

新区商界

NEW DISTRICT BUSINESSES

2024年第1期
总第59期



主管：淮安经济技术开发区经济发展局
主办：淮安经济技术开发区商会

准印证号 S(2024)08000028
内部资料 免费赠阅



经开要闻

137 亿！淮安经开区（深圳）投资环境说明会硕果累累 P/04

特别报道

强化使命担当 勇于攀高比强 奋力开启新时代商会事业发展新征程 P/13

商会动态

经开区商会获市工商联（总商会）表彰 P/16

亲 2024 你消费 我奖励 300万现金 大奖等你拿

月月乐 季季享 最高奖励 10000 元



为深入贯彻落实市委、市政府关于进一步促进和扩大消费部署，释放本地区消费潜力，拉动经济稳定增长，现制定“亲，你消费，我奖励，300万现金大奖等你拿”个人消费抽奖活动方案。

发展新质生产力要从实际出发

文 / 金观平

“要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。”今年全国两会期间，习近平总书记的重要讲话为各地发展新质生产力指明了方向。

因地制宜，是靠山吃山、靠水吃水的务实选择。我国幅员辽阔，不同地区的资源禀赋、产业基础、科研条件各不相同。青海有大量盐湖，用先进技术高效提取盐湖中的锂资源，可推动盐湖开发与新能源、新材料产业融合发展。海南地处热带，五指山以南区域冬季气温超16摄氏度，为现代农业育种提供了“天然大温室”。长三角地区产业基础雄厚、人才资源足、科教实力强、营商环境好，有实力加强科技创新和产业创新深度融合，可打造具有国际竞争力的战略性新兴产业集群。只有从实际出发，先立后破、因地制宜、分类指导，探索各具特色的发展模式，差异化发展新质生产力，才能让每个地区都各展所长、优势互补，赢得高质量发展的主动权。

需要注意的是，因地制宜发展新质生产力，并不是传统经验里的靠山吃山、靠水吃水。新质生产力由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生，特点是创新，关键在质优，本质是先进生产力。也就是说，山还是那座山，水还是那片水，但是靠山吃山、靠水吃水的方式方法要与时俱进，要创新发展，要提质升级。

要以科技创新为引领。升级传统产业、壮大新兴产业、培育未来产业，都离不开科技创新的引领。在发展新质生产力过程中，科技创新越来越显现出核心要素的作用。因地制宜发展新质生产力，首先要在依据本地禀赋确定发展重点方向的基础上，努力推进高水平科技自立自强，并建立以企业为主导、需求为牵引、产学研协同创新的科技成果转化机制，实现产业链与创新链的“共融共舞”。

要以实体经济为支撑。实体经济是直接创造社会财富的经济活动，是现代产业体系的基础。新质生产力不是空中楼阁，需厚植实体经济根基，根深才能叶茂。发展新质生产力不能忽视、放弃传统产业。传统产业是不少地方的特色产业，对当地的经济基础、民生就业等起着稳定器作用。各地要坚持新兴产业和传统产业融合发展，以技改和数字化为抓手，推动传统产业向高端化、智能化、绿色化迈进，在这个过程中自然淘汰落后产能，方能做到稳中求进。

要以深化改革为动力。加快发展新质生产力，有助于我们在未来发展和国际竞争中赢得战略主动。面对新一轮科技革命和产业变革，各地必须抢抓机遇，靠改革赢得先机。要深化科技体制、教育体制、人才体制等改革，打通束缚新质生产力发展的堵点卡点。要围绕构建高水平社会主义市场经济体制，加快完善产权保护、市场准入、公平竞争、社会信用等市场经济基础制度。要针对各地发展中遇到的具体难点来深化改革，为新质生产力的发展持续注入强劲动力。

因地制宜发展新质生产力，落子在“实”，特点在“新”，关键在“优”。各地要察实情、出实招、求实效，挖掘区位优势，培育各具特色的先进产业集群，加快发展新质生产力。

主管 淮安经济技术开发区经济发展局
主办 淮安经济技术开发区商会

编委会主任 孟东波
总编辑 马宸清
副总编 李玉林
赠阅范围

淮安市委、市人大、市政府、市政协领导；淮安经开区党工委、管委会领导；市直有关部门；市直商会；经开区各部门；经开区商会会员单位；经开区规上企业等。

法律顾问 北京盈科淮安律师事务所 李想律师
责任编辑 徐晓东

地址 淮安经济技术开发区迎宾大道9号
(中国淮安留学人员创业园)
电话 0517-83927770
邮箱 XQSJBJB@163.com
网址 http://www.hakfqsh.com
印刷日期 2024年3月
印数 2000
排版 淮安市新区商界传媒有限公司
印刷 江苏农垦机关印刷厂有限公司

卷首语

01 发展新质生产力要从实际出发

经开要闻

04 137亿！淮安经开区（深圳）投资环境说明会硕果累累
07 徐子佳调研推进重特大项目建设工作
08 经开区领导走访调研重点服务业企业
09 经开区组织开展2023年度“慈善一日捐”现场捐赠活动
11 经济发展局举办第十八期“发展讲堂”培训
12 百名税干进百企 纾困解难添动力

特别报道

13 强化使命担当 勇于攀高比强 奋力开启新时代商会事业发展新征程

商会动态

16 经开区商会获市工商联（总商会）表彰
17 经开区商会召开主题教育专题组织生活会
18 经开区经发局、商会举办企业财税风险防控知识培训会
19 搭建金融平台 服务企业发展

专题报道

20 迎春新气象 送福一家亲
21 汉邦科技举行2023年度总结表彰大会暨迎新盛典
22 跨界探索 追求极致 自我突破
24 拼搏实干勇担当 奋楫扬帆新征程
26 砥志研思新征程 笃行致远再出发

服务指南

- 28 淮安经济技术开发区企业发展服务促进中心

经贸茶座

- 29 三招减少形式主义
31 为什么优秀的人，都有边界思维？

开商大讲堂

- 33 新四军在淮安的战斗历程

企业新闻

- 35 农行落地江苏首笔科技型中小企业跨境融资便利化业务
35 江苏大通第十四届“大通杯”掼蛋比赛圆满结束

好书推介

- 36 《OKR自律工作法》
36 《经济的兴衰》
36 《会展业的数字化转型：上海实践与思考》





137 亿！淮安经开区（深圳） 投资环境说明会硕果累累

相约大湾区，共筑淮开梦。2月27日，在改革开放的前沿——深圳 2024 淮安经济技术开发区（深圳）投资环境说明会隆重举行。市委常委、淮安经开区党工委书记徐子佳与企业家长们欢聚一堂，共叙友好情谊，共谋合作发展。经开区党工委委员、管委会副主任朱峰主持说明会并介绍淮安及经开区投资环境。鹏鼎控股董事长沈庆芳、广东嘉元科技股份有限公司总裁杨剑文等珠三角 40 多位企业家参加说明会。

说明会现场签约工业项目 8 个，计划总投资

137 亿元人民币，其中 50 亿元以上项目 2 个。

徐子佳在说明会上致辞。他说，深圳与淮安虽相隔千里，但人文交往、文化交融、经济交流源远流长。回望淮安经开区发展历程，鹏鼎控股等一批深圳企业和企业家来到经开区“深”谋布局、“深”耕实业，在经开区创业征程上留下了不可磨灭的“深圳印记”，也同经开区结下了双向奔赴的“深淮情缘”。因为这份浓浓的“不解之缘”，经开区期待与更多企业家再续深淮缘、共赢新未来。

“我们期待再续产业发展之缘，携手开启合作



共赢新篇章。”徐子佳高度评价了深圳企业的发展眼光、商业嗅觉、市场判断和投资经验，同时也介绍了淮安经开区强劲的发展态势。近年来，经开区坚持以高质量项目讲好高质量发展“硬道理”，抢抓机遇，聚力重特大项目攻坚，加快新型工业化进程，重点打造 PCB 电子元器件、新能源汽车及零部件、智能装备及新能源等特色产业集群，招引、集聚了鹏鼎控股、天合光能、和兴汽车、韩泰轮胎等一批国内外知名企业，去年全区实现地区生产总值 475 亿元、同比增长 8%，规上工业总产值突破 600 亿元。新时代的经开区，正围绕构建现代化产业体系、打造“双千亿”产业园区的发展目标，昂首阔步奋进中国式现代化新征程！他期待深圳企业家们以长远的目光、战略的高度、更大的格局审视经开区、投资经开区，在经开区

这片发展热土上大显身手、大展宏图。

“我们期待再续科技创新之缘，携手搭建创新创造新桥梁。”徐子佳说，发展新质生产力，科技创新是核心要素。一直以来，经开区对标学习深圳在科技创新、人才引育等方面先进经验，专门设立人才工作站，专题举办“双招双引”推介活动，致力借助深圳的科创资源，全面提升产业发展层次和科技创新水平。经过不懈努力，一批来自深圳的科技人才项目成功落户经开区，一批在淮深圳企业不断引入新的技术设备、转化新的科研成果，为经开区系统构建科创生态体系注入强劲动能。经开区期待与深圳、与深圳企业家在创新创造上进一步深化合作交流，持续推进产才融合型、实业创新型城市建设，让经开区大地聚燃“创新之火”，形成高质量发展“燎原之势”！



“我们期待再续政企同心之缘，携手奔赴灿烂美好新未来。”徐子佳指出，广大企业是经开区高质量发展的主力军，为企业和企业家搞好服务是经开区永恒不变的信念与追求。他期待，能够以投资环境说明会为契机，让更多深圳企业和企业家与经开区携手同行，一起探寻春天故事的“发展密码”，结伴奔赴成就彼此的“春日约会”。经开区将认真学习敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的特区精神，坚持把企业获得感、安全感作为最大的营商环境，深入践行“做的要比说的好、服务要比需求早”的理念，主动、用心、高效服务，让广大企业在经开区安心、放心发展。

鹏鼎控股董事长沈庆芳向与会企业家们分享了自己的投资心得。他高度评价了淮安及淮安经开区优质的投资环境、完善的产业配套、齐全的产业链

支持和优质的人才支撑。这些都是企业在淮安及经开区投资发展的强有力保障。他希望更多深圳企业家将投资目光聚焦淮安及经开区，并来此投资创业，携手共创更加美好的明天。

广东嘉元科技股份有限公司总裁杨剑文表示，嘉元科技看好淮安这片投资沃土的未来，将进一步加强与经开区的交流磋商，推动合作项目落地，续写嘉元与淮安经开区的不解情缘。他相信，淮安经开区将以优越的营商环境、扎实的产业基础和独特的城市魅力，吸引更多外来企业落户经开区、圆梦经开区。

会上，深企投产业研究院院长林和坤介绍珠三角地区招商及产业合作机遇，为与会者剖析了未来产业合作机遇和趋势，并指明了发展方向。

(杭卫东 摄影报道)

徐子佳调研推进重特大项目建设工作



2月20日上午，市委常委、淮安经济技术开发区党工委书记徐子佳实地调研推进重特大项目建设工作。他强调，要全面落实市委市政府“新春第一会”的工作要求，始终盯着项目干、围绕主体转，以一往无前的干劲闯劲拼经济、抓发展，奋力实现一季度经济社会发展“开门红”，为全年高质量发展注入强劲动力、提供坚强支撑。区领导李洪林、朱峰、葛玉海参加调研。

在富扬电子电磁屏蔽材料、亿超健康科技固体口服制剂、天合光能淮安三期年产10GW太阳能电池、若态科技文创玩具等重大项目建设现场。徐子佳实地观摩项目建设、施工进度、设备安装等情况，听取企业发展规划、产品创新研发等情况介绍，询问项目建设过程中存在的困难。他指出，加快推进重点项目建设是推动经济持续高质量发展的重要支

撑。全区上下要把思想和行动统一到市委市政府的决策部署上来，项目施工单位要抢抓春季施工的大好时节，优化工期安排，强化施工组织，稳步推进施工节点，迅速掀起项目建设高潮，跑出开局“加速度”，争取项目早日投产达效。各部门单位要主动靠前服务，聚焦项目建设的难点和堵点问题，主动跟进、密切沟通，以最优服务、最大支持、最强保障推进项目顺利建设。要严把安全关，严格落实安全生产主体责任，加强施工现场人员安全管理，以高质量的安全护航高质量发展。同时，他希望企业要抢抓机遇、铆足干劲、加快建设，持续在推进技术创新、提高核心竞争力等方面发力，加快培育形成新型生产力，真正把项目建设成效转化为现实生产力，为全区产业链发展注入新动力、积蓄新势能。（李侃 摄影报道）

经开区领导走访调研重点服务业企业



2月20至21日，淮安经济技术开发区管委会主任刘爱国先后来到江南农村商业银行、南京银行、淮安水利勘测设计研究院、紫金财产保险股份有限公司淮安中心支公司、中国平安财产保险股份有限公司淮安中心支公司和江苏美城建筑规划设计院走访调研。经开区领导刘晓松参加活动。

刘爱国对各服务业企业一直以来为经开区经济发展作出的重要贡献表示感谢。他详细询问了各企业

的经营发展情况，对各企业提出的问题和诉求现场予以了解答和回应。他表示，经开区管委会将不断优化企业服务和营商环境建设，竭尽所能为各企业提供帮助和支持。同时，他鼓励各企业进一步创新发展理念，谋划拓展新市场，优化内部建设，提高服务品质，与经开区一道在跨越发展的进程中做大做强，实现共赢共荣。（卞亮 摄影报道）



经开区组织开展 2023 年度 “慈善一日捐”现场捐赠活动



1月1日上午，淮安经济技术开发区组织开展2023年度“慈善一日捐”现场捐赠活动。市委常委、经开区党工委书记徐子佳出席活动并为首善企业和爱心单位颁奖授牌。经开区管委会主任刘爱国为慈善爱心个人颁奖。经开区领导班子成员，各园区、部门、街办以及认捐2万元以上企业等相关负责人参加活动。

徐子佳向无私奉献、辛勤付出的慈善工作者和一

直以来关心、支持经开区慈善事业发展的社会各界人士表示感谢。他说，近年来，在习近平新时代中国特色社会主义思想的感召指引下，经开区慈善总会团结带领全区各级慈善组织开拓进取、奋发奋进，慈善工作“组织力”全面提升，“影响力”持续扩大，“募捐量”持续攀高，“惠及面”不断拓宽。2023年共筹措资金800余万元，累计发放救助款物近700万元，一大批贫困家庭学子、孤残儿童、重大疾病患者等困难群众得到及时救助，书写了一份有温度、有力量、有情怀的慈善答卷。

“最好的感恩是奋进。”徐子佳表示，经开区将以“慈善一日捐”十周年为新起点，坚持“党和政府最

关心、困难群众最需要、捐赠人最乐意”原则，始终带着感情和责任，关心支持慈善事业发展，为区慈善总会开展工作提供实实在在的支持、解决现实困扰的难题，营造有利于慈善事业健康发展的良好环境。同时，衷心希望广大爱心企业家和爱心人士，继续投身经开区慈善事业，帮扶好那些与我们生活在同一片蓝天下、生活陷入困顿的人们，用大爱点亮希望，用善举温暖人心，为建设民生幸福首善区添砖加瓦、作出更大贡献。

活动中，还为获得2023年度经开区慈善工作“先进个人”“先进集体”“向善向美 与爱同行”征文比赛优秀组织奖的单位和个人颁奖。经开区机关各部门、各单位和爱心企业现场捐赠牌认捐。

据了解，经开区2023年通过线上和线下共接收来自189家机关单位和企业认捐善款573.16万元。其中，庆鼎精密电子（淮安）有限公司认捐100万元，成为经开区2023年度首善企业。





经济发展局举办 第十八期“发展讲堂”培训

为深入学习中央和省委经济工作会议精神，贯彻落实市委、市政府和经开区党工委、管委会有关经济工作要求，系统学习经济发展有关理论知识，不断提高全局人员业务水平和理论素养。1月31日下午，经济发展局组织全局干部职工开展第十八期“发展讲堂”专题培训。邀请淮阴师范学院商学院电子商务系系主任隗志如教授为全局人员进行“新质生产力发展趋势与应对案例”专题授课。

隗教授从新质生产力发展的背景和意义、全球和国内新质生产力发展趋势、新质生产力发展的应对

策略等三个方面为大家进行了详细的阐述，并结合中央经济工作会议精神，分析当前人工智能和自动化、创新驱动发展等发展趋势，展望新质生产力发展方面的机遇和挑战。讲座观点鲜明、主题明确、视野开拓，在座的同志表示受到了一定的启发和思考。

局主要负责同志希望全局工作人员要及时跟进最新理论和前沿知识，不断强化专业思维，不断完善专业素养，学以致用、学用结合，努力做经济工作的行家里手，为推动经开区经济高质量发展添砖加瓦。

（孙星）

百名税干进百企 纾困解难添动力



连日来，国家税务总局淮安经济技术开发区税务局组织全局百名税务干部，分成 13 个小组，开展纳税人缴费人问需走访活动，旨在通过“用脚步丈量民情税情、用温情服务架起桥梁”的方式，推动税费优惠政策和便民办税举措“直达快享”。

“每年的‘大走访’都会给我们送来最新的税收优惠政策，解答我们办税办费的疑问，非常便民便企！”在江苏韩泰轮胎有限公司，财务负责人李小波热情迎接了前来走访的税务干部。走访中，税务干部广泛宣传“淮税 e 码通”“江苏税务服务号”等便民服务举措，深入了解企业经营状况、2024 年预期等情况，耐心倾听企业涉税需求。

“在此次活动中，我们认真倾听企业诉求，能现场答复的就现场答复，一时难以解决的则记录在案，明确责任部门跟踪对接，竭力把企业诉求落实到位，确保群众诉求件件有回音、事事有着落。”该局主要负责人在活动

中表示。

据统计，活动开展期间，税务干部们累计走访了包括重大项目天合光能淮安基地、专精特新企业淮安威灵电机制造有限公司等在内的 186 家企业，收集意见建议 15 条，问题反馈 4 条，已全部处理完毕。

“百名税干进百企”活动作为淮安经济技术开发区税务局的特色项目之一，已连续开展三年。通过三年的接续走访，税务干部的足迹基本覆盖了辖区重大项目、专精特新企业以及百万元以上重点税源企业，为精细精准服务企业发展、实现“未问先送”“未诉先办”奠定了良好的基础。

下一步，淮安经济技术开发区税务局将正确把握职责定位，坚持聚财生财并举，大力开展“四下基层”调查研究工作，持续深入开展纳税人问需走访活动，切实摸清一线实情，推动税费优惠政策落实落细，为推动经开区经济高质量发展贡献税务力量。（周争权 胡莹）



2023 年工作回顾

刚刚过去的一年，淮安经济技术开发区商会在区党工委管委会和市工商联的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕“两个健康”工作主题，坚持实干导向，认真履行职能，各项工作取得新进展新成效：举办了一批重大活动，承办国缘 V3 淮安市第八届“淮商杯”掇蛋联谊赛，赴港参加第八届“一带一路”高峰论坛，推介淮安经开区投资环境，取得良好反响；取得了一批重大成果，淮安仲裁委经开区商会仲裁服务联络站设立，为全市首批；开展了一系列交流活动，组织企业家赴上海、苏州、扬州、无锡等地考察学习，与无锡市淮安商会、镇江市淮安商会、陕西富阎新区等建立友好商会、合作单位等。2023 年主要开展了如下工作：

一、始终坚持思想政治引导，促进民营经济人士健康成长。

举办专题学习会、交流座谈会，组织深入学习党的二十大精神，引导民营经济人士始终听党话跟党走；深化民营经济人士理

3 月 14 日下午，经开区商会 2024 年第一次理事会会议召开。

会议审议并表决通过了 2023 年工作报告、2023 年财务分析报告、2023 年监事会工作报告。

文 / 马宸清

奋力开启新时代商会事业发展新征程 强化使命担当 勇于攀高比强



想信念教育，组织赴南通张謇企业家学院参加“全省民营企业党组织负责人培训班”；创新开展体验式、沉浸式红色教育活动，组织赴泗洪县淮北抗日民主根据地纪念馆、周恩来纪念馆、周恩来童年读书处等红色教育基地，接受思想洗礼，坚定理想信念；先后集中举办“经开区企业家学习贯彻党的二十大精神”学习贯彻中共中央、国务院《关于促进民营经济发展壮大的意见》“主题教育学习会”等 7 次专题培训，商会党支部被市总商会党委评为“先进党支部”。

二、突出目标导向，在服务发展大局中展现担当作为。

在服务经济上发力，为企业加快发展搭建平台。商会利用会议、微信工作群、会刊及时宣传区党工委管委会决策部署，发布各项惠企政策，引导企业精准施策，助力加快复工复产；我们先后组织会员企业参加市、区主办的各类招聘会 30 余次，在会刊上设立专门栏目免费刊登会员企业招工信息 80 余条，并联合市人力资源市场召开经开区企业专场招聘会，有效帮助企业解决用工难题；注重开展银企对接，联合





建行开发区支行举办普惠金融助企经开区专场等，为急需纾困融资的中小微企业提供精准金融支持。

三、强化协作联动，助力营商环境优化。

在提升商会服务能力和水平上发力。第二批主题教育开展以来，深入开展“问计问需、服务民企”活动，商会班子成员带头深入企业，通过实地走访、座谈交流等方式，宣讲解读政策，听取意见建议。协调解决企业复工复产中面临的困难问题、矛盾纠纷，通过大走访、大调研，形成了大和谐格局。同时，充分利用商会与区检察院、法院、税务局、审批局、信访局等6家区直单位协作机制，会同涉企部门开辟公司设立、税务等涉企审批绿色通道，一年来累计为会员企业提供服务咨询40多次，帮助办理快速审批事项7个。

四、创新特色服务，聚力交流合作。

在交流合作上发力，搭建合作交流平台。组织参加中国（淮安）国际食博会，上海进博会，通过参观和现场设立展位等形式，为会员企业扩展销售渠道；开展会员企业互访学习活动，先后组织赴九州医药物流、金利达包装考察交流；赴上海延锋伟世通汽车电子有限公司、苏州市姑苏人力资源服务产业园、扬州晶华新能源科技有限公司、无锡星友包装材料有限公司、无锡挪亚方舟智能装备有限公司等企业考察交流，通过一系列考察学习，拓宽了企业家的思路，开阔了眼界，增进了交流合作。

成功举办市第八届“淮商杯”掇蛋联谊赛，活动吸引了会员企业、台资企业和市、区两级涉企政府部门、司法机关和金融单位负责人近200人参加，“淮商杯”掇蛋联谊赛这一品牌文体活动

持续发挥着商会“对内增强凝聚力、对外增强影响力”的强大作用。

五、弘扬优秀企业家精神，引导民营企业履行社会责任。

在弘扬优秀企业家精神上发力。在鼓励支持企业加快发展的同时，倡导不忘回报社会。先后开展“淮商情”光彩行动、“慈善一日捐”、为殉职的市公安局交通警察支队三大队四中队中队长、三级警长宋祖钦同志家属捐款等公益慈善活动，据不完全统计，商会会员企业全年累计为贫困群体捐款捐物达120余万元。商会副会长韩丽红获评第五届“淮安慈善奖”最具爱心慈善捐赠个人，商会主要负责人荣获“2023年度经开区慈善工作先进个人”称号。

六、加强自身建设，切实发挥职能作用。

在加强商会自身建设上发力。大力开展以“班子建设好、团结教育好、服务发展好、自律规范好”为内容的“四好”商会建设。商会建立完善了一套合理高效的工作机制和服务机制。一是领导班子成员分工负责明确，会长负责商会全面工作，执行会长协助会长开展工作，党支部书记负责党建工作，监事长负责监事会工作，秘书长负责商会日常工作及理事会议决议的有效执行；二是制度化召开支部和商会会议，每季度召开常务理事会议，总结本季度工作，部署下季度工作。三是会费收缴和资金管理规范有序，商会对会费和资金每年请有资质的会计师事务所进行审计并向常务理事会和会员大会汇报财务开支情况，确保财务开支公开透明。

经过多年发展，逐步建设形成了“合作、创新、



共赢，团结、互助、发展”的商会文化，形成集体决策、分工明确、团结合作的良好工作局面。许多创新经验和做法被《淮安日报》、经开区政府网站、《新淮商》杂志等媒体报道。

回顾过去的一年，成绩来之不易，经验弥足珍贵。这些成绩的取得，最根本的原因在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心掌舵领航，在于有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引，在于区党工委管委会和市工商联的正确领导，是区直部门的大力支持，以及全体会员同心同德、奋力拼搏的结果。在此，我代表理事会向长期关心支持商会工作和会员企业发展的各级领导表示衷心的感谢！向全体会员致以崇高的敬意！

在总结一年来成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的差距和不足。主要表现在：开展民营经济人士思想政治工作力度还需加强；服务民营经济发展的方法还需创新；商会规模与国家级开发区的地位不相称，会员整体数量偏少，影响力和代表性不够；商会职能发挥不够，对会员企业的困难解决的能力不足；商会秘书处队伍建设有待加强，服务能力还需更加提升，等等。我们一定要正视问题，采取有力有效措施，进一步加强商会规范化、正规化建设。

党的二十大报告明确提出“促进民营经济发展壮大”，再次重申坚持“两个毫不动摇”，强调“优化民营企业发展环境，依法保护民营企业产权和企业家权益”。去年7月份，中共中央、国务院印发关于促进民营经济发展壮大的意见。此后，各部门各地区陆续推出配套举措，支持民营企业轻装上阵、专心致志搞发展。习近平总书记在参加江苏代表团审议时强调，要完善落实“两个毫不动摇”的体制机制，支持民营经济和民营企业发展壮大。李强总理的2024年的政府工作报告特别强调了要大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力。要坚定不移深化改革，增强发展内生动力，等等。进一步激发了我们民营企业加强创新研发、奋勇争先的干劲，让我们对努力推进企业高

质量发展充满了信心。

2024年上半年主要工作任务

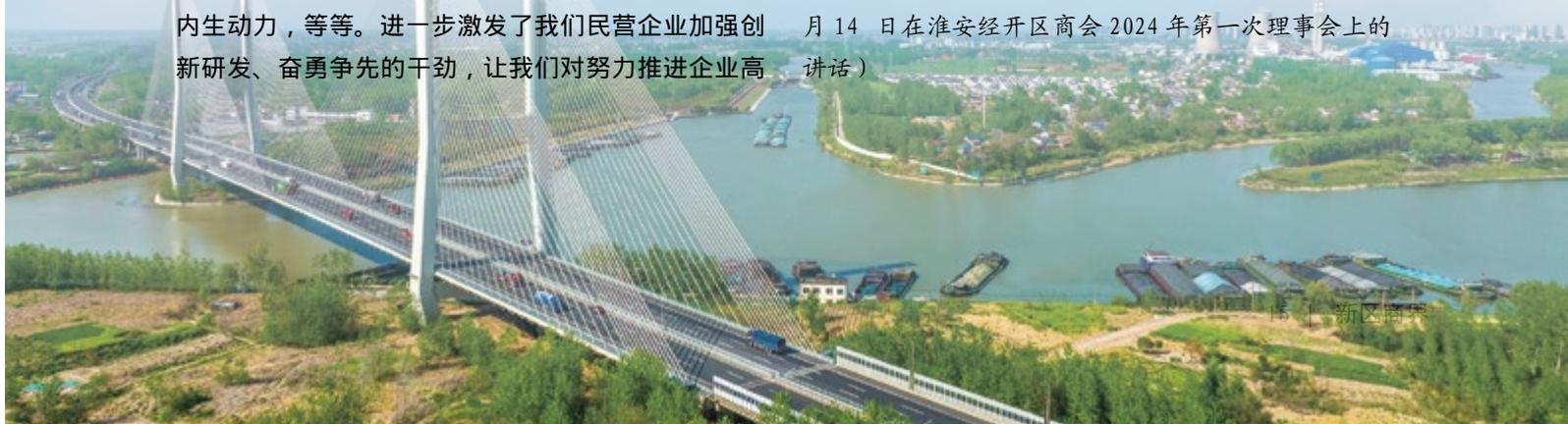
商会2024年上半年工作的总体思路是：认真学习贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议精神和全国“两会”精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照全市“新春第一会”部署要求，以“凝聚力量、助推发展”为主线，坚持“服务立会、突出重点”的工作方针，着力抓好以下几项重点工作：加强银企对接，组织外出考察学习，举办第九届“淮商杯”掼蛋联谊比赛等工作。

今年，是商会换届之年，我们要在党工委管委会和市工商联的坚强领导下，认真做好各项筹备工作，把“三届一次会员大会”开成一次团结奋进、继往开来、凝心聚力、贯彻新思想、奋进新征程、开创新局面的大会。

经开区商会将始终与民营企业家相伴而行。作为“经开区企业家之家”，我们将充分发挥统战性、经济性、民间性“三性统一”职能和“1+N”工作机制作用，同区直有关部门一道，竭尽全力、想方设法为大家做好服务，为企业赋能、为发展添力。我们将真诚尊重企业家、真心爱护企业家，切实帮助企业解难题、稳预期、强信心，全力支持和鼓励企业“攀高比强”，为企业家加油鼓劲！

击鼓催征再出发，奋楫扬帆启新程。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定不移做到“两个维护”。全面贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议精神和全国“两会”精神，在党工委管委会和市工商联的坚强领导下，强化使命担当，勇于攀高比强，奋力开启新时代商会事业发展新征程，为推进经开区“二次创业”跨越发展作出新的更大贡献，以高质量发展的实际成效迎接新中国成立75周年。

（摘自淮安经开区商会会长马宸清同志2024年3月14日在淮安经开区商会2024年第一次理事会上的讲话）





经开区商会获市工商联（总商会）表彰



3月15日，市工商联（总商会）九届四次执委会暨全市工商联工作会议召开，学习贯彻全省工商联工作会议、全市重特大项目攻坚暨优化营商环境大会、全市统战部长会议精神，回顾总结去年以来工作情况，部署安排下一阶段重点工作。市委常委、统战部部长吴晓丹出席会议并讲话，市政协副主席、市工商联主席张惠扬作执委会工作报告，并对全市工商联工作作部署安排。市委统战部副部长、市工商联党组书记施勇主持会议。

会上，通报了全国、省“四好”商会和2023年度全市工商联（总商会）有关工作先进单位、先进个人名单，其中经开区商会获评2023年度“淮商情·光彩行”光彩事业先进单位称号，商会监事长、江苏农垦机关印刷厂有限公司董事长虞正东荣誉“2023年度商会优秀建设者”称号。

经开区商会召开主题教育专题组织生活会



按照中央、省市、区党工委和市总商会党委部署，1月30日下午，经开区商会党支部召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题组织生活会。商会党支部书记、会长马宸清主持会议。市工商联党组成员、副主席刘志勃到会指导。

商会党支部对开好这次专题组织生活会高度重视。会前，组织党员集中学习习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要论述，学习党章、新形势下党内政治生活的若干准则、《中国共产党支部工作条例（试行）》等，深入开展谈心谈话，全面查摆问题，深挖思想根源，认真撰写对照检查材料个人发言材料，为高质量开好专题组织生活会打下坚实的基础。

聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，马宸清首先围绕主题教育开展、执行上级组织决定、严格组织生活、加强党员教育管理监督、联系服务企业、抓好自身建设等方面查摆问题，接受党员评议。支部委员依次作对照检查，结合思想、工作、找准找实问题，深刻剖析原因，找出差距不足，提出意见建议，明确改进措施。在批评和自我批评环节中，党员们发扬勇于自我革命的精神，态度诚恳、直指问题，碰撞了思想、凝聚了共识。随后，开展了“个人自评、党员互评、领导

点评、群众测评”四个环节的评议党员工作。

马宸清从做法特点、取得成效、经验启示、工作打算等方面，对商会开展的主题教育情况进行了全面总结。他认为，通过开展主题教育，全体党员接受了精神洗礼、锤炼了党性修养、磨砺了政治品格、铸牢了政治忠诚，进一步强化了发展意识。党员企业家自觉把主题教育成果落实到工作里，展现到行动中，凝心聚力、创新实干，持续不断把主题教育成果转化为推动全区民营经济高质量发展的实绩实效。

市工商联党组成员、副主席刘志勃作会议点评。他对经开区商会党支部组织生活会和主题教育工作给予了充分肯定，并对进一步巩固拓展主题教育成果提出要求。一是要提高政治站位，始终坚持党的领导，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强责任感和使命感；二是继续抓好理论学习，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作；三是加强对非公经济领域政治思想引领，引导民营企业家弘扬企业家精神，心无旁骛创新创造，踏踏实实办好企业，为淮安经济高质量发展作出更大贡献。

（商会）



经开区经发局、商会举办 企业财税风险防控知识培训会

为帮助区内企业准确把握国家财税政策变革趋势，更好地管控和防范涉税风险，进一步提高企业财务管理水平，促进我区中小企业健康发展。1月23日下午，经发局企业发展服务促进中心、商会联合举办了企业财税风险防控知识培训会，区内56家企业的财务总监以及财务业务人员参加培训。

本次培训班邀请了深耕财税领域多年的淮安金算盘财税有限公司总经理张张为大家授课。她以其丰富的实践经验，围绕企业在“金税四期”下如何进行税务风险管控，如何基于税收优惠政策进行税收筹划，如何进行交易安排以及架构方面的设计等向大家作了深入浅出的授课，并为企业答疑解惑。

会上还对省委、省政府1月17日发布的《关于促进民营经济发展壮大的若干措施》进行宣讲。与会人员纷纷表示，培训学习内容紧跟政策热点、贴近企业实际需求、干货满满，收获颇丰，受益匪浅。

区经发局相关负责人指出，本次专题培训活动的开展，有助于企业增强发展能力，提振发展信心。今后，经发局将始终秉承“做的要比说的好、服务要比需求早”的营商理念，加强与商会的联动，资源共享，举办符合企业实际的专业知识讲座，满足企业需求，助力企业管理水平的提高，促进企业健康发展。

(印桂六 赵强)

搭建金融平台 服务企业发展



为贯彻落实全市“新春第一会”部署要求，进一步完善政会银企对接机制，促进政会银企四方互动互享、合作共赢，3月1日下午，经济发展局联合经开区商会、淮安农商行共同举办了2024年新春团拜会，邀请区内30余名企业家欢聚一堂。淮安农商行及开发区支行、经济发展局、经开区商会相关负责人出席本次活动。

本次活动旨在总结过去一年的工作成果，展望新的一年合作方向，活动中淮安农商行与经济发展局、经开区商会、企业代表深入交流，在深化政会银企四方有效对接、加大信贷支持、创新金融产品服务等方面达成一系列共识。淮安农商行负责人表示未来将持续提升金融区域服务效能，把经开区投资环境和农商行的金融政策共同进行宣传，吸引更多优质企业来经开区落户，以“家乡银行”力量，推动经开区在跨越赶超、二次创业过程中取得新成效。

会前，企业家们参观了淮安农商行党史馆并观看了宣传片。会上，淮安农商行副行长项宏波、经开区商会副会长佟开奇发表了致辞，淮安农商行开发区支行就企业信贷种类、相关政策等进行了宣讲，现场与6家企业达成了合作意向。（刘力萌 赵强）

迎春新气象 送福一家亲



在新春佳节即将来临之际，为与周边社区居民朋友共同喜迎新年，1月30日上午，江苏韩泰轮胎有限公司联合经开区钵池街道办及社区开展“迎新·送祝福”活动。江苏韩泰副董事长、总经理李圭峰，党委书记、董事副总经理、工会主席马宸清，钵池街道办事处副主任韩威等领导出席活动。

活动中，江苏韩泰向翔宇壹号、建滔裕花园等30个小区约5700户居民和青岛路、深圳路等1000余家沿街商户送去春联、“福”字和灯笼，把维系着温暖和爱心的新春祝福礼包送到社区居民和商户手上。“每一年春节前，韩泰轮胎都到我们社区来，我们一起领到企业赠送的礼包、畅谈友情和未来，感觉很亲切，更有温度，也更有年味！”业主们纷纷

表示。

据了解，江苏韩泰在自身得到长足发展的同时，一直积极投身于社会公益慈善事业，主动参与各种社区共建和捐赠帮扶活动，形成了多途径、多层面的关爱帮扶体系，多次受到省、市、区的表彰和褒奖。

此次“迎新·送祝福”暖冬慰问行动，在向社区居民传递了美好新春祝愿的同时，也有效促进了企业和居民之间的交流和互动，增强了企业和社区之间的理解和互信。在新的一年里，韩泰轮胎将一如既往地践行企业社会责任，紧扣社会所需，发挥自身所长，在经开区高质量发展的新征程中再接再厉、勇立潮头。（陶聪）

汉邦科技 2023 年度总结表彰大会暨 2024 年迎新春联欢会隆重举行



深情送别 2023 年，激情迎来 2024 年。2 月 3 日，江苏汉邦科技股份有限公司全体员工、嘉宾齐聚淮安高铁金陵大酒店，共同举办 2023 年度总结表彰大会暨 2024 年迎新春联欢会。

汉邦科技董事长兼总经理张大兵先生首先发表了精彩致辞。在致辞中，张总代表公司管理层向全体员工、嘉宾表达了诚挚的祝福和亲切的问候，总结了 2023 年公司取得的各项成绩，肯定了全体员工的突出贡献，展望了公司发展的美好前景。

在年会表彰环节，汉邦科技行政人事总监沈健增先生致颁奖词，宣布年度优秀员工表彰决定。公司领导为获奖员工颁发荣誉证书及奖品，感谢他们在 2023 年度工作中的卓越表现和突出贡献。

文艺汇演环节在开场舞《盛世欢歌》中拉开帷幕。在“龙吟虎啸——威武强汉筑家邦”、龙马精神——创新雄汉赋动能”、“龙凤呈祥——星耀河汉

尽璀璨”、“龙跃关山——气冲霄汉向未来”四个篇章的精彩演出中，汉邦科技员工自编、自导、自演，通过歌舞、小品、朗诵等多种形式呈现了一场高质量的视听盛宴：悠扬的歌声倾诉心声、动人的舞蹈挥洒汗水、幽默的小品播撒欢笑、激情的朗诵凝聚力量。

汉邦科技执行总经理李胜迎先生致祝酒辞。高朋满座、觥筹交错，年会在晚宴中落下帷幕。

回顾过去的 2023 年，汉邦科技经历了众多的挑战与考验，但始终保持着坚定的信念和团结合作的“汉邦精神”，在追求卓越的道路上创造了一个又一个的辉煌。

新年的序幕缓缓拉开，汉邦科技将继续秉承创新、协作、共赢的理念，以更加昂扬的斗志、更加扎实的作风，书写崭新的发展篇章。（汉邦科技）



跨界探索 追求极致 自我突破

——世昌集团成功举办总结表彰暨誓师大会



欢歌笑语，大地春光烂漫。龙腾虎跃，山河壮丽生辉！2月18—19日，在雄壮的国歌、厂歌声中，在迎新春的喜庆氛围中，江苏世昌农牧集团2023年总结表彰暨2024年誓师大会在淮安正昌拉开帷幕。集团董事长袁珍虎、副董事长王青及徐州正昌、淮安正昌、国昌生物、三新农业和三新食品的全体员工欢聚一堂。会议总结了过去一年的发展成就，表彰各个岗位上涌现的先进模范，开启了2024年集团高质量发展新征程。

会上，世昌集团袁珍虎以《跨界探索 追求极致 为集团高质量发展贡献聪明才智》为题，作重要工作报告。

袁珍虎指出，过去一年，国内外经济形势复杂多变，养殖行业持续低迷，饲料行业成本抬高。在诸多不利因素的加持下，世昌集团仍然取得了平稳发展的良好成绩。行业影响力不断增强，品牌知名度持续提升，特种水产

异军突起，反刍系列开发成功，徐淮两公司分别获得江苏省“专精特新小巨人企业”荣誉称号。国昌生物荣获国家高新技术企业殊荣，研发、营销、后勤团队的综合素质不断加强，车间里的多面手不断涌现，成绩显著，亮点纷呈，为集团未来更好更快的发展打下了良好基础。

面对畜牧水产业整体供过于求、严重内卷的局面，袁珍虎号召全体世昌人要居安思危，超前谋划，跨界探索，自我加压，以追求极致的标准做好本职工作，以艰苦创业的毅力拓展全国市场，以“一岗三能”的制度培养更多栋梁之材。人人争做“政治觉悟高、利他思想好、工作能力强、工作成果多、分外工作积极”的五好优秀员工。逆势上扬，逐梦全球，量利同增，实现企业进步、员工成长的双胜利！

世昌集团副董事长王青对奋战在岗位一线、为企业



发展做出努力和贡献的员工表达了诚挚的谢意。王青要求，各公司要认真践行“卓越品质、恒久价值”的企业理念，市场开拓要有“龙行天下”的气魄，内部管理要多一些“画龙点睛”的精彩，生产车间要涌现出更多“生龙活虎”的场面。全体世昌人要抓住一切有利时机，利用一切有利条件，坚定信心，鼓足干劲，开拓奋进，自我加压，持续提升凝聚力和执行力，为世昌更加美好的明天做出新的、更大的贡献！

大会对过去一年“五好”优秀员工和优秀团队进行了表彰。获奖代表上台发言，感恩世昌搭建的创业平台，并表达了奋战新一年，继续创新高的决心和信心。

来自五大公司的主管围绕总目标，再展新宏图，实现新跨越，发出了铿锵、豪迈的铮铮誓言。

年会期间，还举行了全员培训、职工演讲比赛以及趣味运动会。一项项精彩的活动鼓舞了士气，提升了团队凝聚力，激发了大家在新的一年里继续团结拼搏的信心和勇气。

蓝图绘就，正当扬帆破浪。重任在肩，更需策马加鞭。2024 奋战的大幕已经拉开，冲锋的号角催人奋进。奋进的世昌人正朝着做精饲料、做强动保、做大养殖、做优食品的道路大步迈进。全体员工凝聚共识，汇聚合力，坚持争先创优、追求极致、跨界探索、超越自我的要求，创造 2024 年新的更大的业绩！



拼搏实干勇担当 奋楫扬帆新征程

——淮建集团 2024 年度工作会议暨安全生产会议圆满结束

3月11日下午，江苏淮阴建设工程集团有限公司集团召开2024年度工作会议暨安全生产会议，会议由党委书记胡从亮主持。李兴清总经理作了行政工作报告，吴彦生副总经理宣读了《关于表彰2023年度先进集体和先进个人的决定》，姚杰副总经理对2024年度安全生产工作进行了部署，经营部负责人及各分（子）公司经理向集团总经理递交了2024年度经营目标责任状和安全生产责任状，新创佳公司等4家代表分别进行了交流发言。

会议对2023年度工作进行了总结。2023年度，集团各项工作稳中有进。各分、子公司基本完成上交承包费用指标。集团及安装公司申报省“扬子杯”工程3项、获市“翔宇杯”优质工程8项，集团创建省文明工地2项、市文明工地3个，获省QC活动成果奖1个、市QC活动成果奖4个。工程一次性验收通过率100%。全年无生产安全事故、无工程质量事故。集团获评省信用管理协会“守合同重信用”企业，获聘淮安经济技术开发区商会副会长单位。

就2024年工作安排，李兴清总经理表示，集团将着重围绕五个方面开展工作，一是群策群力抓好开拓经营，二是因企施策推进做实向稳，三是

锲而不舍夯实企业管理，四是多措并举树立品牌形象，五是久久为功培育企业文化。他要求集团全体职工要准确把握企业面临的形势，认清当前工作存在的差距和不足，在集团党委、董事会的坚强领导下，担当实干、戮力同心、铆足干劲，时刻保持时不我待、奋发有为的精神状态，全力推动公司高质量发展取得新成效，为集团公司迈向百年老店的目标作出新的更大贡献！

姚杰副总经理对集团2024年度安全生产工作进行了





全面的布置，集团上下要坚持贯彻安全第一、预防为主、综合治理的安全工作方针，要建立健全安全管理网络、建立健全安全管理机构、组织定期和不定期检查、加强重大危险源监督检查、推进安全生产教育培训、做好消防安全生产工作、抓好特种机械和工具的管理维护以及检修。

李锦柱董事长发表重要讲话。就 2024 年工作，他强调：

一、分析和研判好当前经济形势。当前是建筑行业周期调节的重要节点，建筑产业过剩，政策变化巨大，招投标形势严峻，行业变革迎来重大考验。企业要活下去，就必须以非正常的思维来思考。他鼓励全体员工要把握摸准航向，在逆周期征程上，特色前行，做非常之工作，走非凡之探索，扬滴水穿石之精神，强信心，提士气。

二、新形势下企业如何经营发展。李锦柱董事长从经营工作、工程管理、干部人事薪酬改革、经营形式创新、新质态和新产业开发、扶优钢结构板块以及人才培养培训等方面提出要求。1、经营工作要从业务区域的广度、人脉联系的粘度、捕获信息的速度、全体员工参与度、抢项目的热度等 5 个方面重点攻坚。2、工程管理要对标找差，向行业标杆看齐，取长补短。围绕环保标化、工序质量、技术方案、技术交底以及安全措施可控、物资价格消耗等方面做到领先；资金票据和税负做到合理可控；班组的要建档建库；项目的党建创建、创优

举措上要超前，所有工程项目要实施智慧工地管理，工程管理部要在管理上争一流、赶先进，提升巩固企业形象。3、抓好干部人事和薪酬制度改革“能者上、庸者让”，建立能人经济及试用机制等。4、鼓励创新经营形式，建立集团共融共享大经营团队，进一步共享共融。5、总工办、企管部要做好企业新质态、新产业开发建议的提案征集工作，围绕产业链力求新突破，挖掘新的业务增长点。6、扶优钢结构板块，下大力气提高钢结构和起重资质的效益，做优做精专业板块。7、加大人才的培养培训力度，在传帮带上夯实责任，为集团储备优秀的管理人才、技术人才、经营人才等，每年至少组织两场以上的培训学习活动。

三、弘扬淮建正能量的企业文化。持续打造企业的“向上文化”、“尊重文化”，发挥正能量。打造团结的班子、高效的团队，要互信互谅、互谅互帮、谦虚敬重，努力营造公正公平公开的工作氛围。

李锦柱董事长衷心希望新的一年，所有同志要围绕集团制定的蓝图，努力拼搏，以咬定青山不放松、行百里者半九十的清醒，爬坡过坎、攻坚克难，在“六保八稳”的基础上，推动企业业绩实现正增长，确保集团公司发展平稳、大局稳定。他希望全体干部职工要以更高效的要求，更务实的作风，扎实工作，奋力拼搏，为谱写集团高质量发展的新篇章做出新贡献！

党委书记胡从亮从国际国内形势、行业形势进行了分析总结，要求全体干部职工要认清当前复杂的国际国内形势，保持头脑清醒，不断学习，发挥淮建多年来肯战斗、能战斗、能够打胜仗的经验，结合中央经济工作会议会议精神，既埋头踏实做事，更要抬头看路，做到“稳中求进，以进促稳，先立后破”，全方位全要素提升发展质量，促进企业经济效益与社会效益持续增长，实现质的有效提升和量的稳定增长，在稳与进、生存与发展的平衡中稳扎稳打，久久为功，巩固提升集团高质量发展新局面，为打造客户满意、员工自豪、行业领先、回报社会的综合性建设产业集团而努力奋斗。

砥志研思新征程 笃行致远再出发

江苏浩讯科技信息有限公司成功举办 2023 年度年会暨表彰大会



2024 年 1 月 29 日下午，江苏浩讯科技信息有限公司成功举办了 2023 年度年会暨表彰大会。回首过去，我们历经风雨，坚定信念，共同奋斗，取得丰硕的成果。新的一年，我们将携手前行，乘风龙翔，共创万象新生的未来。江苏浩讯作为全面档案综合解决方案供应商，新的一年将继续以昂扬的斗志、务实的作风、铿锵的步伐，致诚致远，共绘新篇。

群贤毕至，巨幕盛启。本次盛典在主持人慷慨激昂的开场下拉开了序幕，首先由公司分管各部门的三位副总经理分别做 2023 年度总结发言。他们回顾总结了过去一年所做的工作，通过实际数据和案例展现了企业在市场中取得的突出成绩、各项工作的进展情况和存在的不足，并计划了各分管部门

2024 年的重点工作。

勾画蓝图，高瞻远瞩。公司徐峰总经理回顾了公司成立来的发展历程，并从市场、产品、体系上做了分析与建议，公司上下携手共进，在竞争激烈的软件和信息化市场取得了一个个令人瞩目的成绩，浩讯的发展迈出了坚实步伐。公司佟海山董事长高瞻远瞩，谋划了企业发展的整体战略布局和企业未来的发展方向，给员工的工作注入了新动力。同时，两位领导对公司全体员工表达了由衷的感谢和新年的祝福，鼓励大家在新的一年里再接再厉，凝心聚力，共绘江苏浩讯未来美好蓝图。

公司特邀集团董事长佟开奇先生致辞。他肯定了江苏浩讯过去一年取得的成绩，从宏观政策和国



家对高科技企业发展方向等方面做了重要指示讲话。他指出：“江苏浩讯是为了响应国家创新驱动战略的指引，把握国家对科技型企业发展方向应运而生的。随着科技的不断发展，人工智能、云计算、物联网等新技术领域不断涌现，数字化转型已经成为各行各业的主流趋势。科技型企业也将持续在科技创新、成果转化、产业升级等方面发挥重要作用，来推动经济高质量发展。浩讯公司的前景是广阔的，是符合国家战略需要和行业发展趋势的...”

并对江苏浩讯未来的发展提出了几点殷切希望，他强调“市场、人才、产品”。他说：“企业发展离不开市场。要挖掘整合资源，抢占市场先机，为企业发展奠定基础，跑市场拿项目订单是新年

工作的中心。人才关系到企业的兴衰，要重视人才的引进和培养，引进高层次创新、管理及技术人才，同时，与绩效挂钩，唯有为企业创造价值才能让他物有所值。要注重树立品牌意识。要以市场需求为导向，坚持产研结合，与高校和相关科研机构合作，争取做到人无我有，人有我优，实现人才和技术资源的互补和共享，以一流服务、一流产品质量来打造一流品牌。品牌的质量是企业发展的核心竞争力。”

最后，他鼓励大家：“历史车轮滚滚向前，时不我待，只争朝夕，抢抓机遇，我们要以满腔的热情，昂扬的斗志，扎实的工作，骄人的业绩迎接江苏浩讯美好的明天！”



淮安经济技术开发区

企业发展服务促进中心

为切实提高企业服务质效，深化服务机制创新，提高帮办服务水平，推动服务型政府建设，淮安经济技术开发区专门成立企业发展服务促进中心，建立专业帮办服务队伍。中心秉承“用心用情服务、用智用力帮办”的宗旨，为企业提供“全方位、保姆式、零距离”服务，发挥政府与企业之间的桥梁和纽带作用。

一、服务理念

坚持“项目为王，企业至上”的服务理念，以企业需求为导向，帮助企业解决实际问题，为企业发展保驾护航，推动区内企业快速健康发展。

二、服务对象

淮安经济技术开发区辖区企业。

三、服务功能

政策咨询：宣传、解读、传递国家、省、市、区扶持企业发展政策，针对不同企业，“一企一策”，提出合理化建议。

金融担保：建立银行、创投、小贷、担保、融资、租赁、保险等机构于一体的科技金融超市，为中小科技企业提供完整的金融服务。

科技创新：指导企业科技创新，帮助企业申报国家、省、市、区各类科技项目，为企业提供知识产权服务，鼓励企业进行企业认定和产品认定。

法律援助：为企业接洽相关法律服务机构，为企业提供与其业务活动有关的法律咨询，在企业 and 法律服务机构之间搭建交流平台。

人力资源：满足企业高层次人才创新创业需求，为企业提供经营管理、紧缺人才和高技能人才等培训服务；服务企业员工户口迁移、家属落户、子女就学等事项。

市场开拓：引导企业开拓国内外市场，参加省、市组织的行业展会，帮助企业争取商务引导资金。

经营保障：协调相关职能部门，帮助企业解决实际困难，保障企业生产经营。

服务电话：83101110





三招减少形式主义

文 / 刘嘉

形式主义不切实际，有害无益，清楚其产生的机理后就能对症下药。一般而言，形式主义产生的机理在于对事实存在三个误解。解开误解，提出相应的解决之道，能有效减少形式主义，有助于提升企业管理质量。

承认不足

第一个误解是“我不应该有问题”。“人之初，性本善”，意为每个人的本性都是善良的。这句话强调了人类本性中的良善本质，认为只有在恶劣的环境下才会导致人性的扭曲。也有人对这一观点提出质疑，认为人性既有善良的一面，也有阴暗的一面，而且人的善恶是由许多因素共同决定的，不能简单地归结为本性问题。

从正面意义来说，“性本善”产生了一定程度的道德压力，促使人们具有较强的自我道德约束能力；从负面意义来说，基于“性本善”的设定，会使一些人对不善的或者不正确的事物有本能的排斥，甚至在面对有问题或者糟糕的事实时不愿接受。然而，人无完人我们完全不必刻意掩饰，勇敢承认缺陷和问题，坦然接受事实，及时纠偏。

比如，某工厂收到客户的样品订单，要按照客户的图纸加工样品。样品做出来后，发现部分尺寸达不到图纸要求，于是工厂反复改善，但是由于技术条件的限制，仍存在尺寸超差。

针对这个问题，有的工厂选择做手工样品，精工细作，确保每个尺寸都在公差内，看起来符合图纸要求，样品寄给客户测量时也合格，但问题根源并没有解决，该工厂批量生产时仍然会出现尺寸超差；有的工厂对超差尺

寸视而不见，也不向客户说明，直接把样品寄给客户，“考验”客户能不能发现问题。如果要提供检验报告，工厂也只列出合格尺寸的测量结果，企图蒙混过关。

前者掩饰问题，后者隐瞒缺陷，这些都会导致质量问题和诚信问题。正确的方法是：如果在现有条件下反复改进后确实无法达到要求，这种情况下应征求客户意见，记录检验结果，标记超差尺寸，让客户决定是否可以有条件地放行。

企业经营管理体系出现问题很正常，接受问题，找到改善方法才能使管理体系有效运行。掩饰问题既不利于运营，给生产经营带来很大风险，还造就形式主义，变相鼓励员工做表面文章，是一种盲目的、急功近利的短期行为。因此，接受问题并解决问题才是关键，虽然难免有些要求限于客观条件暂时无法达到，不得不依靠客户的让步，但多数情况下总能找到有效解决问题的方法。

比如，在气候潮湿的地区，仓库湿度难以控制是常见现象，根据一仓库中储存的某化学品的MSDS（化学品安全说明书）规定，储存湿度应小于70%。由于该化学品和其他化学品共用一个较大仓库，一旦下雨，无论采取何种措施都难以将仓库的湿度降到限值以内，但如果听之任之，则会留下安全隐患，审核也无法通过。

这种情况下，要坚持不懈地寻求解决方案，与制造商确认环境湿度是否会对该化学品有影响，如确认没有影响则修改MSDS的湿度要求；如确认有影响，则为该化学品建立专用的且能有效控制湿度的储存室。

亲力亲为

第二个误解是“以我的身份，不需要亲自做”。有些事情该是自己做的，就得亲力亲为，别人无法代替，也没有义务替你做。但是这个观念随着人的身份地位的变化也会发生些许改变，其中原因在于有的管理者认为凭自己的身份地位，用不着亲自动手，自有人会来做，如此一来，不亲自参与工作，管理者会做出脱离实际的决定，也助长组织内部形式主义和“表面文章”的滋生，从而使管理有效性大打折扣。

要改变这一点，就需要管理者亲力亲为，亲力亲为不是事无巨细地大包大揽，而是应该由自己完成的事情就必须做，也不能让别人代做。

以管理评审为例，根据管理体系标准的要求，管理评审应由企业最高管理者主导，但某公司总经理A先生却让下属代替，认为自己应该去忙“更重要”的工作。一个管理者如果不了解其下属的工作，便无法有效地开展管理，A先生不亲自参与评审便无法洞悉企业内部的一些潜在问题。

某公司的总经理B先生则不一样，他每年都亲自主持管理体系的评审会议，通过评审发现了许多平时无法察觉的问题。例如，他听了能耗统计报告之后，发现仅仅统计能耗还不够，能耗和产量的比率更能反映真实情况，因此，他提议将这个指标增加到管理评审中，以便更客观地评价能耗。B先生亲自主持管理评审，也鼓励了部门负责人积极发言。

企业内很多建议若没有最高管理者的关注，是难以得到采纳并实施的，因此，管理评审成为各部门提出问题和改进建议，获得跨部门论证及最高管理者支持的最佳机会。如此，管理评审的改进措施和建议纷至沓来，而且都是各部门负责人基于实际情况提出的。反观一些公司的管理评审报告，内容空洞，措施只是为了应付。之所以这样，原因就在于最高管理者的缺席，管理者要参与员工工作，及时发现企业内存在的问题，不能当“甩手掌柜”。

因此，管理者对负责的工作是否亲力亲为，是减少形式主义最重要的一点。

从事实出发探求事物的客观规律，找到解决问题的方法，从而令客户满意。

实事求是

第三个误解是认为“实事求是得不到好回报”。这种情况往往发生在当事人担心若将实际情况报告上级或公之于众，会遭到批评、惩罚，因此铤而走险隐瞒、虚报事实。

比如，某公司和客户签订的合同规定了不良率等目标，但由于实际生产情况，很难达到客户的目标，如果把真实状况告知客户，恐怕会得到不好的反馈，如对公司生产能力产生怀疑、根据合同条款对企业进行罚款等。于是，公司就做了两份报告，一份是实际数据，不达标的情况列举得一清二楚，只用于内部沟通，另一份数据与事实有很大出入，用来给客户看。

这种做法是典型的形式主义，短视且有害。首先，客户一旦知道实情极有可能转移订单，没有任何一个客户愿意和没有诚信的公司合作，公司会因此遭受损失。其次，向客户隐瞒问题，用错误掩盖错误，错上加错，失去在客户心目中的价值与信任感，不利于解决问题。最后，倘若问题没有解决，客户使用产品时问题频出，导致客户对供货质量产生疑虑，处理这种质量事件的成本恐怕远超罚款金额。所以，虚造事实或许能在短期内避免客户对公司的疑虑和罚款，但长期来看，势必带来消极回报，有很大风险。

还有一种现象，虽然不是虚造、掩盖事实，为对事实缺乏严谨的科学描述，同样不能揭示事物客观规律。比如员工对研究对象采用定性而不是定量分析，判断一个产品的角度是否倾斜时应该使用万能角度尺专业地量出倾斜角度，而不是只用直尺进行对比；如果判断某种塑料制品的强度，应该使用强度测试设备，准确测出产品所能承受的强度数值，而不是从高处扔下来，观察损坏状况。定性数据是杂乱的、主观的、不精确的，有精确数据的测试报告才能说明问题。

又如，曾经有一起客户投诉事件，客户在中国，产品由欧洲生产厂制造，客户收到产品做吊重测试时发现不合格，便寄了一些给欧洲生产厂测试，但结果为合格。该厂便追查深层原因，研究分析后发现，由于中国客户所在地的环境湿度比较大，产品受潮后难以通过吊重测试。改善方案是通过修改产品连接处，提高产品在高湿环境下的承重能力。

实事求是能得到好回报，这是减少形式主义的管理信念所在。



为什么优秀的人，都有边界思维？

文 / 张丽俊

最近，看到了段永平与斯坦福学生交流的一段对话，让我颇受启发。

在对话中，他透露了自己“成功的秘诀”：有一个“Stop Doing List（不为清单）”，有所为有所不为。

这实际上是一种边界思维。在我看来，真正优秀的人，都有“边界思维”，懂得在边界之内做事情，不做不对的事，比做对的事更重要。

通常而言，边界思维体现在以下3个方面：能力边界、利益边界和关系边界。

能力边界

股神巴菲特有一条重要的投资原则，就是首先要清楚自己的能力边界。

他说：无论什么时候，都要知道自己在做什么，这样才能做好投资。必须把生意看懂了，有的生意是我们能看懂的，但不是所有生意我们都能看懂。

正是秉承这样的原则，在过去60余年的投资生涯中，他只买了78支股票，因为他从来不做能力边界之外的事情。

查理·芒格用了一个更具象的说法——“能力圈”

来解释能力边界。

简单来说，就是一个人的能力就像一个圈，圈内是你认知、能力所能达到的世界，圈外则是未知的领域。

不管是巴菲特，还是芒格，都奉行着同一个理念：一个人的能力是有边界的，不要做能力之外的事情，不懂的事情不要做。

这个道理看似简单，但很少人能够做到。

因为，人们总是经常性地低估困难，而高估自己的能力。而且，越是那些能力低的人，越容易产生对自己过高的评价。在心理学上，这被称为“达克效应”。

也正是由于“达克效应”的存在，那些跨越能力圈的人往往看不到危险，甚至主动拥抱危险而不自知。

我见过太多这样的例子了，有些人看见别人做什么，自己就做什么，枉顾自身的条件，盲目跟风做一些能力之外的事情，结果一败涂地。

当然，这并不是说，你要被限制住了。

能力是怎么来的？管理学大师克里斯·阿吉里斯（Chris Argyris）曾经给能力做了这样一个定义：“能力是在需要与环境之间架起的一座桥梁，为表达需要提供了

一个途径。”

也就是说，能力是因为需要而产生的。你的需求有多大，能力就有多大。

能力是动态发展的，你的能力圈也不是一成不变的，它会随着你的能力的增强而不断扩大，不断向外延伸。

你的能力在哪儿，你成功的地盘就能圈到哪儿。

利益边界

亚当·斯密说，人都有利益最大化的倾向。每个人都会追求自己的利益，这是正常的。

但是，在你追求利益的时候，你要有边界，你不能丧失底线，触碰红线，去做一些不该做，也不能做的事情。

比如说，你是老板，你不能为了利益，而丧失了底线，去做违法的事情。

你是管理者，你不能模糊情理法的边界，为了个人私利，而做出损害公司利益的行为。

你是员工，不能为了拿到更高的奖金和提成，就做出违背公司价值观的事情。

我给你举个例子：很多年前，我刚做主管的时候，曾带过一个下属。

这个人特别努力，每天干到十点、十一点，他的工作习惯也特别好。

但是，唯一不足的，是他不怎么出单。我也很疑惑，明明这么努力，怎么可能拿不到结果呢？问题出在哪里？

后来有一次他请假，我想工作不能耽搁，我就代替他给那些客户打电话，连打了三十个客户。

但是，这些客户都告诉我：“你们公司没有人给我打过电话，我也根本不知道你说的这个员工是谁！”

到这时候我才知道，他只是表演得很努力，实际上都是假的。那些客户的拜访信息是假的，那些工作习惯和记录全都是假的。

诚信，是做人的底线。为了个人私利，就弄虚作假，

失去本分，这样的人，我是无论如何也不会留的。

个体利益是有边界的，是建立在不能损害集体利益的前提之上的。任何时候，你都要禁得住短期利益的诱惑，坚守底线和原则，坚持做对的事情。

守住本分，你才能走得更远。

关系边界

人是社会化的动物，没有人是一座孤岛，每个人彼此关联，相互依存。

但人与人之间的关系，最难的就是距离。

有些人缺乏边界感，他们凡事都以自我为中心，分不清什么是我的，什么是别人的。

比如，职场中有一种“巨婴员工”，不管你有没有时间，总是因为一些琐事找你帮忙。

第一次，你出于好意帮了他。但他很快就又来找你帮忙了。你很无语，自己明明已经很忙了，但对方却一直在占用你的时间。你拒绝了他，他反而一脸不高兴：“这点小事都不帮我，你太不够朋友了。”

这就是典型的缺乏边界感，你的时间，所有权归你，别人没有权利占用。

不征求你的同意，强行占用你的时间，这就是越界。

有句俗语叫做：“别把自己的脚，伸到别人的鞋子里”。

每个人都有自己的心理底线，就是在这个范围内，谁也不能进来，一旦进来，就容易产生矛盾，谁进来，就越位了。

人与人之间，是有情感账户的。不要觉得情感账户中的钱，是挥霍不尽的。

当一个人边界不断被触碰，情感账户也终会有掏空的一天。

所以说，最好的关系，就是保持边界感。

最后，总结一下：真正优秀的人，都有边界思维。很多时候，决定你能走多远的，不是看你做了什么，而是看你没有去做什么。当你有了边界思维，在边界之内做正确的事，正确地做事，就一定取得大的成就。

新四军在淮安的战斗历程



淮安是当年新四军活动的主要区域之一：这里是新四军参与创建的苏北、苏中、淮南、淮北四大抗日根据地的结合部，这里是新四军一师、二师、三师、四师、独立旅长期活动的重要区域，这里是新四军军部驻扎一地时间最长的地区，这里是众多新四军将帅跃马挥戈、奋勇杀敌的革命热土……

从1939年春季开始，为了贯彻党的六届六中全会精神，共产党及其领导的八路军、新四军从各个方面挺进华中，开辟敌后战场，建立巩固的抗日民主根据地。4月，以钟辉为司令员的八路军山东纵队陇海南进游击支队（9月，改为苏皖纵队陇海南进支队，江华任司令员兼政委）南下开辟邳睢铜抗日游击区，并深入海属、淮属地区，组建党领导下的抗日武装，即三团、八团、九团和第三梯队（淮河大队），广泛开展敌后游击战争。10月，罗炳辉率新四军第五支队开辟以盱眙半塔为中心的皖东抗日根据地，接着逐步开辟高宝湖西地区。

1940年8月初，根据中共中央中原局书记刘少奇关于“苏北作为发展华中的突击方向”的指示，将淮河以北、津浦路以东所有我党领导的武装部队，统一整编为

八路军第五纵队，黄克诚任司令员兼政委，南下开辟苏北淮海、盐阜区。8月中旬，南下八路军一部与新四军第五支队会师于运河以西的淮安宝应地区，共同开辟这一地区。9月中旬，黄克诚率亲率纵队机关进入淮海区，淮海地区自上而下建立起抗日民主政权。1941年3月，张爱萍率新四军第三师第九旅由泗县开赴洪泽湖地区，洪泽湖剿匪战斗后，成立了湖上抗日民主政权。至此，淮安敌后根据地基本形成。

按现行区划，根据地涉及苏北、苏中、淮北、淮南4个战略区。新四军第三师、第四师、第二师、第一师、第六师及独立旅都在这个地区活动过，刘少奇、陈毅、张云逸、邓子恢、粟裕、罗炳辉、黄克诚、彭雪枫、叶飞、谭震林、张爱萍、张震、张鼎丞、陈丕显、方毅、韦国清、李一氓



等都留下了战斗的足迹。值得一提的是，1943年1月10日，中共中央华中局和新四军军部由盐阜区移驻盱眙黄花塘，黄花塘地区成为华中抗日根据地的指挥中心。

抗战期间，新四军带领淮安人民多次粉碎了日伪军疯狂的“扫荡”“蚕食”，地方武装在抗战期间发展到1.5万余人。气壮山河的大胡庄战斗、刘老庄战斗、车桥战役、高杨战役、两淮战役等，都是发生在淮安大地上。其中刘老庄战斗更是彪炳史册，诞生了一个中华民族抗战史上最具有代表性的英雄群体。

1945年9月，淮阴、淮安城的解放，标志着以“两淮”为中心的苏皖解放区大体形成。正因为党和人民军队在这里建立起了稳固的根据地，抗战胜利后，党中央曾一度计划在国共和谈成功后移驻淮安，中共中央华中分局、苏皖边区政府、华中军区先后在淮阴城成立。抗战时的4块抗日根据地合并为苏皖边区。面对波谲云诡的复杂局势，根据党中央部署，新四军第三师师长黄克诚1945年9月从淮安带走了3.5万余名将士，赴东北开辟新的战场，占到当时我军在东北兵力的1/3。

从1946年6月开始，国民党军向苏皖解放区发起重点进攻，集结31个旅约27.2万余兵力，采取“由南向北、由东向西、逐步压缩”的方针，以两淮为目标，计划实施多路进攻。7月中旬，两淮地区硝烟弥漫，战火四起。面对这个严重形势，华中野战军组织开展两淮保卫战、涟水保卫战和宿北战役，有力地抗击国民党军的疯狂进攻，其中两次涟水保卫战，共歼灭国民党王牌军整编第七十四师等部1.3万人，为我军以后在山东孟良崮全歼七十四师打下了坚实基础。

新四军在淮安战斗期间，众多新四军将领留下了精彩辉煌的历史篇章。新中国成立后，他们中担任党和国家领导人的有23人之多，副部级的有300多人；在淮安战斗过的我军将领人数也是非常之多，仅在1955年授衔少将以上的就有90人，其中元帅2人，大将4人，上将8人，中将28人，少将48人，可谓战将如云、将星璀璨。然而，我们也不能忘记，在风雨如磐的革命岁月里，淮安人民付出了巨大的牺牲，有8400多名革命烈士为中国人民的解放事业献出了宝贵生命，另有5万多名革命群众被敌人杀害。



农行落地江苏首笔 科技型中小企业跨境融资便利化业务

近日，一笔 50 万美元外债资金从台湾汇入农行江苏淮安新区支行营业部某台资企业账户，解了企业的燃眉之急。这是农行淮安分行成功落地的全省首笔科技型中小企业跨境融资便利化业务。

2023 年 10 月，农行淮安分行在银企对接时了解到，某台资企业为一家科技型小微企业，拥有多项计算机、通信生产专利，临近年底公司流动资金存在缺口，但其境内银行的人民币授信已用满，无法继续获得补充贷款。按照当时跨境融资外汇政策，无法从境外新增借入外债，企业负责人苦恼不已。

去年 12 月初，国家外汇管理局发布了《关于进一步深化改革促进跨境贸易投资便利化的通知》，明确将科技型中小企业纳入跨境融资便利化试点主体范围，进一步支持中小实体企业科技创新。政策出台后，农行淮安分行第一时间组建专业服务团队上门向企业传导、为企业解忧，并指导企业联系境外关联公司签约借款合同，收集、准备好营业执照和相关认证材料，向国家外汇管理局淮安市分局提起外债签约申请，当日即办理跨境融资贷款登记，2 个工作日内资金便汇入企业账户。



江苏大通第十四届“大通杯”掇蛋比赛圆满结束



为更好更全面的推进企业文化，增加员工之间的交流，1月10日，江苏大通机电有限公司利用员工业余时间举办了一场精彩纷呈的掇蛋比赛。

比赛现场气氛活跃，笑声不断，比分你追我赶，大家绞尽脑汁却享受其中。经过多轮激烈的角逐，最终庄德富和徐鹤兵组合荣获冠军，陈正利和李训标组合获得亚军，施于龙和陈春峰组合则获得季军。

比赛过程中，选手们展现了出色的牌技和默契的配合，为观众带来了一场场精彩的对决。每一局比赛都充

满了策略和变数，让人目不转睛。

本次活动的举行不仅有助于员工的身心健康，还能够增强员工之间的沟通与合作，提高团队凝聚力。进一步激发员工的工作热情和积极性，促进工作效率的提升，为公司的发展注入新的动力。



《OKR 自律工作法》

作者:陈羽洁

出版社:法律出版社

OKR 自律工作法,是以平衡人生为最终目的,结合 OKR 目标管理与微习惯养成,通过每日行动拿到“三把钥匙”,最终收获符合自我韵律的个人工作与生活方式。大多数人对于 OKR 的应用还停留在公司或团队中,而容易忽略回归自身后的发挥。通过帮助读者掌握 OKR 自律工作法:OKR 微习惯三把钥匙的底层应用,可以找回个人内驱力,让自律不再需要意志力的消耗也能轻松获得。



《会展业的数字化转型： 上海实践与思考》

作者:胡平

出版社:华东师范大学出版社

数字技术和数字经济正以前所未有的广度和深度融入到各行各业中。国家《“十四五”规划和 2035 年远景目标纲要》也提出要加快数字化发展,建设数字中国的战略要求。上海正在全面推进城市数字化转型,百年未见的新冠疫情也加速了数字化转型的客观进程。上海在全面建成国际会展之都的过程中需要积极推进会展业数字化转型工作,本书就是在分析上海会展业背景、现状和与相关城市行业比较的基础上,依托会展数字化转型的相关理论,提出了上海会展业在宏观和微观两个层次上的发展目标和路径,并且提出了相应的对策。希冀为上海会展业数字化转型工作提供智力支持。

《经济的兴衰》

作者:郑荣华

出版社:广西师范大学出版社



《经济的兴衰》是一本对城市经济增长和产业发展转型等具有实际指导作用和经济价值的经济学著作。作者结合多年从事经济工作的观察、实践和总结,以及当前的国际经济形势,通过对大量数据和案例的分析,整理出了中国经济发展的优势和存在的问题,并以合肥、杭州、苏州、佛山、长沙等城市案例和国际城市发展案例,以及经济学理论为依据,提炼出了新的城市经济增长点和产业转型之路。作者打破了固有的经济发展思路和以经济学原理套国家治理的思维方式,为应对逆全球化、全球经济衰退、地缘冲突等危机,迎接第四次工业革命、第三次能源革命提出了经济学理论依据和可行性发展方案。





淮安威灵电机制造有限公司

威灵电机拥有全球最齐全的电机产品线，年产能达 2.2 亿台，在空调电机及洗涤电机市场占有率排名第一，为 40 多个国家和地区的 270 多家客户提供服务，全球每卖 3 台空调，就有 1 台使用 Welling 品牌电机。

淮安威灵电机是美的工业技术事业群下设的生产基地，创建于 2004 年，专注于电机的研发和制造，产品广泛应用于各类家电（空调、洗衣机、冰箱等），为全球客户提供高效、环保、静音、可靠的核芯部件。年综合产能 5000 万台以上 22 年年营业额实现 29.94 亿！

装配工、设备操作员、冲压操作员、压铸操作员

岗位职责：

负责公司电机生产和检验工作：

招聘要求：

年龄在 18-45 周岁，学历不限，需持有二代身份证；遵守公司的相关规章制度，能够吃苦耐劳，无犯罪记录，认同公司企业文化，专业不限，有流水线相关工作经验，大专以上学历优先考虑；持电工证、技工证等相关技能证书或从事机加、机电等技术工种，可优先安排对口技工岗位。

冲压模具工

岗位职责：

- 1、主要生产白色小家电电机定转子铁芯和空调变压器冲压件、电机机壳拉伸件与电路板散热器的折弯件材料有镀锌板、硅钢片、铝板和不锈钢；
- 2、需要维护保养中高吨位的高速龙门冲床和拉伸冲床与高速 C 型小冲床。

电话：0517-80901125/80901114

地址：淮安经济技术开发区迎宾大道 36 号

维修电工技术员

岗位职责：

- 1、负责设备巡检责任区的日常设备巡查监督、设备维护保养、故障预防与改善；
- 2、具有非标自动化设备电气维修相关知识，从事电工维修相关工作 5 年及以上工作经验；
- 3、必须持有高压或低压电工操作证；
- 4、具备三菱 PLC 程序、欧姆龙 PLC 程序分析能力者优先；
- 5、能适应白夜班工作制。

钣金拉伸模具工

岗位职责：

- 1、钣金（拉伸）模具日常维修及模具保养、对应钣金备件储备管理；（说明电机端盖拉伸模具技术人员或模具工优先）
- 2、主要负责钣金（拉伸）模具的试模和调试、维修；负责新模跟进和验收工作对存在的问题给出合理建议；
- 3、负责钣金（拉伸）模具结构变更、配件改善等对接事项；
- 4、兼具备拉伸设备调试、拉伸油选型、拉伸钢材料分析等工艺能力；
- 5、参与钣金（拉伸）模具前期评估工作、对模具生产安定性提出合理建议。



景会寺立交

