济指数高达856.5，比上年增长42.0%，对经济发展新动能指数增长的贡献率为80.5%。与其他分指数相比，网络经济指数增幅最高、贡献最大。其实，从今年618期间京东、天猫等电商平台的交易数据就能看出，网络经济发展的势头还是很猛的！

世界银行日前预测，今年全球经济将面临衰退，但中国经济将保持增长态势。根据预测，中国是主要经济体中唯一能保持增长的国家。

其实，这种预测并不是没有道理。当前，我国正加快构建国内国际双循环相互促进的新发展格局，有超大规模市场优势和内需潜力。中国经济稳中向好、长期向好的基本趋势没有改变，潜力足、韧性强、回旋空间大、政策工具多的基本特点没有变。

这种信心和底气，来自稳定的经济基本面，来自澎湃的发展新动能，来自独特的制度优势。只要不断积极进取，相信中国经济这艘巨轮还将行稳致远！

（综合自新浪网，经济日报）





数字经济打开民营经济新天地

文 / 安蓓 王雨萧 张璇

7月15日，国家发展改革委等13个部门公布《关于支持新业态新模式健康发展激活消费市场带动扩大就业的意见》，亮出支持15种新业态新模式发展的硬举措下我国数字经济发展的“快进键”，为中国经济注入新动能。

新趋势：数字化转型提速

新出台的举措重点支持15种新业态新模式——在线教育、互联网医疗、线上办公、数字化治理、产业平台化发展、传统企业数字化转型、“虚拟”产业园和产业集群、“无人经济”、培育新个体经济支持自主就业、发展微经济鼓励“副业创新”、探索多点执业、共享生活、共享生产、生产资料共享及数据要素流通。

“我国数字经济发展启动早、环境好，业态和模式创新活跃。特别在抗击疫情期间，众多领域成为数字新技术的‘试验场’、新模式的‘练兵场’、新业态的‘培育场’。”国家发展改革委有关负责人说。

疫情下，在线办公火了！网上开会、在线培训、工作日志填报、移动审批……春节后开工第一周，实行在线办公的企业规模超过1800万家，逾3亿人使用在线办公软件。

允许购买并适当使用社会化、市场化在线课程资源，探索纳入部分教育阶段日常教学体系；将符合条件的“互联网+”医疗服务费用纳入医保支付范围；推动完善电子合同、电子发票、电子印章、电子签名、电子认证等数字应用的基础设施，为在线办公提供有效支撑；构建政企数字供应链提升数字化治理……意见中，一系列“高含金量”政策为新业态新模式发展清障。

新机遇：产业数字化向纵深发展

新一轮科技革命和产业变革加速发展，信息技术和制造业融合成为我国实体经济转型的重要抓手。但疫情冲击下，一些中小微企业发展遭遇挑战，面临“不会转、不能转、不敢转”的难题。

国家发展改革委有关负责人认为，企业数字化上下游协同不够，难以形成规模效应和产业链协同效应，亟待提升数字化转型公共服务能力，培育数字化转型生态。

围绕加快推进产业数字化转型，意见明确了新业态新模式的发展方向——培育面向工业、农业、交通、物流等领域的产业平台化发展生态，带动产业链上下游数字化转型；

建立政府—金融机构—平台—中小微企业联动机制，帮助中小微企业“上云用数赋智”；打造跨越物理边界的“虚拟”产业园和产业集群，推动订单、产能、渠道等信息共享；发展基于新技术的“无人经济”，支持建设智能工厂，发展智慧农业，支持建设自动驾驶、自动装卸堆存、无人配送等技术应用基础设施……

数字化为创新生产要素供给方式提供了新的可能。疫情“大考”之下，一些工厂正不断将产能设备共享，推动了共享制造的发展；以互联网平台为基础、以使用权共享为特征的生产资料共享在加快发展；社会治理和经济发展也对数据要素共享流动提出了更高要求。

“围绕创造生产要素供给新方式，文件中作出的这一系列安排，对于提升全要素生产率、深化供给侧结构性改革，意义重大。”中国社科院信息化研究中心主任姜奇平说。



新天地：为梦想插上翅膀

意见提出，鼓励发展新个体经济，积极培育新个体，支持自主就业；大力发展微经济，鼓励“副业创新”；强化灵活就业劳动权益保障，探索多点执业……为互联网时代的个人职业发展提供了无限可能。

数字经济大潮下，社会的个性化、多样化需求不断催生新业态，一批新职业应运而生。

疫情期间，一些行业受影响严重，新就业形态显现强大就业吸纳能力。重庆一家名为“猪八戒网”的人才共享平台上，灵活用工人数增长200%至300%。今年上半年，在美团平台新注册且有收入的新增骑手达138.6万人。

鼓励商业银行降低个体工商户融资成本；探索适应跨平台、多雇主灵活就业的权益保障、社会保障等政策；引导降低个体经营者使用互联网平台交易涉及的服务费……意见围绕新型就业领域的痛点、难点精准发力。

在危机中育新机、于变局中开新局。不断涌现的新技术、新平台、新模式正在打破传统业态边界，激发中国经济社会发展的无限潜力。

优化“5类人员” 助力企业乘风破浪

文/陈媛 赵芳华

对于一些一直帮不起来的员工，就要勇于放弃，否则相当于放弃了大部分努力的人，这样对那些努力的人极不公平。

——海底捞董事长 张勇

康乐公司是一家位于西部三线城市的大型制造企业，以研发、设计和生产品质优良的民用陶瓷为主，上个世纪90年代由国企改制而来，目前人员偏老化、效率偏低，总经理近几年一直希望能摸清总部人才状况做出相应调整，但又无从下手。与德锐展开合作后，德锐首先协助康乐对总部150余人进行了全面盘点。盘点后，产生了8位素质和业绩双低的5类人员，占比约为5%。

5类人员的不良影响

令人吃惊的是，康乐的5类人员大多在企业已经工作多年，管理者却对其视而不见，从未认真考虑过5类人员给康乐可能带来的直接和潜在不良影响。

消耗企业利润

经德锐初步计算，这8位未为企业创造价值的5类人员年度浪费的直接成本约为130万，其中还未考虑因工作效率、质量等不符合要求带来的间接成本和没用一名优秀员工替换他的潜在机会成本。

牵涉管理者精力

“交给张明的工作总是会出错，过程中需要不断进行监督和检查，有时我还得安排部门其它员工重做”，谈到5类人事专员张明时，人事经理摇摇头说道。

对于不合适的员工，管理者通常无法放心地把工作交给他，会牵涉管理者大量的精力，而这些精力本来可用来去做更多有价值的工作。

破坏团队氛围，挤掉优秀人才

“研发部原来还挺有干劲的，后来从外部招聘了几个工程师，有些就在这混日子但也没人及时管，到年底干多干少拿的也差不多，团队慢慢也没啥冲劲了，能干的人好多都走了”，谈起研发部，已经在康乐工作多年的老员工不无遗憾地说。

所谓“劣币驱逐良币”，组织对不合适人员的容忍，会破坏组织内部的良性竞争氛围，使团队逐渐丧失斗志、滋生安逸氛围，最终，有追求的优秀人才被迫另觅出路，组织战斗力越来越弱。

对本人的不负责任

“我清楚地记得我们有个员工，在我跟他谈离职的时候，他都不相信自己是不合格的，他说从来没有人告诉过他他是不胜任的，后来他愤愤地离开了”，人事专员在访谈中向我们提到。

将不合适的人一直留在企业，是对他本人的不负责任，因为他本来可以更早认清自我，去外部找到一个更适合他的岗位，发挥出他应有的价值。

对5类人员的识别

在本次盘点中，虽然大多数管理者在德锐的引导下，已经清楚5类人员对组织的不良影响，但在实际盘点校准过程中，还是会表现出“不忍心”。

在与德锐合作前，康乐从未主动解聘过员工，除非员工触碰了公司红线，才会不得已将其开除。这次盘点中，很多管理者不愿将明显不合适人员盘点为5类，而是将其定位到3类（业绩待提升者）或4类（素质待提升者），康乐管理者这种行为背后的原因可归纳为以下几类：

担心淘汰后无人可用

“虽然他不胜任，但起码还能凑合用，现在部门事情这么多，他要是走了，更没人干活了。”这是盘点中最为常见的不愿淘汰不合适人员的原因，以静态的眼光来看待人员任用，未曾考虑可以从外部招聘或从内部调任更加合适的人员加以替换。

多年交情不忍心淘汰

“他虽然能力差了些，但对公司一直非常忠诚，也跟着我很多年了，不能说淘汰就淘汰吧。”在讲究人情的中国企业，忠诚度高经常会成为能力差而不被淘汰的托辞，“没有功劳也有苦劳”的观念影响着企业科学的用人决策。

对不合适员工包容度过高

“虽然他还没有达到岗位胜任的要求，但他一直在努力，比去年也是有一些进步的，还要再观察观察。”对于不能胜任者，管理者不仅要关注其进步，也要设置明确的提升目标和改进期限，对于在规定时间内

未达成提升目标的，应及时下定决心，而不是一拖再拖。

担心人员不好招聘

“我们人员本来就on不好招聘，他走了，人事一时半会儿也不能给我们找到其他合适的人呀。”在康乐，大家都将招聘视为人力资源部的工作，一旦部门缺人就会向人力资源部要人，而按照人力资源领域管理大师戴维尤里奇的观点，直线经理才是人力资源的第一责任人，直线经理应该对部门人员招聘工作负责。

对“沉默成本”的损失厌恶心理

“我们之前培养他也投入了不少时间和成本，再说他现在也不是什么都不能干，招一个新人来我们又得重头培养。”损失的痛苦大于得到的快乐——“损失厌恶心理”使得管理者不愿淘汰不合适员工，担心之前投入的“沉没成本”打水漂，为了避免这种损失，选择继续留用，不断给予员工机会，而实际情况是，拖的越久，损失越大，沉没成本不可挽回，及时止损才是明智选择。

在康乐管理者纠结对不合适人员是否要盘点为5类时，我们都会通过以下“经典两问”来帮助其做最后的判断：

第一问：如果这个时候让你再做一次当初聘用的选择，你还会聘用他吗？

第二问：如果这个人这时候对你说他要辞职，你是非常想挽留他吗？

两个问题回答“是”，则建议重用他

两问题回答“否”，则建议盘点为5类人员，立即下决心放弃他，解聘他。

对5类人员的处理

对5类不合适人员，德锐的建议是在做到尊重员工和赔偿到位的基础上，及时处理，正如马云所说“淘汰员工，心要善，刀要快”，一旦发觉换人之举势在必行，就当机立断。

降级调岗，从“失败将军”到“优秀士兵”

李强原是康乐甘肃大区的销售员，因为销售业绩突出，去年从销售员被提拔为区域销售主管，但其缺乏管



管理能力，无法给予下属有效的指导和培养，被盘点为素质和业绩均低于岗位要求的5类员工，任用建议为降级调岗、继续做回销售员。在康乐半年后的定期盘点中，李强由于在销售员岗位表现优秀，重新盘点为2+类核心骨干，李强自己也表示重拾了在做销售主管时丢掉的信心。总经理感慨：并不是所有优秀的士兵都适合做将军呀。

很多时候，企业会陷入“优秀的员工就能成为好的管理者”的误区，进而“拔苗助长”，导致“优秀的员工提拔后，反而成为了失败管理者”的结果，既对企业发展不利，也是对员工本人信心的打击。

“退位让贤”，晋升潜力员工

刘松是康乐的设计副总，前期为康乐的发展做出过重大贡献，但随着年龄的增长越来越无法跟上市场上年轻人的审美需求，而且固执己见，不愿听取其他设计人员的建议，导致最终拍板设计出来的日用陶瓷产品滞销越来越严重。总经理一直念及其过往的贡献保留了原岗位，人才盘点结果为5后，总经理下定决心通过竞聘重新在企业内部选择合适的设计负责人，最终，年轻而有创新想法的王伟竞聘上岗，通过团队内部人员的调整，整个团队开始焕发新的活力，设计出了好几款市场反应极佳的爆款产品。

经过总经理的真诚沟通，与康乐有着深厚感情的刘松表示，为了公司更好的发展，尊重公司的决定，愿意退居二线，作为专家顾问为公司培养人才、输出过往宝贵经验。

人才盘点是发现高潜人才的有效工具，盘点出的

高潜人才需要在晋升、激励等方面给予资源的倾斜，而每个企业的管理者岗位有限，对不合适管理者的替换是高潜人才晋升的重要途径，是不断优化企业管理者质量、提高企业竞争力的有效方法。

“重新定位”，发挥自我价值

张明作为康乐的人事专员，主要负责入离职管理和员工绩效管理工作，人才盘点中发现其性格外向、大大咧咧，在工作中也有些粗心大意导致本来需要严谨细致的工作时常出错，由于经常受批评，张明逐渐对当前工作失去热情，表现出来的责任心也越来越差，本次盘点为5类员工。

经过慎重考虑，部门负责人对他做出优化淘汰的决定，并与张明进行了一次开诚布公地面谈，鼓励他去找一份能发挥自己特长的工作。张明后来去了当地一家公关公司，在那里张明工作地如鱼得水，找到了属于自己的价值。

部门负责人对张明原来的工作进行了拆分，将部门其他盘点结果优秀的人进行分担，在缩减岗位的同时，扩大了现有优秀人员的工作职责。

5类人员优化是企业“缩减岗位，提升人效”的绝佳时机，德锐建议对于5类人员优化后的岗位首先要判断其是否有保留的必要，如无保留必要，则直接缩减，或将其岗位职能进行拆分由部门其他盘点结果优秀的人员来分担；若有必要保留，则优先考虑从内部晋升或调岗优秀员工，如果内部实在无人可用，再进行外部招聘，而且外招人员起码要达到当前岗位要求的能力水平。

5类人员优化后其岗位处理建议

人才盘点生成九宫格只是盘点工作的开始，如果没有结果应用，盘点工作相当于热闹一场、徒劳无功，而对不合适人员的优化处理是结果应用中的重要一环，正如马云所说：小公司成败在于聘请什么样的人，大公司成败在于开除什么样的人。



多难兴邦 兴靠制度、靠初心、靠使命

文/王伟凯

多难兴邦重在“兴”，当新冠肺炎这个“难”肆虐中华大地的时候，更激发了我们“兴”的士气！在以习近平同志为核心的党中央领导下，在新时代号角的指引下，我们的“兴”靠的是中国人民众志成城的精神，靠的是中国特色社会主义制度的巨大优势，靠的是“不忘初心”的那种进取，靠的是“牢记使命”的那份担当。

“兴”靠中国特色社会主义制度

新冠肺炎的出现再一次考验了中国特色社会主义制度，正是在这次严峻疫情的考验中，我们的制度优势已经充分转化为了治理效能，发挥出了巨大威力。正是这种制度优势，全国人民才有了信心，才有了打赢这场没有硝烟的疫情防控战的斗志。正是在这一制度的支持下，从武汉城市的临时封闭、集中全国优势兵力支援武汉抗击疫情，到全国各地先后启动重大突发公共卫生事件的一级响应，这一中国速度的实现离不开中国特色社会主义制度的优势，也正是这种优势才创造了中国速度的效能。

中国特色社会主义制度的优势就在于能够集中优势兵力同舟共济、上下一心，就在于能够构筑起共克时艰的钢铁长城。中国人民历来团结奋进、不惧怕任何困苦和灾难，这是千百年来形成的自强不息的民族精神，这种民族精神再加上我们中国特色社会主义制度的优势，我们的中华民族怎能不“兴”！

“兴”靠不忘初心那种执著

“初心”是我们的本来，是我们的出发点，出发的最终目的就是“兴”，“兴家”、“兴国”、“兴邦”。家是最小国，国是千万家。新冠肺炎疫情的蔓延，击碎了多少家庭的美好梦想，但却又有多少人为了“不忘初心”的那份执着，毅然舍小家、为大家、为国家奔赴疫情前线。他们不是不知道危险，但他们更是为了那份对“初心”的坚守，已经把“初心”融入到了自己的血液，已成为肌体的重要组成。

疫情防控阻击战是一项庞大系统工程，涉及到社会的各个行业和领域，需要各地区各部门协调联动，而数以千万的工作者正是以“初心”支撑着自己夜以继日与病毒赛跑，多难兴邦，如果没有这种“初心”，其兴邦的动力何处能来。习近平总书记在2020年1月8日“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的重要讲话中曾指出，“一个人也好，一个政党也好，最难得的就是历经沧桑而初心不改、饱经风霜而本色依旧。”可见“初心”与“兴邦”是并行的，如果缺乏了“初心”，那“兴邦”也就没有了动力，现在防控疫情的第一线，对我们广大的党员干部来说，既是硬核的“练兵场”，更是践行初心的试金石，所谓只有不避“艰难困苦”，方能“玉汝于成”。

“兴”靠牢记使命的那份担当

使命在肩，重在担当。如果说责任是作为承担社会角色所应付出的代价，那使命则是发自内心的呼喊，是一种不计代价的目标。

正如习近平总书记做出的重要指示中指出的那样，各级党政领导干部特别是主要领导干部要坚守岗位、靠前指挥，在防控疫情斗争中经受考验，深入防控疫情第一线，及时发声指导，及时掌握疫情，及时采取行动，做到守土有责、守土尽责。这就是对当前使命的最好诠释。

关键时刻，必然是非常时期、紧要关头，这一刻往往会遇到诸多困难的考验，会面临诸多是非的抉择，正是有了千千万万怀着使命的担当者永往直前，才使得伟大的中华民族渡过了一个又一个劫难，才使得中华民族的自强不息精神得到了传承。





中国人为什么需要菜市场

文 / 魏水华

壹

在农耕文明的体系中，如果说对动植物的驯养是血脉流转、对田地河湖的开荒是身体骨骼，那么菜市场，毫无疑问，是最核心的灵魂所在。是的，农耕之所以成为文明，并不是因为鸡犬相闻老死不相往来的自给自足，而是它达成了初阶的社会分工。

无论是擅长种稻的、栽菜的、养鸡喂猪的、还是筑塘养鱼的，都需要精进的技术才能获得更高的产量。最终落地到以物换物，才能满足过得更舒服、吃得更好的自然诉求。

同时，在冷藏技术没有成熟的时代，农副产品强烈的时令性和短暂的保鲜期，也让食材共享成了古已有之的文化：杀一头猪，一户人家吃不完，不如分享给十户；下回

别家杀猪了，也有自己的份儿。这样一来，就保证了一年到头每个月都有肉吃。

菜市场，就是农耕文明达成这种以物换物、完成食材共享契约的场所。

但是，今天我们熟悉的菜市场，和文人诗词、方志纪略里的菜市场，严格说来并不算是一回事。

贰

1864年，英国人托马·汉壁礼在靠近上海外滩租界的宁海东路，



建起了第一座现代意义上的菜市场——宁兴街中央菜市场。

在中国数千年的农耕史上，农副产品第一次被放到这样的物流集散中心，分门别类地销售。小到萝卜、一棵青菜，都必须到固定蔬菜区的固定摊位里选购。售卖者、购物者可能是从没见过的陌生人。

这种形式的菜市场，打破了农耕文明熟人社会的社交环境，在经历短暂的新鲜之后，宁兴街中央菜市场恶评如潮，上海人除了嘲讽洋人“奇技淫巧”“茹毛饮血犹如未开化之兽人”之外，还对洋人到奇怪的地方选购食材“目取而食”感到不可理喻。

当时的中国人不理解，这种形式的农副产品市场，是社会进入工业化阶段的必然产物。相对于熟人社会里的传统菜市场，宁兴街中央

菜场牺牲了人与人之间的信赖，也失去了社交的乐趣，但取而代之的，是高效的物流分发系统和快速的货物中转——简言之，让非农业人口吃得更新鲜，也让农副产品流转更快，浪费更小。

如今回头来看宁兴街中央菜市场，已经为中国人打开了一扇重新审视食物的新大门。但可惜的是，仅仅三个月之后，第一家现代菜市场在百姓的口水里歇业关张。

虽然这只是历史浪潮中一个不起眼的小浪花，但无数这样的小浪花堆积之下，或许已经注定了后来三十年的洋务运动、西学东渐，最终将在甲午一战后成为泡影。

叁

历史的车轮滚滚向前，不管农耕文明的惯性多么强大，由集到市、由市入场的趋势无法阻挡。

1985年，国内正式取消“对粮食等主要农产品的统派购制度”，农副产品供销社就此逐步退出历史舞台，同时，一个新词出现在字典里：“农贸市场”。

20世纪80年代当家作主的中国人，已经远非清末年的草民可比。在几代人目睹了世界剧变、整个地球被工业化改造，并亲身经历了从清末以来一系列的耻辱过往，感受了共和国建立来的荣光和奋斗后，民众很快接受了农贸市场这种能让人更快、更好、更准确买到想要食材的地方。



1993年，全国农副产品批发市场、农产品专业市场、城乡集贸市场等农贸市场形式，总计已经接近十万家。到2005年，全国营业额在亿元以上的农贸市场总数已经上千。今天的北京新发地市场和武汉华南海鲜市场，都是由时势所造的“英雄”。

有趣的是，民间对“农贸市场”这个词的接受度并不高，在许多场合，中国人还是更喜欢称其为“菜市场”。这一古老称呼的延续，或许也是来自于农耕文化烙印于民族性格深处的好感。

肆

几乎与菜市场在中国大陆重生同时，另一种与饮食息息相关的业态也开始生根发芽。

超市。1984年，李嘉诚旗下的港资百佳超市进军内地；1991年，联华超市在上海创立；1992年，华润超市在深圳开出第一家门店；1995年家乐福在北京开出第一家门店；也是1995年，永辉超市的

前身“古利微乐”出现在厦门街头；1996年，沃尔玛进军中国……

在那个物流并不发达的年代，超市的仓储、运输、分发模式难以保证生鲜食材的质量，所以当时的超市主要售卖包装食品和生活用品，作为“社会主义市场经济”的一种独立业态，更多情况下对标的是百货商场，与菜市场并不形成竞争。

但在2000年前后，却发生了变化。永辉超市的第一家生鲜店“屏南店”在厦门高调开业，打出了广告语更是充满咄咄逼人的攻击性：“环境比农贸市场更干净，价格比农贸市场更实惠。”

在当时的环境下，市民都觉得超市的经营者“疯了”——超市干净的环境天然就应该包含更高的商品溢价，不可能比菜市场便宜；上架的商品没人买，也不可能和菜市场商贩一样拿回家自己吃，所以注定没有菜市场“新鲜”。

新生的超市，和一百多年前

上海菜市场遇到的阻力如出一辙。但幸运的是，这个朝气蓬勃的国家真的已经今非昔比，坚持了两年后，国内生鲜超市开始学习国外零售巨头，开启产地直采模式，套用一句流行的广告词“没有中间商赚差价”。此举为超市里的生鲜产品创造了利润空间，同时冷链技术的日渐成熟，也逐步从上游解决了食材“新鲜”的问题。此外，生鲜超市低密集度的工作人员，还完美解决了传统菜市场劳动力浪费的问题。

更有意思的是，2005年，国内第一个生鲜电商平台易果网上线，随后几年里，本来生活、天天菜园、我买网、一号生鲜陆续诞生。到2015年后，每日优鲜、盒马、叮咚这些手持投资的新生力量更是陆续入场，以互联网的算力重新演绎“菜市场”这个古老的行业。

从经济学来看，生鲜超市和生鲜电商，无疑是基于生活刚需的风口行业。但如果站在一个更宏观的

角度来看，实际上是满足了人类对于饮食多元化的本能诉求：一个生在钱塘江边、西湖畔的杭州人，有新鲜的杨梅吃固然是好的，但常常能以山东苹果、岭南荔枝、甚至新疆哈密瓜换口味，又有谁会拒绝呢？

所以，我们真的还需要菜市场么？

伍

事实上，菜市场本身，在这样“数千年未有之大变局”的时代浪潮之中，也在努力融入和自救。

“农改超”是个近些年出现在新闻里的高频词。农贸市场超市化，以提供更优良干净的购物环境、更科学精准的品类划分和更统一标准的食材，防止二次污染，这是许多发达城市都在努力进行中的改变。不仅是下游购买者的需求，更是上游现代农业的需求。

另一方面，出于保护本地文化传统和饮食独特性的目的，一部分

菜市场逐渐转变为“贩售+餐饮”的综合民俗旅游目的地，也是一个很独到的方向。

它就像一个时间胶囊，封存了农耕文明对菜市场中烟火气息的美好记忆，让人们在快节奏的都市生活中，偶尔也能体会“从前的感受”，尝尝“小时候的味道”，这一点都不丢脸，也不反智。事实上，和我们有一样的农耕传统的日本和欧洲许多国家，也都是这么做的。

但无论东京的筑地鱼市、还是巴塞罗那的博盖利亚市场，说到底，都只是调剂生活的去处而已，它们并不能取代麦德龙、沃尔玛们在工业时代的作用。

真正反智的，是那些生活在商品经济高度发达的大城市，却固执地前往污水横流的老派菜市场，寻找所谓“更新鲜”食材的，那些摆脱不了农耕惯性的人们。





别再这样做了，一定得注意

日常生活中的7个养生误区

文/陈蓝

随着生活节奏的不断加快，以及人们物质生活水平的不断提高，越来越多的人，开始注重自己的身体健康，加入了养生的行列，“保温杯泡枸杞”，更是成为了现在“90后”的代名词，这对我们这个时代来说是一件好事，但是越来越多的却在养生上，走了很多弯路，进入了很多误区。养生并不是简单的保温杯加枸杞，而是一门学问，养好了益寿延年，养错了，对身体的危害也是很大的，所以我们一定要警惕。

误区一、生病了才去看病

许多人不病不查体，病了才看医生。其实，养生应以预防为主，平时应定期检查，定时保养。

误区二、不吃早餐

现在很多上班族，由于工作的原因，早上都不吃早餐，或者吃饭的时间不是很规律，感觉不饿就不吃，饿了才去吃，不按时去吃东西。生理学告诉我们，食物在胃内经过4~5个小时后就全部排空。感到饥饿时胃液已经开始“消化”胃黏膜，而规律饮食、均衡营养，是养

生保健必不可少的物质基础。

误区三、感觉渴了才喝水

平时不喝水，口渴才饮水，是许多人的习惯。事实上，水对人体代谢的作用比食物还重要。感到口渴时表明身体已经缺水到一定程度。临床发现，不常饮水的人，患便秘、尿路结石的机率会明显高于有饮水习惯的人。

误区四、喜欢憋尿

许多人没有定时排便的习惯，甚至有便不解，宁愿憋着，这样对健康极为不利。大小便在体内停留时间过长，容易引起便秘或膀胱过度充盈，粪便和尿液中的有毒物质被人体吸收，造成“自身中毒”。

误区五、很困了才睡

人的一生约有1/3的时间是在睡眠中度过的，睡眠是新陈代谢活动中重要的生理过程。只有养成良好的睡眠习惯，保证每天不少于7小时睡眠，才能维持生物钟的正常运转。但有些人不是按时就寝，而是毫无节制，不困不睡，甚至困了也强撑着。这不利于保护大脑，更易引起失眠，长此以往，损害生命。



误区六、累了才歇

累了才休息是许多人的习惯。其实，累是身体相当疲劳的感觉，这时休息已为时过晚。应养成不累也休息的习惯，做到不过分透支体力、脑力。

误区七、胖了才减

进食过量、营养过剩、缺乏运动是导致肥胖的主要原因，这些都是可以预防的。时下，许多人不加节制大吃大喝，大胖子随处可见，一胖就易病。况且，目前尚无理想的减肥药问世。因此，减肥不如防胖，莫做胖了再减、自己掐自己脖子的傻事。

物质生活大大提高的今天，人们更加关心的是自身的健康，而要想健康就要有良好的生活饮食习惯。

1、养成吃早餐的习惯

早餐对人的大脑很重要，早上吃了早餐的话，可以让人思维敏锐、反应灵活，从而提高一天的学习和工作效率。而且，有吃早餐习惯的人还不易发胖，记忆力也比较好。

2、养成常吃蔬果的习惯

很多调查研究表明，多吃蔬菜、水果，可以减少患癌症和心脏病的危险。因此，每日的饮食应保证有蔬菜；水果可以放在家中最容易看到、随手可以拿到的地方，以提醒自己多吃水果，或者带到学校、单位当零食吃。

3、养成适当运动的习惯

每天运动 30 分钟不但可以锻炼身体，还能预防心脏病、糖尿病、骨质疏松、忧郁症、肥胖症等疾病的发生。另外，运动还可以让人感到快乐，增强自信心。

4、养成用牙线剔牙的习惯

剔牙并不是非要等食物塞进牙缝里才要做的事。严格的讲，我们应该每天使用一次牙线，特别是在饭后。经常用牙线剔牙，不仅可以降低患龋齿的几率，还可以保护心脏。

5、养成“亲近”大自然的习惯

与大自然亲近的感觉可以减轻人生活中的压力，在工作之余，约上几个好朋友，到空气新鲜的山间去玩耍，或去河边钓鱼等。还可以在家中或办公室种植花卉、养一缸鱼都是很好的选择。

6、一定要戒烟

调查表明，抽一根烟可产生 4000 多种化学物质，其中的 40 多种有致癌作用。吸烟者死于肺癌的人数是不吸烟者的 16 倍。戒除吸烟的习惯，不仅对自己的健康有利，也是对家人关爱的表现，因为被动吸烟的危害比主动吸烟还要大。

7、养成陪家人聊天的习惯

亲密、和睦的家庭关系可以让人始终拥有良好的心情，从而增强机体的抗病能力，减少疾病的发生，还可提高工作效率。所以不管工作有多忙，每天也要和家人聊聊天，以促进彼此的亲密关系。

苏交科集团两中心在开发区揭牌



7月14日上午，苏交科集团淮安检测认证有限公司暨苏交科集团苏北检测中心在淮安科教产业园揭牌。淮安经济技术开发区党工委书记徐子佳，市交通局党委书记、局长徐效文，苏交科集团总裁李大鹏，苏交科集团副总裁、检测研究院院长何森为两中心揭牌。开发区领导刘晓录、卫龙君，科教产业发展办负责人等出席揭牌仪式。

徐子佳说，苏交科的团队执行力很强——动作快、效率高、工作实，两中心从洽谈到揭牌仅仅用三个月的时间。苏交科集团是工程设计领域内的领军企业，成功跻身国际一流公司行列。其下属的交通设计研究院自落户在开发区以来，始终保持着快速发展的态势，迅速成长为引领开发区现代服务业的龙头，为开发区的发展做出了重要贡献。苏交科集团把检测认证公司和苏北检测中心放在开发区，既是对开发区的充分肯定和认可，也是对开发区的未来发展充满信心。开发区党工委、管委会以及科教产业办将以“店小二”的姿态做好服务工作，全心全意为苏交科集团苏北检测中心的建设、运营、发展提供全方位、全天候的保姆式服务。他期待，苏交科集团在苏北检测中心的基础上，进一步加强创新战略谋划，集聚更多人才资源、创新资源，为开发区高质量发展引入更多创新驱动、带来更多创新人才。

李大鹏说，苏交科集团淮安检测认证有限公司和苏北检测中心将立足于为淮安及苏北地区提供城市基础设施领域质量与安全检测认证技术服务的综合检测咨询技术服务，为工程建设质量安全保驾护航，为淮安及苏北地区城市建设、交通发展提供技术支持。他相信，在开发区、市交通局鼎力支持下，苏交科集团淮安检测认证有限公司和苏交科集团苏北检测中心一定会为发展中的淮安贡献一份智慧和力量。

江苏耀新建设获批准安市十佳“诚信群体”

为落实我市创建全国文明城市和国家信用示范城市工作要求，弘扬诚信，激励全社会提高文明诚信意识，市信用办、文明办、市场监管局和总工会于近期开展了2020年淮安市“诚信群体”“诚信个人”推选活动。

经过各县区的推荐及市级单位的评审，我区江苏耀新建设有限公司工程部获批2020年淮安市十佳“诚信群体”。

据了解，多年来，耀新建设坚决贯彻诚信经营的宗旨，狠抓工程中的每一个细节，不断提升专业水平、提高工程质量，承建的项目多次荣获“中国建筑工程装饰奖（国优）”，树立起良好品牌的形象。

此次活动充分发挥了典型示范作用，大力弘扬了诚信文化，加快了“诚信淮安”建设，推动了我市文明城市创建和信用体系建设再上新台阶、取得新成效。

汉邦科技应用前沿色谱技术，赋能中国新药创新发展



新药开发十年一剑，领航中国新药，赋能创新发展。7月10日，苏州金鸡湖畔，第二届“全球生物医药前沿技术与政策法规大会”随着苏州工业园区党工委书记丁立新主任的开场致辞中盛大开幕。本次大会设立1个主论坛、8个分论坛，围绕药物发现、临床试验、制剂研发、政策法规、投融资交易合作等方面为制药人带来百余场主题报告，江苏汉邦科技有限公司负责人和来自学术界和产业界的学者专家参加活动。

20余年来，汉邦科技通过先进的设计理念、规范的生产管理和施工流程、完善的质量体系、专业的技术支持和售后服务团队，为国内外1200多家制药企业提供产品和服务。用户覆盖国内及美国、英国、德国、法国、瑞士、挪威、俄罗斯、印度、日本、韩国等全球20多个国家和地区，为化学制药、生物制药、发酵药物以及天然药物等生物医药前沿技术企业提供前沿的分离纯化产品与服务。

当今生命科学研究的不断突破带动全球生物医药产业持续迅猛发展，各种创新技术的涌现为中国医药产业转型升级和参与国际竞争带来了历史性机遇。致力于应用前沿的色谱纯化技术的汉邦科技，继续赋能中国新药创新发展。

庆鼎精密电子（淮安）有限公司 喜获淮安市质量管理奖

日前，淮安市质量奖审定委员会发文表彰2020淮安市质量管理奖暨质量管理先进单位获奖企业，开发区庆鼎精密电子（淮安）有限公司荣获市质量管理奖。

近年来，开发区市场监管局积极引导辖区企业参创，对参评企业实施一对一培育帮扶，就“淮安市质量管理奖”评审要求、卓越绩效评价准则的实施要点以及现场评审工作等进行了详细辅导，帮助企业对内部各项管理制度进行梳理，落实卓越绩效管理模式，协同企业在情况汇报、现场检查、查阅资料、组织座谈等环节进行自查，完善内部各项管理制度，组织员工进行卓越绩效管理模式培训，做好迎接现场评审的各项工作。

据悉，全区先后已有江苏和兴汽车等5家企业获此荣誉，此次庆鼎为开发区第6家获此殊荣企业。开发区越来越多企业获得淮安市质量管理奖，为深入推进质量强区建设，树立质量管理标杆，提升企业经济效益和社会知名度，助推开发区经济高质量发展打下良好基础。



江苏世昌农牧集团再添两项荣誉

在刚刚落幕的2020年中国漳州国际水产养殖产业博览会上，江苏世昌农牧集团所属国昌生物技术有限公司一举获得两项殊荣，成为“年度最具成长性动保企业”和“优秀动保企业”。此次展会由中国渔业协会水产动保分会牵头举办，参展商近130家，展品覆盖动保、饲料、种苗、渔机、海洋养殖设备等。江苏国昌生物技术有限公司是江苏世昌农牧集团旗下的以生物技术研发、技术培训、技术转让、水质环境改良、微生物制剂的研制、生产与销售为一体的创新型技术企业，近年来，在生物发酵、微生物制剂的研制、生产与销售方面取得骄人业绩，成为国内动保行业的佼佼者。拳头产品“国昌1号2号+乳香宝组合”被广大养殖户夸赞为“动保精品、行业爆品”。（区商会）



农行淮安新区支行 上半年个人存款增长喜人



今年以来，农行淮安新区支行高度重视个人金融业务，高要求、严措施开展个人存款组织工作，截至6月末，该行人民币个人存款余额24.16亿元，比年初上升3.27亿元。

推进“存量经营”向“流量经营”转型。抓细抓实“引流”“固流”“增流”。围绕生产流通领域、分配领域、投资服务领域、消费领域，分别抓好市场商户经营流量和信贷客户结算流量、代发工资流量和社保发放流量、跨市场交易流量和高净值客户财富流量、三方支付绑定交易流量。加强与地方拆迁办、住建局、基建项目建设指挥部等部门对接，抢占拆迁资金分配市场份额，为拆迁客户提供资产配置和财富管理方案。满足私行客户的全解决方案，贷款驱动多途径拓展私行客户。瞄准私行客户企业所在行业的上下游关联性企业，开展链式拓客。

梳理代发工资权益，打造代发工资品牌。对代发工资账户减免年费和小额账户管理费等。强化“五走进”代发工资单位宣传。宣传代发工资计价政策，鼓励营业网点抓好存量对公户，按照每个营业网点每季成功营销落地1户有效代发、支行业务部门每月直营直销1户有效代发要求扎实推进。每个营业网点在客群系统中按照中高收入客群和三方支付客群进行细分标签，建立本网点特色的代发工资客群，开展综合营销。

抢抓社保卡及联名卡，积极向连锁企业推广市场通附属卡。主动与当地社保对接，营销自谋职业人员等新增发卡市场，上门营销社保卡签约或续约工作。针对连锁超市、连锁药房等连锁企业推广市场通附属卡。积极联系当地住建部门，争取农民工工资代发资格、专用账户和代发份额。向社会各界大力宣传筑福卡和乡村振兴卡免收卡片工本费、年费、短信服务费和ATM跨行取现手续费的优惠政策，提升筑福卡和乡村振兴卡的吸引力和影响力。（毕启飞）

一部解读中国经济的著作，从资本市场到货币制度，从房地产开发到对外开放……重大问题都可以在这里获得新知。

01

《分析与思考》

作者：黄奇帆

出版社：上海人民出版社



本书是黄奇帆教授在复旦大学所做的关于中国经济的讲座合集。本书共收录了 12 次讲座，根据主题分为“宏观调控”“基础货币”“资本市场”“房地产发展”“对外开放”“中美经贸”六个部分。除此之外，还收录了黄奇帆教授回顾他亲身参与改革开放 40 年经济发展中的重大事件的 4 篇文章作为附录。

本书所谈的都是改革开放进入新时期以来的重点、热点问题，从现实出发，运用经济学理论总结改革开放的经验，为推进新时期经济改革和扩大开放，提供了深入的思考。本书的研究方法高屋建瓴，采用“问题—结构—对策”的方法，面对各种问题时，先研究问题、分析问题，找到问题结构性的、体制性的、机制性的、制度性的短板，通过改变问题的联系方式、边界条件，使得问题朝着理想的方向和预期的目标转化。全书深入浅出，既有学理上的深刻性，又有丰富的例证，表述生动，保持了演讲的特色，富有吸引力，可读性强，无论是专业研究者还是普通读者，都可以从中受益。

中国经济会怎样？且听魏杰说端详！



02

《后疫情时代的中国经济》

作者：魏杰

出版社：企业管理出版社

猝然而至的新型冠状病毒疫情暂时逼停了中国经济，更给全世界的政治、经济和社会生活造成了巨大的危害。疫情之后，中国经济会出现什么样的变化？世界经济版图会形成怎样的格局？本书在充分分析疫情对中国经济的危害后，冷静阐述中国经济的基本面，并得出结论：疫情虽然暂时逼停了中国经济，但我们的基本面不曾伤筋动骨，只要坚持正确的改革方向，中国经济仍会稳步增长。本书是著名经济学家，清华大学经济管理学院教授、清华大学文化经济研究院院长魏杰的新力作。

会员企业招聘直通车

淮安美妙电子科技有限公司招聘简章

企业简介:

淮安美妙电子科技有限公司是按摩器定制的专业制造商,具有设计生产足浴盆、足疗机、汗蒸桶、眼部按摩仪以及其他按摩器等健康保健产品的优秀制造能力。

招聘岗位:

1. 生产车间装配工30名,要求:40岁以下,能吃苦耐劳,会使用电动螺丝刀,综合月薪4000-6000元。
2. 品管5名,要求:高中以上学历,身体健康,工作认真,责任心强。综合月薪3000-4000元。
3. 仓管员5名,要求:50岁以下,身体健康,能吃苦耐劳。综合月薪3000-4000元。
4. 注塑工20名,要求:50岁以下,身体健康,能吃苦耐劳,能上夜班,综合月薪4000-5500元。

联系人:包先生,电话:13196968997

地址:淮安经济技术开发区深圳东路97号

江苏威博液压股份有限公司招聘

公司简介:

淮安威博液压有限公司致力于高品质的各类液压动力单元产品的制造达十年之久,其中公司自行研发生产CMA、CMC、CMD、CME、CMF、CML全系列压铸阀块是威博品牌的升级换代产品,涵盖了本行业液压动力单元产品的应用设计形式,在控制阀、油口及安装位置上均具有同一性设计,可以满足用户的各种需求。

操作工 5名 转正后工资5000元

销售经理 2名 转正后工资7000元

外贸专员 2名 转正后工资6000元

质检员 2名 转正后工资4200元

设备维修工 1名 转正后工资4650元

地址:开发区深圳东路101号

电话:0517-83719877

江苏耀新建设有限公司

公司简介:

建筑工程、市政公用工程、水利水电工程、消防工程、金属门窗工程、建筑智能化工程、机电设备安装工程、城市及道路照明工程、钢结构工程、空气净化工程、防水防腐保温工程、城市园林绿化工程、桥梁工程、古建筑工程、环保工程、特殊专业工程、实验室装修工程施工;室内外装饰工程、建筑幕墙工程设计、施工;建筑劳务分包;通风设备、净化设备销售与安装服务。

现向社会公开招聘人才如下:

一、各工种建造师5名 二、造价师2名 三、施工员5名 四、设计师3名 五、资料员3名

地址:开发区深圳路26-6号淮南大厦11层

电话:0517-89860833



映日荷花 摄影：不言