

新区商界

NEW DISTRICT BUSINESSES

2024年第2期
总第60期



主管：淮安经济技术开发区经济发展局
主办：淮安经济技术开发区商会

准印证号 S(2024)08000028
内部资料 免费赠阅



经开要闻

“想”全是问题，“干”才有答案 P/04

——经开区召开 2024 年一季度优化营商环境大会

商会动态

经开区商会组织学习全国两会精神 P/12

专题报道

韩泰轮胎定向爱心捐赠仪式在区慈善总会举行 P/15



生命至上 安全发展

安全生产 / 人人有责 / 遵纪守法 / 保障安全

时时注意安全 处处预防事故

安全 安/全/重/于/泰/山
生产 文/明/促/进/发/展



落实安全责任，推动安全发展

淮安经济技术开发区商会 宣

制造业转型必须强化科技创新支撑

文 / 程都 刘泉红

制造业是我国实体经济的基础。经过几十年的发展，我国制造业已形成了世界规模最大、门类最齐全、体系最完整、国际竞争力较强的发展优势。但是，制造业发展也面临着系列新情况和新问题：部分核心技术、关键零部件、基础原材料受制于人、尖端产品能力缺失、在全球价值链中处于中低端，“大而不强”“全而不精”的短板弱项仍然存在；通过融合数字技术形成智能化生产方式将成为重塑产业形态、提升全要素生产率、打造未来竞争优势的必由之路；作为我国实现“碳达峰碳中和”目标的关键，制造业必须加快应用绿色技术、推广绿色能源、构筑绿色产业链，迈向绿色化发展道路。因此，转换发展机制实现创新驱动是制造业未来发展的关键之举。

我国长期注重科技要素培育，科技经费投入多年来持续增长，位居世界前列。科学基础设施布局日益完善，部分重大设施综合性能和水平迈入全球“第一方阵”。要充分发挥科技要素功能，形成有效支撑制造业未来发展的创新驱动，还需在以下四个方面着重发力。

一是汇聚战略科技力量推动制造业领域重大创新。我国科技资源投入虽然总量庞大，但“碎片化”“重复化”“低效化”等弊端限制了新范式下创新能力的发挥。以科技创新推动制造业高质量发展，就要聚焦制造业领域的重大战略目标，汇集国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业等战略科技力量，打破机构壁垒和学科界限，畅通创新各个环节，集中资源、持续投入，攻克关键共性技术、前沿引领性技术等，引领制造业实现整体跃升。

二是构建融合、泛在的市场化创新服务体系。制造业高质量发展需要全流程、多方面、各环节持续的创新活动支撑。必须构建好以企业创新需求为导向、市场化运行、覆盖全产业链的创新服务体系，推动创新活动产业化。促进研究开发、概念验证、中试熟化、技术转移、创业孵化等全链条科创服务繁荣发展，减少创新链与产业链的知识势差，促进创新链、产业链各环节主体有效协同。

三是完善制造业创新人才培育和使用机制。制造业创新归根到底依靠创新型人才，依靠与产业相匹配的科技创新人才培育体系。应推动企业、科研院所、高等院校、职业院校融通互补，深化科教融合、产教融合、职普融合，形成全产业周期、终身化的人才培育和使用机制。

四是以丰富的金融供给支撑制造业创新。制造业领域大量科技创新需要较长的周期，也面临较高的风险。应发挥金融跨周期配置资源和分散风险的功能，增强制造业创新的可持续性。建立完善政策性金融和市场化金融相互衔接，风险投资基金、产业发展基金、银行、保险、证券、信托等金融机构接续发力的多层次、差异性、专业化的金融服务体系，为制造业创新发展提供持续性金融支持。

主管 淮安经济技术开发区经济发展局
主办 淮安经济技术开发区商会

编委会主任 孟东波
总编辑 马宸清
副总编 李玉林
赠阅范围

淮安市委、市人大、市政府、市政协领导；淮安经开区党工委、管委会领导；市直有关部门；市直商会；经开区各部门；经开区商会会员单位；经开区规上企业等。

法律顾问 北京盈科淮安律师事务所 李想律师
责任编辑 徐晓东

地址 淮安经济技术开发区迎宾大道9号
(中国淮安留学人员创业园)

电话 0517-83927770

邮箱 XQSJBJB@163.com

网址 <http://www.hakfqsh.com>

印刷日期 2024年6月

印数 2000

排版 淮安市新区商界传媒有限公司

印刷 江苏农垦机关印刷厂有限公司

卷首语

01 制造业转型必须强化科技创新支撑

经开要闻

- 04 “想”全是问题，“干”才有答案
- 06 徐子佳到福建、安徽拜访企业
- 07 徐子佳调研推进二季度开竣工项目建设
- 08 区领导走访调研区内重点企业
- 09 经开区领导调研建筑业企业
- 10 延链补链强链激发产业发展新动能
- 11 经济发展局荣获全市科技创新工作多项荣誉表彰

商会动态

- 12 经开区商会组织学习全国两会精神
- 13 经开区商会开展推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业活动

党建引领

14 党建标杆 助企扬帆

专题报道

- 15 韩泰轮胎定向爱心捐赠仪式在区慈善总会举行
- 16 快乐六一 情满校园
- 17 世昌助力沼虾盛会 促进行业创新发展
- 18 汉邦科技亮相第64届春季药机博览会

服务指南

20 淮安经济技术开发区企业发展服务促进中心

创业故事

21 向新奋进 质领未来

24 总经理表扬“爱偷懒”员工

经贸茶座

26 筑牢我国产业链供应链竞争新优势

28 朱宏任：新质生产力激发经营主体活力

30 没有这些工作习惯，成不了出色的管理者

开商大讲堂

32 海军摇篮的历史回响

企业新闻

34 争分夺秒抓复工 加班加点促达产

34 普及金融知识 优化金融环境

35 服务暖人心 企业送锦旗

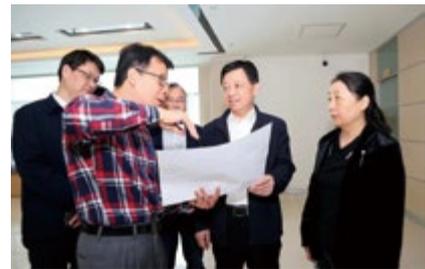
35 天宇伟业开展校企合作交流活动

好书推介

36 《破局》

36 《行动变现力》

36 《带人高手》





“想”全是问题，“干”才有答案

——经开区召开 2024 年一季度优化营商环境大会

4月29日下午，淮安经济技术开发区召开2024年一季度优化营商环境大会。市委常委、经开区党工委书记徐子佳出席会议并强调，要将“想”和“干”的要求融合起来、统一起来，以更加强烈的斗争意识、实干意识、规矩意识，致力于把更多不可能变成可能，奋力交出高质量跨越发展的优异答卷。

会议以“主会场+视频会”形式举行。经开区领导班子成员，各部门单位相关负责人在主会场参加会议。全区其他人员在各分会场收听收看。



徐子佳强调，要不畏难、不怕难，依靠顽强斗争打出高质量发展新天地。要敢于斗争、善于斗争！一支富有斗争精神、斗争本领的干部队伍，是经开区克服发展进程中一切困难挑战的关键所在、底气所在。全区各级干部特别是党员领导干部，要始终把斗争精神、斗争本领养成摆在突出位置，不断增强防风险、迎挑战、抗打压的能力，勇于接受复杂局面、矛盾问题、急难险重任务的考验，做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来，真正成为敢于斗争、善于斗争的战士。

要重实绩、求实效，依靠真抓实干夺取高质量发展新胜利。大道至简，实干为要！办好经开区自己的事、推动经开区高质量发展，切忌流于空想、陷于空谈，切忌违背规律、蛮干胡干，否则再好的发展蓝图都会沦为“空中楼阁”。全区各级干部特别是党员领导干部，要当好中国式现代化建设的坚定行动派、实干家，始终锚定奋进“全国30强”的目标，聚焦中国式现代化这一最大政治、高质量发展这一首要任务，一步一个脚印抓好产业发展、项目攻坚、营商环境、安全稳定等大事要事。

要讲规矩、守纪律，依靠优良作风奋进高质量发展新征程。没有规矩，不成方圆！只有彻底解决具体问题背后的作风问题、责任问题，高质量发展才能走得快、走得稳、走得远。全区各级干部特别是党员领导干部，要牢固树立和践行正确政绩观、事业观、价值观，坚决抵制贪图享受、消极懈怠、回避矛盾等不良行为，坚决克服拈轻怕重、躺平甩锅、得过且过等歪风邪气，把全部精力投入到经济建设这一中心任务上来。坚持用党规党纪校正思想和行动，大力弘扬勤政廉政、担责履责的良好作风，在“二次创业”新征程上奋勇前行、再建新功。

经开区党工委副书记、管委会副主任刘晓松主持会议，并就贯彻落实会议精神提出具体要求。

会上，与会人员观看了《“想”全是问题，“干”才有答案》主题教育片，经开区市场监管、行政审批局分别作了交流发言。





徐子佳到福建、安徽拜访企业

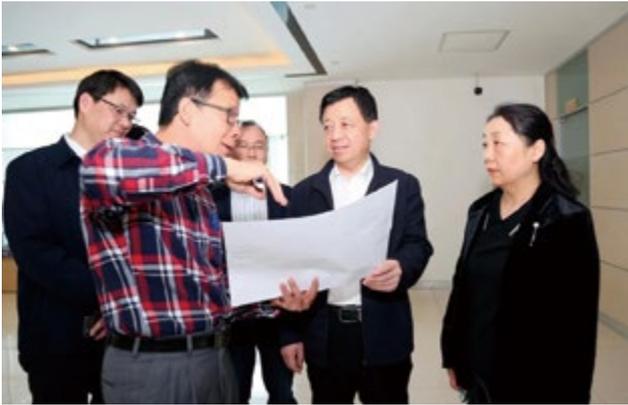
4月11—13日，市委常委、淮安经济技术开发区党工委书记徐子佳到福建厦门，安徽合肥、滁州拜访企业，与企业负责人互动交流，共谋发展大计。经开区领导罗真理，经开区招商局、徐杨街道负责人参加活动。

拜访企业期间，徐子佳向企业负责人通报了淮安及经开区的人文、区位、资源、产业等优势和发展情况。他对企业注重科技创新，助力企业做大做强的发展思路给予高度评价，表示淮安及淮安经开区高度重视营商环境优化工作，坚持把打造“四最”（物流成本最低、要素成本最低、服务环境最优、办事效率最高）营商环境作为加快经济发展、壮大区域经济的重要抓手，同时努力践行“做的要比说的好，服务要比需求早”的服务理念，努力让在淮投资企业放心、安心发展。他期待企业基于战略布局、市场考量和人才集聚的需求，进一步将淮安和经开区作为投资目的地，淮安及经开区将全力提供优质、高效的服务，助力企业做大做强。

（杭卫东 摄影报道）



徐子佳调研推进 二季度开竣工项目建设



5月8日下午，市委常委、淮安经济技术开发区党工委书记徐子佳带队深入二季度开竣工重点项目现场，实地调研项目进展情况，推动项目加快建设，确保按期开工、按时竣工。区领导李洪林参加调研。

在天合光能高效光伏电池、劳斯包装、道维食品等开工项目建设现场，徐子佳与项目负责人详细交流，了解项目建设的推进情况，询问项目开工过程中遇到的困难和问题，并现场进行会办解决。徐子佳强调，重点项目是全区经济社会发展的有力支撑。项目招引单位主要负责同志要积极主动对接企业，倾听企业诉求，把主要精力放在项目建设上，带头上一线、亲自抓落实，全力以赴解决项目建设中遇到的困难和实际问题。各部门单位要在服务经济发展大局中展现担当意识，加强协同配合，强化要素保障，进一步优化营商环境，确保项目顺利开工推进。项目承建单位要强化责任意识，严格按照规划设计、施工规范和进度要求推进项目建设，确保项

目按照时间节点推进。

在华富塑料、金丰机械、炬茂系统门窗等竣工项目现场。徐子佳实地查看了项目现场建设情况，了解项目建设进度和部分项目产业发展情况。徐子佳强调，全区上下要认清当前形势，对标考核要求，在抓项目的精力上再聚焦，在抓项目的举措上再强化，在抓项目的效率上再提高，用项目建设的具体成效体现干部的责任担当。要紧盯二季度计划竣工的项目，根据项目建设的现状和规律，超前谋划、序时推进，倒排工期、预留空间，系统思维、分层推进，保证项目按时竣工。施工单位要严把质量关，高标准、高质量推进项目建设。同时，要注重项目建成后的企业运行情况，确保项目投产后实现持续健康发展，为经开区经济社会发展贡献更大力量。

（李侃 摄影报道）

区领导走访调研区内重点企业



4月11日下午，淮安经开区管委会主任刘爱国走访调研秉信包装、和旺汽车、卜冠自行车、华达利家具、协盛电器等企业。区领导刘晓松参加调研。

刘爱国逐一走访企业生产车间、产品展示厅，听取企业负责人关于近期生产经营情况介绍，现场会办解决企业生产经营中遇到的难题。他鼓励企业加大技改投入，加快提升高端化、智能化、绿色化水平，进一步扩大企业产能；精准对接区内相关企业需求，加强交流合作，不断拓展市场、做大做强。他要求经开区相关单位深入践行“做的要比说的好，服务要比需求早”理念，主动靠前帮办服务，帮助企业解决生产发展中的困难问题，合力推进经开区高质量跨越发展。

（杨乐军 摄影报道）



经开区领导调研建筑业企业



3月20日下午，淮安经开区管委会主任刘爱国来到鸿升建设集团有限公司、淮阴建设工程集团有限公司、恒龙装饰工程有限公司、淮阴水利建设有限公司、捷达交通工程集团有限公司，调研建筑业企业经营情况。经开区领导卫龙君参加活动。

刘爱国听取企业项目建设、发展历程、主要业绩及近期发展规划等情况汇报，对各建筑企业取得的成绩给予充分肯定。他强调，随着国内市场竞争的加剧，建筑装饰行业面临着前所未有的挑战和机遇，希望企业及时调整经营策略，紧抓科技创新机遇，发挥企业的人才、管理和品牌优势，深化拓展国内、全球等市场领域，推动产业转型升级，提升市场竞争力和行业影响力。他要求，经开区各部门单位进一步提高服务企业的主动性、

前瞻性，全力做好帮办服务工作，更好地帮助企业解决发展中遇到的问题和困难，帮助企业更好地开拓市场、承接项目，助推企业做大做优做强。

（杨乐军 摄影报道）



延链补链强链激发产业发展新动能



今年以来，国家税务总局淮安经济技术开发区税务局党委、淮安经济技术开发区经济发展局党组聚焦党建链、产业链、服务链，为推动党的建设和产业链培育互融共促，打破链上企业沟通壁垒，协作配合，共同走进企业，促进中小企业与龙头企业实现资源共享和供需对接，通过融通合作实现产业链创新升级。

近期，经开区经济发展局携手区税务局走进淮安益恒精密机械制造有限公司、淮安金利达包装有限公司等企业，实地了解生产工艺及产品特色，开展“延链补链强链”专题交流活动，为企业送上了2023年度“红利账单”。同时，针对企业上下游配套需求，为企业“牵线搭桥”，提供产业链配套服务，并为企业“智改数转”转型升级提供专业辅导。

益恒精密不断探索，研发符合客户的特色产品，在2023年增设了一条胶塑产业生产线，通过技术更新迭代大幅降低某下游企业采购成本。益恒精密总经理刘莲花表示，2023年以来在政府延链补链强链专项行动

的助力下，公司快速匹配上了淮安市范围内的下游企业，形成了更加稳固的商业合作关系，订单量不断增长，工人们也忙得不亦乐乎。

金利达包装副总经理伍姗姗表示，公司提出融资需求后，经发局沟通协调多家银行，帮助公司成功切换了贷款产品，节约了财务成本。

据悉，经开区税务局联合区经济发展局建立了“中小企业服务站”，坚持“高效办成一件事”原则，加强对企业的思想引领，完善信息互通机制，发挥“全国供应链查询”平台和经开区惠企通平台大数据优势，共同服务辖区内22378家企业，累计帮办服务事项600余件。下一步，将继续加强企业服务，以“延链补链强链”为抓手，通过一对一沟通、点对点服务，促进大中小企业融通创新发展，助力形成经开区“链条”产业，激发产业发展新动能。

(陈蒂慧 苏莉)

经济发展局荣获 全市科技创新工作多项荣誉表彰



日前，在全市科技工作会议上，经开区经济发展局被授予“2023年度全市科技创新工作先进集体”、“2023年度研发投入攻坚突出贡献奖”，四名先进工作者获研发攻坚、高企攻坚等荣誉表彰。2023年，经开区经济发展局围绕创新型城市建设，深化科技体制改革，积极开展“研发激励、企业培育、成果转化、科技招商”四大攻坚行动，积蓄科技创新驱动发展新动能，奏响经开区高质量发展最强音。

聚焦培育，创新规模不断扩大。搭建“科技型中小企业—国家高企—创新型领军企业”梯队培育模式，完成科技中小型评价入库269家；完成市高企培育入库24家；完成高新技术产品认定11项；开展四批次76家高企申报预评审，获批数55家，申报通过率76.31%，有效期内高企数达142家，净增28家；入选全市创新型领军企业14家。

搭建载体，平台能级持续提升。围绕“3+N”重点产业发展，持续推进企业技术创新中心、重点实验室建设，2023年顺海科技获批省级工程技术研究中心，华胜塑胶、嘉奥医疗、康普斯顿等5家企业获批市级工程技术研究中心，名厦众创空间、顺海智能终端产业园获批市级众创空间，中芯汇众创空间获批省级众创空间。

优化环境，创新生态日趋完善。修订《经开区促进企业高质量发展奖励办法》政策文件，兑现企业各类奖励资金6040.4万元，其中用于科技创新的奖励资金有1629万元；以科技创新高地和科技产业高地引领和推动经开区“科技创新活力区”建设，更大力度集聚创新要素、科技资源和优质项目，更高效赋能产业发展，打造科教产业园“创新之核”。

（黄硕）

经开区商会组织学习全国两会精神



3月14日下午，经开区商会召开全国两会精神学习会，深入学习习近平总书记在参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时的重要讲话精神和全国两会精神。经开区商会会长马宸清主持会议并讲话，区内60余家企业负责人参加会议。

汲取奋进力量，展望美好前景。习近平总书记在参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时的重要讲话精神和全国两会精神在我区广大企业中引发热烈反响，大家结合自身学习和工作实际，畅谈感想体会。

“民营企业这些年取得的成就，与党和国家对民营企业发展的的大力支持是分不开的。”“民营企业要充分发挥企业家精神、大胆干事、传递正能量。”“作为全市经济建设主阵地、对外开放主窗口经开区的企业家，我们要不忘初心，敢闯敢试，坚持科技创新，探索出发挥经开区优势、展现经开区特长的新路子。”“把学习贯彻全国两会精神特别是习近平总书记重要讲话精神和全市‘新春第一会’部署要求有机结合，践行高质量发展的理念，就一定能踔厉奋进，挺起现代化建设的产业‘脊梁’。”学习会上，经开区商会会长马宸清、华石农业董事长王

宽华、世昌农牧董事长袁珍虎、淮建集团董事长李锦柱、汉邦科技行政人事总监沈健增、向扬科技董事长佟开奇、智顺科技董事长丁辉、锐音科技董事长张洪传等8位企业家代表结合本行业、本企业的发展实际，围绕经济发展、产业转型、科技创新、加快形成新质生产力、企业家队伍建设等方面，先后作了交流发言，大家谈心得、明举措、话落实。

企业家们一致表示，习近平总书记的重要讲话充分体现了党中央对民营经济健康发展的关心和重视，催人奋进、温暖人心。高质量发展是经开区民营企业不变的追求，民营企业要一马当先走在前列，把学习成果转化为推动民营经济高质量发展的具体举措和生动实践，准确把握国家政策，加快完善治理结构，大力发展新质生产力，提高企业核心竞争力，大胆干事、永葆热情、创新发展，以实际行动践行习近平总书记重要讲话精神和全国两会精神，共同开创经开区民营经济更加美好的未来。

（刘力萌 赵强）

经开区商会开展推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业活动



为了深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，今年以来，经开区商会持续开展推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业活动。5月23日下午，由经开区商会党支部主办的推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业活动走进江苏洁丽莱科技有限公司。区社会事业局社区和社会组织管理服务中心负责人到会指导。该公司全体党员、入党积极分子及部分职工参加宣讲活动。

宣讲会上，商会党支部书记、会长马宸清深刻阐释了习近平新时代中国特色社会主义思想在领导全党、全国各族人民推进党和国家事业的实践中的历史地位，坚守中国共产党人为人民谋幸福的初心，坚持人民主体地位，坚持一切为了人民、一切依靠人民，彰显了人民是历史的创造者、人民是真正英雄的唯物史观，彰显了以人为本、人民至上的价值取向，彰显了立党为公、执政为民的执政理念。同时结合经开区民营经济发展讲述了习近平同志关于新时代民营企业的地位与政策

举措的论述，并指出企业发展的优势及方向。

参加学习的企业党员们认真聆听，纪律严明，仔细记录笔记。大家纷纷表示，在学习中更加深刻感受到了习近平新时代中国特色社会主义思想的真理光芒和实践伟力，夯实了坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基，将持续用这一强大思想武器凝心铸魂，以实际行动更好展示“把周总理的家乡建设好”的象征意义。

自推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业活动开展以来，经开区商会党支部将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与商会发展、促进“两个健康”工作主题紧密结合，引导民营经济人士学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定发展信心，保持发展定力。

（魏明珠）



党建标杆 助企扬帆



5月7日下午，江苏省委社会工作部部长、省委非公企业和社会组织工作委员会书记田洪等领导一行调研江苏韩泰党建。淮安市委常委、政法委书记周青，市委社会工作部部长、非公企业和社会组织工委书记骆四清，淮安经开区党工委委员、管委会副主任、政法委书记程国民等领导陪同调研，江苏韩泰李圭烽工厂长，党委马宸清书记等领导热情接待了田部长一行。

马书记在公司党群活动中心为田部长一行介绍了江苏韩泰2023年取得了历史新高业绩：销售收入39.03亿元，同比增幅15.1%，上缴国家利税3.37亿元，同比增长2.8倍，还介绍了公司“三融”特色党建发展历程及党建如何助力企业发展。

在党群活动中心，马书记为田部长一行介绍了我司党建“双支持 双达标”工作取得的成效，并陪同田部长一起观看了江苏韩泰党建如何引领、助力、推动公司发展的视频。

田部长称赞公司党建取得了很好的业绩，是淮安市非公企业党建标杆，得到了以李圭烽工厂长为韩方代表的举双手充分肯定，对他表示感谢，并希望韩泰轮胎再创佳绩。

韩泰轮胎定向爱心捐赠仪式 在区慈善总会举行



3月22日上午,2024年韩泰轮胎定向爱心捐赠仪式在淮安经开区慈善总会隆重举行。江苏韩泰副董事长、总经理李圭烽,党委书记、董事副总经理、工会主席马宸清,经开区慈善总会会长、关工委主任陈国平等领导参加仪式。

捐赠仪式上,李圭烽副董事长说,江苏韩泰深耕淮安20多年,努力奋进,以自身良好发展态势为经开区经济持续向好提供崭新动力。与此同时,公司也义不容辞的投身社会公益事业和文明单位创建,与经开区慈善总会密切合作,积极参与捐资助学、帮扶慰问等公益活动,截止目前已累计捐赠善款297万元。江苏韩泰一定会始终带着感恩和责任,与经开区慈善总会深化合作、扶贫济困,为建设好民生幸福首善区和非公企业文明单位创

建持续作出贡献。

陈国平对江苏韩泰爱心捐赠表示衷心的感谢。他表示,江苏韩泰最初从资助区内贫困家庭开始,逐年增加资助项目,延伸帮扶范围,通过助学、助困、助医等一系列公益慈善活动,让受助人群倍感温暖,为经开区慈善事业作出应有的贡献。同时也郑重承诺,慈善总会一定会依法依规做好善款的管理和使用,让每一笔善款,都用到最需要的地方去,让党工委和管委会放心,让爱心捐赠企业和个人放心,让困难群体满意。

仪式上,双方相互递交了捐赠牌和荣誉证书,用愈发坚实的共识合作和诚心坚持,为公益事业凝聚起澎湃合力,在文明创建的新征程中继续开拓前行。

(陶聪)



——江苏韩泰举行 2024 年希望工程捐赠仪式

疏雨竹树新，微风拂心怀。5月30日上午，江苏韩泰轮胎有限公司希望工程“希望阅览室”、“快乐体育园地”分别在淮安市奎文小学和合肥路小学隆重举行。江苏韩泰副董事长、总经理李圭烽，党委书记、董事副总经理、工会主席马宸清，团市委副书记胡晓，市希望工程办公室主任许长春，经开区社会事业局教育处处长王玉龙，经开区团工委副书记肖梦莹，经开区少先队总辅导员谢婵，奎文小学校长刘永平，合肥路小学校长胡旭等领导参加了捐赠仪式。

从2011年开始，江苏韩泰与共青团淮安市委密切合作，积极助力和推进希望工程相关的公益活动。到目前为止公司已通过捐赠快乐音乐教室、快乐体育园地、希望阅览室、圆梦行动、梦想小屋等一系列活动，累计为希望工程慈善事业支出善款约360万元。本次活动向奎文小学捐赠6万元购买1800套图书援建“希望阅览室”，向合肥路小学捐赠6万元购买1072套体育用品援建“快乐体育园地”，受到了全校师生的一致好评。

经开区社会事业局教育处王玉龙处长对江苏韩泰给孩子们带来的殷切情意表示热烈的欢迎和诚挚的感谢。他说，人间温暖唯有爱，天地动容只为情。韩泰轮胎每年到经开区各个学校开展助学活动，爱心已遍布经开区的每一个角落，今天又把关爱送到了奎文小学和合肥路小学，希望校方励精图治，迎难而上，管理好、使用好捐赠物资，回应社会关切。

江苏韩泰李圭烽副董事长说，我们始终秉承着为莘

莘学子筑梦圆梦的初衷，和政府、学校在助学领域相互支持、精诚合作、共同发展，为校园建设持续付出努力，让书香景宁的良好校园氛围陪伴孩子们拔节生长。同时我们也充分信任和肯定经开区学校将凭借自身办学实力、办学成绩、办学特色，不断为孩子们的学习和生活助力添彩。

团市委副书记胡晓说，再次参加韩泰轮胎“希望工程”捐赠仪式，感慨良多。从深圳路，到广州路，再到三亚路，韩泰轮胎在经开区每一所学校都留下了奉献的足迹，今天再次为孩子们送来了最好的节日礼物，画出了校园里最美的风景线。希望有更多的企业和社会人士像韩泰轮胎一样持续参与、广泛支持“希望工程”事业，也希望各部门积极宣传韩泰轮胎的爱心义举，共同助力教育阵地建设。

李圭烽副董事长在仪式现场向奎文小学和合肥路小学分别递交了捐赠牌，并与胡晓副书记共同为“希望阅览室”、“快乐体育园地”揭牌。同时学生们也准备了答谢词和精彩的文体表演，向大家展示出青少年儿童朝气蓬勃、积极向上的精神风貌。捐赠助学活动在灿烂的笑容和热烈的掌声中画上了圆满的句号。

点滴善意，汇暖成流。韩泰轮胎将持续关注孩子们的成长状况以及校园建设的需求，通过实实在在的公益行动，用担当和责任营造崇德向善、热心公益的企业形象。

(陶聪)





世昌助力沼虾盛会 促进行业创新发展

4月28日，“2024年高邮大虾养殖技术创新发展论坛”在扬州高邮顺利召开。本次大会由江苏省渔业协会、浙江省淡水水产研究所、水产养殖网主办，中国渔业协会江苏代表处承办，江苏世昌农牧集团总冠名。

这是一次罗氏沼虾的行业盛会，大咖云集。国家虾蟹产业技术体系首席科学家何建国、江苏省渔业协会会长张朝晖、江苏省淡水水产研究所所长潘建林、浙江省淡水水产研究所所长张海琪、农业农村部二级研究员陈家长、国家虾蟹产业技术体系岗位科学家杨国梁、陆剑锋等专家出席论坛。江苏世昌农牧集团董事长袁珍虎、董事长助理袁致远、江苏国昌生物总经理杜强等企业代表和行业精英近千人参加了大会。

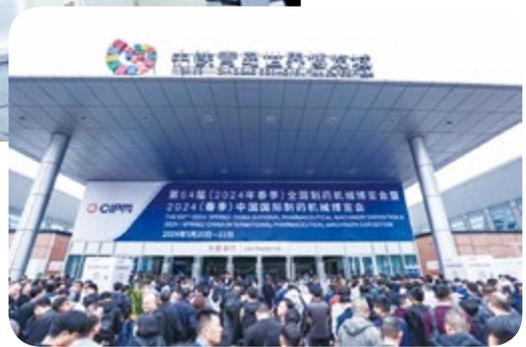
袁董事长作报告：目前，全国罗氏沼虾养殖面积约60万亩，年产值200亿元。为进一步推进大虾产业绿色转型，推动大虾产业的高质量发展，本次论坛着重从养殖模式、实战技术、育苗经验、产业形势、市场预测等方面予以探讨。世昌集团董事长袁珍虎作《优质沼虾健康饲料核心技术分享》的报告，向大家介绍了优质饲料的六大核心技术，并通过原料精选、配方精算、加工精益、

检测精密、去毒杀菌、生物技术详细阐述了饲料从生产到加工，再到检测的优良之处。

会上，对近年来在罗氏沼虾养殖上做出优异成绩的合作社、养殖基地和养殖能手进行了表彰。由世昌集团推荐的高邮太宏水产专业合作社被评为“罗氏沼虾优秀合作社”，黄春山、卢林松、孟瑞明、杨元新、费广林等被评为“养殖能手”称号。



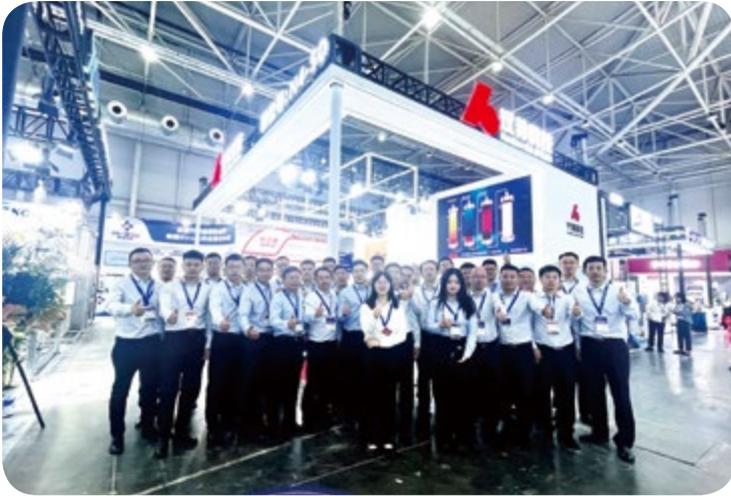
汉邦科技亮相第 64 届春季药机博览会



5月20日—22日，由中国制药装备行业协会主办的第64届全国制药机械博览会于在青岛世界博览城隆重拉开序幕。本届药机展，江苏汉邦科技股份有限公司联袂子公司汉德科技、汉凰科技，在生物制药专区集体登台，精彩呈现公司最新的研发成果与技术突破。

药机博览会作为中国制药装备行业与世界共谋发展机遇的舞台，也是产业相融、创新相促、规则相联的重要窗口。本届博览会吸引了来自24个国家和地区共计1553家品牌展商携逾万台套产品闪耀登场，博览城15万平米近20个展馆里人山人海，商贸洽谈气氛热烈。

4场主题论坛同时登场，来自政、产、学、研、投的行业领导、专家学者以及企业领军人士，立足新形势下科技创新引领高质量产业体系发展的目标，从创新药的机遇挑战、传统产业的新发展、创新服务赋能行业升级以及最



新政策法规，与现场近千位专业人士进行深度对话，帮助企业审视战略，把握好产业向高端化、智能化、绿色化发展的方向。

汉邦科技展台前聚集了众多慕名而来的国内外客户，他们与汉邦团队成员进行了深度交流，就制药行业的当下议题、面临的挑战及未来趋势展开热烈探讨，携手擘画行业发展的新蓝图。

汉邦科技在药机博览会的每一次展示，都是向未来许下的坚实承诺。我们由衷感激能与业界伙伴并肩，共探制药领域的无限机遇。让我们结伴踏上创新之旅，勇往直前，精粹色谱科技，致力人类健康。





淮安经济技术开发区

企业发展服务促进中心

为切实提高企业服务质效，深化服务机制创新，提高帮办服务水平，推动服务型政府建设，淮安经济技术开发区专门成立企业发展服务促进中心，建立专业帮办服务队伍。中心秉承“用心用情服务、用智用力帮办”的宗旨，为企业提供“全方位、保姆式、零距离”服务，发挥政府与企业之间的桥梁和纽带作用。

一、服务理念

坚持“项目为王，企业至上”的服务理念，以企业需求为导向，帮助企业解决实际问题，为企业发展保驾护航，推动区内企业快速健康发展。

二、服务对象

淮安经济技术开发区辖区企业。

三、服务功能

政策咨询：宣传、解读、传递国家、省、市、区扶持企业发展政策，针对不同企业，“一企一策”，提出合理化建议。

金融担保：建立银行、创投、小贷、担保、融资、租赁、保险等机构于一体的科技金融超市，为中小科技企业提供完整的金融服务。

科技创新：指导企业科技创新，帮助企业申报国家、省、市、区各类科技项目，为企业提供知识产权服务，鼓励企业进行企业认定和产品认定。

法律援助：为企业接洽相关法律服务机构，为企业提供与其业务活动有关的法律咨询，在企业和法律服务机构之间搭建交流平台。

人力资源：满足企业高层次人才创新创业需求，为企业提供经营管理、紧缺人才和高技能人才等培训服务；服务企业员工户口迁移、家属落户、子女就学等事项。

市场开拓：引导企业开拓国内外市场，参加省、市组织的行业展会，帮助企业争取商务引导资金。

经营保障：协调相关职能部门，帮助企业解决实际困难，保障企业生产经营。



服务电话：83101110



——记江苏汉邦科技的“单打冠军”之路

向「新」奋进 质领未来

五月的淮安生机勃勃，景色宜人。公开报道显示，5月上、中旬，江苏省长许昆林，省委常委、省委统战部部长胡广杰，省科技厅党组书记、厅长徐光辉先后莅临汉邦科技，调研指导企业发展工作，并对企业的发展成绩给予充分肯定。

那么，汉邦科技究竟是一家怎样的企业？它为何能够获得如此多的关注和肯定？接下来，请跟随我们的视角，深入探索汉邦科技的“单打冠军”之路。

栉风沐雨 砥砺前行

在科学技术的发展历程中，总有一些发现如同星辰般闪耀，照亮了前行的道路。色谱技术，这门起源于1906年的智慧火花，便是由俄国植物学家茨维特在探索自然奥秘的旅途中不经意间点亮的。他利用层析法在实验中分离了植物的色素，并首次命名色谱，开启了精准分析的新领域。这是分析化学的一次重要革新，并为后来的科学探索和技术创新奠定了基础。

时光荏苒，科技进步的步伐从未停歇。进入新年代，色谱技术在更广泛的领域得到应用——从体育赛事中

的兴奋剂检测，到食品安全分析，它以其独特的分离能力，成为确保公平与健康的重要工具。同时，随着生物技术的崛起，色谱技术在生物制药领域发挥了不可替代的作用。色谱产业快速发展，技术的迭代升级和市场需求的增加相互促进，形成了繁荣的产业图景。

在这样的背景下，张大兵与色谱技术结下了不解之缘。1993年，他参与南开大学及世界卫生组织天津合作中心的合作项目，面对项目中对进口有机溶剂的巨大需求，他没有选择简单的依赖进口，而是看到了隐藏在挑战背后的机遇——一个亟待开拓的蓝海市场。

由此，张大兵凭借一股不屈不挠的精神，深入色谱领域，自学成才，从理论到实践，一步步摸索前行。他的努力不仅成就了个人职业生涯的转变，更为中国孕育出了一个科技创新的企业——汉邦科技。这家企业，从无到有，经历了二十六年的风雨历程；从弱到强，逐渐成为色谱领域的标杆，见证了中国色谱产业的发展历程。

汉邦科技的崛起，不仅是张大兵



个人传奇的缩影，更是中国色谱行业乃至全球生物制药领域快速发展的一个生动注脚。在生物技术蓬勃发展的今天，汉邦科技以其精湛的技术和创新的产品，为复杂生物分子的分离纯化提供了有力支持，成为生物制药领域的重要支撑力量。每一次技术突破，凝聚着科研人员的心血与智慧，每一次产品的问世，都是向未知迈出的坚实步伐。

筑巢引凤英才强企

在浩瀚的商业版图中，汉邦科技如同一颗冉冉升起的新星，它的光芒背后，是一场关于智慧与远见的深刻演绎。张大兵深谙“筑巢引凤，英才强企”的理念，将人才视为企业最宝贵的资源，铺就了一条从寂寥小城到行业高地的路。

面对苏北三线城市难以吸引高端人才的现实，张大兵并未退却，反而更加坚定了“人才是第一资源”的信念。他深知，在这片看似贫瘠的土地上，唯有栽下梧桐树，方能引来金凤凰。通过深化校企合作，搭建行业交流平台，汉邦科技吸引了众多怀揣梦想与才华的精英。2006年，首位硕士的加盟如同一颗种子，预示着春天的到来；四年后，李胜迎博士的加入，则是这片土地上绽放的第一朵花。张大兵不仅给予他们施展才华的舞台，更展示了汉邦科技对人才的尊重与信任，直接任命李胜迎为执行总经理，传递了在汉邦科技才华可以得到最大化实现的信息。在张大兵的引领下，汉邦科技逐渐构建起一支由7名博士、40多名硕士以及包括中科院张玉奎院士在内的顶尖专家组成的团队。这些人才为汉邦科技注入了强大的动力，推动企业在色谱技术的浪潮中不断创新。

张大兵深知，留住人才，不仅依靠物质的丰盈，更在于心灵的归属。他努力营造一个充满挑战和温情的工作环境，让每一位员工都能感受到家的温暖与成长的喜悦。这种以人为本的企业文化，使汉邦科技成为孵化梦

想和实现抱负的理想之地，达成企业与个人发展的双赢局面。

瞄准前沿创新驱动

在科技日新月异的浪潮中，汉邦科技以“精粹色谱科技，致力人类健康”为目标，坚定地向着“打造国际色谱行业第一品牌”的宏伟目标前进。二十六载风雨兼程，汉邦人以匠心独运的智慧，在色谱装备、耗材及应用技术领域深耕，以“一心两核多用”的创新理念，推动色谱技术的发展。

“一心”是色谱技术的核心，色谱柱技术也是汉邦科技的核心竞争力。每一根色谱柱都承载着对精准分离的追求，是解开复杂化合物结构的关键，是提升纯化效率的基石。

“两核”是色谱系统集成和色谱应用两大核心技术的深度融合，推动汉邦科技在技术上不断拓展，实现从基础研究到工业应用的无缝衔接。

“多用”是汉邦科技技术创新的体现，意味着汉邦不仅在色谱技术的主航道上不断前进，更在药物分离纯化、实验室研发等多个领域取得突破。从克级到千克级的线性放大技术突破，标志着汉邦科技在抗体、重组蛋白、疫苗等生物制品的规模化生产上取得了重要进展。这一系列技术成果应用，不仅打破了长期以来国外技术的封锁，更为我国制药行业的转型升级提供了动力，使“国



产替代”成为现实。

在科研项目与产业化推进上，汉邦科技也保持着冲锋的姿态，从“超临界流体色谱仪的研制与应用开发”到“药物等制备用模拟移动床色谱分离纯化装置”，每一个国家级项目的成功实施，都体现了汉邦科技在国际色谱技术前沿的进展。这些项目背后，是无数科研人员的努力与智慧的结晶，见证了汉邦科技从追赶到并跑，甚至在某些领域领跑的转变。

《超临界流体色谱仪的研制与应用开发》顺利通过综合验收

在知识产权保护与积累上，汉邦科技同样展现出行业领军者的风范。200多项授权的知识产权，如同专利的灯塔，照亮了汉邦科技前行的道路。无论是国内外的发明专利、实用新型专利，还是外观设计专利，亦或是软件著作权与注册商标，这些成果都是汉邦科技创新精神的体现，是其在全球色谱技术领域内竞争力的体现。通过一系列国际认证，汉邦科技进一步证明了自己的品质与安全，为产品走向世界铺平了道路。荣获“国家专精特新‘小巨人’企业”、“国家知识产权示范企业”、“国家高新技术企业”等荣誉，是国家和社会对汉邦科技创新能力的高度认可，也是对其致力于行业进步与社会贡献的最好表彰。这些荣誉，既是过往成绩的肯定，也是未来征程的鞭策，激励着汉邦科技在创新驱动的道路上继续砥砺前行。

扬帆出海 布局全球

在当今全球科技浪潮中，汉邦科技犹如一颗璀璨升起的新星，闪耀在色谱技术的苍穹之下。这家从本土土壤中萌芽并茁壮成长的行业“单打冠军”，不仅在国内市场独领风骚，更在全球竞技场上以“瞄准前沿，创新驱动”为引擎，展现出令人瞩目的生命力与竞争力，成为国际舞台上一颗不容忽视的中国力量。

二十余年的风雨兼程，汉邦科技凭借其敏锐的市场洞察力与卓越的研发实力，从一棵幼苗成长为参天大树。它深深扎根于色谱技术的沃土之中，以创新为养分，不

断拓展技术边界，为制药、生命科学等前沿领域量身定制分离纯化解决方案，助力科研与生产的每一次飞跃。从研发到生产，再到销售，每一个环节都渗透着汉邦对技术精益求精的追求，以及对客户需求深刻的理解。超过两千家国内外客户的信任与选择，是对汉邦科技专业与实力的认可。

在“创新驱动”战略的引领下，汉邦科技没有满足于现状，而是以更加开放的姿态，主动拥抱全球化的浪潮。在国家政策的春风下，汉邦科技紧抓新兴市场机遇，加速国际化步伐，构建起一张覆盖全球的网络，让“国际布局网络化、国际产品通用化、国际服务定制化”成为企业战略的新坐标。这一系列举措，不仅释放了国内产能的巨大潜力，更通过国际产能合作，融入全球价值链的深处，使汉邦科技在国际市场的舞台上扮演起越来越重要的角色。

海外市场的成功拓展，展示了汉邦科技的国际竞争力。从欧洲的德国、瑞士、法国，到亚洲的印度、巴基斯坦，再到北欧的丹麦、瑞典，汉邦科技的产品和服务赢得了广泛认可，树立了良好口碑。通过一系列国际展会、技术交流与合作项目，汉邦科技不断加强与国际同行的联系，提升自身技术水平，拓展市场份额。2023年，汉邦科技在新加坡设立全资子公司，标志着其全球化战略的深入推进。这一举措，不仅增强了汉邦科技在国际市场的影响力，也为产品走向世界铺平了道路。新加坡子公司将作为汉邦科技全球业务的桥头堡，承担起开拓新市场、提升品牌影响力的重要使命，为汉邦科技的全球化发展注入新动力。

面向未来，汉邦科技将继续秉承“瞄准前沿，创新驱动”的核心理念，不断探索色谱技术的新领域，用科技创新引领行业发展。在全球化的征途中，汉邦将不仅仅是产品与技术的输出者，更将成为合作与共赢的倡导者，与全球伙伴携手共进，共同应对生命科学领域的挑战，为人类的健康与福祉贡献更多的中国智慧与力量。

总经理表扬“爱偷懒”员工



“我们注塑车间有个员工叫曹慧明，他就爱‘偷懒’，他一想偷懒就动脑筋，一想偷懒就把工艺进一步改善，他每次想偷懒都会想到一个好点子，有时这个点子还会让周围多人从中受益。”

2024年1月31日，在淮安华顶鞋业有限公司优秀员工表彰大会上，总经理费小庭先生在致辞中特地表扬了一位“爱偷懒”的员工，并且还给他颁发了奖金。

按照常理，在工厂里，领导是最忌讳员工偷懒的，可这次领导却对“爱偷懒”的员工大加赞赏，这究竟是怎么回事呢？

曹慧明是注塑车间的一名拉帮工，

当笔者见到他时，他正在机器上紧张地操作。对于费总说他“爱偷懒”一事，他笑着说，那是领导鼓励我的话，在工作中“偷懒”，是要大家找捷径，设法提高工作效率，少做无用功。

面对同一件事情，有的人很可能会按部就班的去做，什么也不去想，叫怎样做就怎样做，而有的人却不满足于现状，开动脑筋，在工作当中摸索，挑最好的方法做，把事情做到最好。

曹慧明属于后者。他认为每个人做事头脑要活套些，因为你是一名操作工，天天操作，什么事都在你自己手里，班长不是操作工，她只掌握工艺流程和要求，有的具体步骤还要靠我们自己摸索。

比如拉帮子，常规都是用双手捧着楦头，脚底带劲一拉就行了，但这样拉脚底的力道不易控制，会出现许多问题。曹慧明通过摸索发明了“定位”法，用两手把鞋头和鞋尾的两个重要的部位固定住，然后脚底用力拉，鞋帮精准地到达指定位置，想跑都跑不掉。

利用这种方法做出来的鞋子很漂亮，要是用常规方法线拉得不紧，鞋面就会皱，下一道就要想办法处理。上一道做得好，下一道的鞋子才会下得顺畅，产量才会高。

曹慧明认为，对于质量每道工序都要把关，如果上一道有什么问题没发现，流到了自己手上，如能及时发现问题还能补救，如果流到下一道做成成品，一双鞋就彻底废了。因此，每天他都睁大眼睛要对鞋子“多看一眼”。

当我问曹慧明他为什么会有这种爱琢磨爱创新的习惯时，曹慧明想了想说，既然做这件事情，就要把这件事做到最好，要想把事情做好，肯定是要动动头脑瓜子。

七八年前，他所在的流水线上做凉鞋，由于鞋楦有锈，铁屑子粘在鞋后跟内里毛绒绒的材料上，两三个人在那里用手刮，他头脑瓜一动，建议用汽枪吹，结果站那里省下两个人，受到了领导奖励，从此，他每年创新不断。

曹慧明是2004年7月1日进厂的老员工，他说，我做了二十年鞋子对做鞋子有感情，一个人能把一件事情做好就不得了，别三心二意的，哪里好？眼面前

最好。既然在华顶上班就要做一名合格的华顶工人。现在外面形势不好，我们厂工资按时发，福利还那么好，到哪里找去找。

曹慧明还说，我们这些小小的创新，能够得到领导的肯定，也是领导对我们的照顾。虽然每个员工都有自己的长处，但也要被人看到，如果没有人欣赏，没有人赞美，也就没有太多的积极性，不一定会长时间去做。

据了解，淮安华顶鞋业有限公司在淮安已经开办30年，以前一直以为傲的工艺几乎是三十年没变，随着企业和社会的发展，这些工艺也出现了一些值得改进的地方。

公司希望在新的一年里，每位员工把自己手头的每一道工序做得更精致，做得更好。但多年下来已经产生了惯性思维，以为这样做就是正确的，应该的，从而根本就不会去质疑，不会去怀疑。

因此，我们要换一个角度去想问题，这个工序做几十年了，都是一样的操作，能不能更快一点，更好一点，更简单一点，甚至说，这个工序是不是多余的，可不可以删减。

如果大家对自己手头的工作、手上的工艺都进行反向思维，动脑筋，不断寻找新的点子，那么我们工作的效率会更高，公司特别期待着有更多的曹慧明一样的员工出现，希望创新就像春风吹遍华顶公司的每一个角落。



筑牢我国产业链供应链竞争新优势

文 / 徐建伟

随着新一轮科技革命和产业变革加速推进、国际分工和经贸格局深度调整，全球产业链供应链呈现实体回归、赛道转换、格局重构、绿色低碳等新变化，给我国推进新型工业化、建设现代化产业体系、培育新质生产力带来多方面的深刻影响。抓住制造业高质量发展与新型工业化相叠加、新一轮科技革命与产业创新相融合、高水平对外开放与新兴经济体崛起相衔接、“双碳”目标实施与全球绿色低碳转型相契合等发展机遇，能够进一步巩固提升传统竞争优势，锻造拓展新的竞争长板，为我国建设完善现代化产业体系、培育发展新质生产力注入新动能、拓展新空间。

实体产业链再度回归，新型工业化全面推进构筑产业体系新优势

当前，西方发达国家推进产业链供应链重构、实施制造业回归战略，实质上是意图在“去工业化”之后再度开启工业化进程。事实上，除韩国、日本、德国之外的多数发达国家经济已经高度服务化，制造业在经济中的占比下降到15%以下，部分国家甚至低于10%。在制造业占比下降的同时，西方发达国家产业体系的结构性问题也非常突出，高精尖产业占有绝对优势，但轻纺、原材料和加工组装工业占比偏低，对产业上下游协作和供需两端循环造成严重制约。从更深层次来看，由于长期的“去工业化”过程，一些西方发达国家在支撑

制造业发展的工艺流程创新、技术技能人才、耐心资本、平台设施等方面也存在明显短板，整个工业化的深层根基受到削弱。因此，虽然一些西方发达国家对于供应链回归和重振制造业“心向往之”，但往往遭遇“事倍功半”“事与愿违”的“发展困境”。

与一些西方发达国家不同，我国推进新型工业化是工业化进程的深度演进和全面升级，关键是把建设制造强国同发展数字经济、产业信息化等有机结合，加快构建以先进制造业为骨干的现代化产业体系。放眼全球来看，制造业是我国参与国际竞争合作的突出长板。我国制造业总量稳居全球第一，增加值占比保持26%以上的高水平，轻纺、原材料、机械装备等产业间结构相对合理，具有规模体量、门类领域、结构体系等多重优势。因此，我国推进新型工业化不同于西方国家在“去工业化”之后的制造业回归，而是在制造业依然占有较高比重、门类领域齐全的情况下推动产业体系的创新突破和迭代升级。同时，新一轮科技革命为我国推进新型工业化注入强劲动能，有利于我国进一步把发展长板锻长，巩固提升制造业的规模、效率和体系优势，形成体系更优、水平更高、更可持续的高位竞争优势。

新兴产业赛道涌现，科技和产业双引擎联动抢占系列新增长点

相比传统产业垂直固化的国际分工格局，新兴产业和未来产业发展将形成全新、更具参与性和可塑性的产

业链供应链格局。当前，围绕科技和产业新增长点的竞争日趋激烈，主要国家在战略布局上不断前移和加力。在传统产业领域，科技创新与产业发展在很多情况下是彼此分离甚至完全脱节的，但是在新兴产业和未来产业领域，研发、生产和需求间的界限趋于模糊、融合不断加深，创新链、产业链、资金链、人才链融合成为发展新趋势。由于发展中国家与发达国家在新兴产业和未来产业领域的技术差距远小于传统领域，这为后发国家摆脱低端锁定、赢得国际分工主动权、实现抢位赶超发展提供了全新契机。

当前，我国正在加快推进科技强国和制造强国建设，具有一体化布局创新链和产业链、在新兴产业和未来产业的产业链构建中赢得领先的独特优势。制造与创新是经济社会高质量发展的双重引擎，两者融合将释放出巨大的增长潜能。如“工业互联网”“工业4.0”“互联网+”等新概念，本身就意味着制造业与新技术融合将形成更新的发展路径和更高的发展形态。目前，我国制造业与科技创新融合已经显示出蓬勃发展态势，并在一些产业新赛道形成先发优势。其中，快速发展的新能源汽车成为我国以科技创新推动产业创新、实现技术和产业领跑的成功范例。

新兴经济体加速崛起，产业链供应链南南合作筑起发展新平台

随着经济全球化不断扩散延伸，越来越多的发展中国家参与到国际分工中，迎来经济快速发展阶段。在亚洲，东盟和南亚国家工业化进程提速，在吸引国际直接投资、承接加工贸易转移、融入国际分工合作等方面表现突出，在全球纺织、服装、家具、电子等出口市场占比不断提高。在非洲一些国家低成本优势加速释放，出口贸易和经济增长驶入快车道。其他国家中，墨西哥、土耳其等临近发达国家的地区受惠于关税同盟的贸易增长效应和供应链多元化的贸易转移效应，正在崛起成为具有吸引力的国际投资目的地和出口加工基地。

新兴和发展中经济体工业化进程提速，为我国推进高水平对外开放、深化产业链供应链国际合作提供了重要支撑。产业链供应链南南合作有助于中国资金、技术、产能和产品“走出去”，也有利于中国企业加强全球资源整合利用、提高国际竞争位势能级。如在东盟国家电子加工业快速发展背后，其对中国的集成电路、手机零

部件、锂离子蓄电池、液晶平板显示模组等中间产品的供应依赖不断加深。虽然我国企业在与发达国家经贸合作中多处于引进学习和对标追赶状态，但在与金砖国家、上合组织国家、“一带一路”沿线国家等投资和贸易合作中处于较高位势，双边合作既能弥补新兴经济体的技术和资本缺口，也有利于推动中国企业向产业链价值链中高端跃升。

绿色低碳供应链来临，“双碳”目标顺势推进锻成产业竞争新长板

气候变化危机、自然与生物多样性丧失危机、污染和废物的危机已经成为人类健康以及全球经济活动的主要威胁。根据国际能源署有关报告，2023年，全球与能源相关的二氧化碳排放量达到374亿吨，再创历史新高。面对日益严峻的全球生态环境形势，世界各国纷纷制定降碳减碳战略目标，超过150个国家作出碳中和承诺。一些国家还在尝试构建有利于绿色低碳发展的新机制，全球共计推出了约75种碳定价机制，包括碳税、碳市场交易体系、碳信用机制等。如欧盟率先推出欧盟碳边境调节机制，将对关税政策调整、国际贸易格局、全球经济发展带来系列影响。在此影响下，建立节约高效、精益集约的绿色低碳产业链供应链成为人与自然和谐共生的必然选择。

我国既是全球绿色低碳发展的积极倡导者，也是绿色低碳技术创新和产业发展的实践引领者。与一些西方国家通过转移高资源消耗、高污染排放产业和环节来实现产业体系的绿色低碳转型不同，我国坚定不移走生态优先、绿色低碳发展之路，推进绿色技术创新、绿色产品推广和绿色工厂建设，构建绿色低碳循环发展经济体系。目前，我国已经在部分绿色低碳产业上形成先发优势，成为全球最大的光伏、风机、新能源汽车生产国、消费国和出口国，在氢能、储能等新兴技术领域快速取得突破。国家统计局、国家能源局相关数据显示，2023年，我国新能源汽车为世界减少碳排放约5000万吨；2022年，我国可再生能源发电量相当于减少国内二氧化碳排放约22.6亿吨，出口的风电、光伏产品为其他国家减排二氧化碳约5.73亿吨，为各国缓解能源危机、应对气候变化作出了重要贡献。

（作者系中国宏观经济研究院产业经济与技术经济研究所研究员）



朱宏任： 新质生产力激发经营主体活力

自2023年9月习近平总书记首提“新质生产力”以来，不仅学术界予以高度重视，纷纷做出理论解读，各级政府也在认真学习，贯彻落实。企业界对此尤为关注。据有关部门统计，截至2023年年底，我国经营主体达1.84亿户，其中企业5826.8万户、个体工商户1.24亿户、农业合作社223万户，成为社会主义市场经济的主要力量。在经受三年新冠疫情严酷考验之后，企业迫切需要重拾信心，改善预期。新质生产力的提出和加快发展，将有效形成一系列创新举措，大大激发广大经营主体发展的内生动力和前进信心，为新时期经济发展增添新动能。新质生产力是创新为特点、质优为关键的先进生产力。对经营主体来说，唯有结合自身发展实际，反复学习领会新质生产力要义，深入研究其丰富内涵，才能趁新而动，提质远行，迈步中国特色社会主义新征程。

以新质生产力发展 提振经营主体兴业求进的信心

经营主体是市场经济运行的基本要素，也是发展新质生产力的主力军。新质生产力以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵，经营主体在新形势下要据此聚焦发展方向。面对技术革命和产业变革，传统生产力理论强调的劳动者、劳动资料、劳动对象内涵都发生了变化，新质生产力赋予它们全新含义。

就劳动者而言，新质生产力对劳动者的要求，远远超出一般意义上蓝领工人到白领工人的范畴。新质生产力需要知识型、技能型、创新型劳动者，具有对新技术、新设备、新模式的先进认知、实践和管理能力，具备更高的创新素养和资源整合能力。就劳动资料而言，随

着科技发展，劳动资料的内涵不断拓展，与新质生产力相适应的劳动资料应是沿着数字化、网络化、智能化路径提升的智能装备，包括智能传感设备、工业机器人、云服务、工业互联网等。就劳动对象而言，新质生产力大大拓展了物质生产的原料范围，数据成为劳动对象，数字技术与实体经济深度融合，为传统产业转型升级以及战略性新兴产业和未来产业的发展创造了有利条件。

毋庸置疑，拥有专门技能并加以实践的工人、工匠、工程技术人员、管理人员、企业家都应该也能够对发展新质生产力做出积极贡献。经营主体的管理者和企业家只要践行新质生产力要求，就可以站到新型劳动者行列。相信在加快发展新质生产力过程中，会有越来越多企业家和企业经营管理人员，提振创业兴业的信心和勇气，全力推进创新，求得新发展。

以新质生产力发展 激发经营主体争创一流的勇气

新质生产力作为先进生产力的集中体现，以大幅提升全要素生产率为核心标志。新时期中国经济增长，从粗放式投资拉动到依靠创新驱动的新质生产力发展，集中体现在全要素生产率提升。全要素生产率提升不仅与创新紧密关联，而且与企业家精神有着密切联系。可以说，技术、管理、商业模式、全周期服务、资本使用效率，都是全要素生产率提升的内容，但最生动、最活跃的部分应与企业家精神相关联。企业家精神与生俱来与创新联系在一起。2020年7月21日，习近平总书记主持召开企业家座谈会时首次系统论述企业家精神，指出企业家“要在爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野等方面不断提升自己，努力成为新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系、推动高质量发展的生力军”。今年全国两会期间，习近平总书记在参加江苏代表团审议时指出：“完善落实‘两个毫不动摇’的体制机制，支持民营经济和民营企业发展壮大，激发各类经营主体的内生动力和创新活力。”在推动新质生产力加快发展的时候，进一步落实习近平总书记的要求可以有力激发经营主体争创一流的信心和勇气。

以新质生产力发展 找准经营主体创新的方向

新质生产力，特点在创新。经营主体是创新的活跃力量，是新质生产力发展最重要的参与者和最有力的推动者，其创新发展直接影响新质生产力形成。技术创新和管理创新双轮驱动，是经营主体在发展新质生产力过程中要坚持的方向。经营主体在经营运作上要把牢“创新是引领发展的第一动力”基本原则，一方面，做好技术创新整体规划，推动技术研发、设备更新改造，按照“生产一代、研发一代、储备一代”路线实施创新；另一方面，做好管理创新全面部署，围绕价值创造开展组织创新、市场创新、模式创新，重视以高质量管理赋能研发、生产技术创新，加大创新中人力资本的投入，有效调动员工创新积极性，坚定技术创新和管理创新方向，引领创新优先的新质生产力发展。

以新质生产力发展 提高经营主体补链强链的能力

新质生产力已经在实践中形成并展示出对高质量发展的强劲推动力、支撑力。现代化产业体系是高质量发展的重要基础，是新质生产力的重要载体。以企业为核心的广大经营主体要勇于践行新发展理念，以加快实现新型工业化是关键任务，不断提升产业组织效率、发展效能和稳链能力。围绕保障产业链供应链韧性和安全水平，加强质量支撑和标准引领，在固链补链强链中寻找新的定位，与产业链上下游各类企业形成协同发展的新生态，加快向产业链中高端迈进。企业通过积极应用先进技术对传统产业改造升级，推进高端化、智能化、绿色化水平，在发展新质生产力中沿着专精特新路径大步前进，努力迈向世界一流。

（本文系作者在“人民政协报新质生产力赋能企业高质量发展论坛”上的致辞，有删减。）

没有这些工作习惯， 成不了出色的管理者

文 / 张丽俊

这些年来，我接触过很多公司的管理者，发现了一个很有意思的现象：一个人最终能否成功，跟他的工作习惯息息相关。

也许每个人都有自己的机缘巧合，每个人的学历和背景千差万别，但那些真正出色的管理者，在工作习惯上，却有着惊人的相似。

那么，他们都有着什么样的工作习惯呢？我总结了以下七点：

—— 01 —— 习惯问自己“什么是重要的？”

管理者经常要做决策，但正如德鲁克所说，有效的管理者并不做太多决策，他们只做少数重要的决策。

所以，作为管理者，你一定要习惯性地问自己“什么是重要的？”。知道什么是重要的，才能做出正确的决策，不会走错路。

做出决策后，就不要犹疑，要马上行动，切忌折中，做一半留一半。

推行决策比做决策更关键。如果一项决策不能落地，那就不是真正的决策，只能算是一个良好的愿望。

这样的管理者，也是一个无效的人。

—— 02 —— 对事情轻重缓急进行排序

管理者的时间从来都不属于自己，每天除了本职工作，还要去解决团队的问题、平行部门的协同问题，还时不时地被上司叫去开会，所以很容易成为时间的囚徒。

那怎么办呢？

你不能瞎忙，要懂得对事情的轻重缓急进行排序，要事为先，把那些不重要的事情放在后面。

德鲁克说过，要让管理变得卓有成效，取决于你在最重要的事情上花了多少时间。

高管到管理层，再到员工，你每一天、每一周、每个月能够抓住三件最重要的事情，做好这三件事，你的绩效就一定会好。

—— 03 —— 少说“我”，多说“我们”

福特汽车前 CEO 亨利·福特二世在描述令人厌烦的行为时曾说过：“一个满嘴都是‘我’的人，一个独

占‘我’字，随时随地地说‘我’的人，是一个不受欢迎的人。”

作为管理者，向下属布置任务时，过于强调“你”“我”，过于泾渭分明，你就会疏远与员工之间的距离，难以得到员工的支持。

而多说“我们”，会让员工觉得“我们是一个共同体”，有责任一起担，有困难一起扛，有利益一起分。

当个人的孤军奋战变成团队的集体作战，胜利的砝码就大大增加了。

所以，要少说“我”，多说“我们”。

—— 04 ——

善于倾听，而不是反驳

有些管理者遇事时听不进意见，总是习惯性反驳。

别人提出一个建议，话还没说完，他就立马打断说，我有经验，你说得都不对。

作为管理者，如果你经常对下属的意见习惯性地反驳，那么以后你的下属看到问题时，就不会再提出意见，团队就会得上沉默病。

所以，要善于倾听，哪怕是你不认可的意见也让对方讲完，这既是尊重他人，也是为了你不错过某些重要的信息。

—— 05 ——

习惯从自身找原因

我始终认为，反思是一个进步最快的方式。有些人是不懂得反思的，遇到问题总是从别人身上找原因。

真正优秀的管理者，当团队管理出现问题时，不是去指责别人，而是会照镜子，从自己身上找原因。

他会通过自省，反思自己的问题：下属能力不行，是自己没有辅导；执行力不够，是自己没有追过程；人实在不行，那也是我自己招的，是我自己的问题，接下来要做人才画像，选择对的人。

稻盛和夫每天早上都会对镜子中的自己厉声呵斥：“你这个笨蛋！”然后又不由自主地说出反省的话。对

稻盛先生而言，这种每日的反省也是他自己工作的一部分。他认为，反省自己，也是锻炼人格的一种修行。

人与人最大的差距，就是思维模式的差距。一个总是从自己身上找原因的人，会逐步走向强大。

而不会反思的管理者是没有成长空间的，他也只会将团队带向平庸。

—— 06 ——

凡事早做准备，尽早了结

工作中，许多人都习惯将时间算得特别死。比如，9点上班，明明可以提前5分钟到公司，非得“踩点”上班，导致自己因为堵车而迟到。

《礼记·中庸》中说：“凡事预则立，不预则废。”世事太无常了，没有人知道下一秒会发生什么。

凡事早做准备，留出应对突发情况的思考时间，便是留出回旋的余地，也是一种负责任的表现。

小事提前准备是对自己负责，大事提前准备是为他人负责。

而在做事时，重要的事情要尽早了结，不要到了deadline才去交付结果。你越拖延，到最后越慌乱，越容易出错。

—— 07 ——

今日事今日毕

一项任务，可能是一个复杂的操作系统，不是在一天内就能解决的，需要很长时间完成它。

怎么办？那么，就做好每一天的工作吧。

把目标刻在钢板上，把计划写在沙滩上。

养成今日事今日毕的习惯，不要把今天的事情交给明天，你今天的拖欠，都会成为将来的债务。

做好今天的事，不仅可以帮助你完成每天的计划，养成良好的时间观念，更会提高你的自信心，一步步实现自己的目标。

海军摇篮的历史回响



75年前，一场恢宏壮阔的渡江战役和中国人民解放军第一支海军部队——华东军区海军的诞生，让泰州白马庙这个名不见经传的小村庄永远载入中国革命史册，被誉为海军摇篮。正是从这里，人民海军启航驶向深蓝，迎来了新中国的黎明。历史给予白马庙这样的机缘，看似偶然，其实必然。

中国共产党的卓识远见

中共中央、中央军委酝酿建立人民海军由来已久。

近代中华民族惨遭帝国主义列强的侵略和蹂躏，港口城市和沿海、内河主权和管理权丧失，有海无防的屈辱历史让中国共产党人进行深刻反思。抗日战争胜利前夕，毛泽东在延安提出抗战胜利后要创建人民海军的远见卓识，指示中央军委参谋长叶剑英负责组织成立人民军队历史上第一个“海军研究小组”，着手研究有关组建海军和抗战胜利后的海岸防卫问题，揭开了筹划人民海军建设的序幕。

1948年9月至1949年初，人民解放军组织了辽沈、淮海、平津等几次大规模战役，基本消灭国民党军的精锐部队，但因缺乏强大的海上武装力量，约16万国民党军分别从营口、塘沽、葫芦岛等地乘舰从海上撤退。国民党政府企图利用长江天险，调集陆军、海军和空军构

成“立体防线”，实现隔江而治，阻挡人民解放军渡江南进。一次次的“阵痛”，成为人民海军的“催生剂”。

顺利渡江，进而解放沿海岛屿和全国，同时防止帝国主义可能发动的海上入侵的现实需要，促使中国共产党加快建立人民海军的进程。1949年1月8日，中共中央政治局通过毛泽东起草的决议《目前形势和党在1949年的任务》，明确提出“1949年及1950年我们应当争取组成一支能够使用的空军及一支保卫沿海沿江的海军”。

历史结缘白马庙

为完成党中央、毛主席“打过长江去，解放全中国”的战略目标，渡江战役总前委决定以第二、三野战军为主力，编成东、中、西三个集团突击渡江。东集团以三野第8、10兵团及苏北军区部分部队组成，共35万人，由三野代司令员兼代政委粟裕、参谋长张震指挥。粟裕加紧对国民党防御部署以及地形水情的调查侦察，对指挥部的选址慎之又慎。

泰州地处长江中下游，靖泰县（今泰州靖江市）向南突出，是长江最狭窄的地方。在党隐蔽战线的配合下，长江南岸江阴要塞基本做好接应大军渡江的准备。泰州境内多条河流直通长江，便于屯集、隐蔽船舶，入江便利。泰州还是革命老区，党组织在该地区开展工作较早，抗日战争和解放战争时期群众积极支前，作战英勇，有很好的群众基础。经过筛选，泰州地区成为渡江东路大军的首选。

经过多次调查，最后选定白马庙。白马庙南临长江，北边靠近交通干线仙海公路（今通扬公路）和通扬运河，东有姜（堰）八（圩）公路，西有口（岸）泰（州）公路，交通十分便利。苏北军区司令部、华中工委和苏北支前司令部等机关、指挥部都设在泰州城，这里离泰州城区仅10公里，便于渡江支前工作的沟通联络和灵活调度。从此，白马庙便与伟大的渡江战役紧密联系在一起，



与伟大的人民海军紧密联系在一起。

人民海军在炮火中诞生

1949年3月下旬，孙家圩总前委渡江作战会议之后，司令员陈毅向三野前敌委员会委员张爱萍传达了中央军委关于成立人民海军的决定，指示由张爱萍执行组建人民海军的任务。张爱萍随即赶赴白马庙。

4月上旬，张爱萍来到白马庙，与三野代司令员兼代政委粟裕会合。大战在即，箭在弦上。粟裕等人将重心放在渡江作战上，组建海军的重担更多地落到张爱萍身上。

海军是高技术军种，对人才、军舰等有较高要求，筹建工作开局面临很大困难。张爱萍认真开展调研，积极与粟裕研究商讨。二人一致认为，组建海军时间紧迫，只能一边打仗一边建设，先将海军机构搭建起来。张爱萍选调第28军84师副参谋长李进、三野司令部作战参谋黄胜天、军工部采购科科长张渭清、机关管理员温礼芝等人协助筹建工作。

4月20日，南京国民政府拒绝在“国内和平协定”上签字，国共谈判破裂。当晚，中集团军从长江北岸安徽裕溪口至枞阳段先期渡江，成功抢滩登陆。21日，毛泽东、朱德发出向全国进军的命令。当晚，东集团军在江都三江营至如皋张黄港段渡江，很快突破江防，向纵深挺进。23日，南京解放。同日，国民党海军第二舰队司令林遵率30艘舰艇在南京以东江面起义，另一部23艘舰艇在镇江投降。

战事发展如此迅速，中共中央、中央军委要求加快发展海军力量的步伐。中央军委急电：“第三野战军立即组建海军，定名为中国人民解放军华东军区海军。”23日下午1时30分，张爱萍在会上宣读了总前委成立海军的决定，并郑重地说：“今天，1949年4月23日，是中国人民海军诞生的第一天，现在，在座的13位同志，就是人民海军第一批报到的成员。”

人民海军在战火中诞生，掀开了中国人民解放军发展史崭新的一页。战争的硝烟渐渐沉寂，远去的枪炮声也渐渐模糊了这段历史的记忆。直到1988年12月30日，张爱萍将军给泰县县委党史工委亲笔写了一封回信，讲述当年接受重任，组建华东军区海军的过程，提及“泰州白马庙当然系中国人民解放军华东军区海军之诞生地”。1989年2月17日，中央军委正式批复海军：同意以1949年4月23日成立华东军区海军的日期为中国人民解放军海军的成立日期。

开启向海图强新篇章

人民海军初创时，三辆美式小吉普就装下了所有的部队。当时的战舰包括国民党海军起义舰艇“黄安”号等，数量少、排水量低，南京、镇江等地国民党起义舰艇还未被接管、收编。海军领导机关尚未建成，海军人才、军舰、舰炮都十分缺乏，基础非常薄弱。三野总前委指示，司令部教导师师部率3团（原山东胶东军区独立团）、三野司令部侦察营和苏北军区海防纵队作为海军机关和直属部队的基础，抽调具有海上作战经验人员充实军队力量。

1948年3月，苏北军区海防纵队，奉命移驻靖江一带江滨，为渡江做准备。渡江战役打响后，汽艇大队打头阵，顶着江阴要塞江面上的双重炮火，来往抢渡，为顺利突破长江天堑立下汗马功劳。

1949年4月26日，苏北海防纵队改编为华东军区海军第1纵队，并执行接收暂驻南京、镇江等港国民党海防第二舰队等任务。5月4日，中央军委、总政治部发出电令，批复同意三野关于成立华东军区海军的意见和临时党委组成人选，正式任命张爱萍为华东军区海军司令员兼政治委员。

5月23日，上海解放。华东军区海军机关入驻上海，成立中国人民解放军军事接管委员会海军部，具体负责上海等地码头、港口及原国民党海军重要设施的接管工作。至6月14日，共接管30多个国民党陆上机构和设施，接收舰船26艘、小艇54艘。

1950年2月，人民解放军第30、35军军部及直属队1万余人调归华东军区海军并分配到各部，人民海军初具规模。

人民海军从白马庙诞生，掀开深海启航具有里程碑意义的一页，在书写盛世华章中留下浓墨重彩的一笔。

来源：《世纪风采》



争分夺秒抓复工 加班加点促达产

新春开新局，聚力谋新篇。天合光能和庆鼎电子两大龙头企业春节期间“不打烊”，假期连续生产不间断，韩泰轮胎、威灵电机等60户重点企业阶段性放假。从区内企业放假天数分析，企业户均放假天数少于去年，反映出企业订单增多、经济形势向好的态势。春节假期结束后，市场消费回补扩容、提质升级，区内处处可见忙生产、促发展的新图景，复工复产按下“快进键”。

一是工业企业全速复工复产。截至2月26日，区内192户工业列统企业，已复工179户，除停产、退出、总部经济等9家企业外，规上工业企业复工率达97.81%，较去年同期提高了1.63个百分点；已复工企业人员到位率达98.97%，较去年同期提高了0.64个百分点。已复工的179户规上工业企业中，满负荷生产的规上工业企业142户，产能利用率90%-99%企业29户，产能利用率90%以上企业占已复工企业比重95.5%。

二是企业用工全力做好保障。春节期间，我区共开展线下宣传招聘活动28场，线上“直播带岗”“网络荐岗”活动17场，向外出返乡人员、春节前后失业登记人员“点对点”发送招聘信息11.3万条，发放宣传彩页1万份。积极摸排企业复工用工需求，已复工的179户规上工业企业中，37户企业有用工需求。通过开展“春风行动”大型招聘会等，组织网格化帮办员“一对一”走访企业，全力帮助用工数量较多的重点企业解决用工需求。

三是重大项目全面开工复工。我区列入2024年省市重大产业项目40个，截至目前已开工35个项目。35个开工项目中，截至2月27日已复工32个项目，复工率91.43%，另外3个项目将于本月底全部复工。我区充分发挥投资对于经济发展的强力支撑和拉动效应，确保省市重大项目一季度完成投资50亿元、二季度完成60亿元、三季度争取完成全年投资计划、四季度争取超年度计划10个百分点以上。

今年1月份，我区一般公共预算收入完成6.35亿元、增幅16.04%，其中税收收入6.27亿元、增幅16.65%，税收占比98.7%。从经济发展形势上看，我区经济将继续延续和巩固稳中向好势头。

(经发宣)

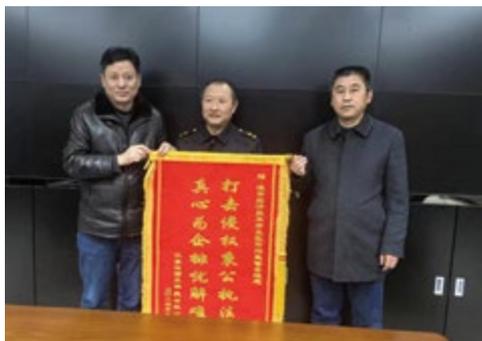
普及金融知识 优化金融环境



今年以来，农业银行淮安新区支行聚焦重点人群、丰富活动形式，广泛开展多层次、全方位的金融知识宣传活动，着力提升消费者金融素养和防诈能力，助力构建良好金融生态环境。

为突出宣传特色，农行淮安分行将打击非法集资、个人征信保护、反诈拒赌等重点案例制作成图文、漫画等，并印制宣传折页。该行在网点醒目位置、展示栏摆放宣传海报，利用LED显示屏滚动播放宣传标语。在打造“线上+线下”“集中性+阵地化”宣传格局的同时，该行聚焦“一老一少一新”重点人群，积极开展进校园、进企业、进农村、进商圈、进社区“五走进”宣教活动。截至目前，该行共组织金融知识宣传活动6次，发放宣传资料0.2万份，帮助金融消费者解难答疑38人次。

服务暖人心 企业送锦旗



2月1日，江苏洁丽莱科技有限公司总经理沈殿荣一行，专门来到淮安经济技术开发区市场监督管理局，送上“真心为企业排忧解难 打击侵权秉公执法”锦旗，对该局在保护老字号品牌、维护企业合法权益方面给予的支持表示感谢。

据悉，江苏洁丽莱是一家创建于1942年的淮安本土“老字号”企业，该公司通过产品研发、网络平台宣传，搭乘“网络经济”快车，旗下“大运河肥皂”一跃成为“网红”产品，也成为部分不法分子的目标，市场上出现大量近似产品，给企业经营带来了困扰。经开区市场监管局走访企业时获悉了这一情况，指导

企业远赴山东、河北、浙江等地进行打假维权。

1月24日，洁丽莱工作人员发现淮安经开区某物流园内存有大量假冒“大运河”牌注册商标的肥皂，遂举报至该局。接到举报后，市场监管局第一时间组织执法人员前往现场调查核实，成功捣毁物流园内的非法销售窝点，当场查获侵权肥皂8745条，及时为企业挽回了经济损失。

近年来，淮安经济技术开发区市场监督管理局始终保持打击商标侵权的高压态势，坚持商标案件有诉必查，不断强化知识产权保护力度，有效打击商标侵权的违法行为，为企业办实事、为群众解难事，赢得广泛认可与好评。

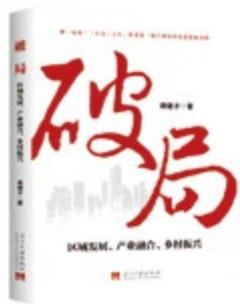
(韩洪伟)

天宇伟业开展校企合作交流活动

为深化教产融合、校企合作，充分发挥校企双方优势，本着优势互补、资源共享、互惠共赢、共同发展的原则，培养更多高素质技术技能人才，服务大健康产业发展。4月27日，江苏天宇伟业智能装备股份有限公司创始人一行前往江苏食品药品职业技术学院进行交流考察。

走访过程中，天宇伟业一行重点围绕绿色食品、新一代信息技术、食品智能加工技术、食品质量与安全等主导产业发展状况、人才需求、以及高校人才培养的意见建议等重点问题，与校方进行了深度沟通和交流。同时，校企双方还围绕共建校外实践教学基地、就业基地等校企合作进行了研究论证，达成初步合作意向。





《破局》

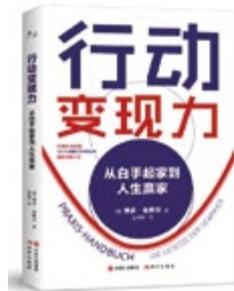
作者:蒋健才
出版社:当代中国出版社

本书以“区域经济—产业园区(集群)—乡村振兴”为核心紧密串联起来的经济发展“内外双循环”系统,是全面践行经济发展“内外双循环”理念、打造“内外双循环”发展格局的产业智库理论与实践参考用书。

本书提出乡村振兴“四大首创”模式:(1)创造乡村振兴的智慧枢纽“智库平台”模式;(2)制定乡村发展与城市再平衡的“高地—基地—腹地”体系;(3)建立解决乡村人才和城市就业的“积分银行”机制;(4)构建乡村产业发展的“五入园”与“四给”模式。

《行动变现力》

作者:博多·舍费尔
出版社:现代出版社



《行动变现力:从白手起家到人生赢家》是享誉全球的畅销书《小狗钱钱》《财务自由之路》作者博多·舍费尔的*力作。作者将把千年古训、现代成功策略及个人奋斗经历融为一体,形成了一套完整的人生管理哲学,并提炼成了精细化、可执行的三十步行动变现法则,旨在帮助每一位读者从思维格局到行动变现全方位实现自我价值。作者认为,幸福和成功是每个人与生俱来的权利,搭建观念、塑造格局、行动变现——每个人都有机会成为“赢家”。本书配套“行动手册365天”,全力护航每一位读者的自律之路、高效之路、成功之路、幸福之路。



《带人高手》

作者:贾琳洁
出版社:中国科学技术出版社

管理是团队运行效率的重中之重,有效的领导力在团队运作的过程中彰显着至关重要的作用,如何锻炼、提升领导能力是每一位领导者需要不断去精进的长久课题。在这个充满竞争与变革的时代,本书将理论与实践相结合,以生动化的场景作为基础,为每一位管理者提供一份独特扎实的思维框架。

在本书中,作者将自己多年的工作经验融入其中,选对人、教会人、影响人、激励人、留对人5大角度,深度剖析领导管理的深层逻辑。精心提炼出最经典的46个管理痛点场景,视觉化文字生动形象产生共鸣,管理不再是刻板生硬的理论方法,而是亲近日常的实用智慧

本书是一部助力打造高效领导团队的百科全书,帮助管理者在真实场景中发现自己的痛点,在追根溯源过程中了解卡点,在落地方法中学会真正有效地解决问题。挖掘管理潜能,打造一流团队,从容应对管理工作的复杂局面,成为更加优秀的领导者。



江苏洁丽莱科技有限公司

公司简介

洁丽莱科技是一家从事甘油服务，技术转让，技术咨询服务等业务的公司。主要经营甘油及其衍生产品的技术开发、技术转让及技术咨询服务；热水（非饮用）生产、销售；自营和代理各类商品和技术的进出口业务；皂类产品、食品添加剂甘油、工业甘油及其原辅材料生产、销售；液体洗涤剂销售。

招聘岗位

技术研发助理，要求：本科学历，化工相关专业。综合薪资：5000-7000元/月。

设备工程师助理，要求：本科学历，化工及机械设备相关专业。综合薪资：5000-7000元/月。

生产储备干部，要求：年龄18-35周岁，全日制大专及以上学历，机械设备、化工等相关专业，综合薪资：5000-7000元/月。

销售经理，要求：大专及以上学历，有经验优先，男士优先。综合薪资：5000（底薪）+提成，缴纳五险一金。

公司地址：淮安经济技术开发区通港路1号

联系人：谢女士 13770457610

江苏南瑞淮胜电缆有限公司

公司简介

江苏南瑞淮胜电缆有限公司由金啸铜业有限公司和国家电网直属单位南京南瑞集团共同投资经营，企业驻于淮安经济技术开发区徐杨路5号，占地363亩，专业从事智能一次电气设备——电线电缆产品的研发、生产、销售及相关技术服务。

招聘岗位

操作工 20名

岗位要求：男性，45周岁以下；初中及以上学历；身体健康，吃苦耐劳，责任心强，品行端正，服从岗位调配和领导安排，能适应倒班。综合月薪4000-8000元。

质检员 2名

岗位要求：男性，45周岁以下；高中及以上学历；身体健康，吃苦耐劳，责任心强，品行端正，服从岗位调配和领导安排，能适应夜班。综合月薪3500-6000元。

机修电工 1名

岗位要求：男性45岁以内，女性40岁以内；初中及以上学历；持有电工证；身体健康，吃苦耐劳，责任心强，品行端正，服从岗位调配和领导安排，能适应夜班。综合月薪4000-6000元。

公司地址：淮安经济技术开发区徐杨路5号

联系人：苏女士 13382331490 0517-89959824



江苏韩泰轮胎有限公司